N.	Amt	Bereich	Arbeitsabläufe mit erhöhtem Risikoindex	Risikogewichtung: Wahrscheinlichkeit x Auswirkung	Risiken	Geplante Sicherungsmaßnahmen	Output/Indikatoren	Zeitplan	Verantwortlichkeit für die Sicherungsmaßnahme	Anmerkungen/allfällige finanziellen Aufwendungen	Anmerkungen
1	Finanzdienst	Vermögen	Verkauf von beweglichen Gütern	6	Nicht einheitliche Bewertung Mangelnde Transparenz/unureichende Bekanntmachung der Möglichkeit	Formalisierung der durchzuführenden Maßnahmen	Richtlinien	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
	Generalsekretariat, Organisation, und				Nicht einheitliche Bewertung bei der	a) Anwendung der Verordnung über die Gewährung von Beiträgen mit Angabe der Kriterien b) Erläuterung der Voraussetzungen und Unterlagen, die für die Inanspruchnahme der Leistung erforderlich sind	a) Jährliche Überwachung b) Veröffentlichung des Registers der Begünstigten auf der Website der Transparenten Verwaltung	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
2	allgemeine Angelegenheiten	Kultur/wirtschaftliche Tätigkeiten/Volontariat	Gewährung von Beiträgen und Leistungen wirtschaftlicher Art	9	Prüfung von Anträgen Mangelhafte Kontrolle des Besitzes der angegebenen Voraussetzungen und der Abrechnung	Bekanntmachung des Zugangs zum Beitrag und des Zeitpunkts	Überwachung	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
						Zeitnahe Kontrolle der Anforderungen und gelieferten Dokumentationen sowie Reporting	Überwachung / Stichprobenkontrollen	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
3	Übergreifend	Alle Dienste, die Aufträge vergeben	Verwaltung der Akteneinsichtnahme	2	Nicht einheitliche Bewertung der Anträge Verletzung der Privacy	a) Vereinheitlichung der Formblätter unter besonderer Berücksichtigung der Erläuterung der Beweggründe des Antrags und des Verwaltungsverfahrens, auf das er sich bezieht b) organisatorische Maßnahme mit Definition der Zuständigkeiten, Verantwortlichkeit der Beantwortung mit möglicher Miteinbeziehung des Datenschutzbeauftragten für sensible Bereiche im Rahmen der Privacy c) Erlass einer diesbezüglichen neuen Verordnung	a) Überwachung der Verwendung neuer Formulare und Verabschiedung interner Bestimmungen b) Gespräche mit dem Datenschutzbeauftragten zum Thema Zugang	a) bereits umgesetzt b) bereits umgesetzt c) bis zum 31.12.2025	Generalsekretär		
4	Übergreifend	Alle Dienste, die Aufträge vergeben und/ode Beiträge, Zuschüsse, Beihilfen, wirtschaftlich Vergünstigungen gewähren		7	opportunistisches Verhalten Nicht einheitliche Bewertung der Anträge Unzureichende Kontrolle des Besitzes der angegebenen Voraussetzungen und der Abrechnung	Aktualisierung des Verhaltenskodex bzgl. potentiellen und tatsächlicher Interessenskonflikt	Verhaltenskodex	bis zum 31.12.2025	Verantwortliche Personalamt Generalsekretär	Für das Jahr 2025 ist eine Überarbeitung des Verhaltenskodex geplant, die das Thema Interessenkonflikte detaillierter regeln wird. Im Anschluss daran wird ein Rundschreiben an die Mitarbeiter/innen verschickt, um sie auf die Neuerungen und Änderungen aufmerksam zu machen.	
5	Generalsekretariat	Generalsekretariat	Politische Besetzung von Ämtern in Inhouse- und kontrollierten Gesellschaften	6	Unzureichende Prüfung der Erfüllung der Voraussetzungen	Einfordern von Eigenerklärungen und Stichprobenkontrollen gegenüber dem Kandidaten hinsichtlich der Erteilbarkeitt/Vereinbarkeit des Auftrags	Überwachung	bereits umgesetzt	Generalsekretär		
6	Generalsekretariat	Generalsekretariat	Analoge Kontrolle über Inhouse- Gesellschaften	8	Nichteinhaltung der Regeln für die Wahl des Auftragnehmers	Anwendung MOG-231	Ergebnisse der Anwendung	bis 31.12.2023	Generalsekretär	MOG 231 wird angewandt von: Gemeindenverband, EcoCenter AG, Südtiroler Einzugsdienste Anfrage bei Emporium - MOG 231 wird nicht angewandt	
7	Personalamt	Personalamt	Beendigung des Dienstes der Führungskraft (Pantouflage)	6	opportunistisches Verhalten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	rechtzeitige Unterrichtung der Führungskraft (bzw. der Führungskraft, die in den letzten drei Jahren das Arbeitsverhältnis beendet hat) über die objektiven und subjektiven Beschränkungen in den drei Jahren nach Arbeitsbeendigung in Hinblick auf den Abschluss von Verträger	Unterzeichnung von Klauseln in Arbeitsverträgen	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt		
8	Finanzdienst	Finanzen	Zahlung der Lieferantenrechnungen	4	Ungleiche Bewertungen Nichteinhaltung der Fristen	a) Erläuterung der für die Durchführung der Bezahlung erforderlichen Unterlagen b) Rechtzeitige Überprüfung der Ordnungsmäßigkeit der Beitrasgzahlungen → Verantwortung des Auftraggebers	a) Alle Ernennungsschreiben enthalten die Liste der erforderlichen Unterlagen b) Leitfaden/Protokoll	a) bereits umgesetzt b) bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste RUP	Zahlungsbescheinigungen - Baufortschritt - DURC (wird vom technischen Amt oder der Vergabestellte verlangt und überprüft)	
						Überwachung der zeitlichen Reihenfolge der Zahlungszeiten nach Rechnungsart	Pünktlichkeitsindikator für Zahlungen < 0 Regelung der Zahlungsfristen Regelmäßigkeit der Überwachung	Bereits umgesetzt - Piattaforma crediti commerciali – Erhebun des Zahlungsindikators	g Verantwortlicher Finanzdienste	Workflow	
9	Finanzdienst	Finanzen	Inventur	6	Unterschlagung von nicht inventarisierten Gütern	Führen eines Registers von nicht inventarisierter Hardware (z. B. Mobiltelefone) mit einem Stückwert von weniger als 300,00 Euro		bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
						Regelung der Materie in der entsprechenden Verordnung	Verordnung zum Vermögen	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
10	Übergreifend	Dienststellen, die Datenbanken verwalten	Verwaltung von Datenbanken	6	Durchsickern vertraulicher Informationen Nicht autorisierter Datenexport	a) Formalisierung einer Richtlinie, die festlegt, wie Zugang zu personenbezogenen und sensiblen Daten beantragt werden kann b) Ausarbeitung einer neuen restriktiven Richtlinie für die Verwendung lokaler Datenträger c) Genaue Anwendung der gesetzlichen Bestimmungen und der Verordnungen	a) Verfahren / Überprüfung der Einhaltung des bestehenden Verfahrens (b) % der betroffenen lokalen Festplatten	a) bereits umgesetzt b) bereits umgesetzt c) bereitsumgesetzt	Systemadministrator		

N.	Area	Bereich	Arbeitsabläufe mit erhöhtem Risikoindex	Risikogewichtung: Wahrscheinlichkeit x Auswirkung	Risiken	Geplante Sicherungsmaßnahmen	Output/Indikatoren	Zeitplan	Verantwortlichkeit für die Sicherungsmaßnahme	Anmerkungen/allfällige finanziellen Aufwendungen	Anmerkungen
11	Personalamt	Personal	Auswahl/Einstellung von Personal	4	Nicht einheitliche Bewertung bei der Auswahl Willkürliche Benutzung der Rangordnung Nicht einheitliche Prüfung der Erfüllung der Voraussetzungen	a) Erstellung von Rastern für die Bewertung der Kandidaten b) Zusammensetzung der Kommissionen nach Maßgabe der geltenden Bestimmungen und der Personaldienstordnung c) Überprüfung allfälliger familiärer oder sonstiger Beziehungen zwischen Mitgliedern und Bewerbern zum Ausschluss von Interessenskonflikte d) Auslosung der Fragen	Überwachung Einhaltung Verfahren Erklärung Kommissionsmitglieder	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt		
					, and the second	Verwendung von Excel-Tabellen – Einholung von Strafregisterauszügen, Benutzung Datenbank Zweisprachigkeitsamt und Arbeitsamt	Überwachung / Stichprobenkontrollen /Anzahl der operativen Hilfsmittel	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt		
12	Übergreifend	Personal	Feststellung der Dienstpräsenzen (auch für agiles Arbeiten / smart working)	9	Falscherklärung der Anwesenheit Betrug zu Lasten der öffentlichen Verwaltung	a) Erlass einer strengen Regelung für die Stempelungen b) Durchführung regelmäßiger Kontrollen c) punktuelle Kontrolle der Einhaltung der im Homeoffice vorgegebenen Ziele d) Stempelungen mittels Smartphone	a) Überwachung und Berichterstattung b) Rundschreiben c) Abkommen smart working d) Dezentrales Abkommen, Erstellung Datenschutzfolgenabschätzung	a), b) und c) bereits umgesetzt d) bis zum 31.12.2025	Verantwortliche Personalamt		
					Mangelnde Transparenz/mangelnde Publizität der Möglichkeiten	Überprüfung der Veröffentlichungsinformationen zu Möglichkeiten, Einrichtungen und Zugangsmethoden	Webseite Dienstleistungscharta	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste	Geringerer Druck als bei Dienstleistungen für ältere Menschen (geringere Nachfrage)	
13	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Zugang zu Tagesdiensten und Zugang zu Wohnmöglichkeiten für Behinderte und psychisch Kranke	4	Ungleichbehandlung der Bewertungen bei der Prüfung von Anträgen Mangelnde Kontrolle des Besitzes der angegebenen Voraussetzungen	a) Erarbeitung von Regelungen für den Zugang zu Dienstleistungen mit Festlegung von Prioritätskriterien b) Angabe der für die Freischaltung des Dienstes notwendigen Unterlagen	a) Erstellung einer Rangliste für den Zugang + Verordnung b) Überwachung der Einhaltung des Verfahrens	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
						Inanspruchnahme eines Steuerbeistandszentrums (CAF) oder Sozialsprengels für die EEVE-Erklärung.	Überwachung der Einhaltung des Verfahrens	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
N.	Area	Bereich	Arbeitsabläufe mit erhöhtem Risikoindex	Risikogewichtung: Wahrscheinlichkeit x Auswirkung	Risiken	Geplante Sicherungsmaßnahmen	Output/Indikatoren	Zeitplan	Verantwortlichkeit für die Sicherungsmaßnahme	Anmerkungen/allfällige finanziellen Aufwendungen	Anmerkungen
14	Sozialwesen und Fürsorge Finanzdienst	Sozialwesen	Kontrolle der Zahlung von Rechnungen für Pflege- und Sozialleistungen	4	Fehlende Kriterien für die Stichprobenkontrolle Nicht einheitliche Bewertung	Punktuelle Kontrollen gemäß Bestimmungen im Bereich oder Festlegung vorgegebener Kriterien für die formalen Kontrollen	Kontrolle in Übereinstimmung mit den Normen	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
	1.11.2.101.00				Nichteinhaltung von Fristen	Formalisierung von Richtlinien für die durchzuführenden Kontrollen	Rundschreiben der Abt. 24	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
					Geringe Transparenz/ Unzureichende Bekanntmachung der Möglichkeit Nicht einheitliche Bewertung bei der Prüfung	Bekanntmachung der Zugangsmodalitäten und Fristen.	Webseite der Autonomen Provinz Bozen, Webseite der Bezirksgemeinschaft Eisacktal	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		Homepage der BZG und Provinz
15	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Gewährung von Beiträgen und wirtschaftlichen Vergünstigungen	6	der Ansuchen Unzureichende Prüfung der Erfüllung der Voraussetzungen und der Abrechnung Stichprobenkontrollen der Abrechnungen de Ausgaben	Regelmäßige Kontrolle der Voraussetzungen und der eingereichten Unterlagen oder Durchführung der vorgesehenen Strichorbenkontrollen (6%).	Regelmäßige Überprüfung; dokumentierte Kontrollen, von den Vorgesetzten unterschrieben und archiviert	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
					uneinheitliche Bewertungen	Gegenkontrollen, Stichproben					
16	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Festlegung der Höhe der Kostenbeteiligung	6	Unzureichende Prüfung der Erfüllung der Voraussetzungen und der Abrechnung	Zusammenarbeit mit der Wohnsitzggemeinde	Halbjährliche Überprüfung	bereits umgesetzt	Sprengelleiter		
17	Bereich Verwaltungsdienste	Verwaltung	Ausstellung der Rechnungen für Fürsorge- und Wohndienstleistungen (Gebühren usw.)	2	Fehlen von Stichprobenkriterien für Kontrollen	Abgleich mit der Buchhaltung	Trimestrale Überwachung der Umsetzung der geplanten Maßnahmen	bereits umgesetzt	Verantwortlicher des Dienstes		

N.	Area	Bereich	Arbeitsabläufe mit erhöhtem Risikoindex	Risikogewichtung: Wahrscheinlichkeit x Auswirkung	Risiken	Geplante Sicherungsmaßnahmen	Output/Indikatoren	Zeitplan	Verantwortlichkeit für die Sicherungsmaßnahme	Anmerkungen/allfällige finanziellen Aufwendungen	Anmerkungen
					Verletzung der Privacy	Überprüfung der Richtigkeit der Zugriffsebenen bei Abfragen der Datenbanken mit sensiblen Elementen	Überprüfung der Übereinstimmung mit den neuen Normen	bereits umgesetzt	DPO		
18	Übergreifend in allen Bereichen	übergreifend	Verwaltung von Datenbanken oder vertraulichen Informationen	6	Unangemessenheit im Hinblick auf die europäische Norm Nicht einheitliche Bewertung	Überprüfung Register der Verarbeitungstätigkeiten	Halbjährliche Überprüfung	bereits umgesetzt	Generalsekretär	Bewertung der Erhöhung des Risikos hinsichtlich der Vergangenheit	
						Überprüfung der Angemessenheit der Verfahren im Umgang mit vertraulichen Informationen	Überprüfung der Übereinstimmung mit den neuen Normen	bereits umgesetzt	DPO		
19	Bereich Verwaltungsdienste	Verwaltung	Aufträge und fachliche Beratungen	4	Geringe Transparenz bei der Beauftragung/Beratung Nicht einheitliche Bewertung beim Auswahlverfahren	Veröffentlichung der Aufforderungen zur Angebotsabgabe/Ausschreibungen bzw. vorzugsweise Auswahl der einzuladenden über die Verzeichnisse der AOV für die Beauftragung von externen Mitarbeitem / Beratern in den vorgesehnen Fällen Rotation der Auftragsvergabe	a) Festlegung von Zeitschwellen, getrennt nach Art des Auftrages (Ausbildung, Supervision,) b) Veröffentlichung/Verwendung von AOV-Verzeichnissen	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes	Ausnahme in bestimmten Fällen für die Kontinuität des Dienstes	
					Unzureichende Prüfung der Erfüllung der Voraussetzungen	Ausreichende Begründung der Wahl	Strichprobenkontrolle Nutzung des Verzeichnisses der AOV Analytische Überprüfung der speziellen Voraussetzungen	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes		
20	Übergreifend	übergreifend	Bearbeitung von Meldungen und Beschwerden	2	Ermessensspielraum in der Bearbeitung Nichteinhaltung von Fristen	Rechtzeitige Bearbeitung von schriftlichen externen Berichten und Beschwerden gemäß der Charta der Dienstleistungen Bearbeitung des Verfahrens	a) Halbjährliches Monitoring b) Einführung eines Beschwerdemanagementverfahrens	bereits umgesetzt	Verantwortliche der Abteilungen	Wird über ISO-Verfahren umgesetzt	Zertifizierungen
21	Bereich Verwaltungsdienste	Verwaltung	Bearbeitung offener Gebühren	4	Ungleiche Bewertungen	Rechtzeitige Mitteilung an die zuständige Gemeinde	Trimestrale Überprüfung	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
					Nichteinhaltung von Fristen	Monatliche Rechnungsstellung	Trimestrale Überprüfung	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Finanzdienste		
N.	Area	Bereich	Arbeitsabläufe mit erhöhtem Risikoindex	Risikogewichtung: Wahrscheinlichkeit x Auswirkung	Risiken	Geplante Sicherungsmaßnahmen	Output/Indikatoren	Zeitplan	Verantwortlichkeit für die Sicherungsmaßnahme	Anmerkungen/allfällige finanziellen Aufwendungen	Anmerkungen
					Geringe Transparenz/ Unzureichende Bekanntmachung der Möglichkeit	Überprüfung der Veröffentlichung von Informationen über Möglichkeiten, Strukturen und Zugangsmodalitäten	Bekanntmachung	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
22	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Zugang zu stationären, teilstationären und ambulanten Diensten für Senioren, Menschen mit Behinderung, Minderjährige usw.	9	Nicht einheitliche Bewertung bei der Prüfung der Ansuchen Unzureichende Prüfung der Erfüllung der	Anwendung der gesetzlichen Bestimmungen und der Verordnungen für den Zugang zu den Diensten Auflistung der für die Inanspruchnahme der Leistung einzureichenden Unterlagen	Dienstleistungscharta, verfügbar in Papierform und digital	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
					Voraussetzungen	Inanspruchnahme eines Steuerbeistandszentrums (CAF) oder Sozialsprengels für die EEVE-Erklärung.	Überprüfung der Einhaltung der Verfahrens	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
23	Bereich Verwaltungsdienste	Verwaltung	Zugang zum bezahlten Sommerpraktikum	4	Geringe Transparenz/ Unzureichende Bekanntmachung der Möglichkeit	Vorherige Formalisierung der Zugangskriterien	jährliche Überprüfung	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt		
					Social intrinsicing der Mogilotikeit	Bekanntmachung der Möglichkeit/Veröffentlichung in lokalen Tagesezeitungen	jährliche Überprüfung	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt		

N.	Area	Bereich	Arbeitsabläufe mit erhöhtem Risikoindex	Risikogewichtung: Wahrscheinlichkeit x Auswirkung	Risiken	Geplante Sicherungsmaßnahmen	Output/Indikatoren	Zeitplan	Verantwortlichkeit für die Sicherungsmaßnahme	Anmerkungen/allfällige finanziellen Aufwendungen	Anmerkungen
		Planung			Übereilte Vorbereitung der Planungsdokumente	Jährliche Planung auch für den Erwerb von Dienstleistungen und Lieferungen	Veröffentlichung des Planungsdokuments	bereits umgesetzt	Generalsekretär		
24	Generalsekretariat	Planung	Bestimmung des Bedarfs	4	Änderung der Prioritätsreihenfolge um Wirtschaftsteilnehmer zu begünstigen	Veröffentlichung von periodischen Berichten auf den institutionellen Websites, in denen über die Vertragsverlängerungen und die aus dringenden Gründen vergebenen Verträgen berichtet wird	Veröffentlichung der Beschlüsse an der digitalen Amtstafel	bereits umgesetzt	Generalsekretär		
					Künstliche Verlängerung der Planungszeit der Ausschreibung und der Umsetzungsphase der Maßnahmen, um die Voraussetzungen für Aufträge zu schaffen, die sich durch Dringlichkeit kennzeichnen	Die Aufmerksamkeit auf die Einhaltung der Planungszeiten der Ausschreibung und der Umsetzungsphase der Maßnahme richten, um etwaige Anomalien zu erkennen, die sich auf den Zeitplan der Umsetzung der Planung auswirken können	Gezielte Überprüfung		-		
25			Dringlichkeitsvergaben	9	Missbräuchliche Anwendung des Verhandlungsverfahrens (PNRR- oder PNC- Zielvorgaben) bei Fehlen der Voraussetzungen der äußersten Dringlichkeit aufgrund unvorhersehbarer Umstände, die sich dem Einfluss des Auftraggebers entziehen	Klare und genaue Erläuterung der Gründe in der Entscheidung zur Einleitung des Vergabeverfahrens oder gleichwertigen Akt		-	-	Dringlichkeitsvergaben sind sehr selten	
26			Ernennung des Einheitlichen Projektverantvorlichen (EPV)	9	Fehlen der beruflichen Voraussetzungen/ nicht einheitliche Vorgehensweise	Transparenzmaßnahmen, die sicherstellen, dass die Ernennung von EPV Varfahrenswerantwortlichen an Personen erfolgt, die über die erforderlichen beruflichen Voraussetzungen verfügen	Die EPV werden vom Generalsekretär mittels Ernennungsschreiben ernannt. Erfolgt keine Ernennung, wird der Auftrag von dem Verantwortlichen/der Verantwortlichen der für das Vorhaben zuständigen Organisationseinheit gemäß Art. 6, Abs. 2 des L. G. 16/2015 übernommen.	bereits umgesetzt	Verantwortliche der Dienste (Verträge und Ausschreibungen)		
27	Übergreifend / Bereich öffentliche Verträge (Technische Dienste und Umweltschutz)	Planung	Wahl des Vergabeverfahrens unter besonderer Berücksichtigung des Verhandlungsverfahrens;	9	Missbräuchlicher Gebrauch der Bestimmungen über die Ermittlung des Schätzwerts des Auftrags zur Umgehung der Bestimmungen über die anzuwendenen Verfahren/Wettbewerbsverzerrung	Begründungspflicht im Beschluss oder gleichwertigen Akt zum Vertragsabschluss sowohl bei der Wahl des Verfahrens als auch der Wahl des gewählten Vergabesystems oder der Art des Auftrags (z. B. öffentlicher Auftrag vs. Konzession).	Kontrollen der zweiten Ebene von Verträgen unterhalb des Schwellenwerts von höchstens 10 %, auch in Bezug auf die Ausführungsphase und mögliche Interessenkonflikte	bereits umgesetzt	interne Kontrolltätigkeit		
28			Ermittlung der wesentlichen Bestandteile	9	Durchsickern von Informationen/Wettbewerbsverzerrung	Unterzeichnung von Erklärungen durch die an der Ausarbeitung der Ausschreibungsunterlagen beteiligten Personen, in denen sie bestätigen, dass keine persönlichen Interessen in Bezug auf den spezifischen Gegenstand der Ausschreibung bestehen	Unterzeichnete Erklärungen/Anzahl beteiligte Personen	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes	Inanspruchnahme der zentralen Beschaffungsstelle des Landes oder MEPAB	
			des Vertrags	·	Bestimmung von vagen oder missbräuchlichen Vertragsbedingungen um die Teilnahme am Verfahren zu behindern oder um Anderungen während der Ausführungsphase zu begünstigen /Verzerrung des Wettbewerbs	Verpflichtung in der Ausschreibung auf transparente und angemessene Weise die Mindestvoraussetzungen für die Zulässigkeit von Projektvarianten im Zuge der Angebotsstellung zu definieren.	Benutzung der Standard-Ausschreibungen der AOV; Kontrolle	bereits umgesetzt	(Verträge und Ausschreibungen)		
			Wahl des Vergabeverfahrens mit		Missbräuchliche Anwendung der Bestimmungen bei der Festlegung des Ausschreibungsbetrags zwecks Umgehung der Bestimmungen in Bezug auf die Vergabeverfahren/Verzerrung des Wettbewerbs	Verpflichtung zur Begründung im Beschluss zum	Veröffentlichung des Beschlusses zum Vertragsabschluss auf der institutionellen Webseite		Verantualishe des Diosetes		
29			besonderem Augenmerk auf die Verhandlungsverfahren	9	Formulierung der Kriterien für die Bewertung und Zuerkennung der Punkte, die den bisherigen Leistungserbringer bevorzugen oder bestimmte Wirtschaftsteilnehmer begünstigen können	Vertragsabschluss in Bezug auf die Wahl des Verfahrens und des Zuschlagssystems oder der Vertragstypologie.	Nutzung von Standardausschreibungen, die von der AOV zur Verfügung gestellt werden; Monitoring-Aktivitäten	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)		
						Rotation der Einladungen	telematisches Verzeichnis	bereits umgesetzt	EPV		
30			Verwaltung der Einladungen zur Teilnahme	9	Ungleichbehandlung in Bezug auf die tatsächliche Möglichkeit der Teilnahme an Ausschreibungen auch von Kleinst-, Klein- und Mittelunternehmen, die in den Verzeichnissen eingetragen sind.	Veröffentlichung der Namen der Wirtschaftsteilnehmer, die vom öffentlichen Auftraggeber im Rahmen des Verfahrens kontaktiert werden.	Veröffentlichung der Entscheidung/des Beschlusses bzgl. Zuschlag	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes		
						Rechtzeitige Aktualisierung der Verzeichnisse durch die Vergabestelle auf Antrag der Wirtschaftsteilnehmer, die an der Ausschreibung teilnehmen möchten.	-	-	-	zurzeit führt die Verwaltung kein Vertrauensverzeichnis	
31			Automatischer Ausschluss von abnormalen Angeboten in Verfahren, die zum niedrigsten Preis gemäß Art. 1, Absatz 3, Gesetzesdekret Mr. 76/2020 vergeben wurden	9	Absprachen zwischen Unternehmen, die in den Wettbewerb eingreifen, um künstlich niedrige Angebote abzugeben, damit alle anormalen Positionen besetzt werden und das Unternehmen den Zuschlag zu einem Preis erhält, der geringfügig über dem so verzerrten Schwellenwert liegt.	Veröffentlichung von Angaben der Ausschreibungen, bei denen der automatische Ausschluss anomaler Angebote angewandt wurde		bereits umgesetzt	-	Die EPV wenden den automatischen Ausschluss nicht an	
			Verhandlungsverfahren gemäß Artikel 63- des Kodex, nach Befragung von mindestens 5-Wirtschaftseilnehmem, sofern vorhanden- (Bei Dienstleistungs und Lieferaufträgen mit		Wiederkehrende Vergaben von Aufträgen- an denselben Wirtschaftsteilnehmer- derselben Art des Common proeurement-	Aufzeichnung der Wirtschaftsteilnehmer, um zu überprüfen,	Überprüfung derjenigen, die in einem bestimmten- Zeitraum am meisten wiederkehrende Zusehläge- erhalten haben		der jeweilige Abteilungsleiter / die jeweilige		
32	Übergreifend / Bereich öffentliche Verträge (Technische Dienste und Umweltschutz)	Auswahl des Vertragspartners	einem Wert von 130.000 Euro bis zum EU- Schwellenwert und bei Bauaufträgen mit- einem Wort von 150.000 Euro eder mehr- und weniger als 1 Mio. Euro)	9	vocabulary (CPV), insbesondere wenn die Summe dieser Vergaben den Schwellenwert von 139,000 Euro übersteigt.	wer in einem bestimmten Zeitraum am häufigsten eingeladen- und beauftragt wurde	Stichprobenkontrollen (z.B. einer repräsentativen- Stichprobe von 10 %) der Vergaben mit- Verhandlungsverfahren mit einem Wert knapp- unter den Mindestsehwellenwerten.	31.12.2024	Abteilungsleiterin	Bestimmung nicht mehr anwendbar	
33			Bestimmung der Termine für das Einreichen der Angebote	6	Maßnahmen und Verhalten die darauf abzielen, die Anzahl der Teilnehmer am Verfahren einzuschränken	Einrichtung von geeigneten und nicht manipulierbaren Systemen zur Protokollierung der Angebote (z.B. Verpflichtung zum Erlass der Bestätigung mit Angabe des Datums und der Uhrzeit bzw. Anwendung von telematischen Plattformen für die Abwicklung der Verfahren).	Vergebenlettform des Landes (ISOV)	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes		
34			Ernennung der Kommission	4	Ernennung von Kommissionsmitgliedern, die sich in einem Interessenskonflikt befinden oder nicht über die notwendigen Voraussetzungen verfügen	Verpflichtung zur Transparenz/Öffentlichkeit der Maßnahmen für die Ernennung der Mitglieder der technischen Kommissionen und eventuellen Berater. Zusammensetzung der Kommissionen nach Maßgabe der geltenden Bestimmungen und der eigenen Verordnungen. Einholung bei den Kommissionsmitgliedem von Erklärungen betreffend das Fehlen von Unvereinbarkeitsgründen mit allen klassifizierten Bieterm, unter Berücksichtigung auch der möglichen subjektiven Verbindungen und/oder Verwandtschaftsverhältnisse.	Eigenerklärgung	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)		
-	l l				L	L					

