



# ***COMUNE DI MONTECALVO IRPINO***

***(Provincia di Avellino)***

Verbale n. 20 del 22/04/2024

Oggetto: **Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024-2026 inserito nel PIAO 2024/2026 sottosezione 3.**

## **IL REVISORE UNICO**

### **Premesso che:**

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020;
- i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;
- il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;
- Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)" del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria).

### **Tanto premesso**

**Vista** la determinazione n. **03** del **19.01.2024** a firma del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, in uno con la elaborazione del foglio di calcolo per la capacità assunzionali dell'Ente;

**Preso atto che l'Ente:**

- con la deliberazione consiliare n. **12** del **20.05.2023** ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2022;
- con la deliberazione consiliare n. **02** del **31.01.2024** ha approvato il DUPS **2024 /2026**;
- con la deliberazione consiliare n. **06** del **03.04.2024** ha approvato il bilancio di previsione **2024/2026**;

**Preso atto, ancora che, l'Ente:**

- con la deliberazione giuntale n. **15** del **06.02.2024** ha accertato la non presenza di eccedenze di personale sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
- il rapporto spese personale/entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia quindi l'ente **supera la verifica della virtuosità**;
- la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione **2024/2026** è contenuta nel limite previsto dal comma 557 art. 1 L. 292/2006;

**Visto**, infine, il prospetto della sottosezione dell'approvando PIAO relativo al Piano del fabbisogno del personale **2024/2026**;

**Ricordato che** questo Organo di Revisione ha espresso parere favorevole sul DUPS 2024/2026 giusto verbale n. **15** del **25.01.2024**;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

per quanto di competenza all'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale **2024/2026** e di cui alla sottosezione del PIAO **2024/2026** nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente e di sostenibilità della spesa.

**IL REVISORE UNICO**  
(Dr. Carmine Piccolo)