

INDICATORI DI OUTCOME 2025 DEI DIPARTIMENTI

Tabella degli indicatori di outcome del Dipartimento di FARMACIA

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024	target effettivo al 31/12/2024	target atteso al 31/12/2025
Istituzione di percorsi di eccellenza nei Corsi di Studio in Farmacia e CTF nell'ottica di richiamare studenti particolarmente motivati	Rivisitazione dei regolamenti didattici del CdS in Farmacia e CTF	Dipartimento di Farmacia	N. percorsi di eccellenza	1	1	1	1	1	2	2
Attivazione di un corso di laurea triennale	Progettazione del Corso	Dipartimento di Farmacia	N. CdL Triennali attivati	1	1	1	1	1	1	1
Miglioramento supporto formazione post lauream	Mantenimento dei Master già attivati	Dipartimento di Farmacia	N. Master, corsi di perfezionamento e formazione attivati	2	0	2	2	2	3	5
Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	Incontri per l'incentivazione dell'obiettivo	Dipartimento di Farmacia	N. brevetti e spin off	6	6	12	6	6	8	8
Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Potenziamento interazione con aziende di settore	Dipartimento di Farmacia	Entrate ultimo anno	73.000	228.600	347.000	197.000	150.000	102.787	100.000
Miglioramento dell'attività bandi competitivi nuovi assunti	Capacità di attrazione di risorse esterne per la ricerca	Dipartimento di Farmacia	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei nuovi assunti	nessuna attività da segnalare	nessuna attività da segnalare	nessuna attività da segnalare	4	1	0	1
Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con altre amministrazioni)	Ampliamento delle collaborazioni esistenti e creazione di nuovi accordi strategici con università di eccellenza italiane e straniere nell'ambito di progetti congiunti di ricerca	Dipartimento di Farmacia	N. delle convenzioni per ricerca	9	9	9	11	2	1	3
Consolidamento di posizioni di visiting professors e scholars	Aumento del n. dei docenti invitati	Dipartimento di Farmacia	N. dei docenti invitati	0	0	7	10	10	9	9

Promozione e diffusione dell'eccellenza della ricerca del Dipartimento	Capacità di attrazione di risorse esterne per la ricerca	Dipartimento di Farmacia	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei docenti	8	0	11	14	4	9	4
Riduzione del numero di studenti fuori corso	Monitoraggio fuori corso	Dipartimento di Farmacia	Percentuale di studenti regolari. Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA)	70% CdS in CTF 50% CdS in Farmacia	76.2 % CdS in CTF 65.4 % CdS in Farmacia	70% CdS in CTF 56,3% CdS in Farmacia	69,3% CdS in CTF 62,8% CdS in Farmacia	70% CdS in CTF 70% CdS in Farmacia 70% TESTA	69,3% CdS in CTF 62,8% CdS in Farmacia 84,6% CdL TESTA	60% per i 3 corsi

Tabella degli indicatori di outcome del Dipartimento di PSICOLOGIA (nuova istituzione)							
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2024	target atteso al 31/12/2025	target effettivo al 31/12/2025	target atteso al 31/12/2026
Potenziamento attività didattica	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	4	≥		
	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento, Referente didattica	Numero Corsi di studio	4	5		
Potenziamento attività di ricerca	incremento partecipazione bandi competitivi	Dipartimento, Referente Ricerca	numero proposte presentate/numero docenti	0,6	≥		
	incremento produttività scientifica	Dipartimento, Referente Ricerca	numero prodotti	227	≥		
	incremento produttività scientifica dottorandi	Dipartimento, Referente Ricerca, Collegio dottorato	numero prodotti	12	15		

Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	0	1	summer school = 0; master/corsi di perfezionamento = 0	summer school = 0; master 1= deliberazione del CdD del 27/05/2021 per attivazione Master di I livello "Pensieri e parole"; master 2= STARCH	summer school = 0; master n.1= deliberazione del CdD del 27/05/2021 per attivazione Master di I livello "Pensieri e parole"; master n.2= STARCH	1	1 (Master Starch)	1 Master	1 (Master Starch)	0	0	0	0
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentanti per Dipartimenti	3,47 (anno 2018)	3,52	media gradimento studenti per i 4 cds Lettere: 3,52; Filologia, Linguistica e Tradizioni letterarie = 3,58; Beni culturali = 3,50; BASA = 3,62 MEDIA = 3,55	Beni Culturali = 3,50 Lettere = 3,52 BASA = 3,60 FLT = 3,60 MEDIA gradimento = 3,55	Beni Culturali = 3,50 BASA = 3,55 Lettere = 3,56 FTL = 3,58 MEDIA = 3,55	media gradimento= 3,55	3,55	3,55	BC=3,51 Lettere = 3,59 FLT=3,55 BASA = 3,61 MEDIA GRADIMENTO = 3,56	Lettere =3,62 Beni culturali= 3,52 BASA= 3,72 Filologia = 3,66	Lettere = 3,70 Beni culturali= 3,55 BASA= 3,75 Filologia = 3,70	Lettere =3,61 Beni culturali= 3,54 BASA= 3,79 Filologia = 3,65	Lettere =3,61 Beni culturali= 3,59 BASA= 3,79 Filologia = 3,65
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Collegio di Dottorato, segreteria	si/no	monitoraggio no (0%) 24	monitoraggio si (100%)	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti RDT-A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni e RDT-A	25 (triennio 2017-2019: 22 assegni + 3 RDT-A)	27	Periodo 2017 - 2020: 28 assegni di ricerca di cui 6 sono stati rinnovati. Periodo 2017 - 2020: 4 ricercatori di tipo A	Assegni di ricerca attivi dal 01/01/2021 al 31/05/2021: n.9 Ricercatori di tipo A attivi dal 01/01/2021 al 31/05/2021: n. 3	Assegni di ricerca attivi dal 01/01/2021 al 31/08/2021: n.10 Ricercatori di tipo A attivi dal 01/01/2021 al 31/08/2021: n. 3	28	Assegni di ricerca attivati periodo 2017 - 2021: n. 28 di cui 9 rinnovi. Ricercatori di tipo A attivati periodo 2017 - 2021: n. 6	Assegni di ricerca da gennaio 2022: n.13, Ricercatori di tipo A da gennaio 2022: n. 2	Assegni di ricerca attivati anno 2022: n.1 , Ricercatori di tipo A attivati anno 2022: n. 4	Assegni di ricerca attivati anno 2023: 5 ricercatori tipo A attivati anno 2023: 1	Assegni di ricerca da attivare anno 2024:n.18 ricercatori tipo A da attivare anno 2024: 0	Assegni di ricerca attivati anno 2024: 20, ricercatori tipo A attivati anno 2024: 0	Assegni di ricerca già attivati e in corso anno 2025: n.19, Ricercatori tipo A già attivati in corso anno 2025: n.4
			numero vincitori bandi competitivi	4 (PRIN)	5	Periodo 2017 - 2020: 4 PRIN	Periodo 2017 - 31/05/2021: 4 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 1 Search for Excellence	Periodo 2017 - 31/08/2021: 4 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 1 Search for Excellence, 2 Progetti MAE	Periodo 2017 - 31/08/2021: 4 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 1 Search for Excellence, 2 Progetti MAE	5	Periodo 2017 - 31/08/2021: 4 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 1 Search for Excellence, 2 Progetti MAE	n.3 PRIN, n.1 ERC, n.1 PICASP, n.1 ERASMUS KA204, n.2 PROGETTI MAE 2022 = n. 8	anno 2022: 6 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 2 Progetti MAE 2022, 1 Progetto Fare	Anno 2023 nuovi PRIN2022: 7 Anno 2023 PRIN PNRR2022:6	Anno 2024 n. bandi competitivi nuovi attesi: 2	In corso i seguenti progetti: 16 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 2 Progetti MAE 2024, 1 Progetto FARE. N.2 nuovi Bandi = 1 PRIN PNR 2022 Menozzi, 1 Progetto CHANGE

Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Responsabile di Dipartimento per i rapporti con gli stakeholders, Referente Placement, Direttore di Dipartimento.	numero incontri con stakeholders	1	2019 = 1; 2020=0	0	Incontri stakeholders 2021 = 1 incontri comitato di indirizzo = 1	Incontri stakeholders 2021 = 1 incontri comitato di indirizzo = 1	2	2	2	3	1	2	1	1
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	18	30 [2020: 21 (25%); 2021: 24 (50%); 2022: 27 (75%); 2023: 30 (100%)]	a.a. 2019-20 = 9 studenti per 168 CFU	2020 = 11 studenti per 240 CFU	2021 = 5 studenti per 107 CFU	10	10	10	a.a.2021-22 = 14 studenti per 316 CFU	a.a. 2022 - 2023 = 2	a.a. 2023 - 2024	Num. Studenti Outgoing a.a. 2023/24 = 12 CFU Outgoing a.a. 2023/24 = 327 Num. Studenti Short Term Mobility a.a. 2023/24 = 3 CFU Sort Term Mobility a.a. 2023/24 = 9	Num. Studenti Outgoing a.a. 2024/25 = 11 num.CFU outgoing (parziale) = 63 Previsione: num. Studenti = 13 num. CFU 250
			Numero visiting professor	0	3 [2021: 1 (33%); 2022: 2 (66%); 2023: 3 (100%)]	4	3 (c'è stata una rinuncia alla partecipazione)	3	4	4	4	4	1	3	3	3
Rafforzamento inclusivo di criteri di alta qualità scientifica nel processo di reclutamento	Incentivazione qualità procedure di reclutamento	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	Peso percentuale del Dipartimento in base alla produzione scientifica dei neoassunti nell'ultimo triennio	9,60 (triennio 2015-17)	9,70	9,6	dato non disponibile	dato non disponibile	9,7	9,7	9,7	9,7				Indicatore R2 relativo al profilo del personale neo-assunto o che ha avuto un avanzamento di carriera nell'ultima VQR (2019-2022) = 1,02

Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	monitoraggio assente (0%)	monitoraggio presente (100%)	Il personale tecnico amministrativo e Cineca afferente al Dilass ha effettuato corsi formativi durante il 2020	Il personale Cineca afferente al Dilass ha effettuato corsi formativi dal 01/01/2021 al 31/05/2021	Il personale Cineca afferente al Dilass ha effettuato corsi formativi dal 01/01/2021 al 31/08/2021	si	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2021)	si	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2022)	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2023)	il personale Cineca e dipendente effettuerà corsi formativi proposti dall'Ateneo durante il 2024	si (il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2024)	il personale Cineca e dipendente effettuerà corsi formativi proposti dall'Ateneo durante il 2025
------------------------	---	--------------------------------	-------	---------------------------	------------------------------	--	--	--	----	---	----	---	---	--	---	--

Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore outcome	Target storico 31.12.2022	Incremento previsto nel 2023	Risultato al 31.12.2023	Incremento previsto nel 2024	risultato al 31.12.2024
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento Supporto formazione post lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	1 master 1 corso di perfezionamento	1	3 (1 c.so perf.+2 c.si formazione manageriale)	2	3 (c.si formazione manageriale)
	Predisposizione di materiale didattico ed integrativo in	N. di programmi inseriti sul sito Syllabus	90	77	113	75	96
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai	N. proposte bandi compe-titivi	3	5	18	6	9
	Implementazione produttività	n. prodotti	226	80	248	84	96
	Riduzione docenti inattivi	Rilevazione n. docenti inattivi	0	-2	-1	-1	0
	Monitoraggio dell'attività di ricerca dei dottorandi	n. presentazione dei progress report annuali in lingua inglese (PhD day)	0	1	0	2	4
		Presentazione Produzione scientifica a congressi naz/internaz	6	6	11	5	14
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di	N. brevetti/n. docenti	0	1	1	1	0
	Implementazione attività di orientamento	n. attività dedicate	0	3	6	3	6
	Implementazione di attività connesse	N. convenzioni internazionali/Eras	4	8	7	5	7
	Implementazione attività di placement in uscita	n. partecipazione a riunioni/eventi divulgativi	4	5	4	3	2
	Miglioramento dell'attività conto	Numero contratti attivati	16	8	13	8	9
	Internazionalizzazione del Dottorato di Ricerca in Medicina Traslazionale	n. dottorandi in outgoing n. Doctor Europeus/internazionale tra gli iscritti al 31/12/2024	4	4	7	4	9
			4	4	3	4	4

Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni)	N. delle convenzioni per	3	4	3	4	6
	N. delle borse di studio e assegni di ricerca	18 BdS 7 assegni	30	26 (18 BdS+8 ass.ric.)	30	26 (14 BdS+12 ass.ric.)

Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024	target effettivo al 31/12/2024	target atteso al 31/12/2025
Riqualficazione e ampliamento dell'offerta formativa	Miglioramento stages/tirocini offerti agli studenti	Dipartimento	n. di Convenzioni per stages/tirocini stipulate dal Dipartimento	19	30	48	31	32	32	33
	Miglioramento N. corsi erogati in parte in Lingua inglese	Dipartimento	n. insegnamenti erogati in parte in Lingua inglese (% su totale corsi erogati dal dipartimento)	10%	9%	11%	20%	21%	22%	23%
Internazionalizzazione della ricerca	Miglioramento internazionalizzazione della ricerca	Dipartimento	organizzazione di almeno 2 convegni, conferenze e Summer School internazionali con almeno 3 speakers stranieri organizzati nell'anno	Annullato per covid	3	4	3	2	4	2
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Miglioramento delle azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti e a imprese e associazioni di categoria del territorio	Dipartimento	almeno 1 workshop annuale	1	1	0	6	1	7	1
Potenziamento del dottorato di ricerca	Miglioramento numero di dottorandi in mobilità all'estero per un periodo di almeno due mesi nell'anno	Dipartimento	numero di dottorandi in mobilità all'estero per un periodo di almeno due mesi nell'anno	1	1	5	6	6	7	8

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONE	INDICATORE OUTCOME	target effettivo al	target effettivo	target effettivo	target atteso al	target effettivo	target atteso al	target effettivo	target atteso
			31/12/2020	al 31/12/2021	al 31/12/2022	31/12/2023	al 31/12/2023	31/12/2024	al 31/12/2024	al 31/12/2025
Miglioramento attività didattica	Riduzione degli studenti fuori corso e abbandoni	Numero di contratti di tutorato didattico espletati	16	18	9	10	0	6	13	10
		Numero di insegnamenti/moduli/seminari/laboratori che si avvalgono della piattaforma Moodle FAD.unich	45	19	38	40	43	45	48	48
Miglioramento della ricerca scientifica di Dipartimento	Eliminazione o riduzione del numero di ricercatori inattivi	Rilevazione n. docenti inattivi nell'ultimo biennio	1	0	0	0	3	2	4	2
	Miglioramento della qualità del Dottorato di Ricerca attraverso una maggiore qualificazione della docenza e ed una maggiore attenzione alla	Numero di PhD del DEC che hanno ottenuto il titolo di doctor europeus	3	1	1	1	0	1	1	1
		Numero di attività formative del Dottorato del DEC erogate da docenti stranieri	4	1	0	0	3	3	1	2
Miglioramento terza missione	Potenziamento ed innovazione delle azioni di orientamento per favorire l'attrattività dell'Ateneo	n. studenti che hanno partecipato ad attività di Percorsi per le competenze trasversali e	489	1496	1360	1400	730	50	44	50
	Implementazione di attività connesse con la internazionalizzazione	scientifici o convenzioni internazionali cui partecipano affiliati del Dipartimento	8	6	8	8	5	7	7	7
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con università straniere)	N. delle convenzioni per ricerca	6	4	9	9	4	5	6	8
	Attività di placement	numero di eventi organizzati con sponsorizzazioni, patrocini o partecipazioni di aziende o enti pubblici e privati.	2	3	7	4	27	27	4	8