35			Verwaltung der Wettbewerbssitzungen / Überprüfung der Teilnahmevoraussetzungen	6	Kontrollen gemäß L.G. 16/2015	Kontrollen gemäß L.G. 16/2015	Kontrollen gemäß L.G. 16/2015	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	
36	Übergreifend / Bereich öffentliche Verträge (Technische Dienste und Umweitschutz)	Derprüfung des Zuschlags und Abschluss des- Vertrags	Überprüfung der Voraussetzungen für den- Vertragsabsehluss	6	Veränderung oder Unterlassung der- Kontrollen und Überprüfungen zum Zwecke- einen Zuschlagsempfänger, der nicht im- Besitz der Voraussetzungen ist, zu- begünstigen eder einen Zuschlagsempfänger zu Gunsten eines- anderen in der Rangordnung nachfolgenden- euszuschließen	Konstante-Kontrolle über-die Einhaltung der von den- gesetzlichen Bestimmungen vorgesehenen Obliegenheiten /- zuestzlich Stichprobenkontrollen im Ausmaß von 636-für- Verfahren-außerhalb des Potale lauf Art. 23 L.G. 16/2015 und- für-Weitervergaben.	Regelmäßige / jährliche Überprüfung-	-	Verantwortliche des Dienstes- (Verträge und Aussehreibungen)	alle Vergaben werden über das ISOV-Portal abgewickelt

37	Genehmigung von Abänderungen des ursprünglichen Vertrages 9	Nachträgliche Wettbewerbsverzerrung	Veröffentlichung der Maßnahmen betreffend die Abänderung des ursprünglichen Vertrags	Veröffentlichung der Maßnahme auf der institutionellen Webseite / Meldung Beobachtungsstelle	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	
		Mögliche geheime Absprachen zwische Unternehmen, die an einer Ausschreibun teilnehmen, mit dem Ziel, das Ergebnis z manipulieren, indem der Mechanismus d Unterauftragsvergabe genutzt wird, um d Vorteile der Vereirbarung an andere Teilnehmer derselben Ausschreibung weiterzugeben	g u.u er Veröffentlichung der Namen der Unterauftragnehmer und der Auftragssummen	Veröffentlichung auf dem ISOV-Portal	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	
38	Ermächtigung von Unteraufträgen 9	Verpflichtende Mitteilung des Wirtschaftseilenehmers in Bezug auf Unteraufträge, die keine Unteraufträge gemäß Art. 105 Abs. 2 des Kodex sind, d vorsätzlich durchgeführt wurden, um die vorgeseshenen strengeren Kontrollen zu umgehen, die für Unteraufträge vorgeseh sind	Nachvernolgung der Allurage, für die die vergade von Unteraufträgen in einem bestimmten Zeitraum genehmigt wurde. Dies soll es der Körperschaft ermöglichen, stichprobenartig zu überprüfen, ob die vom RUP erteilten	Stichprobenkontrollen der Übereinstimmung mit den Vorschriften der vom RUP erteilten Genehmigungen für die Vergabe von Unteraufträgen	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	
		Dienstleistungen, die von nicht autorisierte Personal/Wirtschaftsteilnehmern durchgeführt werden	Angemessene Überwachung durch die DL / DEC und RUP während der Ausführung unter besonderer Berücksichtigung der genehmigten Unteraufträgen und mitgeteilten Unteraufträge	Stichprobenkontrolle	bereits umgesetzt	interne Kontrolle	
39	Zulässigkeit von Varianten 9	Missbräuchliche Inanspruchnahme von Varianten um den Leistungserbringer zu begünstigen		Übermittlung Formblätter an ANAC / Periodizität	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	
		Nichtausübung der Ersatzbefugnis gemä Artikel 2 Absatz 9-bis des Gesetzes Nr. 241/1990	Link zur Veröffentlichung des Namens und der Daten des Inhabers der Ersatzbefugnis gemäß Artikel 35, Buchstabe m) des GvD Nr. 33/2013 auf der institutionellen Website der Vergabestelle, der verpflichtet ist, Maßnahmen zu ergreifen, wenn die Fristen für den Vertragsabschluss, die Lieferung der Arbeiten, die Einsetzung des technischen Beratungsgremlums sowie andere Fristen, einschließlich der Verfahrensfristen, unnötig abgelaufen sind.	-			
			Erklärung der Person, die die stellvertretende Befugnis für das Verfahren innehat, in Bezug auf das ihr Eingreifen beantragt wird, über Situationen des Interessenkonflikts		-	-	Die Verweltung het keine Preielde welche
Übergreifend / Bereich öffentliche Verträge (Technische Dienste und Umweltschutz) Ausführung des Vertrages	Ersatzbefugnisse nach Art. 50 Abs. 2. G.D. Nr. 77/2021	Ernenung von Personen zu Inhabern de Ersatzbefugnis, die sich in einem Interessenkonflikt befinden	Link zur Veröffentlichung des Namens und der Daten des Inhabers der Ersatzbefugnis gemäß Artikel 35, Buchstabe m) des GVD Nr. 33/2013 auf der institutionellen Website der Vergabestelle, der verpflichtet ist, Maßnahmen zu ergreifen, wenn die Fristen für den Vertragsabschluss, die Lieferung der Arbeiten, die Einsetzung des technischen Beratungsgremiums sowie andere Fristen, einschließlich der Verfahrensfristen, unnötig abgelaufen sind	-		-	Die Verwaltung hat keine Projekte, welche mit Geldern aus den PNRR Fonds finanziert werden Werden
		Ausübung der Ersatzbefugnis bei Fehlen o Voraussetzungen, um bestimmte Wirtschaftsteilnehmer zu begünstigen	dem Vertrag zu überprüfen; dies mit dem Ziel, die	_	-		
41	Überprüfungen im Zuge der Ausführung 9	Fehlende oder mangelhafte Überprüfung des talsächlichen Standes von Baufortschritten in Bezug auf den Zeitple zwecks Vermeidung der Anwendung Vertragsstrafen oder -auflösungen	Aufforderungen zur Angebotsabgabe Qualität und Umfang der erwarteten Leistung angeben	r Regelmäßige Baustellensitzungen zur Überprüfung	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Technische Dienste	
42	Anbringung von Vorbehalten 9	Betrügerische Kostenerhöhung	Überprüfung der Einhaltung des Verbots, Vorbehalte über den gesetzlich zulässigen Betrag hinaus zuzulassen	Überprüfung	bereits umgesetzt		
43	Verwaltung der Rechtsstreite 4	Beilegung von Rechtsstreiten durch Schiedsgerichte um betrügerische Leistungserbringer zu begünstigen	Veröffentlichung der gütlichen Streitbeilegungen und der außergerichtlichen Vergleiche	Veröffentlichung des Genehmigungsbeschlusses auf der institutionellen Website	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	
		Zahlung eines Bonus für verzeitige- Vertragsausführung bei Nichtvorliegen der den Normen vorgesehenen Umstände.	Unverzügliche Unterrichtung durch die mit der Verwaltung des Vertrags beauftragten Personen (RUP, DL und DEC) über das Eintreten von Umständen, die mit der Anerkennung des Benu- für die vorzeitige Vertragsausführung zusammenhängen, dami etwaige Kontrollen durchgeführt werden können-	ş- ş-		interne-Kontrolltätigkeit	
44	Art. 50, Abs 4, G.D. 77/2021 Bonus für vorzeitige Vertragsausführung	Beschleunigung durch den Auftragnehme die eine "nieht fachgerechte" Ausführung e Arbeiten beinhaltet, ausschließlicht zum Zweck der Erzielung des Bonus für verzeitige Vertrageausführung, zum Nacht der ordnungsgemäßen Ausführung des Auftrage	Jer Zuschläge, um zu überprüfen, ob die Zeitpläne für den Verschuss mit den Verschriften und dem Vertrag- übereinstimmen, damit im Falle einer gemeldeten teil hanspruchnahme des Bonus für vorzeitige Vertragsausführung	-		interne-Kontrolltätigkeit	Der Bonus für vorzeitige Vertragsausführung wird nicht angewandt
		Betrügerische Vereinbarungen des RUF oder des DL mit dem Auftragnehmer, un nech zu erbringende Leistungen als abgeschlossen zu bescheinigen, neide Anwendung von Vertragestrafen zuvermeiden und/eder den Bonus fürvorzeitige Vertragesausführunganzuerkennen.	n- Sensibilisierung der zuständigen Personen (RUP, DL und DEC) durch die Verbreitung von internen-	-	-	RPCT	
45	Durchführung von Zahlungen im Zuge der Ausführung 4	Geldwäsche von Geld zweifelhafter Herkunft/Steuerhinterziehung	Überprüfung der vollständigen Einhaltung der Regeln zur finanziellen Rückverfolgbarkeit	Überprüfung	bereits umgesetzt	Verwantwortlicher Finanzdienste EPV	

			Ernennung des Abnahmeprüfers (oder der Abnahmekommission)	9	Auftrag der Abnahme an bestechliche Personen	Veröffentlichung der Auswahlmethoden, Namen und fachlicher Qualifikation der Mitglieder der Abnahmekommission	n Rotation bei der Auftragsvergabe		Verantwortlicher Technische Dienste		
46	Technische Dienste	Abrechnung	Abrechnung der Arbeiten in Regie	4	Geldwäsche von Geld zweifelhafter Herkunft/Steuerhinterziehung	Überprüfung, dass keine ungerechtfertigten Zahlungen geleistet oder von der Rückverfolgbarkeit der Finanzströme entzogen werden	Überwachung	bereits umgesetzt	Verantwortliche des Dienstes (Verträge und Ausschreibungen)	kommt sehr selten vor	
47	Übergreifend	Generalsekretariat	Treffen von Entscheidungen – Interessenkonflikte	4	unparteiische Entscheidungen	Information an die Führungskräfte über die Enthaltungspflichten und Stichprobenkontrollen	Entscheidungen die vom Generalsekretär auf Grund eines Interessenskonflikts einer Führungskraft getroffen werden	bereits umgesetzt	Generalsekretär		
48	Technischer Dienst und Umweltschutz	Umwelt	Kontrolle der korrekten Erbringung der ausgeschriebenen Dienste (Müllsammlung, - transport und -entsorgung, einschließlich Recyclinghöfe, Sammelstellen und	6	Fehlende Kriterien für die Stichprobenauswahl	In den Lastenheften oder den Aufforderungen zur Angebotsabgabe Qualität und Umfang der erwarteten Leistung angeben. Angabe der Modalitäten für die Meldung von Unzulänglichkeiten.	Verfahren für die Meldung von Unzulänglichkeiten oder Einhaltung bestehender Verfahren	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Technische Dienste	Punktuelle Kontrolle Siehe Unterlagen im jeweiligen Verfahren, z. B. Müllsammeldienst	
			Deponien)		Nicht einheitliche Bewertung	Ausarbeitung operativer Hilfsmittel für die Durchführung der Kontrollen.	Bericht. Überprüfung Betreiber (Qualitätsmerkmale)	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Technische Dienste	Berichte, Unterlagen der jeweiligen Aufträge an Freiberufler	
49	Technischer Dienst und Umweltschutz	Umwelt	Gebrauch der Treibstoffe durch die Mitarbeiter	9	Ungerechtfertigter Gebrauch	Ablauf mit zweifacher Unterschrift	Durchgeführte / durchzuführende Kontrollen	bereits umgesetzt	Verantwortlicher Technische Dienste	siehe Bericht	
					a) Geringe Transparenz/Unzureichende Bekanntmachung der Möglichkeit	Veröffentlichung der Ausschreibung ähnlich wie bei den Wettbewerben (unterschiedliche Veröffentlichungsdauer)	Überprüfung Einhaltung Verfahren	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt		
50	Personalbüro: Organisation, und allgemeine Angelegenheiten	Personal	Mobilität zwischen den Körperschaften	4	b) Nicht einheitliche Bewertung bei der Auswahl	Erstellung von Bewertungsrastern für Kandidaten, die mit denen des Wettbewerbs identisch sind	Übeprüfung Verwendung Bewertungsraster	bereits umgesetzt			
					c) Willkürliche Benutzung der Rangordnungen anderer Körperschaften	-	-	-	Verantwortliche Personalamt	zurzeit wird auf Rangordnungen anderer Körperschaften nicht zurückgegriffen	
					Geringe Transparenz/ Unzureichende	Überprüfung der Veröffentlichung von Informationen über Möglichkeiten, Strukturen und Zugangsmodalitäten.	Dienstleistungscharta, verfügbar in Papierform und digital	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
51	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Zugang zu den Pflege- und Sozialleistungen	4	Bekanntmachung der Möglichkeit Nicht einheitliche Bewertung bei der Prüfung der Ansuchen	Einhaltung der geltenden Bestimmungen und der Zugangsverordnung Auflistung der einzureichenden Unterlagen für die Inanspruchnahme der Leistung	Dienstleistungscharta, verfügbar in Papierform und digital	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
					Unzureichende Prüfung der Erfüllung der Voraussetzungen	Inanspruchnahme eines Steuerbeistandszentrums (CAF) oder Sozialsprengels für die EEVE-Erklärung	Überprüfung der Einhaltung der Verfahrens	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
52	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Erbringung Pflege- und Sozialleistungen	6	Unrechtmäßige Anfrage/Annahme von Geschenken oder anderen Gefälligkeiten fül Erbringung des Dienstes	Rundschreiben, Verhaltenskodex, Fortbildungen, Hinweise für die Verwandte, eventuelle Personalrotation.	Anzahl Fortbildungen und Protokolle	Bereits umgesetzt und auf alle Fälle periodisch	Direktor Sozialdienste und Sprengelleiter		
53	Sozialwesen und Fürsorge	Sozialwesen	Ausschank von Getränken und Verkauf von	6	Verkauf von Produkten ohne Bezahlung /	Sensibilisierung der Mitarbeiter	Rundschreiben	Bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
			Produkten		Ausstellung des Kassenbelegs	Stichprobenkontrollen	Anzahl Stichprobenkontrollen	bereits umgesetzt	Direktor Sozialdienste		
54	Übergreifend	Personal	Schulungen Personal	6	mangelnde Sensibilisierung in Bezug auf unrechtmäßige Handlungen und daraus folgende erhöhte Korruptionsgefahr	Schulungen für das gesamte Personal und die Verwalter in der Bereichen Antikorruption, Privacy und Arbeitssicherheit.	n Schulungen in Form von theoretisch-praktischen Kursen	bereits umgesetzt	Verantwortliche Personalamt	Im Jahr 2023 wurden für das gesamte Personal Kurse zu den Themen Antikorruption/Whistleblowing/Ethik in der öffentlichen Verwaltung/Transparenz sowie Privacy/Datenschutz organisient. Dieser Ansatz wurde im Jahr 2024 für neu aufgenommenes Personal weitergeführt und wird auch im Jahr 2025 fortgesetzt.	
			<u>'</u>		·						•

N.	Area	Ambito	Processi con indice di rischio elevato	Pesatura rischio: probabilità x impatto	Rischi	Azioni o misure preventive previste	output / indicatori	tempistica	Responsabile dell'azione o misura preventiva	Note / eventuali oneri finanziari	
1	Servizio finanziario	Patrimonio	Alienazione di beni mobili	6	Disomogeneità delle valutazioni Scarsa trasparenza/poca pubblicità dell'opportunità	Formalizzazione delle attività di pubblicizzazione da effettuare	Linea guida	già in atto	Responsabile finanziario		
	Segreteria, Organizzazione e Affari		erografiani di contributi e benefici di correttero		Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste	Applicazione regolamento per l'erogazione dei contributi con esplicitazione dei criteri b) Esplicitazione dei requisit e della documentazione necessaria per l'ottenimento del beneficio	a) Monitoraggio annuale b) Pubblicazione Albo dei beneficiari sul sito Amministrazione trasparente	già in atto	Responsabile finanziario		
2	Generali	Attività culturali/economiche/volontariato	erogazioni di contributi e benefici di carattere economico	9	Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati e della rendicontazione	Pubblicizzazione delle modalità di accesso al contributo e della tempistica	Monitoraggio	già in atto	Responsabile finanziario		
						Controllo puntuale dei requisiti e della documentazione consegnata e della rendicontazione	Monitoraggio / controlli a campione	già in atto	Responsabile finanziario		
3	Trasversale	Tutti i servizi che affidano incarichi	Gestione accesso agli atti	2	Disomogenità nella valutazione delle richieste Violazione della privacy	a) Standardizzazione della modulistica con particolare riferimento all'esplicitazione della motivazione della richiesta e del procedimento amministrativo cui si riferisce b) misura organizzativa con definizione competenze, responsabilità di risposta con eventuale coinvolgimento DPO per atti sensibili su piano Privacy c) approvazione di un nuovo regolamento al riguardo	adozione di disposizioni interne	a) in atto b) in atto c) entro il 31.12.2025	Segretario Generale		
4	Trasversale	Tutti i servizi che affidano incarichi e/o concedono contributi, sovvenzioni, sussidi, vantaggi economici	Incarichi / concessione di contributi, sovvenzioni, sussidi, vantaggi economici	7	condotte opportunistiche disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati e della rendicontazione	aggiornamento del codice di comportamento relativo al conflitto d'interessi potenziale/reale	codice di comportamento	entro il 31.12.2025	Responsabile ufficio personale Segretario Generale	Per l'anno 2025 è prevista una revisione del Codice di comportamento, che disciplinerà in modo più dettagliato e approfondito il tema di conflitto di interessi. In seguito a ciò verrà inviata una circolare ai dipendenti per richiamare l'attenzione sulle novità e modifiche.	
5	Segreteria Generale	Segreteria Generale	Nomine politiche in società in house e controllate	6	Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati	Richiesta e controllo a campione, di autodichiarazioni al candidato in merito alla conferibilità/compatibilità dell'incarico	monitoraggio	in atto	Segretario Generale		
6	Segreteria Generale	Segreteria Generale	Controllo analogo su società in house	6	Mancato rispetto sulle norme di scelta del contraente	richiesta adozione MOG 231	Esiti richiseta	Entro 31.12.2023	Segretario generale	MOG 231 adottato da: Consorzio dei Comuni, EcoCenter SpA, Alto- Adige Riscossioni- richiesta fatta a Emporium - non adotta il- MOG 231	
7	Ufficio Personale	Ufficio Personale	Cessazione dal servizio (Pantouflage)	6	condotte opportunistiche post cessazione rapporto di lavoro	informazione puntuale del Dirigente (o cessato negli ultimi tre anni), in merito ai vincoli oggettivi e soggettivi a contrarre nel triennio successivo alla cessazione	sottoscrizione di clausole nei contratti individuali	in atto	Responsabile personale		
8	Servizio finanziario	Finanziario	Pagamento fatture fornitori	4	Disomogeneità delle valutazioni	a) Esplicitazione della documentazione necessaria per effettuare la liquidazione b) Effettuazione puntuale dei controlli di regolarità contributiva → responsabilità del committente	a) Tutte le lettere di incarico riportano la lista della documentazione necessaria b) Linea guida / verbale	a) già in atto b) già in atto	Responsabile Finanziario RUP	certificati di pagamento - SAL - DURC (ufficio tecnico o chi affida l'incarico lo richiede e deve controllare)	
					Non rispetto delle scadenze temporali	Monitoraggio dell'ordine cronologico dei tempi di liquidazione, per tipologia di fattura	Indicatore di tempestivitá dei pagamenti < 0 Regolamento per i termini di pagamento Periodicità monitoraggio	già in atto Piattaforma crediti commerciali – rilevamento indicatore di pagamento	Responsabile Finanziario	Workflow	
9	Servizio finanziario	Finanziario	Inventario	6	Appropriazione indebita di beni non	tenuta di un registro del hardware non inventariato (es. cellulari) avente valore unitario inferiore ad euro 300,00	Gestione registro	già in atto	Responsaibile finanziario		
3	OST VIZIO III GIIZZGIIO	r med (Zidi IO	INVOIDENT		inventariati	Regolamentazione da prevedere nell'apposito regolamento	Regolamento sul patrimonio	già in atto	Responsabile finanziario	_	
10	Trasversale	Tutti i servizi che gestiscono banche dati	Gestione banche dati	6	Fuga di notizie di informazioni riservate Esportazione dati non autorizzati	a) Formalizzazione di una linea guida che identifica le modalità di richiesta di accesso a dati personali e sensibili b) predisposizione nuova policy restrittiva su utilizzo dei dischi locali c) Applicazione puntuale delle disposizioni normative e di regolamento	a) Procedura / Verifica rispetto procedura in atto b) % di dischi locali interessati	a) già in atto b) giả in atto c) giả in atto	Amministratore di sistema		

N.	Area	Ambito	Processi con indice di rischio elevato	Pesatura rischio: probabilità x impatto	Rischi	Azioni o misure preventive previste	output/indicatori	tempistica	Responsabile dell'azione o misura preventiva	note/eventuali oneri finanziari	
11	Ufficio Personale	Personale	Selezione/reclutamento del personale	4	Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione / Comportamenti opportunistici nell'utilizzo delle graduatorie Disomogeneità nel controllo del possesso	a) Creazione di griglie per la valutazione dei candidati b) Composizione delle commissioni in base alle vigenti disposizioni legislative e dell'ordinamento del personale c) verifica che chi vi partecipa non abbia legami parentali con i concorrenti d) Estrazione a sorte delle domande	Monitoraggio del rispetto procedura Dichiarazione membri commissione	già in atto	Responsabile personale		
					dei requisiti dichiarati	Utilizzo tabella Excel – richiesta certificato penale, uso delle bance dati dell'Ufficio Patentino e dell'Ufficio del Lavoro	Monitoraggio del rispetto procedura / controllo a campione / N° supporti operativi	già in atto	Responsabile personale		
12	Trasversale	Personale	accertamento presenze in servizio (anche per lavoro agile / smart working)	9	falsa attestazione di presenza Truffa ai danni alla Pubblica Amministrazione	a) predisposizione stringente disciplina per le timbrature (causali) b) effettuazione dei controlli periodici c) controllo puntuale del rispetto degli obiettivi assegnati nel lavoro a distanza d) timbrature tramite cellulare	a) monitoraggio e redazione report	a), b) e c) giả in atto d) entro il 31.12.2025	Responsabile personale		
					Scarsa trasparenza/ poca pubblicità dell'opportunità	Verifica pubblicazione informazioni sulle opportunità, le strutture e le modalità di accesso	Sito Web Carta dei servizi	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali	Minor pressioni rispetto ai servizi per anziani (minore richiesta).	
13	Servizo Politiche Sociali	Politiche sociali	accesso ai servizi diurni ed accesso alle strutture abitative per disabili e malati psichici	4	Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste Scarso controllo del possesso dei requisiti	a) Stesura regolamento per l'accesso ai servizi con definizione dei oriteri di priorità b) Esplicitazione della documentazione necessaria per l'attivazione del servizio	a) Istituzione di una graduatoria per accesso +	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali		
					dichiarati	Ricorso ai CAF/distretti sociali per dichiarazione EEVE	Monitoraggio del rispetto della procedura	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali		
N.	Area	Ambito	Processi con indice di rischio elevato	Pesatura rischio: probabilità x impatto	Rischi	Azioni o misure preventive previste	output∕indicatori	tempistica	responsabile dell'azione o misura preventiva	note/eventuali oneri finanziari	
14	Servizo Politiche Sociali Servizi finanziari	Politiche sociali	controlli sul pagamento fatture emesse per i servizi socio assistenziali	4	Assenza di criteri di campionamento Disomogeneità delle valutazioni	Controllo puntuale delle situazioni come da norme di settore o definizione di criteri predeterminati per il controllo formale	Controllo nel rispetto delle norme	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali		
					Non rispetto delle scadenze temporali	Formalizzazione di linee guida per i controlli da effettuare	Circolare della rip. 24	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali		
					Scarsa trasparenza/ poca pubblicità dell'opportunità Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste	Pubblicizzazione delle modalità di accesso al contributo e della tempistica	Sito web della Provincia Autonoma di Bolzano, sito web della Comunitá Comprensoriale Valle Isarco	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali		Sito internet sia della Comunità che dalla Provincia
15	Servizo Politiche Sociali	Politiche sociali	erogazioni di contributi e benefici di carattere economico	6	Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati e della rendicontazione delle spese Controllo a campione sulla rendicontazione delle spese	Controllo periodico dei requisiti e della documentazione consegnata oppure controllo del campione previsto dalla norma (6%).	Monitoraggio continuativo, controlli documentati, firmati dai superiori e archiviati	già in atto	Direttore dei Servizi Sociali		
16	Servizo Politiche Sociali	Politiche sociali	definizione del livello di compartecipazione	6	disomogeneitá delle valutazioni	Controlli incrociati, a campione	Monitoraggio semestrale	già in atto	Responsabile di distretto		
16	Set vizo e ontiche sociali	i Gilladie Soulaii	alla spesa	v	Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati e della rendicontazione	Collaborazione con il Comune di residenza	тополодую эсптемате	ya III allo	responsabile di distrito		
17	Area Servizi Amministrativi	Amministrativo	Emissione della fattura per i servizi assistenziali e residenziali (rette ecc.)	2	Assenza di criteri di campionamento dei controlli	Controllo incrociato con la contabilità	Monitoraggio trimestrale dell'attuazione delle azioni previste	già in atto	Responsabile di servizio		

