

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027
--

LAVORO FLESSIBILE

anno	N°	Profilo professionale	Area	Tipo assunzione	orario settimanale	Anno 2025 (mesi)	Anno 2026 (mesi)	Anno 2027 (mesi)	Servizio	Settore	Finanziamento in Bilancio (Missione / Programma)	
2024 – 2027	1	Istruttore amministrativo - Gabinetto del Sindaco	Istruttore	ex art 90 TUEL	36	12	12	3	Staff Sindaco		01	01
2024 – 2027	1	Istruttore amministrativo - Gabinetto del Sindaco	Istruttore	ex art 90 TUEL	36	12	12	3	Staff Sindaco		01	01
2024 - 2026	1	Dirigente	Dir.	ex art 110 co.1 TUEL	36	12	10	0	Settore Lavori Pubblici	3	01	06
2024 - 2025	1	Istruttore amministrativo contabile	Istruttore	Tempo determinato	36	4	0	0	Servizi Demografici	2	01	07
2024 – 2027	1	Funzionario sistemi informatici – alta professionalità	Funzionario	ex art 110 TUEL	36	12	12	5	Servizio Sistemi informativi		01	08
2024-2025	1	Tecnico della comunicazione pubblica	Istruttore	Tempo determinato	12	12	0	0	Servizio Sistemi informativi		01	08
2025	1	Istruttore amministrativo contabile	Istruttore	Tempo determinato	36	6	0	0	G.A.F.S.A.	2	12	04
2025	1	Funzionario Socio-educativo/ Assistente Sociale	Funzionario	Tempo determinato	36	8	0	0	G.A.F.S.A.	2	12	04
TOTALE	8											

RISPETTO TETTO ANNUALE 20% DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO DELL'ANNO DI ASSUNZIONE (ART. 60 COMMA 3 CCNL 16/11/2022)

personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2025	tetto annuo 20%	totale previsione contratti a tempo determinato e contratti di somministrazione
164	32	8