

ALLEGATO A)

PIAO

AMMINISTRAZIONE: COMUNE DI LEQUIO TANARO – PIAZZA SEN. CURRENO N. 1 – 12060 LEQUIO TANARO

ORGANIGRAMMA: l'ente è composto da quattro settori/servizi, i dipendenti attualmente in servizio sono 3.

Il servizio tecnico comunale attualmente è vacante e si provvederà nel corso dell'esercizio ad assumere n. 1 dipendente di ex categoria C – a tempo parziale 18 ore settimanali;

Il Servizio di Polizia Municipale è svolto dagli agenti facenti parte dell'Unione del Fossanese a cui il Comune di Lequio Tanaro ha aderito.

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

a) **Valore pubblico:** DUPS (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) approvata la nota di aggiornamento del DUPS 2024/2026 con deliberazione di Giunta comunale n.75 del 15/11/2023 ed approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 36 del 18/12/2023;

b) **Performance:** Piano Risorse ed obiettivi (PRO) adottato con deliberazione Giunta Comunale n. del 22/01/2024;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) **Struttura organizzativa**, la struttura organizzativa, prevista per l'esercizio n 2024 come riportato nel P.I.A.O., consiste in:

n. 1 Istruttore Direttivo Cet. D6O a tempo parziale 20 ore settimanali a partire dal 1/04/2024 – Servizio Finanziario/Tributi;

n. 1 Istruttore Amministrativo ex Cat. C a tempo parziale 25 ore settimanali da assumere con decorrenza dal 01/03/2024 – Servizio tributi/ragioneria;

n. 1 Istruttore Amministrativo ex Cat. C a tempo pieno – Servizi Demografici

n. 1 Operatore Esperto Cat. B3 a tempo pieno – Servizio tecnico/manutentivo;

n. 1 Istruttore Amministrativo ex Cat. C a tempo parziale 18 ore settimanali – a tempo determinato – da assumere con decorrenza dal 01/02/2024 – Servizio Tecnico;

b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile perchè nessun dipendente ha al momento fatto richiesta, si procederà ad approvare il piano operativo per il lavoro agile non appena se ne manifesteranno le esigenze;

c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale), adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 21/02/2022;

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, approvato con deliberazione della Giunta comunale 30/05/2022.