N.	Area	Ambito	Processi con indice di rischio elevato	Pesatura rischio: probabilità x impatto	Rischi	Azioni o misure preventive previste	output/indicatori	tempistica	responsabile dell'azione o misura preventiva	note/eventuali oneri finanziari
					Violazione della privacy	Verifica della correttezza dei livelli di accesso per le interrogazioni alle banche dati con elementi sensibili	check up rispondenza alle nuove norme	già in atto	DPO	
18	Trasversale a tutte le Aree	Trasversale	Gestione banche dati o informazioni riservate	6	inadeguatezza rispetto alla normativa europea	Adozione e manutenzione registro dei trattamenti	Monitoraggio semestrale	già in atto	Segretario generale	Valutazione del rischio aumentata rispetto al passato
					Disomogeneità delle valutazioni	Verifica adeguatezza delle procedure di gestione delle informazioni riservate	check up rispondenza alle nuove norme	già in atto	DPO	
19	Area Servizi Amministrativi	Amministratīvo	Incarichi e consulenze professionali	4	Scarsa trasparenza/poca pubblicità dell'opportunità Disomogeneità delle valutazioni nela verifica delle richieste	Pubblicazione di richieste di offerta/bandi rispettivamente scelta dei partecipanti dagli elenchi dell'ACP per l'affidamento di incarichi di consulenza e collaborazione nei casi previsti Rotazione affidamento incarichi	a) adozione di soglie temporali differenziate per tipologia di incarico (formazione, supervisione,) b) Pubblicazione / uso elenchi dell'ACP	Già in atto	Responsabili dei servizi	eccezione in casi specifici per continuità di servizio
					Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati	Motivazione esauriente della scetta	controllo a campione Uso dell'elenco dell'ACP Verifica analitica dei requisiti specifici	già in atto	Responsabili dei servizi	
20	Trasversale	Trasversale	Gestione di segnalazioni e reclami	2	Discrezionalità nella gestione Non rispetto delle scadenze temporali	Gestione puntuale delle segnalazioni esterne scritte e dei reclami secondo la Carta dei Servizi Elaborazione procedura	a) Monitoraggio semestrale b) Adozione procedura gestione reclami	già in atto	Responsabili ripartizioni	Viene fatto attraverso le procedure ISO certificazioni
21	Area Servizi Amministrativi	Amministrativo	Gestione rette inevase	4	Disomogeneità delle valutazioni	Comunicazione puntuale al comune obbligato in solido	Monitoraggio trimestrale	Già in atto	Direttore Servizi sociali	
21	Area Servizi Amministrativi	Amministrativo	Gestione rette inevase	4	Non rispetto delle scadenze temporali	Fatturazione mensile	Monitoraggio trimestrale	Già in atto	Responsabile Finanziario	
N.	Area	Ambito	Processi con indice di rischio elevato	Pesatura rischio: probabilità x impatto	Rischi	Azioni o misure preventive previste	output/indicatori	tempistica	responsabile dell'azione o misura preventiva	note/eventuali oneri finanziari
					Scarsa trasparenza/ poca pubblicità dell'opportunità	Verifica pubblicazione informazioni sulle opportunità, le strutture e le modalità di accesso	Pubblicazione	già in atto	Direttore servizi sociali	
22	Servizo Politiche Sociali	Politiche sociali	accesso a servizi a regime residenziale, semiresidenziale, o ai servizi distrettuali per anziani, diversamente abili, minori ecc.	9	Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste Scarso controllo del possesso dei requisiti	Applicazione delle disposizioni normative e dei regolamenti per l'accesso Esplicitazione della documentazione necessaria per l'attivazione del servizio	Carta dei servizi, disponibile in forma cartacea e digitale	Già in atto	Direttore servizi sociali	
					dichiarati	Ricorso ai CAF/distretti sociali per dichiarazione EEVE	Monitoraggio del rispetto della procedura	già in atto	Direttore servizi sociali	
23	Area Servizi Amministrativi	Amministrativo	accesso al tirocinio retribuito estivo	4	Scarsa trasparenza	Formalizzazione preventiva criteri di accesso	Monitoraggio annuale	già in atto	Responsabile personale	
20		,	ESCOCIO AL MONTO FOLINGIA CONFO	•	scarsa pubblicità dell'opportunità	pubblicazione opportunità/Bando sui quotidiani locali	Monitoraggio annuale	già in atto	Responsabile personale	

N.	Area	Ambito	Processi con indice di rischio elevato	Pesatura rischio: probabilità x impatto	Rischi	Azioni o misure preventive previste	output/indicatori	tempistica	responsabile dell'azione o misura preventiva	note/eventuali oneri finanziari
24	Segreteria Generale	Programmazione	definizione del fabbisogno	4	Intempestiva predisposizione degli strumenti di programmazione	Programmazione annuale anche per acquisti di servizi e forniture.	pubblicazione documento programmatico	in atto	Segretario Generale	
	·	,	Ů		Alterazione ordine priorità per favorire operatore economico	Pubblicazione, sui siti istituzionali, di report periodici in cui siano rendicontati i contratti prorogati e i contratti affidati in via d'urgenza e relative motivazioni.	Delibera pubblicata sull'albo pretorio digitale	in atto	Segretario Generale	
					Artificioso allungamento dei tempi di progettazione della gara e della fase realizzativa dell'intervento al fine di creare la condizione per affidamenti caratterizzati da urgenza.		Monitoraggio sistematico	-		
25			Affidamenti d'urgenza	9	abuso del ricorso alla procedura negoziata (obiettivi PNRR o PNC) in assenza delle condizioni di estrema urgenza derivanti da circostanze imprevedibili, non imputabili alla stazione appaltante.	Chiara e puntuale esplicitazione nella determina a contrarre o	controlli su un campione di affidamenti riteruto significativo (almeno pari al 30%) dell'effettiva esplecitazione		-	affidamenti d'urgenza sono molte rari
26			nomina del responsabile del progetto	9	Carenza di requisiti professionall/Disomogeneità di comportamento	Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RUP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalità necessari.	La nomina dei RUP viene effettuata da parte del segretario generale tramite lettera d'incarico. In caso di mancata nomina l'incarico è svolto dal/dalla responsabile dell'unità organizzativa competente per l'intervento ai sensi dell'art. 6 co. 2 L.P. 16/2015	in atto	Responsabili dei servizi (contratti ed appalti)	
27			scelta della procedura di aggiudicazione, con particolare attenzione al ricorso alla procedura negoziata;	9	Abuso delle disposizioni in materia di determinazione del valore stimato del contratto al fine di eludere le disposizioni sulle procedure da porre in essere/alterazione della concorrenza	Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale (ad esempio appalto vs. concessione).	controlli di secondo livello sui contratti sotto soglia per non più di 10% anche rispetto alla fase di esecuzione e ai possibili conflitti di interessi	in atto	funzione di controlllo interno	
	- Trasversale / area contratti pubblici (servizio tecnico e tutela ambientale)	Progettazione			fuga di notizie/alterazione della concorrenza	Sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara	dichiarazioni firmate/n° commissari	in atto		
28			individuazione degli elementi essenziali del contratto;	9	Predisposizione di clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione/alterazione della concorrenza	Obbligo di dettagliare nel bando di gara in modo trasparente e congruo i requisiti minimi di ammissibilità delle varianti progettuali in sede di offerta.	Utilizzo bandi tipo messi a disposizione da ACP	in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)	Utilizzo centrale di committenza provinciale o MEPAB
29			scelta della procedura di aggiudicazione, con particolare attenzione al ricorso alla procedura negoziata;	9	Abuso delle disposizioni in materia di determinazione del valore stimato del contratto al fine di eludere le disposizioni sulle procedure da porre in essere/alterazione della concorrenza Formulazione di criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi (tecnici ed economici) che possono avvantaggiare il fornitore uscente, grazie ad asimmetrie informative esistenti a suo favore ovvero, comunque, favorire determinati operatori	Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sic alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale	Delibera a contrarre pubblicata sul sito istituzionale Utilizzo bandi tipo messi a disposizione da ACP; Attività di monitoraggio	in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)	
					economici	rotazione degli inviti	elenco telematico	in atto	RUP	
30			Gestione degli inviti a partecipare	9	disparità di trattamento in termini di effettiva possibilità di partecipazione alle gare anche delle micro, piccole e medie imprese inserite negli elenchi.	Pubblicazione dei nominativi degli operatori economici	pubblicazione della determina/delibera di aggiudicazione	in atto	Responsabili dei servizi	
	-				Creazione di accordi tra imprese che	Aggiornamento tempestivo da parte dell'ufficio gare degli- elenchi su richiesta degli operatori economici che intendono- partecipare-alla gara.	-	-	-	attualmente l'amministrazione non tiene un albo di fiducia
31			Esclusione automatica offerte anomale nelle procedure aggiudicate al prezzo più basso ex Art. 1, co. 3, d.l. n. 76/2020	9	intervengono nella competizione al solo fine di presentare offerte artificiosamente basse, in modo da occupare tutti posizionamenti anomali e consentire, all'impresa che si intende favorire, l'aggiudicazione dell'appalto a un prezzo leggermente al di sopra della soglia di anomalia così falsata.	Pubblicazione degli estremi delle gare in cui è stata applicata l'esclusione automatica delle offerte anomale,	i RUP non applicano l'esclusione automatica	in atto	-	i RUP non applicano l'esclusione automatica
32	Trasversale / area contratti pubblici (servizio tecnico e tutela ambientale)	selezione del contraente	Procedura negoziata ex art. 63 del Codice, previa consultazione di alimene 6 00-EE., ove esistenti. (Par gli appalti di servizi e forniture di valore pari a 139 mila € e fino-tilla soglia comunitaria e tavori di valore pari o superiore a 150.000 € e inferiore a 1 milione di euro).	9	Affidamenti ricorrenti al medesimo operatore economico della stassa tipologia di Common procurement vocabulary (CPV), quando, in particolare, la somma di tali affidamenti superi la soglia di 139 mila euro.	tracciamento degli operatori economici per verificare quelli che in un determinato arco temporale risultano essere stati con maggiore frequenza invitati e aggiudicatari;		31.12.2024	il rispettivo responsabile di ripartizione / la rispettiva- responsabile di ripartizione	norma non più abblicabile
33			la fissazione dei termini per la ricezione delle offerte;	6	azioni e comportamenti tesi a restringere indebitamente la platea dei partecipanti alla gara;	Predisposizione di idonei ed inalterabili sistemi di protocollazione delle offerte (ad esempio prevedendo che, in caso di consegna a mano, l'attestazione di data e ora di arrivo certa; ovvero prevedendo piattaforme informatiche di gestione della gara). Specifiche cautele per le gare al di fuori dalla piattaforma elettronica	uso programma di protocollazione informatica ed	in atto	Responsabili dei servizi	
34			la nomina della commissione di gara;	4	la nomina di commissari in conflitto di interesse o privi dei necessari requisiti;	Obblighi di trasparenza/pubblicità delle nomine dei component delle commissioni e eventuali consulenti. Composizione delle commissioni sulla base delle vigenti disposizioni legislative e dei propri regolamenti Rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestante Irinsussistenza di cause di incompatibilità con le imprese classificate, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggettivi e/o di parentei volo di prementi.		in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)	
35			la gestione delle sedute di gara; la verifica dei requisiti di partecipazione;	6	controllo secondo le prescrizioni della L.P. 16/2015	controllo secondo le prescrizioni della L.P. 16/2015	controllo secondo le prescrizioni della L.P. 16/2015	in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)	
36	Trasversale / area contratti pubblici (servizio tecnico e tutela ambientale)	Verifica aggiudicazione e stipula del contratto	verifica dei requisiti ai fini della stipula del- contratte	6	alterazione o omissione dei controlli o delle- verifiche al fine di favorire un aggiudicatario- privo dei requisiti o pretermettere- l'aggiudicatario a favore di altro successivo- in graduatoria		Monitoraggio englanto / appuela	-	Responsabile del servizio- (contratti ed appaliti)	tutte le procedure vengono svolte tramite il portale SICP

37	approvazione delle modifiche del contratto originario;	9	alterazione successiva della concorrenza	Pubblicazione constante dei provvedimenti di modifica del contratto originario	Provvedimento pubblicato sul sito istituzionale / notizia al centro di osservazione	in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)		
			possibili accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli estit, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo ad altri partecipanti alla stessa gara.	Pubblicazione dei nominativi delle imprese subappaltatrici e degli importi contrattuali.	pubblicazione sul portale SICP	in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)		
38	autorizzazione al subappalto;	9	Comunicazione obbligatoria dell'O.E. relativa ai sub contratti che non sono subappalit ai sensi dell'art. 105, co. 2, del Codice, effettuata con dolo al fine di eludere i controlli più stringenti previsti per il subappa	Tracciamento degli appalti rispetto ai quali è stato autorizzato, in un dato arco temporale, il ricorso all'istituto del subappalto. Ciò per consentire all'ente () di svolgere, a campione verifiche della conformità alla norma delle autorizzazioni al subappalto concesse dal RUP.		in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)		
			prestazione svolta da personale/operatori economici non autorizzati.	Adeguata vigilanza da parte del DL/DEC e RUP in sede esecutiva con specifico riguardo ai subappalti autorizzati e ai sub contratti comunicati.	controllo a campione	in atto	controllo interno		
39	ammissione delle varianti;	9	abusivo ricorso alle varianti al fine di favorire l'appaltatore	Verifica del corretto assolvimento dell'obbligo di trasmissione all'ANAC delle varianti Pubblicazione, contestualmente alla loro adozione e almeno per tutta la durata del contratto, dei provvedimenti di adozione delle varianti. Periodico reporting dei controlli realizzati e di tutte le varianti richieste, per ogni opera / soltanto per aggiudicazioni sopra soglia UE	trasmissione schede ad ANAC / periodicità monitoraggio	in atto	Responsabile dei servizi (contratti ed appalti)		
			Mancata attivazione del potere sostitutivo ai sensi dell'art. 2, co.9-bis, l. n. 241/1990	Link alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35, lett. m) del d.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale della stazione appaltante, del nominativo e dei riferimenti del titolare del potere sostitutivo, tenuto ad attivarsi qualora decorrano inutilimente i termini per la stipula, la consegna lavori, la costituzione del Collegio Consultivo Tecnico, nonché altri termini anche endoprocedimentali.	-	-	-		
				Dichiarazione – da parte del soggetto titolare del potere sostitutivo per la procedura rispetto alla quale viene richiesto il suo intervento - delle eventuali situazioni di conflitto di interessi		-	-		
Trasversale / area contratti pubblici (servizio tecnico e tutela ambientale) esecuzione del contratto	Poteri sostitutivi ex Art. 50, co. 2. d.l. n. 77/2021	9	Nomina come titolare del potere sostitutivo di soggetti che versano in una situazione di conflitto di interessi.	Link alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35, lett. m) del d.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale della stazione appattante, del nominativo e dei riferimenti del titolare del potere sostitutivo, tenuto ad attivarsi qualora decorrano inutilimente i termini per la stipula, la consegna lavori, la costituzione del Collegio Consultivo Tecnico, nonché altri termini anche endoprocedimentali.	-	-	-	l'amministrazione non ha progetti che vengono finanziati con fondi PNRR	
				tracciare gli affidamenti operati dalla stazione appaltante al fine di verificare la rispondenza delle tempistiche di avanzamento in ragione di quanto previsto dalle norme e dal contratto; ciò con l'obiettivo di attivare il potere sostitutivo nei casi di accertato ritardo e decorrenza dei termini.		-	-		
41	verifiche in corso di esecuzione;	9	mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al cronoprogramma al fine di evitare l'applicazione di penali o la risoluzione del contratto	Periodici controlli da effettuare in relazione alle fasi di esecuzione dell'opera, con richiesta di un report per ogni controllo da parte del DL e coordinamento sicurezza. Inserimento nei capitolati tecnici della Direzione Lavori o nelle richieste di offerte della queillà e quantità della prestazione attesa. Previsione visita periodica congiunta da parte dell'Ufficio Tecnico e del Direttore Lavori al cantiere per verificare di persona le situazioni rilevate con stesura di report. Istruzioni di la voru per DEC/RUP nei servizi e nelle forniture	riunioni di cantieri periodici per verifica	in atto	Responsabile Ufficio Tecnico		
42	apposizione di riserve;	9	lievitazione fraudolenta dei costi	Verificare il rispetto puntuale del divieto di ammettere riserve oltre l'importo consentito dalla legge	monitoraggio	in atto			
43	gestione delle controversie;	4	risoluzione delle controversie con arbitrati per favorire fraudolentemente l'esecutore	pubblicazione degli accordi bonari e delle transazioni	Pubblicazione delibera di approvazione sul sito istituzionale	in atto	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)		
			Corresponsione di un premio di accelerazione in assenza del verificarsi delle circostanze previste dalle norme.	Comunicazione tempestiva da parte dei soggetti deputati alla- gestione del contratto (RUP, DL e DEC) del ricorrere delle- eirostanze connesse al ricorresimento del promio di- accelerazione al fine di consentire le eventuali verifiche-		-	funzione controllo interno		
44	Art. 50, co. 4, d.l. 77/2021 Premie di- accelerazione	9		tracciore gli affidamenti operati della stazione appaltante al fine di verificare la rispondenza delle tempistiche di avanzamento ragione di quanto previsto dalle norme a dal contratto; ciò con l'obiettivo di procedere ad accertamenti nel case di segnalato- ricorse al premio di accelerazione.	-	-	funzione controllo interno	Il premio di acclerazione non viene applicato	
			Accordi fraudolonti del RUP e del DL con- l'appallatore per attestare come concluse- prestazioni ancora da ultimare al fine di- evitare l'applicazione delle penali ci/o- riconoscere il premio di accelerazione.	Sensibilizzazione dei soggetti competenti (RUP. D. e DEC) prepoeti a mezza della diffusione di circolari interne/linee guida comportamentali sugli adempimenti e la disciplina in ordine- all'esecuzione della prestazione al fine dei corretto- riconoscimento del premio di accelerazione	-		RPCT		
45	effettuazione di pagamenti in corso di esecuzione.	4	riciclo di denaro di dubbia provenienza/evasione fiscale	Verificare il pieno rispetto delle norme sulla tracciabilità finanziaria	monitoraggio	in atto	Responsabile Finanziario RUP		
46 Ufficio Tecnico rendicontazione -	nomina del collaudatore (o della commissione di collaudo)	9	incarico di collaudo a soggetti compiacenti	Pubblicazione delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei componenti delle commissioni di collaudo.	rotazione incarichi	già in atto	Responsabile Ufficio Tecnico		
	rendicontazione dei lavori in economia	4	riciclo di denaro di dubbia provenienza/evasione fiscale	Verificare che non si effettuino pagamenti ingiustificati o sottratti alla tracciabilità dei flussi finanziari	monitoraggio	g ·· ·	Responsabile del servizio (contratti ed appalti)	non si verifica quasi mai	
47 Trasversale Segreteria Generale	Approvazione determine – conflitto di interesse	4	decisioni non imparziali	Informazione dirigenti dei doveri di astensione e relativi controlli a campione	decisioni da parte del Segretario generale per un conflitto di interesse del dirigente	gia in atto	Segretario generale		

48	Servizio tecnico e tutela ambientale	Ambiente	Controllo sulla corretta esecuzione dei servizi appaitati (raccolta, trasporto e smaltimento di R.U., vi compresi isti	6 Assenza di criteri di campionamento Disomogeneità delle valutazioni	Inserimento nei capitolati tecnici o nelle richieste di offerte della qualità e quantità della prestazione attesa Inserire delle modalità di segnalazioni di eventuali disservizi Controlli a campione da parte del direttore dell'esecuzione del contratto	Procedura per segnalazione disservizi Monitoraggio del rispetto procedura esistente	già in atto	Responsabile Ufficio Tecnico	Effettuare un controllo puntuale Vedasi documenti procedimento specifico, p.es. Raccolta di rifiuti	
			dedicati,centri di raccolta e discariche)		Creazione di supporti operativi per la effettuazione dei controlli	Report verifica requisiti di qualità del soggetto gestore	già in atto	Responsabile Ufficio Tecnico	rapporti, documenti dei singoli incarichi ai professionisti	
49	Servizio tecnico e tutela ambientale	Ambiente	Utilizzo carburante da parte dei dipendenti	9 Utilizzo per usi impropri	Definizione procedura con doppia firma	Controlli effettuati o da effettuare	già in atto	Responsabile Ufficio Tecnico	vedasi rapporto	
				a) Scarsa trasparenza/poca pubblicità della	Pubblicazione dei bandi di selezione simile a quella concorsuale (sono diversi i tempi di pubblicazione)	monitoraggio rispetto procedura	già in atto	Responsabile Personale		
50	Ufficio personale Segreteria, Organizzazione e Affari Generali	Personale	Mobilità tra enti	opportunità b) Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione c) Comportamenti opportunistici nell'utilizzo delle graduatorie di altri enti	Creazione di griglie per la valutazione dei candidati identica a quella concorsuale	monitoraggio utilizzo griglia	già in atto	Responsabile Personale		
				delle graduatione di alun enu		-		Responsabile Personale	attualmente non vengono utilizzate le graduatorie di altri enti	
				Scarsa trasparenza/ poca pubblicità	Verifica pubblicazione informazioni sulle opportunità, le strutture e le modalità di accesso	Carta dei servizi, disponibile in forma cartacea e digitale	già in atto	Direttore servizi sociali		
51	Servizio Politiche Sociali	Politiche sociali	Accesso ai servizi socio-asistenziali	dell'opportunità Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati	Applicazione delle vigenti disposizioni legisiative e dei	Carta dei servizi, disponibile in forma cartacea e digitale	già in atto	Direttore servizi sociali		
					Ricorso ai CAF/distretti sociali per dichiarazione EEVE	Monitoraggio del rispetto della procedura	già in atto	Direttore servizi sociali		
52	Servizio Politiche Sociali	Politiche sociali	Gestione servizi socio-asistenziali	richiesta/accettazione impropria di regali, 6 compensi o altre utilità in relazione all'espletamento del servizio	circolare di servizio, codice di comportamento, incontri / attività formativa, avvisi per i parenti, eventuale rotazione del personale direttamente interessato	N. incontri formativi, protocolli degli incontri	già in atto ed in ogni caso periodicamente	Direttore servizi sociali e responsabili distretti		
				vendere prodotti senza incassare il prezzo /	sensibilizzazione dei collaboratori	circolare	gia in atto	Direttore servizi sociali		
53	Servizio Politiche Sociali	Politiche sociali	spaccio di bevande e vendita prodotti	6 emettere lo scontrino	controllo a campione	n. controlli a campione	in atto	Direttore servizi sociali		
54	Trasversale	Personale	formazione personale	mancanza di consapevolezza dei 6 comportamenti illeciti e conseguente aumento del rischio di corruzione	corsi di formazione rivolti a tutto il personale ed agli amministratori in materia di anticorruzione, privacy e sicurezza sul posto di lavoro.	corsi di formazione teoretici e pratici	in atto	Responsabile Personale	Nell'anno 2023 sono stati organizzati corsi per tutti i dipendenti sui temi anticorruzione/whistleblowing/etica nella pubblica amministrazione/trasparenza nonché privacy/protezione dei dati personali. Questo approccio è stato proseguito nell'anno 2024 per il pesonale neoassunto e continuerà anche per l'anno 2025.	

Anlage 2 zum PIAO 2025-2027

Aufbau der Sektion "TRANSPARENTE VERWALTUNG" der Bezirksgemeinschaft Eisacktal

Name des Unterabschnitts Ebene 1	Name des Unterabschnitts Ebene 2	normativer Verweis	Bezeichnung der Verpflichtung	Inhalt der Veröffentlichung	Art der Veröffentlichung/Notizen	Aktualisierung	Zuständigkeit bzgl. Umsetzung
	Dreijähriger Plan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz	Art. 10, Abs. 8, Buchst. a), GvD. Nr. 33/2013	Dreijähriger Plan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz	Dreijähriger Plan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz / Unterabschnitt Korruptionsrisiken und Transparenz des PIAO	Link zum Unterabschnitt Sonstige Inhalte/Korruption	jährlich	Generalsekretär
			Normative Verweise zu Organisation und Tätigkeiten	Link zu 'normattiva' bzw. Links zur Website der Region, Kodex der örtlichen Körperschaften	Link	rechtzeitig	Gemeindenverband
			Allgemeine Verwaltungsakte	Satzungen, alle Verordnungen und PIAO	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
	Allgemeine Akte	Art. 12, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Dokumente zur strategischen Planung	Link zu ANAC und PIAO	Link	rechtzeitig	Generalsekretär
Allgemeine Bestimmungen			Satzungen und Regionalgesetze	Angaben und aktualisierte offizielle Texte der Statuten und Regionalgesetze, die die Funktionen, die Organisation und die Durchführung der in die Zuständigkeit der Verwaltung fallenden Tätigkeiten regeln	Link	rechtzeitig	Generalsekretär
			Kodex über die Dienstpflichten und Verhaltensregeln	Verhaltenskodex und Personaldienstordnung	Link	rechtzeitig	Verantwortliche Personalamt
	Informationspflichten für Bürgerinnen und Bürger und Unternehmen	Art. 12, Abs. 1-bis, GvD Nr. 33/2013	Fristen der Verwaltungsobliegenheiten		Nichtanwendungshinweis		
	Bestätigungen der unabhängigen Bewertungsgremien (OIV)	Art. 31, GvD Nr. 33/2013 Art. 1, Abs 8- bis, Gesetz 190/2012	Handlungen der Kontrollstelle, die die Aufgaben der OIV wahrnimmt	Regionaler Hinweis vom 28.01.2015	Nichtanwendungshinweis	-	-
	Bürokratieabbau	Art. 37, Abs. 3 u. 3-bis, GD Nr. 69/2013			Nichtanwendungshinweis	-	-
			Politische Führungs- und Verwaltungsorgane	Politische Führungs- und Verwaltungsorgane		rechtzeitig	Generalsekretär
	Politische Führungs- und Verwaltungsorgane	Art. 13, Abs. 1, Buchst. a), GvD Nr. 33/2013 Art. 14, Abs. 1, Buchst. a), b), c), d), e)	Politische Führungsorgane	Daten des Rates über: Ernennungsakt, Amtszeit, Lebenslauf, Amtszulagen, Sitzungsgelder, Kilometergelder, Daten über die Übernahme von Ämtern und/oder Funktionen in anderen Gremien und damit verbundene Zulagen, Daten über die finanzielle Situation	ausfüllbare Maske in GOFFICE	rechtzeitig	Generalsekretär
		GvD Nr. 33/2013	Verwaltungsorgane			rechtzeitig	Generalsekretär
			Ausgeschiedene Verwalter			rechtzeitig	Generalsekretär
	Strafen für die unterlassene Mitteilung von Daten	Art. 47, Abs 1, GvD Nr. 33/2013	Sanktionen für die Nichtweitergabe oder unvollständige Weitergabe von Daten durc Inhaber von Ämtern in Politik, Verwaltung, Führungspositionen oder Regierung	h Strafen für das Nichtmitteilen von Daten über die Vermögenslage	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
Organisation	Rechnungslegung der Fraktionen im	Art. 28 Abs. 1 GvD Nr. 33/2013	Rechnungslegung der Fraktionen im Landtag/Regionalrat		Nichtanwendungshinweis	-	-
	Landtag/Regionalrat		Akte der Kontrollorgane		Nichtanwendungshinweis	-	-
	ă mteralinderung	Art. 13, Abs. 1, Buchst. b), GvD Nr. 33/2013	Ämtergliederung	Link zu Dienste A-Z	Link	rechtzeitig	Generalsekretär
	Ämtergliederung	Art. 13, Abs. 1(b) und (c), GvD Nr. 33/2013	Organigramm (in Form eines Organigramms zu veröffentlichen)	Organigramm	Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
	Telefon und elektronische Post	Art. 13, Abs. 1, lit. d), GvD Nr. 33/2013	Telefon und E-Mail	Telefon und E-Mail	Link zu Kontakte	rechtzeitig	Generalsekretär
Berater/innen und Mitarbeiter/innen	Beraterinnen/Berater und Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter	Art. 15-bis, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Zusammenarbeit, Beratung, professionelle Aufträge (wird in Tabellen veröffentlicht)	Beschreibung des Auftrags, Vergütung, Gegenstand, Beschluss Nr.	Link zur Seite perlaPa	jährliche Daten	Führungskraft Personalmt/ Generalsekretär
	Spitzenpositionen in der Verwaltung	Art. 14, Abs. 1, Buchst. a) b) c) d) e) f) und Abs. 1-bis, GvD Nr. 33/2013	Wichtigste Verwaltungsämter (in Tabellenform zu veröffentlichen)	Spitzenpositionen in der Verwaltung	Nichtanwendungshinweis	-	-
			Führungspositionen, unabhängig davon, w sie vergeben werden, einschließlich derjenigen, die vom politischen	ie			