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024	report al 31/08/2024	TARGET EFFETTIVO AL 31/12/2024	Note
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	3 Master (DSA + NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPORT.LE)	3 Master (DSA + NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPORT.LE)	3 Master (DSA + NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPORT.LE)	≥Target precedente (numero 3)	Presentati 5 Master (DSA+NEUROIMAGING+ ECONOMIA + POSTURALE + CARDIO) - attivati 4; 2 corsi di perfezionamento (EGA+Tutor DSA)	≥ 5	Presentati 2 Master (ECONOMIA + Spinelli) 2 corsi di perfezionamento (EGA+Autismo); 1 corso di formazione (Esperienze del se)	DELIBERATI DA C.DIP N. 3 MASTER + 2 CORSI PERF. + 1 CORSO DI FORM.	MASTER DI BERARDINO + SPINELLI + PIETRANGELO CORSI PERF. DI BERARDINO + MARTINOTTI CORSI FORM. EBISCH
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentanti per Dipartimenti	AA 2019-20 L/SNT3 ≥3,26 L/SNT2≥3,38 LM51≥3,48	AA 2020-21 L/SNT3 =3,51 L/SNT2=3,34 LM51=3,47	AA 2021-22 L/SNT3 = 3,36 L/SNT2 = 3,44 LM51 = 3,50	≥Target anno precedente	AA 2022-23 L/SNT3 = 3,39 L/SNT2 = 3,48 LM51 = 3,51	≥Target anno precedente		AA 2023-24 L/SNT3 = 3,46 Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia L/SNT2 = 3,51 Terapia occupazionale LM51 = 3,48 Psicologia LM-55 = 3,30 Computational cognitive science	

Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Coordinatore del Dottorato, segreteria	attrattività del dottorato come numero di domande pervenute all'ammissione	36° ciclo BBS= 78; BM=38; NI= 72.	37° ciclo BBS= 78; BM=56; NI= 71.	38° ciclo BBS= 91; BM=106; NI= 74.	*	39° ciclo BBS= 72; BM=165; NI= 96.	≥Target anno precedente		40° ciclo BBS= 22; BM=20 domande di cui 7 di candidati stranieri, 7 domande da laureati in altri atenei italiani, 6 domande laureati UdA per 9 posizioni (di cui 1 in seconda assegnazione); 3 borse di ateneo; 4 borse PNRR DM 630 (cofinanziate da imprese) di cui 1 in seconda assegnazione; 2 posti senza borsa (di cui 1 riservato a laureati all'estero); NI= 24 domande per 6 posti complessivi. *questo anno è stata messa una tassa di partecipazione	* Nuovo indicatore monitorato questo anno
Implementazione delle azioni volte a stimolare la ricerca	bandi per assegni di ricerca e posti RTD-A e partecipazione a bandi di ricerca competitivi	Dipartimento	numero assegni e RTD-A	26 assegni+9 Ricercatori Junior (RTD-A)	27 assegni di ricerca+0 Ricercatori Junior (RTD-A)	20 assegni di ricerca+0 Ricercatori Junior (RTD-A)	≥Target storico	* 41 assegni di ricerca+2 proroghe RTD-A+6 RTD-A	≥ valore medio dei posti degli ultimi 4 anni (28 assegni+4 RTD-A)		19 Assegni + 1 RTDA + 2 RTT	I valori risultano leggermente inferiori al target atteso, ma in linea con i target effettivi degli anni 2020-2022. Il valore medio del target atteso è condizionato dai numeri straordinari del 2023 dovuti al PNRR. * indicatore comunque condizionato soprattutto dall'uscita dei
			* numero proposte su bandi di ricerca competitivi	47 proposte progettuali	50 proposte progettuali	70 proposte progettuali	≥Target anno precedente	24 proposte progettuali	≥ valore medio delle proposte degli ultimi 4 anni (numero 47)		45	In linea con il target atteso

