

OBIETTIVI STRATEGICI

**BIODIVERSITA' \_LA RETE ECOLOGIA - Investire sul capitale naturale.**

**PAESAGGIO \_LA RETE CULTURALE - Investire sulla qualità della vita e sulle identità locali.**

**SVILUPPO SOSTENIBILE \_LA RETE SOCIO ECONOMICA - Investire su infrastrutturazione, produttività e turismo sostenibili.**

**INCREMENTARE EFFICACIA, EFFICIENZA E TRASPARENZA DEL PARCO - miglioramento della qualità dell'azione amministrativa e della trasparenza, consolidamento della capacità di programmazione, semplificazione e digitalizzazione dei processi. Rispetto della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione.**

Codice obiettivo:

Riferimento (P/P):

Unità organizzativa resp.:

Unità organizzative coinvolte:

Denominazione: **BIODIVERSITA' LA RETE ECOLOGIA - Investire sul capitale naturale.**

Responsabile:

Obiettivo:

Risultato atteso:

**Ambiti della performance:**

1	attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività	5	sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione
2	attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse	6	efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi
3	rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati
4	La modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi	8	raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

Strategicità:  Complessità:  Tipologia:  Punteggio:

**Indicatori:**

n.	peso %	denominazione	formula di calcolo	livello atteso intermedio	livello atteso finale	graduazione livelli conseguimento
1	10%	livello attuazione sub-obiettivi	%	/	100%	proporzionale
2	50%	interventi/attività	numero	/	100%	proporzionale
3	20%	studenti frequentanti le iniziative di educazione ambientale	numero	/	1000	proporzionale
4	20%	partecipanti ad escursioni organizzate dal Parco	numero	/	350	proporzionale

**Piano operativo:**

n.	sub-obiettivi/attività	tempi (i/f)	peso	indicatori	livello atteso	graduazione conseguimento
1	Allestimento nell'ambito del progetto CENTRAL-BIC di un giardino diffuso per la raccolta di germoplasma da habitat pratici: verifica presupposti e fattibilità	1/1/2025-31/12/2025	10	relazione di fattibilità intervento	100%	proporzionale
2	progetto Life Claw: prosecuzione attività contenimento specie aliene	1/1/2025-31/12/2025	10	n. interventi di contenimento effettuati su previsti	100%	proporzionale
3	PSA: prosecuzione delle attività di contrasto e diffusione della PSA a supporto della vigilanza regionale	1/1/2025-31/12/2025	20	n. di attività realizzate su programmate	100%	proporzionale
4	Presidio e controllo dell'area protetta: svolgimento di guardia attiva sul territorio attraverso l'adozione di strumenti di monitoraggio (scheda sullo stato della sentieristica e registro degli interventi effettuati su segnalazione)	1/1/2025-31/12/2025	20	n. interventi su segnalazione effettuati/n. segnalazioni	100%	proporzionale
5	Progettazione, gestione e realizzazione di attività di educazione ambientale rivolte alle scuole ed altri soggetti nell'ambito di progetti specifici, anche a finanziamento regionale	1/1/2025-31/12/2025	20	n. studenti coinvolti	100%	proporzionale
6	Progettazione, gestione e realizzazione di attività di fruizione dell'area protetta anche rivolte a particolari categorie di utenza	1/1/2025-31/12/2025	20	n. di partecipanti alle escursioni	100%	proporzionale

Presupposti:

Vincoli e condizionamenti:

Direttive:



Codice obiettivo:	2	Denominazione:	PAESAGGIO LA RETE CULTURALE - Investire sulla qualità della vita e sulle identità locali.
Riferimento (P/P)		Responsabile:	Dott. Federico MARENCO
Unità organizzativa resp.:	Servizio Direzione e Programmazione	Obiettivo:	<input checked="" type="checkbox"/> annuale <input type="checkbox"/> pluriennale
Unità organizzative coinvolte:	tutti i Servizi dell'Ente		

**Risultato atteso:**

mantenimento e sviluppo delle pratiche tradizionali e valorizzazione dei beni culturali come fattore identitario, recupero delle attività di presidio e "cultura della montagna", accessibilità e sicurezza del territorio: rifunzionalizzazione della rete viaria esterna ed interna e della rete sentieristica

Ambiti della performance:	n.	descrizione	valore	note
	1	attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività	5	sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione
	2	attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse	6	efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi
	3	rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati
	4	La modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi	8	raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