	Führungskräfte	Art. 14, Abs. 1, Buchst. a) b) c) d) e) f) und Abs. 1-bis, GvD Nr. 33/2013	ohne öffentliche Auswahlverfahren vergeben werden, und Inhaber von Organisationspositionen mit Führungsaufgaben (in Tabellen zu veröffentlichen, wobei zwischen folgenden Situationen unterschieden wird: Führungskräfte, Führungskräfte mit Ermessensspielraum, Inhaber von Organisationspositionen mit Führungsaufgaben)	Nur für leitende Angestellte: Ernennungsakt, Bezüge, Lebenslauf, Angaben zu Ämtern oder Positionen außerhalb der Körperschaft	Maske ausfüllbar in GOFFICE, Tabelle mit Vergütungen bereits vorhanden	jährliche Daten	Generalsekretär
		Art. 19, Abs. 1-bis, GvD. n. 165/2001	Freie Stellen der Führungskräfte	Anzahl und Art der im Stellenplan frei werdenden Stellen und Kriterien für deren Auswahl	Nichtanwendungshinweis	-	-
		Art. 1, Abs. 7, DPR. n. 108/2004	Führungskräfte Album	Führungskräfte Album	Link	rechtzeitig	Generalsekretär
	Ausgeschiedene Führungskräfte	Art. 14, Abs. 1, Buchst. a) - d), GvD Nr. 33/2013	Ausgeschiedene Führungskräfte	Ausgeschiedene Führungskräfte	Tabelle	rechtzeitig	Generalsekretär
	Sanktionen wegen unterlassener Mitteilung von Daten	Art. 47, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Sanktionen wegen unterlassener Mitteilung von Daten	Sanktionen wegen unterlassener Mitteilung von Daten	pdf-Datei/Tabelle	rechtzeitig	Generalsekretär
Personal	Organisatorische Positionen	Art. 14, Abs. 1-quinquies., GvD Nr. 33/2013	Organisatorische Positionen	Organisatorische Positionen	Nichtanwendungshinweis	-	
Fersonal		Art. 16, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Spesen des Personals mit unbefristetem Arbeistverhältnis		Nichtanwendungshinweis	-	
	Stellenplan	Art. 16, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013	Jährliche Personalstatistik		Tabelle	jährlich	Führungskraft Personalamt
		Art. 17, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis (wird in Tabellen veröffentlicht)		Nichtanwendungshinweis	-	
	Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis	Art. 17, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013	Spesen des Personals mit befristetem Arbeitsverhältnis (wird in Tabellen veröffentlicht)	Spesen des Personals mit befristetem Arbeitsverhältnis	Nichtanwendungshinweis	-	-
	Abwesenheitsquote	Art. 16, Abs. 3, GvD Nr. 33/2013	Vierteljährliche Abwesenheitsquoten (in Tabellen zu veröffentlichen)	Abwesenheit des Verwaltungspersonals	Daten, wie sie für die PERLAPA- Statistik aufbereitet wurden	monatlich	Führungskraft Personalamt
	An das Personal erteilte und genehmigte Aufträge	Art. 18, GvD Nr. 33/2013 Art. 53, Abs. 14, GvD Nr. 165/2001	An das Personal erteilte und genehmigte Aufträge (Führungskräfte und Bedienstete) (wird in Tabellen veröffentlicht)	An das Personal erteilte und genehmigte Aufträge	Link zur Seite perlaPA	rechtzeitig	Führungskraft Personalamt
	Tarifverhandlungen	Art. 21, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013 Art. 47, Abs. 8, GvD Nr. 165/2001	Tarifverhandlungen	Bereichsübergreifender Kollektivvertrag, Einheitstext der Bereichsabkommen, Bereichsübergreifender Kollektivvertrag und Bereichsabkommen für die Führungskräfte	pdf-Datei	rechtzeitig	Führungskraft Personalamt
	Ergänzende Verhandlungen	Art. 21, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013	Dezentrale Abkommen	Dezentrale Abkommen	pdf-Datei	rechtzeitig	Führungskraft Personalamt
	Liganzende vernandungen	Art. 21, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013 Art. 55, Abs. 4,GvD Nr. 150/2009 Art. 10, Abs. 8, Buchst. c), GvD Nr.	Kosten der dezentralen Abkommen		Nichtanwendungshinweis	-	
	OIV	Art. 10, Abs. 8, Buchst. c), GvD Nr. 33/2013 Art. 10, Abs. 8, Buchst. c), GvD Nr. 33/2013	OIV (da pubblicare in tabelle)	Namen und Lebensläufe der Mitglieder des Bewertungsgremiums, sofern vorhanden	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
Wettbewerbe	Wettbewerbe	Art. 19, GvD Nr. 33/2013	Wettbewerbe (wird in Tabellen veröffentlicht)	Liste der laufenden Wettbewerbe sowie der in den letzten drei Jahren abgeschlossenen Wettbewerbe mit Angabe der jeweiligen Aufgabenstellungen, des eingestellten Personals und der getätigten Ausgaben.	Tabelle	rechtzeitig	Führungskraft Personalamt
	Verzeichnis der durchgeführten Ausschreibungen	Art. 19, Abs. 2 GvD 33/2013	Durchgeführte Ausschreibungen		Link	rechtzeitig	Führungskraft Personalamt
	Daten bezüglich der Auswahlverfahren	Art. 23, Abs. 1 Buchst. d GvD 33/2013	Auswahlfverfahren		Link	rechtzeitig	Führungskraft Personalamt
	System der Messung und Bewertung der Leistung	Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010			Nichtanwendungshinweis	rechtzeitig	-
	Performance-Plan	Art. 10, Abs. 8, Buchst. b), GvD Nr.	Performance-Plan		Nichtanwendungshinweis		
Porformanco	Bericht zur Performance	33/2013	Bericht zur Performance		Nichtanwendungshinweis		•
Performance	Gesamtbetrag der Prämien	Art. 20, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Gesamtbetrag der Prämien (wird in Tabellen veröffentlicht)	Daten über den Gesamtbetrag der Prämien sowie die Höhe der durchschnittlich gezahlter	Tabelle	jährliche Daten	Führungskraft Personalamt
	Daten zu den Prämien	Art. 20, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013	Daten zu den Prämien	Prämien, wobei zwischen Angestellten und Führungskräften unterschieden wird	Tabelle		Führungskraft Personalamt
	Arbeitszufriedenheit	Art. 20, Abs. 3, GvD Nr. 33/2013	Arbeitszufriedenheit		Nichtanwendungshinweis		-
	Beaufsichtigte öffentliche Körperschaften	Art. 22, Abs. 1, Abs. 2, Buchst. a), GvD Nr. 33/2013 Art. 20, Abs. 3, GvD Nr. 39/2013	Beaufsichtigte öffentliche Körperschaften				
	Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung	Art. 22, Abs. 1, Abs. 2, Buchst. a), GvD Nr. 133/2013	Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung	Angaben zu den Körperschaften/Gesellschaften: Bezeichnung, Anteile und Beteiligung, Dauer, Anzahl der Vertreter der Verwaltung in den Führungspositionen und deren	Tahelle	iährliche Naten	Führungskraft Finanzdienste

	Second ration that enormalistics becoming the	Art. 20, Abs. 3, GvD Nr. 39/2013	Maßnahmen	wirtschaftliche Behandlung; Haushaltsergebnisse der letzten 3 Jahre; Angaben zu der Führungsposten der Körperschaften und deren Gesamtbezüge	rapono	jammone baten	i umungantut i munzulonate
	Abhängige privatrechtliche Körperschaften	Art. 22, Abs. 1, Abs. 2, Buchst. a), GvD Nr. 33/2013 Art. 20, Abs. 3, GvD Nr. 39/2013	Abhängige privatrechtliche Körperschaften	-			
	Grafische Darstellung	Art. 22, Abs. 1, Buchst. d), GvD Nr. 33/2013	Grafische Darstellung	Grafische Darstellung der Beziehungen zwischen der Körperschaft und anderen "kontrollierten" Körperschaften/Gesellschaften	pdf-Datei	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
Abhängige Körperschaften	Operativer Plan zur Rationalisierung der Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung	LG vom 23.12.2015, Nr. 18 e	Operativer Plan zur Rationalisierung der Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung		pdf-Datei	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
	Außerordentliche Revision Art. 1 Abs. 5 LG 12/2007	Art. 1 Abs. 5 LG 12/2007	Außerordentliche Revision Art. 1 Abs. 5 LG 12/2007		pdf-Datei	nach Bedarf	Führungskraft Finanzdienste
	Periodische Revision/Rationalisierung der Beteiligungen	Art. 1 Abs. 5-bis LG 12/2007	Periodische Revision/Rationalisierung der Beteiligungen, Art. 1 Abs. 5-bis LG 12/2007	,	pdf-Datei	rechtzeitig	Führungskraft Finanzdienste
	Bestandsaufnahme des im Dienst stehenden Personals - Liste der Überschüsse an Personal Art. 1 Abs. 6 Buchst. k LG 12/2017	Art. 1 Abs. 6 Buchst. k LG 12/2017	Bestandsaufnahme des im Dienst stehenden Personals - Liste der Überschüsse an Personal Art. 1 Abs. 6 Buchst. k LG 12/2017		pdf-Datei	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
	Öffentlich kontrollierte Gesellschaften: Reglements zur Festlegung der Richtlinien und Modalitäten für die Rekrutierung des Personals	r Art. 1 Abs. 6 Buchst. k) LG Nr. 12/2017	Öffentlich kontrollierte Gesellschaften: Reglements zur Festlegung der Richtlinien und Modalitäten für die Rekrutierung des Personals		pdf-Datei	rechtzeitig	Führungskraft Finanzdienste
	Verfahrensarten	Art. 35, Abs. 1,2 GvD 33/2013	Verfahrensarten		Nichtanwendungshinweis	-	-
	Ersatzerklärungen und Dateneinholung von Amts wegen	Art. 35, GvD Nr. 33/2013	Verfahrensarten		Nichtanwendungshinweis	-	-
Tätigkeiten und Verfahren	Aggregierte Daten Verwaltungstätigkeiten	Art. 22 Abs.1 Buchst. b, Art.22 Abs. 2, Art.22, Abs. 3, GvD Nr. 33/2013; Art. 20, Abs. 3, GvD Nr. 39/2013	Aggregierte Daten Verwaltungstätigkeiten		Nichtanwendungshinweis	-	-
	Monitoring der Verfahrenszeiten	Art. 24, Abs. 2 GvD Nr. 33/2013	Monitoring der Verfahrenszeiten		Nichtanwendungshinweis	-	-
Maßnahmen	Maßnahmen der politischen Organe	Art. 23, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013 /Art. 1, par. 16 des Gesetzes Nr. 190/2012	Maßnahmen der politischen Gremien	Von der Verwaltung mit Privaten oder mit anderen Verwaltungen geschlossene Verträge	Tabelle	rechtzeitig	Generalsekretär
Masiannen	Maßnahmen der Führungskräfte	Art. 23, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013 /Art. 1, par. 16 des Gesetzes Nr. 190/2012	Administrative Verwaltungsmaßnahmen	To had volvation grant made account and an account volvation geometric volvation	Link zu Beschlüsse und Entscheidungen sowie Amtstafel	- roomzonig	Constance
		Art. 1, Abs. 32, G. 190/2012 Art. 37, Abs. 1, Buchst. a) GvD 33/2013; Art. 4 Beschluss Anac n. 39/2016	Erforderliche Angaben gemäß Artikel 1 Absatz 32 des Gesetzes Nr. 190 vom 6. November 2012. Informationen zu den einzelnen Verfahren	Ausschreibungscode (CIG)/SmartCIG, Angebotsstruktur, Gegenstand der Ausschreibung Verfahren zur Auswahl des Auftragnehmers, Liste der zur Angebotsabgabe aufgeforderten Wirtschaftsteilnehmer/Anzahl der Bieter, die am Verfahren teilgenommen haben, erfolgreicher Bieter, Höhe des Zuschlags, Frist für die Erbringung der Arbeitsleistung oder Lieferung, Höhe der gezahlten Beträge	Link ISOV	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt zuständiges Amt
	Informationen zu den einzelnen Verfahren in tabellarischer Form	Art. 1, Abs. 32,Gesetz Nr. 190/2012 Art. 37, Abs. 1, Buchst. a) GvD Nr. 33/2013; Art. 4 Beschluss ANAC Nr. 39/2016	(zu veröffentlichen gemäß den "Technischen Spezifikationen für die Veröffentlichung von Daten gemäß Artikel 1, Absatz 32 des Gesetzes Nr. 190/2012", angenommen in Übereinstimmung mit dem Anac- Beschluss Nr. 39/2016)	Zusammenfassende Tabellen, die in einem offenen digitalen Standardformat frei heruntergeladen werden können, mit Informationen über Verträge aus dem Vorjahr (insbesondere: Ausschreibungscode (CIG)/smartCIG, Angebotsstruktur, Gegenstand der Ausschreibung, Verfahren zur Auswahl des Auftragnehmers, Liste der zur Angebotsabgabe aufgeforderten Wirtschaftsteilnehmer/Anzahl der Bieter, die am Verfahren teilgenommen haben, erfolgreicher Bieter, Höhe des Zuschlags, Frist für die Erbringung der Dienstleistung oder Lieferung, Höhe der gezahlten Beträge)	Link ISOV	Jährlich (Art. 1, Abs. 32, Gesetz Nr. 190/2012)	Vergabe- und Vertragsamt zuständiges Amt
	RESCRICTED TOTAL	Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013; Art. 21, Abs. 7, und 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016 MIT-Ministerialdekret 14/2018, Art. 5, Absätze 8 und 10 und Art. 7, Absätze 4 und 10	Rechtsakte über die Planung von Bauvorhaben, Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen	Zweijahresprogramm für die Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen, Dreijahresprogramm für öffentliche Arbeiten und dessen jährliche Aktualisierung Mitteilung über die Nichterstellung des Dreijahresprogramms für öffentliche Bauarbeiten aufgrund fehlender Bauarbeiten und Mitteilung über die Nichterstellung des Zweijahresprogramms für die Beschaffung von Waren und Dienstleistungen aufgrund fehlender Beschaffungen (MIT-Ministerialdekret 14/2018, Art. 5, Z. 8 und Art. 7, Z. 4) Änderungen des Drei-Jahres-Programms für den Erwerb von Waren und Dienstleistungen (MIT-Ministerialdekret 14/2018, Art. 5, Abs. 10 und Art. 7, Abs. 10)	Link ISOV	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
	Rechtsakte über Verfah	ren zur Vergabe von öffentlichen Dienstleistu	ings-, Liefer-, Bau- und Werkverträgen, öffen	ttlichen Wettbewerben, Ideenwettbewerben und Konzessionen, auch zwischen Einrichtunge	en des öffentlichen Sektors im Sinn	e von Artikel 5 des GvD N	Ir. 50/2016
		Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 e Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016	Bekanntmachung der Vorinformation	GEWÖHNLICHE SEKTOREN Vorabinformationen für gewöhnliche Sektoren gemäß Art. 70, Abs. 1, Gesetzesdekret 50/2016 BESONDERE SEKTOREN Regelmäßige indikative Bekanntmachungen für die in Artikel 127 Absatz 2 des GvD	Tabelle mit PDF-Dokumenten	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
		Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016	Beschluss zum Vertragsabschluss	50/2016 genannten besonderen Sektoren Beschluss zum Vertrag oder gleichwertiger Akt	Link ISOV	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt zuständiges Amt
			<u> </u>			I	A

ORDENTLICHE SEKTOREN - UNTER SCHWELLENWERT Bekanntmachung von Marktuntersuchungen (Art. 36, Abs. 7 und ANAC-Leitlinien Nr. 4) Bekanntmachungen (Art. 36(9)) Bekanntmachung der Erstellung des Verzeichnisses der Wirtschaftsteilnehmer und Veröffentlichung des Verzeichnisses (Art. 36, Abs. 7 und ANAC-Leitlinien) Festlegung auf einen Vertrag gemäß Art. 32(2), unter Bezugnahme auf Fälle gemäß Art. 36(2)(a) und (b) ORDENTLICHE SEKTOREN - ÜBER SCHWELLENWERT Vorabinformation für die Ausschreibung im nichtoffenen und wettbewerblichen Verfahrer mit Verhandlung (subzentrale Verwaltungen) (Art. 70(2) und (3)) Bekanntmachungen (Art. 73(1) und (4)) Bekanntmachungen oder Vorabinformationen für Dienstleistungsaufträge gemäß Anhang IX (Artikel 142 Absatz 1) Bekanntmachungen von Wettbewerben (Art. 153) Aufruf zum Ideenwettbewerb (Art. 156) Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 Vergabe- und Vertragsamt und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016, d.m. Bekanntmachungen und Ausschreibungen Link ISOV rechtzeitig BESONDERE SEKTOREN zuständiges Amt MIT 2 12 2016 Bekanntmachungen (Art. 127(1)) Für nichtoffene und Verhandlungsverfahren - regelmäßige nichtverbindliche Bekanntmachung (Art. 127(3)) Mitteilung über das Bestehen eines Prüfungssystems (Art. 128(1)) Ausschreibungen und Bekanntmachungen (Art. 129(1)) Für soziale und andere spezifische Dienstleistungen - Ausschreibungsbekanntmachung, regelmäßige indikative Bekanntmachung, Bekanntmachung ü1b4e0r, cd.a1s)Bestehen eines Prüfungssystems (Art. 140) Für Projekt- und Ideenwettbewerbe - Ausschreibung (Art. 141 Abs. 3) Bekanntmachung über die Suche nach Sponsoren oder den Erhalt eines Sponsoringvorschlags und kurze Angabe des Inhalts des vorgeschlagenen Vertrags (Art. ORDENTLICHE SEKTOREN - UNTER SCHWELLENWERT Bekanntmachung der Ergebnisse des Vergabeverfahrens mit Angabe der Beigeladenen (Artikel 36, Abs. 2, Buchst. b), c), c-bis). Für die in Artikel 36 Absatz 2 Buchstabe b) genannten Fälle, mit Ausnahme der Fälle, in denen die Direktvergabe im Wege einer Vergabeentscheidung gemäß Artikel 32 Absatz 2 erfolgt Fakultative Veröffentlichung der Bekanntmachung des Schiedsspruchs gemäß Artikel 36 Absatz 2 Buchstabe a), außer in Fällen, in denen ein Verfahren gemäß Artikel 32 Absatz durchgeführt wird Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 Bekanntmachungen über den Ausgang des ORDENTLICHE SEKTOREN - ÜBER SCHWELLENWERT Bekanntmachung der Auftragsvergabe (Art. 98) Bekanntmachung über die Vergabe von Vergabe- und Vertragsamt Link ISOV rechtzeitig und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016 Verfahrens zuständiges Amt Dienstleistungsaufträgen gemäß Anhang IX, gegebenenfalls zusammengefasst auf vierteljährlicher Basis (Artikel 142 Absatz 3) Bekanntmachung der Ergebnisse des Geschmacksmusterwettbewerbs (Artikel 153 Absatz 2) BESONDERE SEKTOREN Bekanntmachung über vergebene Aufträge (Art. 129(2) und Art. 130) Bekanntmachung über die Vergabe von Aufträgen für soziale und andere spezifische Dienstleistungen, die möglicherweise vierteljährlich zusammengefasst werden (Art. 140(3)) Bekanntmachung über die Ergebnisse des Wettbewerbs (Art. 141(2)) Machbarkeitsstudien zu großen Infrastruktur- und Architekturprojekten von gesellschaftlicher Bedeutung, die Auswirkungen auf die Umwelt, die Städte und die Raumplanung haben, sowie die Ergebnisse der öffentlichen Anhörung, einschließlich der Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 Transparenz bei der Beteiligung von Berichte über Sitzungen und Debatten mit den Betroffenen. Die Beiträge und Berichte und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016; werden zusammen mit den von der Verwaltung erstellten Dokumenten, die sich auf rechtzeitia Vergabe- und Vertragsamt Interessengruppen und der öffentlichen DPCM n. 76/2018 dieselben Arbeiten beziehen, mit gleichem Stellenwert veröffentlicht (Art. 22, Abs. 1) Informationen gemäß D.P.Abs.M. Nr. 76/2018 "Verordnung über die Modalitäten der Ausführung, die Arten und die Größenschwellen von Arbeite einer öffentlichen Debatte unterzogen werden". Zusammensetzung der Bewertungskommission und die Lebensläufe seiner Mitglieder, die Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 wertungskommission Vergütung der einzelnen Kommissionsmitglieder und die Gesamtkosten, die der Tabelle rechtzeitig Vergabe- und Vertragsamt e Art. 29. Abs. 1. GvD Nr. 50/2016 Verwaltung für das Ernennungsverfahren entstehen Protokolle der Bewertungskommission (vorbehaltlich der Vertraulichkeitsanforderungen Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 Niederschriften der Wettbewerbsbehörde gemäß Art. 53, d.h. jene Dokumente, welche gem. Art. 162 nicht veröffentlicht werden Tabelle rechtzeitig Vergabe- und Vertragsamt und Art. 29. Abs. 1. GvD Nr. 50/2016 und der Bewertungskommission Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 Maßnahmen betreffend die Zulassung und Zulassungen am Ende der Bewertungen der subjektiven, wirtschaftlich- finanziellen und Maßnahme zur Bestimmung der Ausschlüsse vom Vergabeverfahren und der Tabelle Vergabe- und Vertragsamt rechtzeitig technisch-professionellen Anforderunger Nur für Ausschreibungen oberhalb der Schwellenwerte und für solche, die mit Mitteln des PNRR und der Strukturfonds finanziert werden, den Vertragstext und nachfolgende Vereinbarungen zur Änderung und/oder Auslegung desselben (vorbehaltlich der Art. 37. Abs. 1. Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 Anforderungen an die Vertraulichkeit gemäß Art. 53 bzw. der geheimen Dokumente Link ISOV rechtzeitig Vergabe- und Vertragsamt und Art. 29. Abs. 1. GvD Nr. 50/2016 gemäß Art. 162 und unter Einhaltung der allgemein durch das GvD Nr. 196/2003 und nachfolgende Änderungen und Ergänzungen bezüglich personenbezogener Daten vorgesehenen Grenzen).

Ausschreibungen und Verträge *1)

Daten zu den Vergaben der Verwaltungen und Körperschaften zu jedem einzelnen Verfahren

Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016;	Konzessionen und öffentlich-private Partnerschaften	Alle in diesem Anhang aufgeführten Veröffentlichungspflichten gelten auch für Konzessionsverträge und Verträge über öffentlich- private Partnerschaften, sofern sie gemäß den Artikeln 29, 164 und 179 des GvD 50/2016 vereinbar sind. Es wird auch auf die Bekanntmachungen und Mitteilungen verwiesen: Konzessionsbekanntmachung, Aufforderung zur Angebotsabgabe (Art. 164, Abs. 2, der auf die Bestimmungen in Teil I und II des GvD 50/2016 verweist, auch in Bezug auf die Modalitäten der Veröffentlichung und Abfassung der Bekanntmachungen) Neuausschreibung nach einer Änderung der Rangfolge der Zuschlagskriterien (Art. 173(3)) Neue Konzessionsbekanntmachung nach Änderung der Rangfolge der Zuschlagskriterien (Art. 173(3)) Ausschreibungsbekanntmachung für Projektfinanzierung (Art. 183, Abs 2) Ausschreibung für das Leasing von öffentlichen Arbeiten oder öffentlichen Einrichtungen (Art. 187)	-	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016	Dringliche Direktvergaben von Bau-, Dienstleistungs- und Lieferaufträgen im Bereich des Katastrophenschutzes	Die Rechtsakte über die Direktvergabe von Bau-, Dienstleistungs- und Lieferaufträgen im Bereich des Katastrophenschutzes mit Angabe des Auftragnehmers, der Auswahlmethode und der Gründe, warum der Rückgriff auf das ordentliche Verfahren nicht möglich war (Art. 163, Abs. 10)	-	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016;	In-House-Vergaben	Alle Rechtsakte, die sich auf eine In-House-Vergabe von öffentlichen Aufträgen und Konzessionsverträgen zwischen Einrichtungen des öffentlichen Sektors in einem offenen Datenformat beziehen (Art. 192 Abs. 1 und 3)	Tabelle	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016	Ausführungsphase	Unbeschadet der Erfordernisse der Vertraulichkeit gemäß Art. 53 oder der Geheimhaltung von Dokumenten gemäß Art. 162 des GvD Nr. 50/2016 werden die Genehmigungs- und Zulassungsmaßnahmen in Bezug auf: -subjektive Änderungen -Varianten -Erneuerungen -Verlängerungen -Pflichtfünftel Bescheinigung über die Abnahme oder ordnungsgemäße Ausführung Bescheinigung über die Überprüfung der Konformität Gütliche Vereinbarungen und Vergleiche Ernennungsurkunden von: Bauleitern/Ausführungsleitern/Kommissionsmitgliedern	Link ISOV	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
GD 76/2020, Art. 6 Art. 29, Abs. 1, GvD 50/2016	Technische Beratungsgremien	Zusammensetzung des Technischen Beratungsremiums, Curricula und Vergütung der Mitglieder, Gesamtkosten der Verwaltung für das Ernennungsverfahren	-	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
Art. 37, Abs. 1, Buchst. b) GvD Nr. 33/2013 und Art. 29, Abs. 1, GvD Nr. 50/2016	Berichte über die finanzielle Abwicklung der Verträge am Ende ihrer Ausführung	Bei Direktvergaben für Bauleistungen von weniger als 150.000 EUR und für Dienstleistungen und Lieferungen, einschließlich Ingenieur- und Architektenleistungen und Planungstätigkeiten, von weniger als 139.000 EUR: Veröffentlichung der Bekanntmachung der Ergebnisse des Vergabeverfahrens mit Angabe der Beigeladenen (nicht obligatorisch für Vergaben von weniger als 40.000 EUR)	Link ISOV	rechtzeitig (spätestens 6 Monate nach Beendigung der Ausführung des Auftrags)	Vergabe- und Vertragsamt zuständiges Amt
GD 76, Art. 1(2)(a) (vorübergehend anwendbar)	Direktvergabe (wenn die Entscheidung zum Vertragsabschluss oder ein gleichwertiger	Für die Vergabe von Dienstleistungs- und Lieferaufträgen, einschließlich Ingenieur- und Architekturleistungen sowie Planungsleistungen, im Wert von mindestens 139.000€ und bis zu den Gemeinschaftsschwellenwerten und von Bauaufträgen im Wert von mindestens 150.000 € und weniger als 1 Mio. €: Veröffentlichung einer Bekanntmachung über den Beginn des Verhandlungsverfahrens und einer Bekanntmachung über die Ergebnisse des Vergabeverfahrens mit Angabe der eingeladenen Parteien	Link ISOV	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
GD 76, Art. 1(1)(b) (vorübergehend anwendbar)	Bekanntmachung der Einleitung des Verfahrens und Bekanntmachung der Ergebnisse der Vergabe von Verhandlungsverfahren ohne Ausschreibungsbekanntmachung (wenn die Entscheidung zum Vertragsabschluss oder ein gleichwertiger Rechtsakt bis zum 30.6.2023 erlassen wird)	Für die Vergabe von Dienstleistungs- und Lieferaufträgen, einschließlich Ingenieur- und Architektenleistungen sowie Planungsleistungen, im Wert von mindestens 139.000€ und bis zu den Gemeinschaftsschwellenwerten und von Bauaufträgen im Wert von mindestens 150.000 € und weniger als 1 Million €: Veröffentlichung einer Bekanntmachung über den Beginn des Verhandlungsverfahrens und einer Bekanntmachung über die Ergebnisse des Vergabeverfahrens mit Angabe der eingeladenen Parteien	Link ISOV	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
Art. 47, Abs2, 3, 9, GD 77/2021 und Art. 29, par. 1, GvD 50/2016	Chancengleichheit und berufliche Eingliederung bei öffentlichen Aufträgen,	Kopie des letzten Berichts über die Situation des männlichen und weiblichen Personals, der zum Zeitpunkt der Einreichung des Teilnahmeantrags oder des Angebots von Wirtschaftsteilnehmern erstellt wurde, die gemäß Art. 46 des GvD Nr. 198/2006 zur Erstellung eines solchen Berichts verpflichtet sind (Wirtschaftsteilnehmer, die mehr als 50 Arbeitnehmer beschäftigen) (Art. 47 Abs. 2 G.D. 77/2021) Geschlechtsspezifischer Bericht über die Situation des männlichen und weiblichen Personals, der innerhalb von sechs Monaten nach Vertragsabschluss von den Wirtschaftsteilnehmern, die fünfzehn oder mehr Arbeitnehmer beschäftigen, an die auftraggebende Körperschaft zu übermitteln ist (Art. 47, Abs. 3, d.l. 77//2021)	-	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
Art. 47, Abs. 3-bis und Abs. 9, GvD 77/2021 und Art. 29, Abs. 1, GvD 50/2016	PNRR und PNC	Veröffentlichung der Bescheinigung gemäß Artikel 17 des Gesetzes Nr. 68 vom 12. März 1999 und des Berichts über die Erfüllung der in diesem Gesetz genannten Verpflichtunger sowie etwaiger Sanktionen und Maßnahmen, die in den drei Jahren vor Ablauf der Frist fü die Einreichung der Angebote gegen den Wirtschaftsteilnehmer verhängt und der auftraggebenden Körperschaft innerhalb von sechs Monaten nach Vertragsabschluss übermittelt wurden (für Wirtschaftsteilnehmer, die fünfzehn oder mehr Arbeitnehmer beschäftigen)	-	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt

		Art. 48, Abs. 3, gesetzesdekret77/2021	Verhandlungsverfahren im Zusammenhang mit öffentlichen Investitionen, die ganz oder teilweise mit Mitteln aus dem PNRR und PNC sowie aus den von den EU- Strukturfonds kofinanzierten Programmen finanziert werden	Nachweis der Einleitung von Verhandlungsverfahren (Art. 63 und Art. 125), wenn die auftraggebnde Körperschaft darauf zurückgreift, wenn aus Gründen äußerster Dringlichkeit, die sich aus unvorhersehbaren, nicht von der auftraggebnden Körperschaft zu verantwortenden Umständen ergeben, die Anwendung der in den ordentlichen Verfahren vorgesehenen, wenn auch verkürzten, Fristen die Erreichung der Ziele oder die Einhaltung der im NRP sowie im NRP und in den von den EU- Strukturfonds kofinanzierten Programmen festgelegten Durchführungsfristen gefährden könnte.	-	rechtzeitig	Vergabe- und Vertragsamt
	Kriterien und Modalitäten	Art. 26, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Kriterien und Modalitäten				
Zuschüsse, Beiträge, Beihilfen, wirtschaftliche Vergünstigungen	Konzessionsakte	Art. 27, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013; RG Nr. 8/2012 Art. 7, L.G. Nr. 17/1993 Art. 28 bis	Konzessionsakte (in Tabellen zu veröffentlichen, indem ein Link zu der Seite erstellt wird, auf der die Daten der betreffenden endgültigen Maßnahmen aufgeführt sind) (Hinweis: Die Weitergabe von Daten, die Rückschlüsse auf die gesundheitliche und wirtschaftlich-soziale Situation der Betroffenen zulassen, ist gemäß Artikel 26 Absatz 4 des GvD Nr. 33/2013 verboten)	Zuschüsse, Beiträge, Subventionen, wirtschaftliche Vorteile: Beträge im Sinne von Artikel 28 bis desGesetzG. Nr. 17/1993	Tabelle	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
			Verzeichnis der Begünstigten		Tabelle	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
	Haushaltsvoranschlag und Abschlussrechnung	Art. 29, Abs. 1-bis, GvD Nr. 33/2013 und d.p.Abs.m. 29. april 2016	Haushaltsvoranschlag	Haushaltsvoranschlag, Bilanz, Bericht über die Abschlussrechnung, HVP	pdf-Datei	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
Haushalt	Tradshalls votatischilag und Abschildssecontung	Art. 29, Abs. 1-bis, GvD Nr. 33/2013 und d.p.Abs.m. 29. april 2016	Abschlussrechnung	readministrating, Diranz, Detroit and Absolutes realmining, TVI	par-bater	jannone Daten	i dinungskraft i manzalenste
	Plan der Indikatoren und vorgesehene Haushaltsergebnisse	Art. 29, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013 - Art. 19 und 22 des GvD Nr. 91/2011 - Art. 18-bis des GvD Nr.118/2011	Plan mit Indikatoren und erwarteten Haushaltsergebnissen	Andere Indikatoren für die Revision im gesamten Gebiet	pdf-Datei	jährliche Daten	Führungskraft Finanzdienste
Immobilian und Vormägensverwaltung	Immobilienvermögen	Art. 30, GvD Nr. 33/2013	Immobilienvermögen	Daten zur Identifizierung von Gebäuden und Grundstücken, die der Körperschaft gehören	pdf-datei/Auszug Inventarisierungsprogramm	rechtzeitig	Führungskraft Finanzdienste
Immobilien und Vermögensverwaltung	Miet- und Pachtzinse	Art. 30, GvD Nr. 33/2013	Miet- und Pachtzinse	Miete oder Pacht von Gebäuden im Besitz der Körperschaft	Datenbanktabelle	rechtzeitig	Führungskraft Finanzdienste
		Art. 31, GvD Nr. 33/2013	Kontrollen und Erhebungen über die Verwaltung	Bestätigungen der unabhängigen Bewertungsgremien	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
Kontrollen und Erhebungen über die	Kontrollen und Erhebungen über die Verwaltung	Art. 31, GvD Nr. 33/2013 Art. 1, Abs. 8-bis,Gesetz 190/2012	Verwaltungs- und Rechnungsprüfungsorgane	Anmerkungen der Kontroll- und Revisionsorgane	pdf-Datei	rechtzeitig	Führungskraft Finanzdienste
Verwaltung		Art. 31, GvD Nr. 33/2013	Rechnungshof	Anmerkungen des Rechnungshofs	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
	Dienstleistungscharta und Qualitätsstandards	Art. 32, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013	Dienstleistungscharta und Qualitätsstandards	Dienstleistungscharta und Qualitätsstandards	Nichtanwendungshinweis	-	-
	Class action	Art. 1 und 4 GvD Nr. 198/2009	Class action	Benachrichtigung über die Klage, die von den Inhabern rechtlich relevanter und homogener Interessen gegen die Verwaltungen und Konzessionäre öffentlicher Dienstleistungen erhoben wird, um die ordnungsgemäße Erfüllung der Funktion oder die ordnungsgemäße Erbringung einer Dienstleistung wiederherzustellen Urteil		rechtzeitig	Generalsekretär
Erbrachte Dienstleistungen		Art. 32, Abs. 2, Buchst. a), GvD Nr.	Erfasste Kosten	getroffene Maßnahmen in Beachtung des Urteils			
	Verbuchte Kosten	33/2013 Art. 10, Abs. 5, GvD Nr. 33/2013	(wird in Tabellen veröffentlicht)	Erfasste Kosten	Nichtanwendungshinweis	-	-
	Wartelisten	Art. 41 Abs. 6 GvD Nr. 33/2013	Wartelisten	Durchschnittliche Lieferzeiten für Dienstleistungen	Nichtanwendungshinweis	-	
	Onlinedienste	Art. 7 Abs. 3 GvD. 82/2005 abgeändert durch Art. 8 Abs. 1 des GvD 179/16	Ergebnisse von Umfragen zur Nutzerzufriedenheit mit der Qualität von Onlinediensten und Statistiken zur Nutzung von Onlinedienster	Ergebnisse von Umfragen über die Zufriedenheit der Nutzer mit der Qualität der dem Nutzer erbrachten Netzdienste, auch in Bezug auf Benutzerfreundlichkeit, Erreichbarkeit und Aktualität, Statistiken über die Nutzung der Dienste im Netz.	Verweis auf Sonstige Inhalte > Weitere Daten > Fragebogen betreffend Zufriedenheitsgrad	nach Bedarf	Generalsekretär
	Daten zu den Zahlungen	Art. 4-bis, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013	Daten zu den Zahlungen (in Tabellenform zu veröffentlichen)	Daten über die Zahlungen in Bezug auf die Art der angefallenen Ausgaben, den Bezugszeitraum und die Begünstigten	Tabelle / pdf-Datei	trimestral	Führungskraft Finanzdienste
	Indikator für die Zahlungspünktlichkeit	Art. 33, GvD Nr. 33/2013	Indikator für die Rechtzeitigkeit der Zahlungen	Vierteljährlicher Indikator für die Rechtzeitigkeit der Zahlungen	ausfüllbare Tabelle (bereits vorhanden)	trimestral	Führungskraft Finanzdienste
Zahlungen der Verwaltung	IBAN und elektronische Zahlungen	Art. 36, GvD Nr. 33/2013 Art. 5, Abs. 1, GvD Nr. 82/2005	IBAN und elektronische Zahlungen	Link zur Website der Körperschaft mit Zahlungsangaben	Link (bereits vorhanden)	rechtzeitig	Generalsekretär
	Strafen für anhaltende verspätete Zahlungen	Staatliches Haushaltsgesetz für 2019, Art.		Strafen, die bei anhaltenden verspäteten Zahlungen verhängt werden.	Tabelle / pdf-Datei	jährlich	Führungskraft Finanzdienste

	Daten zu den Zahlungen des nationalen Sanitätsdienstes	Art. 41 Abs. 1 bis GvD Nr. 33/2013	Daten zu den Zahlungen des nationalen Sanitätsdienstes]	Nichtanwendungshinweis	-	
		Art. 38 Abs. 1 GvD Nr. 33/2013	Programmierungsdokumente	Programmierungsdokumente, Leitlinien für die Bewertung, Jahresberichte, Andere Dokumente, Bewertungsorgange, Zeiten und Kosten der Realisierung, Staatliche Beiträge	Link zum ISOV-Portal	rechtzeitig	Generalsekretär
		Art. 38 Abs. 1 u. 2 GvD Nr. 33/2013	Leitlinien für die Bewertung		Nichtanwendungshinweis	-	-
		Art. 38 Abs. 1 GvD Nr. 33/2013	Jahresberichte		Nichtanwendungshinweis	-	-
	Öffentliche Arbeiten	Art. 38 Abs. 1 GvD Nr. 33/2013	Andere Dokumente		Nichtanwendungshinweis	-	-
Öffentliche Arbeiten		Art. 38 Abs. 2 GvD Nr. 33/2013	Bewertungsorgange		Nichtanwendungshinweis	-	-
		Art. 38 Abs. 2 GvD Nr. 33/2013	Zeiten und Kosten der Realisierung		Nichtanwendungshinweis	-	-
		Art. 38 GvD Nr. 33/2013	Staatliche Beiträge		pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
	Bewertungsorgane und Überprüfung der öffentlichen Investitionen	Art. 38 Abs. 1 GvD Nr. 33/2013			Nichtanwendungshinweis	-	
		Art. 38, Abs. 2, Abs. 2bis GvD. n. 33/2013; Art. 21 Abs. 7, Art.29 GvD Nr. 50/2016	Planungsakte der öffentlichen Bauten	Planungsakte der öffentlichen Bauten, z.B.: Dreijahresprogramm der öffentlichen Arbeiten sowie dessen Anpassungen	Link zum ISOV-Portal / pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
	Zeiten, Kosten und kennzahlen zur Ausführung der öffentlichen Arbeiten	Art. 38 Abs. 2 GvD Nr. 33/2013			Nichtanwendungshinweis	-	-
Planung und Raumordnung	Planung und Raumordnung	Art. 39 GvD Nr. 33/2013			fällt nicht in die Zuständigkeit der BZG Eisacktal	-	-
Umweltinformationen		Art. 40, Abs. 2, GvD Nr. 33/2013; Art. 2, Abs. 1, Buchst. b), GvD 195/2005	Umweltinformationen Umweltsituation Umweltverschmutzende Faktoren Maßnahmen mit Auswirkungen auf die Umwelt sowie diesbezügliche Analysen Maßnahmen für den Umweltschutz und diesbezügliche Analysen zu deren Auswirkungen Bericht über den Zustand der Umwelt des Ministeriums für Umwelt und Schutz des Territoriums Situation der menschlichen Gesundheit und Sicherheit Berichte über die Anwendung der Gesetzgebung	d	Nichtanwendungshinweis	-	-
Akkreditierte private Gesundheitseinrichtungen	Akkreditierte private Gesundheitseinrichtungen				Nichtanwendungshinweis	-	-
	Außerordentliche Maßnahmen und Notmaßnahmen	Art. 42, Abs. 1, Buchst. a), b) c) GvD Nr. 33/2013	Außerordentliche Maßnahmen und Notmaßnahmen (in Tabellen zu veröffentlichen)	Entschließungen oder Rechtsakte/Verordnungen im Falle von Naturkatastrophen oder anderen Notfällen	Tabelle/PDF-Datei	rechtzeitig	Führungskraft Technische Dienste
Außerordentliche Maßnahmen und Notmaßnahmen	Außerordentliche und dringende/notwendige Maßnahmen (Art. 42) mit ausschließlichem Bezug auf die Veröffentlichung des Berichtes über die Spendensammlung zur Unterstützung der Maßnahmen gegen den epidemiologischen Notstand durch Covid-19, sofern Spenden eingegangen sind (Art. 99, Abs. 5, G.D. 34/2020)			Meldung von Spenden zur Unterstützung der COVID19-Notlage	keine Daten vorhanden	rechtzeitig	Generalsekretär
		Art. 10, Abs. 8, Buchst. a), GvD Nr. 33/2013	Dreijähriger Plan für die Korruptionsbekämpfung und Transparenz	Drei-Jahres-Plan zur Korruptionsprävention / Link zu PIAO (Unterabschnitt Korruptionsrisiken und Transparenz)	pdf-Datei	jährlich	Generalsekretär
				Verantwortlicher zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz	Tabelle / pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
		Beschluss CiVIT n. 105/2010 und 2/2012	Verordnungen für die Vorbeugung und Bekämpfung der Korruption	Verordnungen zur Vorbeugung und Bekämpfung von Korruption und Illegalität (sofern verabschiedet	Link zu Whistleblowing	rechtzeitig	Generalsekretär
	Korruption	Art. 1, Abs. 14,Gesetz Nr. 190/2012	Bericht des Verantwortlichen für die Korruptionsbekämpfung	Jahresbericht	Excel-Datei	jährlich	Generalsekretär
		Art. 1 Abs. 3 G. 190/2012	Maßnahmen zur Anwendung von Vorgabei der ANAC	n Maßnahmen der ANAC und Maßnahmen zur Anpassung an dieser Maßnahmen zur Überwachung und Kontrolle der Korruptionsbekämpfung	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär

		Art. 18, Abs. 5, GvD. Nr. 39/2013	Feststellungsakte von Übertretungen	Feststellungsakte von Verstößen gegen die Bestimmungen des GvD Nr. 39/2013	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
		Entscheid ANAC Nr. 6/2015	Meldungen rechtswidrigen Verhaltens (Whistleblowing)	Verfahren zur Meldung von rechtswidrigem Verhalten, Vorlage für die Meldung	pdf-Datei	rechtzeitig	Generalsekretär
		GvD. Nr. 24/2023 und Whistleblowing ANAC-Leitlinie (Beschluss Nr. 311/2023)	Meldungen von Verstößen gegen das Unionsrecht sowie gegen nationale normative Bestimmungen (Whistleblowing)		Text	rechtzeitig	Generalsekretär
Sonstige Inhalte		Art. 5, Abs. 1, GvD Nr. 33/2013 / Art. 2, Abs. 9-bis,Gesetz 241/90	Einfacher Bürgerzugang (zu Daten, Dokumenten und Informationen, die der Veröffentlichungspflicht unterliegen)	Name des Transparenzbeauftragten für den Zugang zu den Bürgerdiensten mit Telefonnummern und E-Mail	Tabelle GOFFICE	rechtzeitig	Generalsekretär
	Bürgerzugang	Art. 5, Abs. 2 GvD Nr. 33/2013		Namen der zuständigen Stellen, bei denen der Antrag auf Zugang zu den Bürgern eingereicht wird, sowie Verfahren zur Ausübung dieses Rechts mit Angabe von Telefonnummern und institutionellen E-Mail-Postfächern	Tabelle GOFFICE	rechtzeitig	Generalsekretär
		Anac FOIA-Leitlinien (del. 1309/2016)	Register für den Bürgerzugang	Register für den Zugang		rechtzeitig	Generalsekretär
		Art. 53. Abs. 1 GvD 82/2005	Verordnungen	Verordnungen Datenkatalog, Metadaten und Datenbanken Zugänglichkeitsziele		jährlich	Generalsekretär
	Datenzugang und Auflistung von Daten, Metadaten und Datenbanken	Art. 53. Abs. 1 GvD 82/2005	Auflistung von Daten, Metadaten und Datenbanken		Link zur Seite	jährlich	Generalsekretär
		Art. 9 Abs. 7 gesetzesdekret179/2012	Ziele bezüglich des Datenzugangs			jährlich	Generalsekretär
	Weitere Daten	Art. 7-bis, Abs 3, GvD Nr. 33/2013 Art. 1, Abs. 9, Buchst. f), G. 190/2012	Weitere Daten	Daten, Informationen und zusätzliche Dokumente, zu deren Veröffentlichung die öffentlichen Verwaltungen nach geltendem Recht nicht verpflichtet sind und die nicht den angegebenen Unterabschnitten zuzuordnen sind			Generalsekretär
	PIAO		PIAO	PIAO	pdf-Datei	jährlich	Generalsekretär

^{*1)} Der Abschnitt Ausschreibungen und Verträge entspricht nicht vollständig der Seite der Transparenten Verwaltung, da die Software bzw. der sog. Transparenzbaum vonseiten des Gemeindenverbandes noch nicht an den PNA 2022 bzw. an den Beschluss ANAC Nr. 264 vom 20.06.2023 angepasst wurde.

ALLEGATO 2 AL PIAO 2025-2027

Struttura sezione "AMMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"

Denominazione sotto sezione	Denominazione sotto sezione livello 2	riferimento normativo	Denominazione obbligo	Contenuti della pubblicazione	Tipo di pubblicazione/note	Aggiornamento	Soggetto / struttura responsabile dell'implementazione
livello 1	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza / sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO	link alla sottosezione Altri contenuti/corruzione	annuale	Segretario Generale
	dolla dasparenza		Riferimenti normativi su organizzazione e	Link a "normattiva" risp. Link al sito della Regione, Codice degli Enti	link	automatico	Consorzio dei comuni
			attività	locali			
	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Atti amministrativi generali Documenti di programmazione strategico-	Statuto, tutti i regolamenti e PIAO Link ANAC e PIAO	file pdf	tempestivo	Segretario Generale Segretario Generale
Disposizioni generali	Aut generali	- I	gestionale Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge			•	
Disposizioni generali			Statuti e leggi regionali regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione		link	tempestivo	Segretario Generale
			Codice disciplinare e codice di condotta	Codice di comportamento e ordinamento del personale	link	tempestivo	Dirigente Ufficio Personale
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Art. 12, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Scadenzario obblighi amministrativi Atti dell'organo di controllo che svolge le		nota di non applicazione	-	-
	Attestazioni OIV o struttura analoga	Art. 1, co. 8-bis, I. 190/2012	funzioni di OIV	Nota Regione del 28.01.2015	nota di non applicazione	-	-
	Burocrazia zero	Art. 37, c. 3 e 3-bis, d.l. n. 69/2013			nota di non applicazione	-	•
		At 42 - 4 law -> 4 las - 20/0042	Organi di indirizzo politico-amministrativo	Organi di indirizzo politico-amministrativo		tempestivo	Segretario Generale
	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. a), b), c), d), e) d.lgs. n. 33/2013	Titolari di incarichi politici	Dati della giunta relativi a: atto di nomina, durata incarico, curriculum, indennitá di carica, gettoni di presenza, indennitá chilometriche, dati relativi all'assunzione di cariche e/o incarichi presso altri enti e relative indennitá, dati sulla situazione patrimoniale	maschera compilabile in GOFFICE link	tempestivo	Segretario Generale
			Titolari di incarichi di amministrazione			tempestivo	Segretario Generale
			Cessati dall'incarico			tempestivo	Segretario Generale
Organizzazione	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati sulla situazione patrimoniale	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	Art. 28, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali		nota di non applicazione	-	•
			Atti degli organi di controllo		nota di non applicazione	-	•
		Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	link a Servizi A-Z	link	tempestivo	Segretario Generale
	Articolazione degli uffici	Art. 13, c. 1, lett. b) e c), d.lgs. n. 33/2013	Organigramma (da pubblicare sotto forma di organigramma)	Organigramma	file	tempestivo	Segretario Generale
	Telefono e posta elettronica	Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica Consulenti e collaboratori	Telefono e posta elettronica	link a contatti	tempestivo	Segretario Generale
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15-bis, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi di collaborazione, consulenza, professionali (da pubblicare in tabelle)	descrizione dell'incarico, compenso, soggetto, n. delibera	link al sito perlaPA	dati annuali	Responsabile Ufficio Personale / Segretario Generale
	Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice	Art. 14, c. 1, lett. a) b) c) d) e) f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	Incarichi amministrativi di vertice	nota di non applicazione	-	-
	Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)	Art. 14, c. 1, lett. a) b) c) d) e) f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	dirigenti Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali (da pubblicare in tabelle che distinguano le sequenti situazioni: dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali)	Soltanto per i dirigenti: atto di incarico, compensi, curriculum, dati relativi ad incarichi o cariche al di fuori dell'ente	maschera compilabile in GOFFICE, compensi tabella glá presente	dati annuali	Segretario Generale
		Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001	Posti di funzione disponibili	Numero e tipo di posti vacanti nella pianta organica e criteri per la loro selezione	nota di non applicazione	-	-
		Art. 1, c. 7, d.p.r. n. 108/2004	Ruolo dirigenti	Ruolo dirigenti	link	tempestivo	Segretario Generale
	Dirigenti cessati	Art. 14, c. 1, lett. a) - d), GvD Nr. 33/2013	Dirigenti cessati	Dirigenti cessati	tabella	tempestivo	Segretario Generale
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, GvD Nr. 33/2013	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	file pdf/tabella	tempestivo	Segretario Generale
Personale	Posizioni organizzative	Art. 14, c. 1-quinquies., d.lgs. n. 33/2013	Posizioni organizzative	Posizioni organizzative	nota di non applicazione	-	-
	Dotazione organica	Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato		nota di non applicazione	-	-
	-	Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale		tabella	dati annuali	Dirigente Ufficio personale
		Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)		nota di non applicazione	-	-
	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Costo del personale non a tempo indeterminato	nota di non applicazione	-	-
	Tassi di assenza	Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza trimestrali (da pubblicare in tabelle) Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	Assenze del personale amministrativo	dati come predisposti per la statistica PERLAPA	mensile	Dirigente Ufficio personale
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	(dirigenti e non dirigenti) (da pubblicare in tabelle)	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	dati come predisposti per la statistica PERLAPA da caricare con GOFFICE	tempestivo	Dirigente Ufficio personale
	Contrattazione collettiva	Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva	Contratto collettivo di intercomparto, Testo unico degli accordi di comparto, contratto collettivo intercompartimentale e di comparto dei dirigenti	file pdf	tempestivo	Dirigente Ufficio personale
	Contrattazione integrativa	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Contrattazione integrativa	Contrattazione integrativa	file pdf	tempestivo	Dirigente Ufficio personale
		Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 55, c. 4,d.lgs. n. 150/2009	Costi contratti integrativi		nota di non applicazione	-	•
	OIV	Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013 Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	OIV (da pubblicare in tabelle)	Nominativi e curricula dei componenti dei nuclei di valutazione ove esistenti	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
	<u> </u>	Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013	r · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	L	<u> </u>		I .