Potenziamento delle iniziative di Terza Missione del Dipartimento	Monitoraggio delle attività di impatto sul territorio	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Direttore di Dipartimento.	numero di iniziative di Public Engagement	13 attività recensite	30 attività recensite	48 attività recensite	≥Target anno precedente	52 attività recensite	≥Target anno precedente		66	
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero Corsi BIP e Mobilità Brevi organizzate	AA 2019-20: 1 mobilità breve organizzata in Etiopia (LM51)	AA 2020-21: 0 (causa Covid)	AA 2021-22: 1 BIP organizzato a Chieti (LM51)	AA 2022-23: ≥Target precedente (numero 1)	AA 2022-23: 1 BIP organizzato a Riga (LM51)	≥ 1		6 (1 BIB e 5 MIB)	
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	AA 2019-20: 6 (LM51)	AA 2020-21: 3 (LM51)	AA 2021-22: 13 (LM51)	AA 2022-23: ≥Target precedente (numero 13)	AA 2022-23: 20 (LM51=19, L-SNT3=1)	AA 2023-24 ≥ numero 13		36	
			Numero visiting professor	2	6	5	≥ 5	6	≥ numero 5		5	
Rafforzamento inclusivo di criteri di alta qualità scientifica nel processo di reclutamento	Incentivazione qualità procedure di reclutamento	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	Numero medio di lavori/persona per anno nel triennio successivo alla presa di servizio in relazione al valore medio di Dipartimento	non monitorato	non monitorato	non monitorato	non monitorato	Neoassunti nel 2020: 10 unità (2 PO+2 PA+6 RTD-B). Anno 2021= 8.40 vs 5.15 del dipartimento; Anno 2022=5.80 vs 3.28 del dipartimento; Anno 2023=5.70 vs 4.07 del dipartimento	≥Target anno precedente		Neoassunti nel 2020: 10 unità (2 PO+2 PA+6 RTD-B). Anno 2021= 8.40 vs 5.15 del dipartimento; Anno 2022=5.80 vs 3.28 del dipartimento; Anno 2023=5.70 vs 4.07 del dipartimento; Anno 2024= 6.1 vs 3.6 del dipartimento	Dato anno 2024 riferito al 31/12/2024 sulla base di 68 afferenti, numero condizionato dai molteplici trasferimenti in entrata e in uscita,
Monitoraggio Customer Satisfaction	Miglioramento delle attività gestionali	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	SI (report pubblicato su https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620)	SI (report pubblicato su https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620)	SI (report pubblicato su https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620)	SI	SI (il report sarà presentato al CdD del 24 gennaio 2024 ed in seguito pubblicato)	SI		SI	il questionario è stato sottoposto agli utenti a dicembre. Siamo in attesa del report per l'esame dei risultati

Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche

*/	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024	target effettivo al 31/12/2024	target atteso al 31/12/2025
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	2	2	3	2	3	3	3
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici indicizzati	241	209	+10%	187	+10%	144 - 7 recensioni	+5%
	Aumentare il n. di pubblicazioni catalogate in Q1 o Q2	n° di pubblicazioni in Q1 o Q2	Q1: 91 Q2: 84 Tot: 175	Q1: 95 Q2: 29 Tot: 156	+10%	Q1: 87 Q2: 47 Tot: 134	+10%	Q1: 95 Q2: 29 Tot: 124 19 Articoli di cui non si hanno informazioni sul miglior quartile	+5%
	Favorire lavori ed attività di ricerca interdisciplinare anche mediante seminari interni	n° di eventi	1	1	1	1	almeno 1	1	almeno 2
	Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi	2	2	almeno 2 per anno	3	almeno 2 per anno	2	almeno 2 per anno
Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Incentivare la partecipazione dei ricercatori a bandi Europei o altri bandi competitivi	N° dei progetti presentati e numero progetti finanziati	Progetti presentati: 35 Progetti finanziati: 2	Pr. non finanziati:15 Pr. finanziati: 10 Pr. In attesa di risposta:36	+15%	Pr. non finanziati:20 Pr. finanziati: 15 Pr. In attesa di risposta:6	+15%	Pr. presentati:40 Pr. finanziati: 15 Pr. In attesa di risposta:10	+10%
Valori	Azione di scouting interno dei risultati della ricerca (in collaborazione con Ateneo)	N. brevetti	1 Brevetto Depositato nel 2021	2 brevetti depositati nel 2022	Almeno 2 brevetti nel triennio	3 brevetti nel triennio	Almeno 2 brevetti nel triennio 2024-2026	0	Almeno 2 brevetti nel triennio 2024-2026

	Valorizzazione economica dei brevetti depositati	realizzazione di spin off	0	approvazione di uno spin off	1 spin off nel triennio	1 spin off nel triennio	1 spin off nel triennio 2024-2026	1 spin off nel triennio	1 spin off nel triennio 2024-2026
ùk+i,	Incentivare i contratti conto terzi/ ricerca commissionata	N° di contratti di ricerca conto terzi	6	1	Almeno 2 contratti	2	Almeno 2 contratti	3	Almeno 4 contratti
	Consolidare o aumentare il n° di sperimentazioni cliniche	N° di sperimentazioni cliniche	nr. 7 richieste di autorizzazione per Studi clinici Sperimentali	nr. 6 richieste di autorizzazione per Studi clinici Sperimentali	+10%	nr. 15 richieste di autorizzazione e per Studi clinici Sperimentali	+10%	nr. 15 richieste di autorizzazione e per Studi clinici Sperimentali	+5%
ù5	Incremento della mobilità dei docenti	n° docenti in mobilità	1	1	almeno 2	2	almeno 4	3	almeno 2
	Aumentare le collaborazioni con enti/atenei stranieri	n° di pubblicazioni con co- autori stranieri	79	88	+10%	61	+10%	42	+10%
Potenziare il reclutamento medica allo scopo di mantenere le Scuole di Specializzazione e le attività assistenziali	Reclutamento di docenti idonei al raggiungimento dell'obiettivo	N° di Scuole di Specializzazione	8	8	Mantenimento o aumento del numero	9	Mantenimento o aumento del numero	8	Mantenimento o aumento del numero

Dipartimenti di Ingegneria e Geologia

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024	target effettivo al 31/12/2024	target atteso al 31/12/2025
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento , CdS, Settore post-	Numero master/ corsi di perfezionamento	0	0	0	1	05-gen	1/1
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQC dS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentantier Dipartimenti	342	348	356	358	355	356
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Comitato di Dottorato , segreteria	si/ no	si	si	si	si	si	si

Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti R D T - A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni e R D T - A	15+0	16+5	28+5	10+4	19 + 2	0 + 0
			numero vincitori bandi competitivi	10	6	17	8	8	8
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Responsabile di Dipartimento per i rapporti con gli stakeholders, Referente Placement, Direttore di Dipartimento.	numero incontri con stakeholders	5	6	8	8	8	8
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali	1	1	1	2	2	2
			Numero studenti con C F U conseguiti all'estero	7	12	16	15	11	12
			Numero visiting professor	2	2	3	2	1	2
Miglioramento supporto terza missione	miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	n.1 spin off/ n.1 docenti - n.1 brevetti/	4/0	3/0	5/0	1/0	3/1	3/1
Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	si/ no	si	si	si	si	si	si

Non pervenuti:

Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico - Quantitative

Dipartimento di Scienze Giuridiche e Sociali

Dipartimento di Economia Aziendale