Strategicità:       Complessità:       Tipologia:       Punteggio:

**Indicatori:**

n.	peso %	denominazione	formula di calcolo	livello atteso intermedio	livello atteso finale	graduazione livelli conseguimento
1	30%	livello attuazione sub-obiettivi	%	/	100%	proporzionale
2	45%	livello di copertura del servizio	km di rete sentieristica mantenuta con interventi ordinari/straordinari	/	178/70	proporzionale
3	25%	incremento della fruizione beni culturali	n. di visitatori strutture del parco	/	2500	proporzionale

**Piano operativo:**

n.	sub-obiettivi/attività	tempi (i/f)	peso	indicatori	livello atteso	graduazione conseguimento
1	manutenzione e miglioramento rete sentieristica: prosecuzione e monitoraggio degli interventi relativi al bando triennale	1/1/2025-31/12/2025	25	livello di copertura del servizio	100%	proporzionale
2	organizzazione e gestione delle visite al Castello della Pietra, Osservatorio e Centro Visita Lupo	1/1/2025-31/12/2025	25	n. visitatori strutture del Parco	100%	proporzionale
3	realizzazione degli interventi relativi al progetto "Le vie dei Castelli della Valle Scrivia" presentato nell'ambito del bando PSR 7.5.19.2.B del gal verde mare liguria: completamento interventi di manutenzione straordinaria e posa arredi e relativa rendicontazione	1/1/2025-22/9/2025	20	livello di copertura del servizio	50%	proporzionale
4	nell'ambito del bando PSR 7.5.19.2.AV del gal verde mare liguria, realizzazione e rendicontazione degli interventi (area sosta camper in comune di torriglia e installazione stazioni di ricarica e-bike) sui sentieri di raccordo ufficiale con l'Alta Via dei Monti Liguri	1/1/2025 -22/9/2025	15	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale
5	Programma Interreg IT-FR Marittimo 2021-2027 - Progetto CASTOUR (Valorizzazione della castagna) - affidamento dell'incarico di certificatore di primo livello e di progettista e direttore dei lavori di ripristino e fruizione dei percorsi escursionistici; affidamento produzioni audiovisive	1/1/2025-31/12/2025	15	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale

**Presupposti:** \_\_\_\_\_ **Vincoli e condizionamenti:** \_\_\_\_\_

**Direttive:**

**Risorse umane:**

n.	obiettivo/sub-obiettivo	referente/responsabile	personale coinvolto	% apporto
1	manutenzione e miglioramento rete sentieristica: prosecuzione e monitoraggio degli interventi relativi al bando triennale	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
2	organizzazione e gestione delle visite al Castello della Pietra, Osservatorio e Centro Visita Lupo; manutenzione strutture	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	

3	realizzazione degli interventi relativi al progetto "Le vie dei Castelli della Valle Scrivia" presentato nell'ambito del bando PSR 7.5.19.2.2B del gal verde mare Liguria: completamento interventi di manutenzione straordinaria e posa arredi e relativa rendicontazione	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
4	nell'ambito del bando PSR 7.5.19.2.AV del gal verde mare Liguria, realizzazione e rendicontazione degli interventi (area sosta in comune di torriglia e installazione stazioni di ricarica e-bike) sui sentieri di raccordo ufficiale con l'Alta Via dei Monti Liguri	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
5	Programma Interreg IT-FR Marittimo 2021-2027 - Progetto CASTOUR (Valorizzazione della castagna) - affidamento dell'incarico di certificatore di primo livello e di progettista e direttore dei lavori di ripristino e fruizione dei percorsi escursionistici; affidamento produzioni audiovisive	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	

Risorse finanziarie:

cap.	descrizione	previsione
totale		

Codice obiettivo:

Riferimento (P/P):

Unità organizzativa resp.:

Unità organizzative coinvolte:

Denominazione: **SVILUPPO SOSTENIBILE - LA RETE SOCIO ECONOMICA - Investire su infrastrutturazione, produttività e turismo sostenibili.**

Responsabile:

Obiettivo:

Risultato atteso:

Ambiti della performance:	1	2	3	4	5	6	7	8
		attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività						sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione
		attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse						efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi
		rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive						la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati
		La modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi						raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

Strategicità:  Complessità:  Tipologia:  Punteggio:

Indicatori:

n.	peso %	denominazione	formula di calcolo	livello atteso intermedio	livello atteso finale	graduazione livelli conseguimento
1	50%	livello attuazione sub-obiettivi	%	/	100,00%	proporzionale
2	20%	sviluppo comunicazione e persone raggiunte con strumenti social	numero	/	1.650.000	proporzionale
2	30%	incontri/attività	numero	/	100%	proporzionale

Piano operativo:

n.	sub-obiettivi/attività	tempi (rf)	peso	indicatori	livello atteso	graduazione conseguimento
1	GAL VerdeMare Liguria - predisposizione della rimodulazione finale della Strategia di Sviluppo Locale del GAL sulla programmazione P.S.R. 2014-2022 e rendicontazione dei costi di gestione	1/1/2025-31/12/2025	10	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale
2	Misura 7.4 EURI del P.S.R. regionale - Progetto di accoglienza turistica: acquisizione di beni e servizi per totem interattivi digitali (punti informativi tecnologici) e relativa rendicontazione	1/1/2025-22/9/2025	15	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale
3	progetto INN-Pratica: partecipazione ai tavoli regionali per la costituzione di un tavolo di lavoro transfrontaliero e ingaggio di stakeholders locali; collaborazione all'organizzazione delle visite coordinate della Regione Liguria nel territorio di competenza e supporto alla partecipazione delle aziende locali alle visite di scambio; supporto alla condivisione della strategia di sviluppo delineata presso i portatori di interesse locali	1/1/2025-31/12/2025	10	n. di incontri di coordinamento partecipati su previsti	100%	proporzionale
4	progetto Cambiovia-Pro: presentazione della candidatura alla Carta Europea del Turismo Sostenibile entro il 15/2/2025 - partecipazione ai tavoli coordinati dalla regione Liguria - azioni di supporto a livello locale per la sperimentazione di pratiche di tutela attiva	1/1/2025-31/12/2025	20	n. di tavoli di lavoro partecipati su previsti	100%	proporzionale
5	Gal VerdeMare Liguria nell'ambito del CSR 2023-2027: avvio delle procedure di affidamento delle attività di animazione e formazione dei soggetti locali interessati e supporto alla gestione della Strategia di Sviluppo Locale a valere sull'intervento SRG06	1/1/2025-31/12/2025	25	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale
6	Gestione del sito web dell'ente e dei canali social (Twitter, Instagram, Facebook)	1/1/2025-31/12/2025	20	n. di persone raggiunte dai social (reach)	100%	proporzionale

Presupposti:

Vincoli e condizionamenti:

Direttive:

Risorse umane:

n.	obiettivo/sub-obiettivo	referente/responsabile	personale coinvolto	% apporto
1	GAL VerdeMare Liguria - predisposizione della rimodulazione finale della Strategia di Sviluppo Locale del GAL sulla programmazione P.S.R. 2014-2022 e rendicontazione dei costi di gestione	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	

2	Misura 7.4 EURI del P.S.R. regionale - Progetto di accoglienza turistica: acquisizione di beni e servizi per totem interattivi digitali (punti informativi tecnologici) e relativa rendicontazione	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
3	progetto INN-Pratica: partecipazione ai tavoli regionali per la costituzione di un tavolo di lavoro transfrontaliero e ingaggio di stakeholders locali; collaborazione all'organizzazione delle visite coordinate dalla Regione Liguria nel territorio di competenza e supporto alla partecipazione delle aziende locali alle visite di scambio; supporto alla condivisione della strategia di sviluppo delineata presso i portatori di interesse locali	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
4	progetto Cambiovia-Pro: presentazione della candidatura alla Carta Europea del Turismo Sostenibile entro il 15/2/2025 - partecipazione ai tavoli coordinati dalla regione Liguria - azioni di supporto a livello locale per la sperimentazione di pratiche di tutela attiva	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
5	Gal VerdeMare Liguria nell'ambito del CSR 2023-2027: avvio delle procedure di affidamento delle attività di animazione e formazione dei soggetti locali interessati e supporto alla gestione della Strategia di Sviluppo Locale a valere sull'intervento SRG06	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	
6	Gestione del sito web dell'ente e dei canali social (Twitter, Instagram, Facebook)	Dott. Federico MARENCO	personale impiegato a vario titolo presso l'Ente	