		1	1	1	ı	ı	
Bandi di concorso	Bandi di concorso	Art. 19, d.lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei bandi in corso, nonché dei bandi espletati nell'ultimo triennio con indicazione per ciascuno delle tracce, del personale assunto e delle spese effettuate.	tabella	tempestivo	Dirigente Ufficio personale
	Elenco dei bandi espletati	Art. 19, c.2 d.lgs 33/2013	Bandi espletati		link	tempestivo	Dirigente Ufficio personale
	Dati relativi alle procedure selettive	Art. 23, c.1 lettera d d.lgs 33/2013	Procedure selettive		link	tempestivo	Dirigente Ufficio personale
	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010			nota di non applicazione	tempestivo	
	Piano della Performance		Piano della Performance			·	
	Relazione sulla Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Relazione sulla Performance	†	nota di non applicazione		-
Performance	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi nonché entitá del premio mediamente erogato con distinzione tra dipendenti e	tabella	dati annuali	Dirigente Ufficio personale
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi	personale dirigenziale	tabella		Dirigente Ufficio personale
	Benessere organizzativo	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Benessere organizzativo		nota di non applicazione		Zingonio Cinolo porconiale
	Enti pubblici vigilati	Art. 22, c. 1, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	-		nota ai non applicazione		-
	Società partecipate	Art. 22, c. 1, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Società partecipate	Dati sull'ente/societá: ragione sociale, quote e onere di partecipazione, durata dell'impegno, numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico a ciascuno di essi	tabelle compilabili	dati annuali	Dirigente Ufficio Finanziario
	Societa partecipate	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	Provvedimenti	spettante; risultati di bilancio degli ultimi 3 anni; dati relativi agli incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico			-g
	Enti di diritto privato controllati	Art. 22, c. 1, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	Enti di diritto privato controllati	complessivo			
Enti controllati	Rappresentazione grafica	Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Rappresentazione grafica	Rappresentazione grafica dei rapporti tra ente e altri enti/societá "controllati"	file pdf	dati annuali	Dirigente Ufficio Finanziario
Enu controllati	Piano operativo di razionalizzazione delle società partecipate	Legge provinciale del 23.12.2015, n. 18 e	Piano operativo di razionalizzazione delle società partecipate			annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
	Revisione straordinaria art. 1 co. 5 LP 12/2007	art. 1 co. 5 LP 12/2007	Revisione straordinaria art. 1 co. 5 LP 12/2007			secondo necessità	Dirigente Ufficio Finanziario
	Revisione/razionalizzazione periodica delle partecipazioni art. 1 co. 5-bis LP 12/2007		Revisione/razionalizzazione periodica delle partecipazioni art. 1 co. 5-bis LP 12/2007			tempestivo	Dirigente Ufficio Finanziario
	Ricognizione del personale in servizio - elenco	Art. 1 co. 6 let. k LP 12/2007	Ricognizione del personale in servizio - elenco eccedenze di personale art. 1 co. 6			annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
	eccedenze di personale art. 1 co. 6 let. k LP 12/2007 Società a controllo pubblico: regolamento recante criteri e modalità per il reclutamento del personale	Art.1 co. 6 lett. k) LP n. 12/2017	let. k LP 12/2007 Società a controllo pubblico: regolamento recante criteri e modalità per il reclutamento			tempestivo	Dirigente Ufficio Finanziario
	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1,2 d.lgs 33/2013	del personale		nota di non applicazione		
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile		nota di non applicazione	-	-
Attività e procedimenti	Dati aggregati attivitá amministrativa	Art. 22 c.1 lett. b, Art.22 c.2, Art.22, c.3, d.lgs.n.33 / 2013; Art.20, c.3, d.lgs.n.39 / 2013			nota di non applicazione	-	
	Monitoraggio tempi procedimenti	Art. 24, c. 2 d.lgs 33/2013			nota di non applicazione	-	-
Duna u sa dimanuti	Provvedimenti organi indirizzo politico		Provvedimenti organi indirizzo politico	accordi stipulati dall'Amministrazione con soggetti privati o con altre	tabella	4	Commente in Commente
Provvedimenti	Provvedimenti dirigenti	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi	amministrazioni	link a delibere e determine nonché all'albo pretorio	tempestivo	Segretario Generale
Controlli sulle attivitá economiche	Controlli sulle attivitá economiche	Art. 23-bis, d.lgs. n. 33/2013				annuale	
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013; Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	Dati previsti dall'articolo 1, comma 32, della legge 6 novembre 2012, n. 190. Informazioni sulle singole procedure	Codice Identificativo Gara (CIG)/SmartCIG, struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate	link al SICP	Tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti Ufficio competente
	Informazioni sulle singole procedure in formato	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013; Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	(da pubblicare secondo le "Specifiche tecniche per la pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge n. 190/2012", adottate secondo quanto indicato nella delib. Anac 39/2016)	Tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto con informazioni sui contratti relative all'anno precedente (nello specifico: Codice Identificativo Gara (CIG)/smartCIG, struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate)	link al SICP	Annuale (art. 1, c. 32, l. n. 190/2012)	Ufficio affidamenti e contratti Ufficio competente
	tabellare:	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013; Artt. 21, c. 7, e 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016 D.M. MIT 14/2018, art. 5, commi 8 e 10 e art. 7, commi 4 e 10	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali Comunicazione della mancata redazione del programma triennale dei lavori pubblici per assenza di lavori e comunicazione della mancata redazione del programma biennale degli acquisti di beni e servizi per assenza di acquisti (D.M. MIT 14/2018, art. 5, co. 8 e art. 7, co. 4)	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
				Modifiche al programma triennale dei lavori pubblici e al programma biennale degli acquisti di beni e servizi (D.M. MIT 14/2018, art. 5, co. 10 e art. 7, co. 10)			
		Atti relativi alle procedur		forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concors ito del settore pubblico di cui all'art. 5 del dlqs n. 50/2016 I	a udee e di concessioni.,		
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 Artt. 21, c. 7, e 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 Artt.	Avviso di avvio di procedura negoziata			tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti

Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016 Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art.	Avviso di preinformazione	SETTORI ORDINARI Avvisi di preinformazione per i settori ordinari di cui all'art. 70, co. 1, d.lgs. 50/2016 SETTORI SPECIALI Avvisi periodici indicativi per i settori speciali di cui all'art. 127, co. 2, d.lgs. 50/2016	tabella con file pdf	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti Ufficio affidamenti e contratti
29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Delibera a contrarre o atto equivalente	Delibera a contrarre o atto equivalente	link al SICP	tempestivo	Ufficio competente
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016, d.m. MIT 2.12.2016	Avvisi, bandi ed inviti	Awviso di indagini di mercato (art. 36, c. 7 e Linee guida ANAC n.4) Bandi ed avvisi (art. 36, c. 9) Avviso di costituzione elenco operatori economici e pubblicazione elenco (art. 36, c. 7 e Linee guida ANAC) Determina a contrarre ex art. 32, c. 2, con riferimento alle ipotesi ex art. 36, c. 2, lettere a) e b) SETTORI ORDINARI- SOPRASOGLIA Avviso di preinformazione per l'indizione di una gara per procedure ristrette e procedure competitive con negoziazione (amministrazioni subcentrali) (art. 70, c. 2 e 3) Bandi ed avvisi (art. 73, c. 1 e 4) Bandi di gara o avvisi di preinformazione per appalti di servizi di cui all'allegato IX (art. 142, c. 1) Bandi di concorso per concorsi di progettazione (art. 153) Bando per li concorso di idee (art. 156) SETTORI SPECIALI Bandi e avvisi (art. 127, c. 1) Per procedure ristrette e negoziate- Avviso periodico indicativo (art. 127, c. 3) Avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione (art. 128, c. 1) Per i servizi sociali e altri servizi specifici- Avviso di gara, avviso periodico indicativo, avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione (art. 140, c. 1) Per prococorsi di progettazione e di idee - Bando (art. 141, c. 3) SPONSORIZZAZIONI Avviso con cui si rende nota la ricerca di sponsor o l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione indicando sinteticamente ii contenuto del contratto proposto (art. 19, c. 1)	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti Ufficio competente
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Avvisi relativi all'esito della procedura	SETTORI ORDINARI- SOTTOSOGLIA Avviso sui risultati della procedura di affidamento con l'indicazione dei soggetti invitati (art. 36, c. 2, lett. b), c), c-bis). Per le ipotesi di cui all'art. 36, c. 2, lett. b) tranne nei casi in cui si procede ad affidamento diretto tramite determina a contrarre ex articolo 32, c. 2 Pubblicazione facottativa dell'avviso di aggiudicazione di cui all'art. 36, co. 2, lett. a) tranne nei casi in cui si procede ai sensi dell'art. 32, co. 2 SETTORI ORDINARI-SOPRASOGLIA Avviso di appalto aggiudicazione degli appalti di servizi di cui all'allegato IX eventualmente raggruppati su base trimestrale (art. 142, c. 3) Avviso sui risultati del concorso di progettazione (art. 153, c. 2) SETTORI SPECIALI Avviso relativo agli appalti aggiudicati (art. 129, c. 2 e art. 130) Avviso di aggiudicazione degli appalti di servizi sociali e di altri servizi specifici eventualmente raggruppati su base trimestrale (art. 140, c. 3) Avviso di siguidicazione degli appalti di servizi sociali e di altri servizi specifici eventualmente raggruppati su base trimestrale (art. 140, c. 3)	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti Ufficio competente
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016; DPCM n. 76/2018	Trasparenza nella partecipazione di portatori di interessi e dibattito pubblico	Progetti di fattibilità relativi alle grandi opere infrastrutturali e di architettura di rilevanza sociale, aventi impatto sull'ambiente, sulle città e sull'assetto del territorio, nonché gli esiti della consultazione pubblica, comprensivi dei resoconti degli incontri e dei dibattiti con i portatori di interesse. I contributi e i resoconti sono pubblicati, con pari evidenza, unitamente ai documenti predisposti dall'amministrazione e relativi agli stessi lavori (art. 22, c. 1) Informazioni previste dal D.P.C.M. n. 76/2018 "Regolamento recante modalità di svolgimento, tipologie e soglie dimensionali delle opere sottoposte a dibattito pubblico"	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Commissione giudicatrice	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti, il compenso dei singoli commissari e il costo complessivo sostenuto dall'amministrazione per la procedura di nomina.	file pdf	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Verbali delle commissioni di gara	Verbali delle commissioni di gara (fatte salve le esigenze di riservatezza ai sensi dell'art. 53, ovvero dei documenti secretati ai sensi dell'art. 162)	tabella con file pdf	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Provvedimenti di esclusione e di ammissione	Provvedimento che determina le esclusioni dalla procedura di affidamento e le ammissioni all'esito delle valutazioni dei requisiti soggettivi, economico-finanziari e tecnico-professionali	tabella con file pdf	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Contratti	Solo per gli affidamenti sopra soglia e per quelli finanziati con risorse PNRR e fondi strutturali, testo dei contratti e dei successivi accordi modificativi e/o interpretativi degli stessi (fatte salve le esigenze di riservatezza ai sensi dell'art. 53, ovvero dei documenti secretati ai sensi dell'art. 162 e nel rispetto dei limiti previsti in via generale dal d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di dati personali).	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti

Bandi di gara e contratti

Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti			Tutti gli obblighi di pubblicazione elencati nel presente allegato sono applicabili anche ai contratti di concessione e di partenariato pubblico privato, in quanto compatibili, ai sensi degli artt. 29, 164, 179 del d.lgs.			
aggiudicatori distintamente per ogni procedura			50/2016. Con riferimento agli avvisi e ai bandi si richiamano inoltre: Bando di concessione, invito a presentare offerte (art. 164, c. 2, che rinvia alle disposizioni contenute nella parte I e II del d.lgs. 50/2016 anche relativamente alle modalità di pubblicazione e redazione dei			
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016;	Concessioni e partenariato pubblico privato	bandi e degli avvisi) Nuovo invito a presentare offerte a seguito della modifica dell'ordine di importanza dei criteri di aggiudicazione (art. 173, c. 3)	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
			Nuovo bando di concessione a seguito della modifica dell'ordine di importanza dei criteri di aggiudicazione (art. 173, c. 3)			
			Bando di gara relativo alla finanza di progetto (art. 183, c. 2) Bando di gara relativo alla locazione finanziaria di opere pubbliche o di pubblica utilità (art. 187)			
			Rando di gara relativo al contratto di disponibilità (art. 188 c. 3) Gli atti relativi agli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di			
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di somma urgenza e di protezione civile	somma urgenza e di protezione civile, con specifica dell'affidatario, delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie (art. 163, c. 10)	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016;	Affidamenti in house	Tutti gli atti connessi agli affidamenti in house in formato open data di appalti pubblici e contratti di concessione tra enti nell'ambito del settore pubblico (art. 192, c. 1 e 3)	tabella con file pdf	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Fase esecutiva	Fatte salve le esigenze di riservatezza ai sensi dell'art. 53, ovvero dei documenti secretati ai sensi dell'art. 162 del d.lgs. 50/2016, i provvedimenti di approvazione ed autorizzazione relativi a: - modifiche soggettive - varianti - proroghe - rinnovi - quinto d'obbligo Certificato di collaudo o regolare esecuzione Certificato di verifica conformità Accordi bonari e transazioni Atti di nomina del: direttore dei lavori/direttore dell'esecuzione/componenti delle commissione di collaudo	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	D.I. 76/2020, art. 6 Art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016	Collegi consultivi tecnici	Composizione del CCT, curricula e compenso dei componenti, costo complessivo sostenuto dall'amministrazione per la procedura di nomina	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione. Il resoconto deve contenere, per ogni singolo contratto, almeno i seguenti dati: data di inizio e conclusione dell'esecuzione, importo del contratto, importo complessivo liquidato e nel caso di scostamento, il dettaglio delle voci che lo hanno determinato con l'indicazione dei singoli importi	link al SICP	tempestivo (non oltre 6 mesi dal termine dell'esecuzione del contratto)	Ufficio affidamenti e contratti Ufficio competente
	d.l. 76, art. 1, co. 2, lett. a) (applicabile temporaneamente)	Avviso sui risultati della procedura di affidamento diretto (ove la determina a contrarre o atto equivalente sia adottato entro il 30.6.2023)	Per gli affidamenti diretti per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro: pubblicazione dell'avviso sui risultati della procedura di affidamento con l'indicazione dei soggetti invitati (non obbligatoria per affidamenti inferiori ad euro 40.000)	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	d.l. 76, art. 1, co. 1, lett. b) (applicabile temporaneamente)	Avviso di avvio della procedura e avviso sui risultati della aggiudicazione di procedure negoziate senza bando (ove la determina a contrarre o atto equivalente sia adottato entro il 30.6.2023)	Per l'affidamento di servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo pari o superiore a 139.000 euro e fino alle soglie comunitarie e di lavori di importo pari o superiore a 150.000 euro e inferiore a un milione di euro: pubblicazione di un avviso che evidenzia l'avvio della procedura negoziata e di un avviso sui risultati della procedura di affidamento con l'indicazione dei socoetti invitat	link al SICP	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	Art. 47, c.2, 3, 9, d.l. 77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016		Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta da parte degli operatori economici tenuti, ai sensi dell'art. 46, del d.lgs. n. 198/2006 alla sua redazione (operatori che occupano oltre 50 dipendenti)(art. 47, c. 2, d.l. 77/2021) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla S.A. dagli operatori economici che occupano un	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
		Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC	numero pari o superiore a quindici dipendenti (art. 47, c. 3, d.l. 77/2021)			
	Art. 47, co. 3-bis e co. 9, d.l. 77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016		Pubblicazione da parte della S.A. della certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economoi nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte e consegnati alla S.A. entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti
	Art. 48, c. 3, d.l. 77/2021	Procedure negoziate afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal PNRR e dal PNC e dal programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione europea	Evidenza dell'avvio delle procedure negoziata (art. 63 e art.125) ove le S.A. vi ricorrono quando, per ragioni di estrema urgenza derivanti da circostanze imprevedibili, non imputabili alla stazione appaltante, l'applicazione dei termini, anche abbreviati, previsti dalle procedure ordinarie può compromettere la realizzazione degli obiettivi o il rispetto dei tempi di attuazione di cui al PNRR nonché al PNC e ai programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione Europe	-	tempestivo	Ufficio affidamenti e contratti

	Attuazione misure PNRR		Attuazione misure PNRR	Atti per missione/componente/investimento		tempestivo	
	Criteri e modalità	Art 26 o 1 d lgo p 22/2012					
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Criteri e modalita	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalità Atti di concessione) i	tabella	annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
	Atti di concessione	Art. 27, comma 2 Digs. 33/2013; L.R. 8/2012 art. 7; L.P. 17/1993 art. 28 bis	(da pubblicare in tabelle creando un collegamento con la pagina nella quale sono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali)				
			(NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disaggio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs. n. 33/2013)				
			Albo dei beneficiari		tabella	annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016	Bilancio preventivo				
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016	Bilancio consuntivo	Bilancio di previsione, bilancio consuntivo, relazione al conto consuntivo, PEG	file pdf	annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 2/ del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs n.118/2011	2 Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Altri indicatori della revisione su tutto il territorio	file pdf	annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
Beni immobili e gestione	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Dati identificativi dei fabbricati e terreni in proprietà dell'ente,	file pdf/estratto programma inventario	tempestivo	Dirigente Ufficio Finanziario
patrimonio	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o affitto degli immobili posseduti dall'ente	tabella db	tempestivo	Dirigente Ufficio Finanziario
		Art.31 d.lgs 33/2013	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismo con funzioni analoghe	Atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Controlli e rilievi sull'amministrazione	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, co. 8-bis, l. 190/2012		Relazione degli organi di revisione amministrativa e contabile	file pdf	tempestivo	Dirigente Ufficio Finanziario
		Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Corte dei Conti	Rilievi Corte dei Conti	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
	Carta dei servizi e standard di qualità	Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi e standard di qualità	nota di non applicazione	-	•
	Class action	Art. 1 e 4 d.lgs. n. 198/2009	Class action	Notizia del ricorso in giudizio proposto dai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio Sentenza di definizione del giudizio		tempestivo	Segretario Generale
Servizi erogati				Misure adottate in ottemperanza alla sentenza			
	Costi contabilizzati	Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Costi contabilizzati (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati	nota di non applicazione	-	•
	Liste di attesa	Art. 41, c. 6, d.lgs. n. 33/2013	Liste di attesa (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario)	Tempi medi di erogazione dei servizi	nota di non applicazione		
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	(da pubblicare in tabelle) Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei serviz in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete.	rinvio alla sezione "Altri contenuti - Dati Ulteriori - Questionario sulla soddisfazione"	secondo necessità	Segretario Generale
	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, dlgs n. 33/2013	Dati sui pagamenti (da pubblicare in tabelle)	Dati sui propri pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	file pdf / tabella	trimestralmente	Dirigente Ufficio Finanziario
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	tabella compilabile	trimestralmente	Dirigente Ufficio Finanziario
Pagamenti	IBAN e pagamenti informatici	Art. 36, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Link al sito dell'ente con estremi pagamento	Link	Tempestivo	Segretario Generale
dell'amministrazione	Sanzioni per ritardi persistenti nei pagamenti	Legge di bilancio dello Stato per il 2019, Articolo 1 commi 857-867		Sanzioni irrogate per persistenti ridardi nei pagamenti.	file pdf / tabella	annuale	Dirigente Ufficio Finanziario
	Dati sui pagamenti del servizio sanitario nazionale	Art. 41, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Dati sui pagamenti in forma sintetica e aggregata (da pubblicare in tabelle)	Dati relativi a tutte le spese e a tutti i pagamenti effettuati, distinti per tipologia di lavoro, bene o servizio in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	nota di non applicazione		
		Art. 38 co. 1 d.lgs. n. 33/2013	Documenti di programmazione	Documenti di programmazione, linee guida per la valutazione, relazioni annuali, altri documenti, nuclei di valutazione, tempi e costi di realizzazione, contributi statali	link al portale SICP	tempestivo	Segretario Generale
Opere pubbliche	Opere pubbliche	Art. 38 co. 1 e 2 d.lgs. n. 33/2013	Linee guida per la valutazione		nota di non applicazione	tempestivo	
		Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Relazioni annuali		nota di non applicazione	-	
		Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Altri documenti		nota di non applicazione		
		Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Nuclei di valutazione		nota di non applicazione	-	

Ī	1			T			
		Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Tempi e costi di realizzazione		nota di non applicazione	-	
		Art. 38 d.lgs n. 33/2013	Contributi statali		file pdf	tempestivo	Segretario Generale
	Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici	Art. 38 Abs. 1 d.lgs. n. 33/2013			nota di non applicazione	tempestivo	
	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2, c. 2bis GvD. n. 33/2013; Art. 21 c. 7, art.29 GvD Nr. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei lavori pubblici nonchè i relativi acciornamenti	file pdf / link al portale SICP	tempestivo	Segreatrio Generale
	Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche	Art. 38 Abs. 2 GvD Nr. 33/2013			nota di non applicazione	-	
Pianificazione e governo del territorio	Pianificazione e governo del territorio	Art. 39 d.lgs. n. 33/2013		Piano urbanistico comunale, piani paesaggistici e relative varianti	file pdf con nota di non competenza della CC Valle Isarco	-	-
	Informazioni ambientali	Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2013; art. 2, co. 1, lett. b), d.lgs. 195/2005	Informazioni ambientali			-	-
			Stato dell'ambiente	†			
			Fattori inquinanti	†			
			Misure incidenti sull'ambiente e relative	†			
Informazioni ambientali			analisi di impatto Misure a protezione dell'ambiente e relative	+	nota di non applicazione		
			analisi di impatto Relazione sullo stato dell'ambiente del	1			
			Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio				
			Stato della salute e della sicurezza umana				
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	<u>†</u>			
Strutture sanitarie private accreditate	Strutture sanitarie private accreditate				nota di non applicazione	-	-
Interventi straordinari e di emergenza	Interventi straordinari e di emergenza	Art. 42, c. 1, lett. a), b) c) d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Delibere o atti/ordinanze in casi di calamitá naturali o altre emergenze	Tabella compilabile/ file pdf	tempestivo	Dirigente Ufficio Tecnico
	Interventi straordinari e di emergenza (art. 42) con esclusivo riferimento alla pubblicazione del Rendiconto della raccolta fondi a sostegno del contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ove ricevuti (art. 99, co. 5, d.l. 34/2020))	Art. 99, co. 5, d.l. 34/2020		Rendicontazione delle erogazioni liberali a sostegno dell'emergenza COVID19	nessun dato presente	tempestivo	Segretario Generale
	Prevenzione della corruzione	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione / link al PIAO (ved. sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO)	file pdf	annuale	Segretario Generale
		Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012, Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione	tabella / file pdf	tempestivo	Segretario Generale
		delib. CiVIT n. 105/2010 e 2/2012	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	link al punto whistleblowing	tempestivo	Segretario Generale
		Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione annuale del responsabile della corruzione	file excel	annuale	Segretario Generale
		Art. 1 c.3 l.n. 190/2012	Provvedimento adottati dall'ANAC ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
		Art. 18, c.5 d.lgs 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
		Determinazione ANAC n. 6/2015	Segnalazioni di condotte illecite (Whistleblowing)	Procedura per la segnalazione delle condotte illecite, modello di segnalazionre	file pdf	tempestivo	Segretario Generale
Altri contenuti		D.lgs. n. 24/2023 e linee guida ANAC sul whistleblowing (delibera n. 311/2023)	Segnalazioni di violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali (whistleblowing)		testo	tempestivo	Segretario Generale
	Accesso civico	Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 2, c. 9- bis, l. 241/90	Accesso civico semplice (concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria)	Nome del responsabile della trasparenza per accesso civico con recapiti telefonici e pec-mail	Tabella da GOFFICE compilabile	tempestivo	Segretario Generale
		Art. 5, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico generalizzato (concernente dati e documenti ulteriori)	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonchè modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tabella da GOFFICE compilabile	tempestivo	Segretario Generale
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Registro degli accessi civici		tempestivo	Segretario Generale
	Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati	Art. 53, c.1 d.lgs 82/2005	Regolamenti			annuale	Segretario Generale
		Art. 53, c.1 d.lgs 82/2005	Catalogo di dati, metadati e banche dati			annuale	Segretario Generale
		Art. 9, c.7 d.l. 179/2012	Obiettivi di accessibilità			annuale	Segretario Generale
	Dati ulteriori	Art. 7-bis, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare al sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate	maschera complessa	appena disponibili	Segretario Generale
	PIAO		PIAO	PIAO	file pdf	annuale	Segretario Generale

^{*1)} La sezione bandi di gara e contratti non corrisponde completamente al sito dell'Amministrazione Trasparente in quanto il Consorzio dei Comuni deve ancora apportare le modifiche necessarie introdotte con il PNA 2022 e con la delibera ANAC n. 264 del 20.06.2023.



Integrierter Tätigkeits- und Organisationsplan
Abschnitt 3 - Organisation und Personalressourcen
Anlage zum Beschluss des Bezirksausschusses
Nr. 52 vom 05.02.2025

Dreijahresplan des Personalbedarfs der Bezirksgemeinschaft Eisacktal 2025-2027



Indice

1. Die gesetzlichen Grundlagen	5
2. Personalbedarf der Bezirksgemeinschaft Eisacktal 2024-2026	
2.1 Das Stellenkontingent der Bezirksgemeinschaft Eisacktal am 31.12.2023	
2.2 Abgänge, Nachbesetzungen und Stellenumwandlungen 2024-2026	ε
2.3 Neue Stellen 2024 -2026	g
2.4 Aufrechterhaltung der Dienste und Entwicklung der Personalkosten	g
3. Personalentwicklung und Weiterbildung	Fehler! Textmarke nicht definiert



Einführung

Veränderte Lebensstrategien, die Bereitschaft zu häufigerem Wechsel der neuen Generationen und das Bedürfnis nach Work-Life Balance stellt auch die öffentliche Verwaltung vor große Herausforderungen.

Die Anstellung im öffentlichen Sektor erfordert die angemessenen Kenntnisse in beiden Gebietssprachen, d.h. der italienischen und der deutschen Sprache.

Die Zweisprachigkeit ist eine Voraussetzung für die Zulassung sowohl zu öffentlichen Wettbewerben als auch zu befristeten Rangordnungen in der Provinz Bozen sowie die Erklärung der Zugehörigkeit oder Zugehörigkeit zu einer Sprachgruppe. Faktoren wie diese, können zu einem Arbeitsmarkt führen, der auf die meist "einheimischen" Humanressourcen auf dem lokalen Territorium beschränkt ist.

Die Tätigkeiten sind vielfältig und umfassen beispielsweise Verwaltungsaufgaben in allen Abteilungen, die Kundenbetreuung in den verschiedenen Bereichen der sozialen Dienste, die Erbringung von Dienstleistungen im Bereich der Abfallwirtschaft und der Entsorgung flüssiger Abfälle durch Kläranlagen, sowie die Durchführung von Arbeiten im technischen Dienst, für die Fachkräfte und Techniker benötigt werden.

Daraus lässt sich ableiten, dass die Bezirksgemeinschaft Eisacktal qualifizierte Arbeitskräfte für die verschiedenen Tätigkeitsfelder benötigt, die eine abwechslungsreiche Ausbildung bieten, aber Tatsache ist, dass die Suche nach dieser Art von Humanressourcen derzeit schwierig ist.

Unsere Verwaltung arbeitet daran, den oben genannten Problemen und Schwierigkeiten entgegenzuwirken, beginnend mit der Schaffung eines attraktiven Arbeitsumfelds für Praktikanten und Auszubildende, mit dem Ziel, neue qualifizierte Arbeitskräfte zu finden und zu halten. Darüber hinaus werden den Mitarbeitern vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten geboten, und um ihre Position auf dem Arbeitsmarkt im Eisacktal zu stärken, arbeitet die Einrichtung auch an der internen und externen Kommunikation.

Die Herausforderung in den kommenden Jahren und Jahrzehnten wird darin bestehen, für die neuen Generationen attraktiv zu sein, indem man in ihnen den Glauben weckt, dass sie ihren eigenen Beitrag zur Gesellschaft leisten können.



Die Bezirksgemeinschaft Eisacktal verpflichtet sich, das aktuelle Leistungsspektrum von Sozial- und Gesundheitseinrichtungen und diensten, Umweltdiensten und Verwaltung konsequent zu gewährleisten.

Gleichzeitig gilt es, den sich wandelnden Bedürfnissen und neuen Anforderungen, die sich aus gesellschaftlichen Veränderungen ergeben, Rechnung zu tragen und die Dienstleistungen für die Bürgerinnen und Bürger des Gebietes der Bezirksgemeinschaft Eisacktal entsprechend dem politischen Auftrag und den geltenden Richtlinien weiterzuentwickeln und auszubauen, die Bedürfnisse zu bewerten und sich zukunftsorientiert zu orientieren.

Gestiegene Anforderungen und Leistungserweiterungen müssen bei der Personalplanung berücksichtigt werden, insbesondere im Hinblick auf die Verwaltung.

Um bestehende Dienstleistungen zu erhalten und sogar auszubauen, besteht eine der größten Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft darin, unsere Mitarbeiter zu halten und das zusätzliche Personal einzustellen, das wir benötigen.

