



TORRI DEL BENACO Provincia di Verona

Parere del Revisore Unico dei Conti n. 01/2025

sulla proposta di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2025, **PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 2, D. LGS. 30.03.2001, N. 165;**

§§§§§

In data 30/01/2025 è pervenuta a mezzo mail al sottoscritto Revisore Unico Gianni Baraldo, la proposta della Giunta Municipale ad oggetto” **APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**” portante il “**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 2, D. LGS. 30.03.2001, N. 165;**

L'anno 2025, il giorno 30 gennaio, il sottoscritto Revisore Unico dei conti, Gianni Baraldo, nominato con deliberazione consigliere n. 28 del 30/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della suddetta proposta di deliberazione ed in particolare del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027;

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'articolo 6 del d.l. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

E

COMUNE DI TORRI DEL BENACO
Protocollo Generale

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0002011/2025 del 30/01/2025

Firmatario: Gianni Baraldo

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il PIAO 2025-2027 ed in particolare, per quanto di propria competenza, l'allegato documento di estratto del PIAO 2025-2027 – Sezione Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A) – Capacità assunzionale 2025/2027

Allegato B) – Attestazione fascia demografica al 31/12/2024;

Allegato C) – Spese personale (rispetto comma 557) per il triennio 2025 – 2027

Allegato D) – Dotazione organica;

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle assunzioni ivi indicate, prevedendo:

Anno 2025:

Previsione assunzione	Posizione Economica	AREA Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro
1	D	Funzionario EQ – profilo contabile	Pieno - indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo tecnico	Pieno - indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo Agente Polizia Locale	Pieno - indeterminato
3	B	Area Operatori Esperti – profilo tecnico manutentivo	Pieno - indeterminato

Il prospetto tiene conto della cessazione prevista nell'anno 2025.

Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2025	
Profilo/categoria	Spesa tabellare con oneri e 13 [^]
N. 1 Area Funzionari E.Q. profilo TECNICO – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (10 ore settimanali) – Posizione economica D	Euro 8.500,00
N. 1 Area Funzionari E.Q. profilo Amministrativo/contabile – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (4 ore settimanali) – Posizione economica D	Euro 3.500,00
n. 1 Area Istruttori. profilo Agente di Polizia Locale – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (8 ore settimanali) – Posizione economica C	Euro 2.500,00
N. 1 Area istruttori profilo AGENTI DI POLIZIA LOCALE CON ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – Posizione economica C	Euro 32.000,00
N. 1 Area istruttori profilo tecnico (agenzia interinale) Posizione economica C	Euro 15.000,00
Totale	Euro 61.500,00

La tabella riassuntiva sopra esposta potrà subire modificazioni negli importi in relazione alle esigenze effettive dell'ente entro il limite di Euro 77.759,23 a sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Anno 2026:

Nessuna programmazione

Anno 2027

Nessuna programmazione

Constatato che il Comune di Torri Del Benaco, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 13,84%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite della spesa complessiva di euro 1.288.520,07 costituita da euro 1.193.903,23 di spesa storica 2018;

Con decorrenza dall'01.01.2025 non si applicano le percentuali di cui alla Tabella 2.

Il Comune pertanto può assumere entro lo spazio finanziario di € 1.288.520,07.

Verificato che questo ente:

- rispetta gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2025;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-
quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dall'allegato C) dal
“PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE EVENTUALI ECCEденZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 2, D. LGS. 30.03.2001, N. 165” coerente con i dati di Bilancio;

- l'ente, con la presente delibera, adotterà il piano di azioni positive per il triennio 2025/2027;

- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, ai fini del presente atto attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente con note Prot. n. 1140/2025, 1149/2025, 1187/2025, 1188/2025, 1189/2025, 1190/2025, 1327/2025 conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'ente, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26/2/2019 si è avvalso della facoltà prevista dal comma 3 dell'art. 233-bis del TUEL, di non predisporre il bilancio consolidato, nel permanere delle condizioni previste dalla normativa vigente e della volontà del Consiglio Comunale;

- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DA' ATTO

- del rispetto alle prescrizioni di legge;
- della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027 con la proposta di deliberazione della giunta;
- dell'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.
- che si provvederà ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni." Il divieto permane fino all'adempimento da parte degli Enti;
- che le OO.SS e la RSU sono state informate sul Fabbisogno del Personale 2025 - 2027

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo statuto dell'Ente ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo n. 239 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

ASSEVERA

Che la presente programmazione triennale garantisce il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Il Revisore Unico: Gianni dr. Baraldo

Torri del Benaco, li 30.01.2025