Risorse finanziarie:

cap.	descrizione	previsione
<b>totale</b>		

Codice obiettivo:	4	Denominazione:	<b>INCREMENTARE EFFICACIA, EFFICIENZA E TRASPARENZA DEL PARCO</b>
Riferimento (P/P)		Responsabile:	Dott. Federico MARENCO
Unità organizzativa resp.:	Servizio Direzione e Programmazione	Obiettivo:	annuale      pluriennale
Unità organizzative coinvolte:	tutti i Servizi dell'Ente		

Risultato atteso: **miglioramento della qualità dell'azione amministrativa e della trasparenza, consolidamento della capacità di programmazione, rispetto della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, potenziamento della struttura operativa**

Ambiti della performance:			
1	attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività	5	sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione
2	attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse	6	efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi
3	rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi	8	raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

Strategicità: 50      Complessità: 30      Tipologia: 0,8      Punteggio: 64

Indicatori:	n.	peso %	denominazione	formula di calcolo	livello atteso intermedio	livello atteso finale	graduazione livelli conseguimento
	1	55%	livello attuazione sub-obiettivi	%	/	100%	proporzionale
	2	15%	rispetto dei tempi di pagamento delle fatture	tempo medio ponderato di pagamento	<=30 giorni	<=30 giorni	proporzionale
	3	10%	livello di trasparenza	punteggio medio griglia OIV	0	2	proporzionale
	4	10%	ore di formazione personale	n. di ore per dipendente	20	40	proporzionale
	5	10%	incontri/attività	numero	/	3	proporzionale

Piano operativo:	n.	sub-obiettivi/attività	tempi (i/f)	peso	indicatori	livello atteso	graduazione conseguimento
	1	Prevenzione della corruzione e trasparenza: aggiornamento costante della sezione amministrazione trasparente	1/1/2025-31/12/2025	10	punteggio medio griglia OIV	100%	proporzionale
	2	Prevenzione della corruzione e trasparenza: adozione della procedura interna in materia di anticiclaggio, monitoraggio degli indicatori per la prevenzione della corruzione, formazione del personale (codice di comportamento, anticiclaggio, whistleblowing) governance delle politiche anticorruzione con particolare riferimento agli enti del sistema regionale	1/1/2025-31/12/2025	15	livello attuazione sub-obiettivo	100%	proporzionale
	3	Approvazione del regolamento per conferimento incarichi Elevata Qualificazione in applicazione del CCNL 16/11/2022	1/1/2025-31/12/2025	10	livello attuazione sub-obiettivo	100%	proporzionale
	4	Redazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021 convertito in legge 113/2021 nel rispetto delle DGR n.925/22 e 974/2023 e degli obiettivi di indirizzo regionale entro il 31/1/2025 e monitoraggio infrannuale entro il 31/10/2025	1/1/2025-31/10/2025	10	livello attuazione sub-obiettivo	100%	proporzionale
	5	Rispetto dei tempi di pagamento secondo quanto previsto dalla circolare MEF - RGS 1/2024 in attuazione delle disposizioni normative di cui all'art.4 bis del D.L. 13/2023	1/1/2025-31/12/2025	15	rispetto dei tempi di pagamento delle fatture	<=30 giorni	a regime
	6	Certificazione ISO14001 multilivello in convenzione con altri Enti Parco del sistema delle aree protette regionali - mantenimento	1/1/2025-31/12/2025	5	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale
	7	Attività di collaborazione e coordinamento con gli altri Enti Parco regionali in materia di contabilità, personale, anticorruzione e appalti, in attuazione degli indirizzi regionali	1/1/2025-31/12/2025	10	n. di incontri di coordinamento e condivisione	3	proporzionale
	8	Reclutamento personale: conclusione procedure concorsuali e assunzione in ruolo.	1/5/2025 - 31/12/2025	15	livello attuazione sub-obiettivi	100%	proporzionale
	9	Formazione personale in attuazione della direttiva del Ministro per la Pa del 14/1/2025	1/1/2025-31/12/2025	10	almeno 40 ore annue per dipendente	100%	proporzionale

Presupposti:       Vincoli e condizionamenti:



## **LEGENDA**

### **Tipo obiettivo (OIV)**

Sviluppo	1
Qualità	0,8
Risparmio	0,8
Quantità	0,6
Routine	0,5

### **Strategicità (PRESIDENTE - CONSIGLIO DIRETTIVO)**

Massima	60
Rilevante	50
Normale	30

### **Complessità (DIRETTORE)**

Massima	40
Rilevante	30
Normale	20

Il punteggio attribuito a ciascun obiettivo è determinato come segue:  $(S + C) * TO$