Es besteht daher dringender Bedarf, wirksame Maßnahmen zu ergreifen, um den öffentlichen Sektor wieder attraktiver zu machen. Wir brauchen technische/digitale Hilfsmittel in der Pflege und Betreuung, neue Wohn- und Arbeitsmodelle und andere innovative und kreative Maßnahmen, um das System zu entlasten.



1. Die gesetzlichen Grundlagen

- Landesgesetz vom 20. März 1991, Nr. 7 in geltender Fassung Ordnung der Bezirksgemeinschaften
- Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6 in geltender Fassung Personalordnung des Landes
- Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6 in geltender Fassung Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung
- Dekret des Landeshauptmannes vom 2. September 2013, Nr. 22 Verordnung über die Aufnahme in den Landesdienst
- Dekret des Präsidenten des Ministerrates vom 8. Mai 2018 Leitlinien für die Verfassung der Pläne des Personalbedarfs der öffentlichen Verwaltungen
- Beschluss der Landesregierung Nr. 620 vom 25.07.2023 bzgl. Durchführungsverordnung zur Festlegung der Parameter für die Stellenpläne der Bezirksgemeinschaften in den Bereichen Verwaltung und Ortspolizei
- Personaldienstordnung der Bezirksgemeinschaft Eisacktal

2. Personalbedarf der Bezirksgemeinschaft Eisacktal 2025-2027

Der Dreijahresplan für den Personalbedarf wurde bisher auf Basis der in dem Personalstellenplan besetzten Stellen erstellt.

Es wurde versucht, die möglichen Kündigungen von Bediensteten vorherzusehen, auch wenn sie mit Sicherheit schwer vorherzusagen sind, insbesondere in Anwendung der Rechtsvorschriften über den Eintritt in den "precoci" und durch die frühestmögliche Planung öffentlicher Wettbewerbsverfahren, um die Wiederbesetzung frei gewordener Stellen zu gewährleisten.

Der Dreijahres-Personalbedarfsplan ist daher neben dem integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) und der Budgetierung ein wichtiges Planungsinstrument.

Die Personalplanung muss effizient sein, um Dienstleistungen zu gewährleisten und besser auf die Bedürfnisse der Gesellschaft nach Pflege und Unterstützung zu reagieren, und die Personalausgaben müssen bestmöglich geplant werden und in die Haushaltplanung einfließen.

.



Die Bezirksgemeinschaft Eisacktal ist in drei Abteilungen unterteilt: Abteilung I "Zentralverwaltung und Rechnungswesen" Abteilung II "Umwelt und technische Dienste" Abteilung III " Sozialdienste"

2.1 Das Stellenkontingent der Bezirksgemeinschaft Eisacktal am 31/12/2024

Der aktuelle Stellenplan der Bezirksgemeinschaft Eisacktal wurde hinsichtlich der Gesamtzahl der Bediensteten mit Beschluss Nr. 715 vom 03.09.2024 der Landesregierung der Autonomen Provinz Bozen und mit Kenntnisnahme durch den Bezirksrat mit Beschluss Nr. 26 vom 27.09.2024 und hinsichtlich der aktuellen Stellenanzahl für die einzelnen Berufsbilder mit Beschluss Nr. 26 vom 27.09.2024 des Bezirksrats genehmigt

Dieser setzt sich aus **369,50** Stellen (Vollzeitäquivalente) zusammen.

Aktuell sind die Mitarbeitenden in unbefristeten und befristeten Arbeitsverhältnissen auf einer vakanten Stelle in Voll- und Teilzeit oder einer Ersatzstelle beschäftigt; zum 31.12.2024 hat die Bezirksgemeinschaft **299,00** Mitarbeiter (Köpfe) und **253,34** Vollzeitäquivalente Stellen. Der Unterschied bei den offenen Stellen ist darauf zurückzuführen, dass die Nachfrage nach Arbeit sowohl im sozialen und technischen Bereich als auch im Umweltsektor erheblich zurückgegangen ist, weil die Bewerber nicht die Voraussetzungen für die Teilnahme an öffentlichen Wettbewerbsverfahren erfüllen und weil einige Berufsbilder nicht wie in der Privatwirtschaft bezahlt werden, wie z. B. die Figur des Kochs.

Es wurde auch ein Aufnahmeprogramm zur stufenweisen Erfüllung der Pflichtquote gemäß dem Gesetz Nr. 68 vom 12.03.1999 festgelegt; das letzte wurde vom Bezirksausschuss mit Beschluss Nr. 238 vom 23.08.2023 genehmigt.

Neue Aufnahmeprogramme werden auf der Grundlage des "Prospetto informativo" des Arbeitsministeriums von Januar 2025 erstellt.

Stellenkontingent - Stand am 31/12/2024

Stellenkontingent	Stellen am 31/12/2023	Stellen am 31/12/2024
Zugewiesene Stellen laut Stellenkontingent	326,30	369,50
Besetzte Stellen (unbefristet und befristet)	286,00	253,34
Freie Stellen	40,30	16,16

Die Bezirksgemeinschaft Eisacktal führt jährlich oder halbjährlich durch Beschluss des Ausschusses die Vorplanung der Wettbewerbsverfahren zur Besetzung freier Stellen durch.



2.2 Abgänge, Nachbesetzungen und Erhöhung des Stellenplans 2025-2027

Für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 werden insgesamt 30,00 Kündigungen von Vollzeitstellen veranschlagt:10,00 im Jahr 2025, 10,00 im Jahr 2027.

In der Regel erfolgt die Übernahme in gleicher Funktionsebene.

In einigen spezifischen Bereichen wie den öffentlichen Ausschreibungen, der Sicherheit am Arbeitsplatz und der Verarbeitung personenbezogener Daten ist das Ersatzpersonal aufgrund der Komplexität der Bestimmungen und der damit verbundenen Sanktionsfolgen mit der Umwandlung der Funktionsebene verbunden.

Wenn die Bezirksgemeinschaft in Zukunft zusätzliche Aufgaben für die Gemeinden in diesem Bereich übernehmen sollten, besteht die Notwendigkeit, zusätzliche Ressourcen für qualifiziertes Personal bereitzustellen.

Die Bezirksgemeinschaft Eisacktal hat ein Personalkontingent, das leider seit mindestens sechs Jahren aufgrund der steigenden Zahl von Pensionierungen und des fehlenden Generationswechsels einen Personalabbau erlebt.

Die Herausforderung, das erforderliche Personal auf dem Arbeitsmarkt zu finden, wird schwierig sein, auch angesichts der Studien über den demografischen Wandel und der Schwierigkeit, die akademische Anerkennung von Abschlüssen für die Teilnahme an öffentlichen Wettbewerbsverfahren zu erhalten; Tatsächlich reicht die berufliche Anerkennung von Landesämtern für den öffentlichen Sektor nicht aus, insbesondere als Voraussetzung für die Zulassung zum Wettbewerbsverfahren.

Die gestiegenen Anforderungen und die Ausweitung der Dienstleistungen, einschließlich der von der Provinz delegierten, wie z. B. Projekte für Beschäftigungsprojekte, erfordern folglich die Notwendigkeit, die personellen Ressourcen für die Abteilung I "Allgemeine Verwaltung und Rechnungswesen" und Abteilung III "Sozialdienste" zu erhöhen.



2.3 Neue Stellen 2025 - 2027

Für den Zeitraum 2025-2027 wird versucht, die sich aus dem Stellenplan ergebenden freien Stellen in Bezug auf die von der Landesregierung mit Beschluss Nr. 715 vom 03.09.2024 genehmigte Gesamtzahl von Mitarbeitern zu besetzen.

2.4 Aufrechterhaltung der Dienste und Entwicklung der Personalkosten

Die Dienstleistungen der Bezirksgemeinschaft Eisacktal sind vor allem solche, die sowohl in sozialer als auch im Umweltbereich den Menschen nahe sind, und diese Art der öffentlichen Dienstleistung erfordert eine hohe Anzahl von Menschen, die mit Kosten verbunden sind.

Die Herausforderung wird darin bestehen, zu versuchen, ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben, und um dies zu sein, muss er eine angemessene wirtschaftliche Behandlung bieten.

Gehaltstabellen ab 01.01.2010

01_04_2010

	1. Q.F. / 1. F.E.	2. Q.F. / 2. F.E.	3. Q.F. / 3. F.E.	4. Q.F. / 4. F.E.	5. Q.F. / 5. F.E.	6. Q.F. / 6. F.E.	7. Q.F. / 7. F.E.	7. Q.F./F.E. ter	8. Q.F. / 8. F.E.	9. Q.F. / 9. F.E.
Livello retributivo inferiore / Untere	Besoldungsstu	fe								
Stipendio base/Grundgehalt	606,69	731,53	794,92	858,31	965,97	1.078,01	1.278,43	1.342,34	1.561,52	1.865,74
1. classe / 1. Klasse	643,09	775,42	842,62	909,81	1.023,93	1.142,69	1.355,14	1.422,88	1.655,21	1.977,68
2. classe / 2. Klasse	679,49	819,31	890,31	961,31	1.081,89	1.207,37	1.431,84	1.503,42	1.748,90	2.089,63
3. classe / 3. Klasse	715,89	863,21	938,01	1.012,81	1.139,84	1.272,05	1.508,55	1.583,96	1.842,59	2.201,57
Livello retributivo superiore / Ober	e Besoldungsst	ufe								
Stipendio base/Grundgehalt	760,55	936,68	1.024,36	1.113,78	1.253,35	1.424,75	1.689,26	1.756,85	2.026,79	2.486,98
1. scatto / 1. Vorr.	783,37	964,78	1.055,09	1.147,19	1.290,95	1.467,49	1.739,94	1.809,56	2.087,59	2.561,59
2. scatto / 2. Vorr.	806,18	992,88	1.085,82	1.180,61	1.328,55	1.510,24	1.790,62	1.862,26	2.148,40	2.636,20
3. scatto / 3. Vorr.	829,00	1.020,98	1.116,55	1.214,02	1.366,15	1.552,98	1.841,29	1.914,97	2.209,20	2.710,81
4. scatto / 4. Vorr.	851,82	1.049,08	1.147,28	1.247,43	1.403,75	1.595,72	1.891,97	1.967,67	2.270,00	2.785,42
5. scatto / 5. Vorr.	874,63	1.077,18	1.178,01	1.280,85	1.441,35	1.638,46	1.942,65	2.020,38	2.330,81	2.860,03
6. scatto / 6. Vorr.	897,45	1.105,28	1.208,74	1.314,26	1.478,95	1.681,21	1.993,33	2.073,08	2.391,61	2.934,64
7. scatto / 7. Vorr.	920,27	1.133,38	1.239,48	1.347,67	1.516,55	1.723,95	2.044,00	2.125,79	2.452,42	3.009,25
8. scatto / 8. Vorr.	943,08	1.161,48	1.270,21	1.381,09	1.554,15	1.766,69	2.094,68	2.178,49	2.513,22	3.083,86
9. scatto / 9. Vorr.	965,90	1.189,58	1.300,94	1.414,50	1.591,75	1.809,43	2.145,36	2.231,20	2.574,02	3.158,46
10. scatto / 10. Vorr.	988,72	1.217,68	1.331,67	1.447,91	1.629,36	1.852,18	2.196,04	2.283,91	2.634,83	3.233,07
11. scatto / 11. Vorr.	1.011,53	1.245,78	1.362,40	1.481,33	1.666,96	1.894,92	2.246,72	2.336,61	2.695,63	3.307,68
12. scatto / 12. Vorr.	1.034,35	1.273,88	1.393,13	1.514,74	1.704,56	1.937,66	2.297,39	2.389,32	2.756,43	3.382,29
13. scatto / 13. Vorr.	1.057,16	1.301,99	1.423,86	1.548,15	1.742,16	1.980,40	2.348,07	2.442,02	2.817,24	3.456,90
14. scatto / 14. Vorr.	1.079,98	1.330,09	1.454,59	1.581,57	1.779,76	2.023,15	2.398,75	2.494,73	2.878,04	3.531,51
15. scatto / 15. Vorr.	1.102,80	1.358,19	1.485,32	1.614,98	1.817,36	2.065,89	2.449,43	2.547,43	2.938,85	3.606,12
16. scatto / 16. Vorr.	1.125,61	1.386,29	1.516,05	1.648,39	1.854,96	2.108,63	2.500,10	2.600,14	2.999,65	3.680,73
17. scatto / 17. Vorr.	1.148,43	1.414,39	1.546,78	1.681,81	1.892,56	2.151,37	2.550,78	2.652,84	3.060,45	3.755,34
18. scatto / 18. Vorr.	1.171,25	1.442,49	1.577,51	1.715,22	1.930,16	2.194,12	2.601,46	2.705,55	3.121,26	3.829,95
19. scatto / 19. Vorr.	1.194,06	1.470,59	1.608,25	1.748,63	1.967,76	2.236,86	2.652,14	2.758,25	3.182,06	3.904,56
20. scatto / 20. Vorr.	1.216,88	1.498,69	1.638,98	1.782,05	2.005,36	2.279,60	2.702,82	2.810,96	3.242,86	3.979,17
21. scatto / 21. Vorr.	1.239,70	1.526,79	1.669,71	1.815,46	2.042,96	2.322,34	2.753,49	2.863,67	3.303,67	4.053,78
22. scatto / 22. Vorr.	1.262,51	1.554,89	1.700,44	1.848,87		2.365,09	2.804,17	2.916,37	3.364,47	4.128,39
23. scatto / 23. Vorr.	1.285,33	1.582,99	1.731,17	1.882,29	2.118,16	2.407,83	2.854,85	2.969,08	3.425,28	4.203,00
24. scatto / 24. Vorr.	1.308,15	1.611,09	1.761,90	1.915,70	2.155,76	2.450,57	2.905,53	3.021,78	3.486,08	4.277,61
25. scatto / 25. Vorr.	1.330,96	1.639,19	1.792,63	1.949,12	2.193,36	2.493,31	2.956,21	3.074,49	3.546,88	4.352,22



ISS Tabellen ab 01.01.2023

Sonderergänzungzulage / Indennitá integrativa Ab / Dal 01.01.2023

Funktionseb.	Monatlich	Jährlich	13A	Gesamt
Qual. funz.le	Mensile	Annuo		Totale Annuo
1° q.F./F.E.	997,61 €	11.971,27 €	997,61 €	12.968,88 €
2° q.F./F.E.	1.010,25€	12.122,99 €	1.010,25€	13.133,24 €
3° q.F./F.E.	1.018,54 €	12.222,43 €	1.018,54 €	13.240,97 €
4° q.F./F.E.	1.028,59 €	12.342,97 €	1.028,59 €	13.371,56 €
5° q.F./F.E.	1.040,61 €	12.487,24 €	1.040,61 €	13.527,85 €
6° q.F./F.E.	1.056,30 €	12.675,53 €	1.056,30 €	13.731,83 €
7° q.F./F.E.	1.077,65 €	12.931,69 €	1.077,65 €	14.009,34 €
7° q.F./F.E. ter	1.085,68 €	13.028,16 €	1.085,68 €	14.113,84 €
8° q.F./F.E.	1.104,49 €	13.253,83 €	1.104,49 €	14.358,32 €
9° q.F./F.E.	1.136,30 €	13.635,52 €	1.136,30 €	14.771,82 €



3. Personalentwicklung und Weiterbildung

Personalentwicklung und Weiterbildung spielen in unserer Körperschaft in allen Bereichen eine entscheidende Rolle, um die Kompetenzen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden kontinuierlich zu verbessern und den Anforderungen des Arbeitsmarktes gerecht zu werden. Die Bezirksgemeinschaft Eisacktal erkennt die Bedeutung dieser Aspekte und setzt sich aktiv dafür ein, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch gezielte Maßnahmen zu fördern, um frühzeitig auf notwendige Veränderungen reagieren zu können.

Es werden individuelle Weiterbildungspläne erstellt und regelmäßig interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen organisiert.

Damit möchte die Einrichtung die Lernkultur fördern, um ein positives und innovatives Signal an den Arbeitsmarkt über die Attraktivität der Arbeit in der Bezirksgemeinschaft Eisacktal zu senden.

Die Personalentwicklung wird nicht nur auf individueller Ebene erfolgen, sondern muss auch die langfristige strategische Ausrichtung der Institution selbst berücksichtigen.

Durch die Identifizierung von Schlüsselpositionen und die Entwicklung von Mitarbeitern innerhalb der Bezirksgemeinschaft ist es das Ziel, eine motivierte, kompetente und zufriedene Belegschaft aufzubauen, die in der Lage ist, sich zukünftigen Herausforderungen zu stellen.



Piano integrato di attività e organizzazione
Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano
Allegato della deliberazione della Giunta comprensoriale
n. 52 del 05.02.2025

Piano triennale del fabbisogno del personale della Comunità Comprensoriale Valle Isarco 2025-2027



Indice

1. I riferimenti normativi	4
2. Fabbisogno di personale della Comunità Comprensoriale Valle Isarco 2024-2026	
2.1 Dotazione organica della Comunità Comprensoriale Valle Isarco al 31/12/2023	
2.2 Cessazioni, sostituzioni e trasformazioni di posto 2024-2026	
2.3 Nuovi posti 2024 - 2026	
2.4 Mantenimento dei servizi e sviluppo dei costi del personale	
3. Sviluppo del personale e formazione	
o. Otherpo del percendio o letticazione imministratione in international in international internatio	



Introduzione

Il cambiamento delle strategie di vita, la volontà di cambiare più frequentemente delle nuove generazioni e la necessità di conciliare vita professionale e vita privata pongono sfide importanti per la pubblica amministrazione.

L'impiego nel settore pubblico richiede un'adeguata conoscenza di tutte e due le lingue territoriali, ovvero dell'italiano e del tedesco. Il bilinguismo è un requisito per l'ammissione sia ai concorsi pubblici che per le graduatorie a tempo determinato in Provincia di Bolzano, così come la dichiarazione di appartenenza o aggregazione ad un gruppo linguistico. Fattori come questi possono portare a un mercato del lavoro confinato/limitato alle risorse umane per lo più "autoctone" presenti sul territorio locale.

Le attività sono varie e comprendono, ad esempio, compiti amministrativi in tutti i reparti, l'assistenza ai clienti nei vari settori dei servizi sociali, la fornitura di servizi nel campo della gestione dei rifiuti e l'attività di smaltimento dei rifiuti liquidi attraverso i depuratori, nonché l'esecuzione di lavori nei servizi tecnici, per i quali sono richiesti operai e tecnici specializzati. Da ciò si evince che la Comunità Comprensoriale Valle Isarco ha bisogno di lavoratori qualificati per i vari campi di attività, che presentino una formazione diversificata, sta di fatto però che la ricerca di questo tipo di risorse umane attualmente risulta difficoltosa.

La nostra amministrazione sta lavorando per contrastare i problemi e le difficoltà sopra citate, partendo dal creare un ambiente di lavoro attraente per stagisti e tirocinanti, con l'obiettivo di trovare e di trattenere nuovi lavoratori qualificati. Ai dipendenti viene inoltre offerta una vasta gamma di opportunità di formazione e perfezionamento professionale e, al fine di rafforzare la posizione sul mercato del lavoro in Valle Isarco, l'ente sta lavorano anche sulla comunicazione interna ed esterna.

La sfida nei prossimi anni e decenni sarà quella di essere appetibili per le nuove generazioni stimolando in loro la convinzione di poter apportare un proprio contributo alla società.

La Comunità comprensoriale Valle Isarco si impegna a garantire in modo coerente l'attuale offerta di servizi delle strutture e dei servizi socio-sanitari, dei servizi ambientali e dell'amministrazione. Allo stesso tempo, è necessario tenere conto delle mutate esigenze e dei nuovi requisiti derivanti dai cambiamenti sociali e sviluppare ulteriormente e ampliare i servizi per i/le cittadini/e del territorio della Comunità comprensoriale Valle Isarco in conformità con il mandato politico e le linee guida applicabili, valutando le esigenze e orientandosi al futuro.



L'aumento dei requisiti e l'espansione dei servizi devono essere presi in considerazione nella pianificazione del personale, in particolare per quanto riguarda l'amministrazione.

Per mantenere e persino espandere i servizi esistenti, una delle maggiori sfide del presente e del futuro è quella di trattenere i nostri dipendenti e di assumere il personale aggiuntivo di cui abbiamo bisogno.

È quindi urgente adottare misure efficaci per rendere il settore pubblico nuovamente più attraente; abbiamo bisogno di ausili tecnici/digitali nell'assistenza e nella cura, di nuovi modelli di vita e di lavoro e di altre misure innovative e creative per alleggerire il carico del sistema.

1. I riferimenti normativi

- Legge provinciale 20 marzo 1991, n. 7 nella versione vigente Ordinamento delle Comunità Comprensoriali
- Legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 nella versione vigente Ordinamento del personale della Provincia
- Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 nella versione vigente Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale
- Decreto del Presidente della Provincia 2 settembre 2013, n. 22 Regolamento di esecuzione sull'accesso all'impiego provinciale
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani del fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche
- Deliberazione della Giunta Provinciale n. 620 dd. 25/07/2023 concernente il Regolamento di esecuzione sulla determinazione dei parametri per le piante organiche delle comunità comprensoriali nei settori amministrativo e di polizia locale
- Ordinamento del personale della Comunità Comprensoriale Valle Isarco



2. Fabbisogno di personale della Comunità Comprensoriale Valle Isarco 2025-2027

Il Piano triennale del fabbisogno del personale è stato predisposto fino ad ora in base alle posizioni occupate nella dotazione organica del personale. Si è cercato di prevedere le possibili cessazioni del personale, anche se difficilmente prevedibili con certezza, soprattutto in applicazione delle disposizioni normative sul pensionamento dei "precoci" e pianificando il prima possibile i concorsi pubblici per garantire la rioccupazione dei posti lasciati vacanti.

Il Piano triennale del fabbisogno del personale è quindi un importante strumento di pianificazione aggiuntivo al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e al budgeting. La pianificazione delle risorse umane deve essere efficiente per garantire i servizi e meglio rispondere alle richieste di cura e assistenza della società e le spese per il personale devono essere pianificate al meglio, confluendo nella pianificazione del bilancio.

La Comunità Comprensoriale Valle Isarco è divisa in tre ripartizioni: Ripartizione I – Amministrazione generale e Ragioneria Ripartizione II – Servizi tecnici e Ambientali Ripartizione III – Servizi sociali

2.1 Dotazione organica della Comunità Comprensoriale Valle Isarco al 31/12/2024

L'attuale pianta organica della Comunità comprensoriale Valle Isarco è stata approvata quanto alla dotazione organica complessiva con deliberazione n. 715 del 03.09.2024 della Giunta Provinciale e con presa d'atto del Consiglio Comprensoriale con deliberazione n. 34 del 13.12.2024 e rispetto alla attuale dotazione organica inerente ai profili professionali con deliberazione del Consiglio Comprensoriale n. 26 del 27.09.2024.

Questa consta di <u>369,50</u> posti (equivalenti a tempo pieno).



Attualmente i dipendenti sono impiegati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato su posto vacante o su posto di supplenza, a tempo pieno e a tempo parziale, e al 31.12.2024 conta **299,00** dipendenti (teste) e **253,34** posti equivalenti a tempo pieno. La differenza di posti vacanti è dovuta al fatto che la domanda di lavorare sia nel settore sociale sia nel settore tecnico, che nel settore ambientale è calata notevolmente, sia perché i/le candidate non hanno i requisiti per partecipare ai concorsi pubblici, sia perché alcuni profili professionali non vengono retribuiti come nel settore privato, esempio eclatante la figura di cuoco/a.

È stato stipulato inoltre un programma di assunzione per la copertura graduale della quota d'obbligo di cui alla legge n. 68 del 12.03.1999; l'ultimo in ordine di tempo è stato approvato dalla Giunta comprensoriale con deliberazione n. 238 del 23.08.2023. Nuovi programmi di assunzione verranno stipulati in base a quanto risulterà dal "Prospetto informativo" del Ministero del lavoro di gennaio 2025.

Dotazione organica – situazione al 31/12/2024

Dotazione organica	Posti al 31/12/2023	Posti al 31/12/2024
Posti assegnati in organico	326,30	369,50
Posti occupati (in ruolo e a tempo determinato)	286,00	253,34
Posti vacanti	40,30	16,16

La Comunità comprensoriale Valle Isarco procede alla pianificazione di massima delle procedure concorsuali per la copertura dei posti vacanti annualmente o ogni sei mesi con delibera della Giunta comprensoriale.



2.2 Cessazioni, sostituzioni e trasformazioni di posto 2025-2027

Per il triennio 2025-2027 sono stimate complessivamente 30,00 cessazioni di personale in posti equivalenti a tempo pieno: 10,00 nel 2025, 10,00 nel 2026 e 10,00 nel 2027.

Di regola il subentro avviene nella stessa qualifica funzionale.

In alcuni specifici settori come appalti pubblici, sicurezza sul lavoro e trattamento dei dati personali le sostituzioni sono collegate alla trasformazione della qualifica funzionale, a causa della complessità normativa e delle relative conseguenze sanzionatorie.

Qualora inoltre le Comunità Comprensoriali in futuro dovessero assumere ulteriori compiti per i comuni in questo ambito, vi sará la necessità di prevedere ulteriori risorse di personale qualificato.

La Comunità Comprensoriale Valle Isarco ha un organico che purtroppo da almeno sei anni sta vivendo un ridimensionamento a causa dell'aumento del numero dei pensionamenti e del mancato ricambio generazionale.

La sfida di trovare il personale necessario sul mercato del lavoro sarà ardua, visti anche gli studi sul cambiamento demografico e la difficoltà di ottenere il riconoscimento accademico dei titoli di laurea per poter partecipare ai concorsi pubblici; di fatto il riconoscimento professionale degli uffici provinciali non è sufficiente per il settore pubblico, soprattutto come requisito per l'ammissione alla procedura concorsuale.

Le aumentate richieste e l'ampliamento dei servizi, compresi quelli delegati dalla Provincia, come i progetti per l'attività occupazionale, determinano di conseguenza la necessità di aumentare le risorse di personale sia per la Ripartizione I "Amministrazione generale e Ragioneria" che per la Ripartizione III "Servizi sociali".



2.3 Nuovi posti 2025 - 2027

Per il periodo 2025-2027 si cercherà di coprire i posti vacanti risultanti dalla pianta organica in rispetto alla dotazione organica complessiva concessa dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 715 del 03.09.2024

2.4 Mantenimento dei servizi e sviluppo dei costi del personale

I servizi della Comunità Comprensoriale della Valle Isarco sono principalmente quelli vicini alle persone sia dal punto di vista sociale che di quello ambientale e questo tipo di servizio pubblico necessita di un alto numero di persone, a cui è collegata una spesa.

La sfida sarà quella di cercare di rimanere un datore di lavoro attraente, e per esserlo, dovrá offrire trattamento economico adequato.

Tabelle stipendiali in vigore dal 01.04.2010

01_04_2010

	1. Q.F. / 1. F.E. 2	2. Q.F. / 2. F.E.	3. Q.F. / 3. F.E.	4. Q.F. / 4. F.E.	5. Q.F. / 5. F.E.	6. Q.F. / 6. F.E.	7. Q.F. / 7. F.E.	7. Q.F./F.E. ter	8. Q.F. / 8. F.E.	9. Q.F. / 9. F.E.
Livello retributivo inferiore / Untere	Besoldungsstuf	ë								
Stipendio base/Grundgehalt	606,69	731,53	794,92	858,31	965,97	1.078,01	1.278,43	1.342,34	1.561,52	1.865,74
1. classe / 1. Klasse	643,09	775,42	842,62	909,81	1.023,93	1.142,69	1.355,14	1.422,88	1.655,21	1.977,68
2. classe / 2. Klasse	679,49	819,31	890,31	961,31	1.081,89	1.207,37	1.431,84	1.503,42	1.748,90	2.089,63
3. classe / 3. Klasse	715,89	863,21	938,01	1.012,81	1.139,84	1.272,05	1.508,55	1.583,96	1.842,59	2.201,57
Livello retributivo superiore / Ober										
Stipendio base/Grundgehalt	760,55	936,68	1.024,36					, ,	2.026,79	
1. scatto / 1. Vorr.	783,37	964,78	1.055,09	1.147,19	1.290,95	1.467,49	1.739,94	1.809,56	2.087,59	2.561,59
2. scatto / 2. Vorr.	806,18	992,88	1.085,82		1.328,55		,-	1.862,26	2.148,40	
3. scatto / 3. Vorr.	829,00	1.020,98	1.116,55						2.209,20	
4. scatto / 4. Vorr.	851,82	1.049,08	1.147,28	1.247,43	1.403,75	1.595,72	1.891,97	1.967,67	2.270,00	2.785,42
5. scatto / 5. Vorr.	874,63	1.077,18	1.178,01	1.280,85	1.441,35	1.638,46	1.942,65	2.020,38	2.330,81	2.860,03
6. scatto / 6. Vorr.	897,45	1.105,28	1.208,74	1.314,26	1.478,95	1.681,21	1.993,33	2.073,08	2.391,61	2.934,64
7. scatto / 7. Vorr.	920,27	1.133,38	1.239,48	1.347,67	1.516,55	1.723,95	2.044,00	2.125,79	2.452,42	3.009,25
8. scatto / 8. Vorr.	943,08	1.161,48	1.270,21	1.381,09	1.554,15	1.766,69	2.094,68	2.178,49	2.513,22	3.083,86
9. scatto / 9. Vorr.	965,90	1.189,58	1.300,94	1.414,50	1.591,75	1.809,43	2.145,36	2.231,20	2.574,02	3.158,46
10. scatto / 10. Vorr.	988,72	1.217,68	1.331,67	1.447,91	1.629,36	1.852,18	2.196,04	2.283,91	2.634,83	3.233,07
11. scatto / 11. Vorr.	1.011,53	1.245,78	1.362,40	1.481,33	1.666,96	1.894,92	2.246,72	2.336,61	2.695,63	3.307,68
12. scatto / 12. Vorr.	1.034,35	1.273,88	1.393,13	1.514,74	1.704,56	1.937,66	2.297,39	2.389,32	2.756,43	3.382,29
13. scatto / 13. Vorr.	1.057,16	1.301,99	1.423,86	1.548,15	1.742,16	1.980,40	2.348,07	2.442,02	2.817,24	3.456,90
14. scatto / 14. Vorr.	1.079,98	1.330,09	1.454,59	1.581,57	1.779,76	2.023,15	2.398,75	2.494,73	2.878,04	3.531,51
15. scatto / 15. Vorr.	1.102,80	1.358,19	1.485,32	1.614,98	1.817,36	2.065,89	2.449,43	2.547,43	2.938,85	3.606,12
16. scatto / 16. Vorr.	1.125,61	1.386,29	1.516,05	1.648,39	1.854,96	2.108,63	2.500,10	2.600,14	2.999,65	3.680,73
17. scatto / 17. Vorr.	1.148,43	1.414,39	1.546,78	1.681,81	1.892,56	2.151,37	2.550,78	2.652,84	3.060,45	3.755,34
18. scatto / 18. Vorr.	1.171,25	1.442,49	1.577,51	1.715,22	1.930,16	2.194,12	2.601,46	2.705,55	3.121,26	3.829,95
19. scatto / 19. Vorr.	1.194,06	1.470,59	1.608,25	1.748,63	1.967,76	2.236,86	2.652,14	2.758,25	3.182,06	3.904,56
20. scatto / 20. Vorr.	1.216,88	1.498,69	1.638,98	1.782,05	2.005,36	2.279,60	2.702,82	2.810,96	3.242,86	3.979,17
21. scatto / 21. Vorr.	1.239,70	1.526,79	1.669,71	1.815,46	2.042,96	2.322,34	2.753,49	2.863,67	3.303,67	4.053,78
22. scatto / 22. Vorr.	1.262,51	1.554,89	1.700,44	1.848,87	2.080,56	2.365,09	2.804,17	2.916,37	3.364,47	4.128,39
23. scatto / 23. Vorr.	1.285,33	1.582,99	1.731,17	1.882,29	2.118,16	2.407,83	2.854,85	2.969,08	3.425,28	4.203,00
24. scatto / 24. Vorr.	1.308,15	1.611,09	1.761,90	1.915,70	2.155,76	2.450,57	2.905,53	3.021,78	3.486,08	4.277,61
25. scatto / 25. Vorr.	1.330,96	1.639,19	1.792,63		2.193,36	2.493,31	2.956,21	3.074,49	3.546,88	4.352,22



Tabelle IIS in vigore dal 01.01.2023

Sonderergänzungzulage / Indennitá integrativa Ab / Dal 01.01.2023

Funktionseb.	Monatlich	Jährlich	13A	Gesamt
Qual. funz.le	Mensile	Annuo		Totale Annuo
1° q.F./F.E.	997,61 €	11.971,27 €	997,61 €	12.968,88 €
2° q.F./F.E.	1.010,25€	12.122,99 €	1.010,25€	13.133,24 €
3° q.F./F.E.	1.018,54 €	12.222,43 €	1.018,54 €	13.240,97 €
4° q.F./F.E.	1.028,59 €	12.342,97 €	1.028,59 €	13.371,56 €
5° q.F./F.E.	1.040,61 €	12.487,24 €	1.040,61 €	13.527,85€
6° q.F./F.E.	1.056,30 €	12.675,53 €	1.056,30 €	13.731,83 €
7° q.F./F.E.	1.077,65 €	12.931,69 €	1.077,65 €	14.009,34 €
7° q.F./F.E. ter	1.085,68 €	13.028,16 €	1.085,68 €	14.113,84 €
8° q.F./F.E.	1.104,49 €	13.253,83 €	1.104,49 €	14.358,32 €
9° q.F./F.E.	1.136,30 €	13.635,52 €	1.136,30 €	14.771,82 €



3. Sviluppo del personale e formazione

Lo sviluppo e la formazione del personale svolgono un ruolo decisivo nel nostro ente in tutti i settori, al fine di migliorare continuamente le competenze e le capacità dei nostri dipendenti e di soddisfare le esigenze del mercato del lavoro. La Comunità Comprensoriale Valle Isarco riconosce l'importanza di questi aspetti e si impegna attivamente a sostenere i propri dipendenti attraverso l'adozione di misure mirate che permettano di reagire ai cambiamenti.

Saranno elaborati piani di sviluppo professionale individuale e organizzate regolarmente misure di formazione sia interne che esterne. L'ente vuole così promuovere la cultura dell'apprendimento, al fine di inviare un segnale positivo e innovativo al mercato del lavoro circa l'attrattività del lavoro nella Comunità Comprensoriale Valle Isarco.

Lo sviluppo del personale non sarà solo a livello individuale, ma dovrà tenere anche conto della direzione strategica a lungo termine dell'ente stesso. Identificando le posizioni chiave e portando i dipendenti a svilupparsi all'interno della Comunità Comprensoriale, l'obiettivo è quello di costruire una forza lavoro motivata, competente e soddisfatta in grado di affrontare le sfide future.

ALLEGATO B alla delibera del Consiglio Comprensoriale n. 34 del 13.12.2024

Dotazione organica come da piano triennale del fabbisogno del personale 2024 - 2026

ANLAGE B zum Beschluss des Bezirksrats Nr. 34 vom 13.12.2024 Stellenplan gemäß Dreijahresplans Personalbedarf 2024 - 2026 Mit den Vorschlägen des dreijährigen Personalbedarfsplans 2024 - 2026

RIPARTIZIONE I

ABTEILUNG I

Amministrazione Generale e Ragioneria

Allgemeine Verwaltung und Rechnungswesen

1.1 Direzione amministrativa / Verwaltungsdirektion

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachig- keit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
			Segretario comprensoriale Segretario generale dell'Ente e Dirigente Ripartizione I	Bezirkssekretärln Generalsekretärln und Abteilungsleiterln I	A/C1	1	ruolo unico della dirigenza – posizioni	Auswahlverfahren aus dem einheitlichen Führungsstellenplan – Führungspositionen der ersten Ebene - der Autonome Provinz Bozen		nel limite della dotazione organica di personale dirigenziale individuato nel regolamento "Struttura organizzativa" della Comunità comprensoriale Valle Isarco im Rahmen der in der Verordnung "Organisationsstruktur" der Bezirksgemeinschaft Eisacktal festgelegten Anzahl von Führungskräften
			Direttore/trice d'Ufficio	Amtdirektor/In	A/C1	3	ruolo unico della dirigenza – posizioni	Auswahlverfahren aus dem einheitlichen Führungsstellenplan – Führungspositionen der zweiten Ebene der Autonome Provinz Bozen	ai sensi della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 ai sensi dell' accordo di comparto per i dirigenti vigente im Sinne des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21. Juli 2022 im Sinne des gültigen Bereichsabkommens für die Führungskräfte	nel limite della dotazione organica di personale dirigenziale individuato nel regolamento "Struttura organizzativa" della Comunità comprensoriale Valle Isarco im Rahmen der in der Verordnung "Organisationsstruktur" der Bezirksgemeinschaft Eisacktal festgelegten Anzahl von Führungskräften

1.1. Amministrazione / Verwaltung

- 1.1. Segreteria, Amministrazione Generale Ufficio Legale e Contratti / Sekretariat Allgemeine Verwaltung Recht- und Vertragsamt
- 1.2 Ufficio risorse umane e organizzazione / Amt für Humanressourcen und Organisation
- 1.3. Ufficio Contabilità e Patrimonio / Rechnungsamt, Vermögensamt
- 1.4 Ufficio Affidamenti e Contratti / Vertrags- und Vergabewesen

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachig- keit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	IX	81	Segretario comprensoriale	BezirkssekretärIn	A	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Attuale inquadramento: Segretario generale dell'Ente e Dirigente della Ripartizione I Derzeitige Einstufung: Generalsekretärln der Körperschaft und Abteilungsleiter der Abteilung I
2.	VIII	72	Funzionario/a amministrativo/a o contabile	FunktionärIn der Verwaltung oder des Rechnungswesens	A	4	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Di cui 3(tre) nominati Direttori/trici d'Ufficio – Diritto all'istanza di ricollocazione in qualità di funzionario in deroga all'art. 2103 c.c. nella dotazione organica dell'Ente davon 3 (drei) als Amtsleiter ernannt - Recht, abweichend von Artikel 2103 des Bürgerlichen Gesetzbuchs im Stellenplan der Körperschaft einen Antrag auf Wiedereinstellung in das Dienstverhältnis des Fünktionärs der Verwaltung zu stellen
3.	VII ter	70	Funzionario/a amministrativo/a con diploma di laurea almeno triennale	Funktionär der Verwaltung mit Diplom über ein mindestens dreijähriges Universitätsstudium	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
4.	VII	60	Assistente informatico/a con diploma di studi universitari almeno biennali	EDV Fachkraft mit Diplom über ein mindestens zweijähriges Universitätsstudium	В	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
5.	VII	58	Assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali	VerwaltungsassistentIn mit Diplom über ein mindestens zweijähriges Universitätsstudium	В	4	Concorso pubblico per titoli ed esami	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
6.	VI	43	Assistente amministrativo/a	VerwaltungsassistentIn	В	9	Concorso pubblico per titoli ed esami	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	+ 1 Stelle Gesundheits- überwachung/posto per sorveglianza sanitaria + 2 Stellen öffentlichen Arbeiten/ posti per appalti pubblici
7.	V	31	Operatore/trice amministrativo/a anche con funzioni di utilizzo di programmi CE	VerwaltungsbeamterIn auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV- Programmen	С	3,50	Concorso pubblico per titoli ed esami	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
8.	IV	25	Coadiutore/trice anche con mansioni di applicazione dell'informatica	Bürogehilfe/In auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen	С	0,60	1 collocamento obbligatorio	1 Pflichtvermittlung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	Posto al 0,60% escluso dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
9.	II	2	Addetto/a alle pulizie qualificato/a - inserviente	Qualif. Reinigungspersonal - Heimgehilfe	D	1,20	Concorso pubblico per titoli ed esame	l Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Richiesta di aumento 0,20% per avere due teste a part-time Antrag auf eine Aufstockung von 0,20 %, um zwei Köpfe in Teilzeit zu haben Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
						Tot. Rip./Abt.I : 26,30				Di cui posti esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 DAVON von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Tot. Rip/Abt.l: 0,60



			Di cui puri amministrativi
			davon reines
			Verwaltungspersonal
			24,50

Walter Baumgartner
- Präsident – Presidente -

Gez /.f.to

Meinhard Hochwieser

- Generalsekretär – Segretario Generale -

RIPARTIZIONE II

ABTEILUNG II

Servizi Tecnici ed Ambientali

Technischer Dienst und Umweltdienst

2.1. Direzione ambientale e tecnica / Umwelt- und technische Direktion e Amministrazione / und Verwaltung

Nr./n.			Bilinguismo Zweisprachig- keit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Zugangsvoraussetzungen	Descrizione incarico Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
	Direttore/trice d'Ufficio	Amtdirektor/In	A/C1	1	Procedura di selezione attingendo dal ruolo unico della dirigenza – posizioni dirigenziali di seconda fascia - della provincia autonoma di Bolzano	einheitlichen Führungsstellenplan – Führungspositionen der zweiten	ai sensi dell' accordo di coi im Sinne des Landesgese	inciale 21 luglio 2022, n. 6 nparto per i dirigenti vigente tzes Nr. 6 vom 21. Juli 2022 bkommens für die Führungskräfte	Attuale inquadramento: Dirigente della Ripartizione II "Servizi ambientali e tecnici" AbteilungsleiterIn der "Umwelt und technische Dienste"
									nel limite della dotazione organica di personale dirigenziale individuato nel regolamento "Struttura organizzativa" della Comunità comprensoriale Valle Isarco im Rahmen der in der Verordnung "Organisationsstruktur" der Bezirksgemeinschaft Eisacktal festgelegten Anzahl von Führungskräften

2.1. Amministrazione / Verwaltung

- 2.1.2 Ufficio per la sicurezza sul posto del lavoro e risk management / Amt für Arbeitsschutz und risk management
- 2.1.3 ufficio tecnico / Technisches Amt
- 2.1.4 Assistenza tecnica / Technische Assistenz
- 2.1.5 Acquedotto potabile Valle di Valles / Trinkwasserleitung Vals
- 2.1.6 Piste ciclabili/mobilità / Radwege/Mobilität

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	IX	87	Agronomo/a forestale	Agronomin - Forstwirtin	A	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Nomina a Direttore/trice d'Ufficio - Diritto all'istanza di ricollocazione in qualità di agronomo forestale in deroga all'art. 2103 c.c. nella dotazione organica dell'Ente Amtsleiter ernannt - Recht, abweichend von Artikel 2103 des Bürgerlichen Gesetzbuchs im Stellenplan der Körperschaft einen Antrag auf Wiedereinstellung in das Dienstverhältnis des Agronom- Forstwirt zu stellen
2.	IX	83	Ingegnere/architetto/ geologo	Ingenieur/Architekt/ Geologe	А	1	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Spostamento da Rip.I a Rip. II Verschiebung von Abt. II in Abt. II
3.	VIII	72	Funzionario/a amministrativo/a o contabile	Funktionärln der Verwaltung oder des Rechnungswesens	А	1	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	+ 1 Stelle Arbeitssicherheit/posto per sicurezza sul lavoro

4.	VII	58	Assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali	Verwaltungsassistentln mit Diplom über ein mindestens zweijähriges Universitätsstudium	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di intercomparto e comparto vigente im Sinne der gültigen Bereichsübergreifenden und Bereichsabkommen	
5.	VI	44	Assistente tecnico/a Disegnatore/trice con diploma/ geometra	Technische/r AssistentIn Zeichner mit Reifediplom/Geometer	В	2	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
6.	VI	43	Assistente amministrativo/a	VerwaltungsassistentIn	С	3	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	+ 1 Stelle Arbeitssicherheit/posto per sicurezza sul lavoro
7.	V	31	Operatore/trice amministrativo/a anche con funzioni di utilizzo di programmi CE	Verwaltungsbeamterln auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV- Programmen	С	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
						Tot: 11,00				

2.2. Servizi Ambientali / Umweltdienste – Smaltimento rifiuti / Abfallwirtschaft

- 2.2.1 Ufficio smaltimento rifiuti Amt für Abfallwirtschaft
- 2.2.2. Centro gestione rifiuti di Sciaves Abfallwirtschaftszentrum Schabs
- 2.2.3 Discarica per rifiuti valle Isarco/Alta Valle Isarco Abfalldeponie Eisacktal/Wipptal

2.3 Servizi Ambientali / Umweltdienste – Smaltimento acque reflue / Abwasserwirtschaft

- 2.3.1 Ufficio smaltimento acque reflue Amt für Abwasserwirtschaft
- 2.3.2 Depuratore di Bressanone Kläranlage Brixen
- 2.3.3 Depuratore Bassa valle Isarco Kläranlage Unteres Eisacktal
- 2.3.4 Depuratore Luson Kläranlage Lüsen

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahme-verfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	
1.	VI	54	Capo impianto di depurazione	KlärmeisterIn	В	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
2.	V	28	Operaio/a altam. specializzato/a	Hochspez. ArbeiterIn	D	10	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	KLÄRFACHARBEITER - (OPERATORE SPECIALIZZATO DI IMPIANTO DI DEPURAZIONE) Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
3.	IV	15	Operaio/a specializzato/a	Spezialisierte/r ArbeiterIn	D	10	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	KLÄRWÄRTER - OPERAIO DI IMPIANTO DI DEPURAZIONE ARBEITER IM RECYLINGHOF – ADDETTO AL CENTRO DI RICICLAGGIO Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
4.	II	2	Addetto/a alle pulizie qualificato/a - inserviente	Qualif. Reinigungspersonal - Heimgehilfe	D	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
						Tot. 23,00				
						Tot. Rip./Abt.II : Tot. 34				



				Di cui puri amministrativi davon reines
				Verwaltungspersonal
				9,00

Walter Baumgartner
- Präsident - Presidente -

Gez /.f.to

Meinhard Hochwieser

- Generalsekretär – Segretario Generale -

_

RIPARTIZIONE III

ABTEILUNG III

Servizi Sociali Sozialdienste

3.1. Direzione / Direktion

Nr./n.			Bilinguismo Zweisprachig- keit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
	Dirigente della Ripartizione "Servizi Sociali"	AbteilungsleiterIn der "Sozialdienste"	A/C1	1		Auswahlverfahren aus dem einheitlichen Führungsstellenplan – Führungspositionen der ersten Ebene - der Autonome Provinz Bozen	ai sensi della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 ai sensi dell' accordo di comparto per i dirigenti vigente im Sinne des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21. Juli 2022 im Sinne des gültigen Bereichsabkommens für die Führungskräft	nel limite della dotazione organica di personale dirigenziale individuato nel regolamento "Struttura organizzativa" della e Comunità comprensoriale Valle Isarco im Rahmen der in der Verordnung "Organisationsstruktur" der Bezirksgemeinschaft Eisacktal festgelegten Anzahl von Führungskräften
	Direttore/trice d'Ufficio	Amtdirektor/In	A/C1	1	Procedura di selezione attingendo dal ruolo unico della dirigenza – posizioni dirigenziali di seconda fascia - della provincia autonoma di Bolzano	einheitlichen Führungsstellenplan – Führungspositionen der zweiten	ai sensi della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 ai sensi dell' accordo di comparto per i dirigenti vigente im Sinne des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21. Juli 2022 im Sinne des gültigen Bereichsabkommens für die Führungskräft	nel limite della dotazione organica di personale dirigenziale individuato nel regolamento "Struttura organizzativa" della e Comunità comprensoriale Valle Isarco im Rahmen der in der Verordnung "Organisationsstruktur" der Bezirksgemeinschaft Eisacktal festgelegten Anzahl von Führungskräften

3.1.1. Segreteria / Sekretariat

- 3.1.1 Segreteria della direzione / Direktionssekretariat
- 3.1.2 Segreteria amministrativa / Verwaltungssekretariat
- 3.1.3 Volontariato / Volontariat

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	VIII	79	Operatore/trice laureato/a in scienze sociali	Soziologe/Pädagoge	A	3	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Di cui 1(uno) nominato Dirigente di Ripartizione – Diritto all'istanza di ricollocazione in qualità di Operatore/trice laureato/a in scienze sociali in deroga all'art. 2103 c.c. nella dotazione organica dell'Ente davon 1 (eins) als Abteilungsleiter ernannt - Recht, abweichend von Artikel 2103 des Bürgerlichen Gesetzbuchs im Stellenplan der Körperschaft einen Antrag auf Wiedereinstellung in das Dienstverhältnis des Soziologe/Pädagoge zu stellen
2.	VIII	72	Funzionario/a amministrativo/a o contabile	Funktionärln der Verwaltung oder des Rechnungswesens	А	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	

3.	VII ter	63	Educatore/trice sociale	Sozialpädagoge	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen den	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
								Körperschaften		
4.	VII	58	Assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali	Verwaltungsassistentln mit Diplom über ein mindestens zweijähriges Universitätsstudium	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
5.	VI	43	Assistente amministrativo/a	VerwaltungsassistentIn	В	3 (2+ 1 L/Ges 68/99)	Concorso pubblico per titoli ed esami 1 Collocamento obbligatorio	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen 1 Pflichvermittlung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	1 (uno) posto al 100% escluso dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 1 (eine) Stelle - 100% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
6.	V	31	Operatore/trice amministrativo/a anche con funzioni di utilizzo di programmi CE	VerwaltungsbeamterIn auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV- Programmen	С	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
7.	IV	24	Centralinista	TelefonistIn	С	1	1- Collocamento obbligatorio	1 - Pflichtvermittlung	ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	1 (uno) posto al 100% escluso dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 1 (eine) Stelle - 100% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
8.	IV	18	Autista con responsabilità di trasporto di persone	FahrerIn mit Personentransporte	D	3	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
9.	II	2	Addetto/a alle pulizie qualificato/ inserviente	Qualifiziertes Reinigungspersonal/ Heimgehilfe	D	10,50	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
						(6,50+ 4 L./Ges 68/99)	4 collocamenti obbligatori	4 Pflichtvermittlungen	ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	4 (quattro) posti al 100 collocamenti obbligatori 4 (vier) Stellen - 100% Pflichtvermittlungen
						Tot.: 24,50				Di cui posti esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Davon von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Tot. Direzione/Direktion : 2,00
										Di cui puri amministrativi davon reines Verwaltungspersonal 5,00

Walter Baumgartner
- Präsident - Presidente -

Gez /.f.to **Meinhard Hochwieser**- Generalsekretär – Segretario Generale -

3.2. Servizi Stazionari / Stationäre Dienste

- 3.2.1 Struttura riabilitativa socio-psichiatrica Bartgaishof / Sozialpsychiatrische Rehabilitationseinrichtung Bartgaishof 3.2.4 Struttura riabilitativa socio-pedagogica Kastell / Sozialpädagogische Rehabilitationseinrichtung Kastell 3.2.7 Struttura per persone con disabilità Seeburg / Einrichtung für Menschen mit Behinderungen Seeburg

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
	\m.		I	6 11 71			Le ur er e	80 m		
	VII ter	63	Educatore/trice sociale	Sozial pädagoge	В	7	Concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen den Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
	VII	61	Educatore/trice per soggetti portatori handicap	BehindertenerzieherIn	В	7	Concorso pubblico per titoli ed esami Inquadramento d'ufficio in base al contratto di comparto del 14.10.2013	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen Einstufung von Amtswegen aufgrund des Abkommens vom 14.10.2013	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
	VI	51	Educatore/trice al lavoro	ArbeitserzieherIn	В	8	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	2 posti approvata la trasformazione in OSS e OSA in formazione a luglio 2023
	VI	43	Assistente amministrativo/a	VerwaltungsassistentIn	В	2,75	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
	V	42-bis	Operatore/trice per l'inclusione lavorativa	Fachkraft für Arbeitsinklusion	С	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Nuovo profilo
	V	41	Assistente geriatrico/a ed assistenziale	Altenpfleger und Familien- helferIn	С	5,5	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
	V	38	Operatore/trice socio- assistenziale	SozialbetreuerIn	С	69 67+ 2 L/Ges. 68/99	Concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità tra Enti 2 Collocamento obbligatorio	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen den Körperschaften 2 Pflichtvermittlung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	2 (due) posti al 100% 2 (zwei) Stellen - 100% ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes
	V	37	Assistente per soggetti portatori di handicap	BetreuerIn für Menschen mit Behinderung	С	18	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Approvata trasformazione del profilo in operatore per l'inclusione - (23-2)
	V	40	Cuoco/a dietista diplomato- maestro cuoco	Diplomierter Diätchefkoch/köchin- Küchenmeister	D	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
	٧	28	Operaio/a altamente specializzato/a	Hochspezialisierter Arbeiter/In	D	6	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
	IV	20 -ter	Operatore/trice socio- sociale in formazione	Pflegehelfer/in in Ausbildung	D	1	Avviso al pubblico	Kundmachung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	In caso di occupazione definitiva di questo posto, il profilo professionale bandito sarà di OSS – operatore socio-sanitario – n. – IV q.f. Im Falle einer dauerhaften Besetzung dieser Stelle wird das ausgeschriebene Berufsbild – Pflegehelfer/in - Nr. 20 - IV F.E. sein.
	IV	20	Operatore/trice socio- sanitario/a	PflegehelferIn	D	6	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
	IV	27	Magazziniere/a	Magazinär/ln	D	1	Collocamento obbligatorio	Pflichtvermittlung	ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	1 (un) posto al 100% Collocamento obbligatorio 1 (eine) Stelle - 100% Pflichtvermittlung Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
	IV	24	Centralinista	TelefonistIn	С	1	Collocamento obbligatorio	Pflichtvermittlung	ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	1 (un) posto al 100% escluso dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 1 (eine) Stelle - 100% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
	IV	25	Coadiutore/trice anche con mansioni di applicazione dell'informatica	Bürogehilfe/In auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen	C	2,20	collocamento obbligatorio	Pflichtvermittlung	ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	2,20 (ETP) posti al 100%/60%/60% esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 2,20 VZE Stellen - 100%/60%/60% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
	IV	19	Cuoco/a	Koch/Köchin	D	3	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
	IV	19-bis	Cuoco dietista specializzato	Diätetisch geschulter Koch	D	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität

IV	15	Operaio/a	Spezialisierter	D	1	Concorso pubblico per titoli ed	Öffentlicher Wettbewerb nach	ai sensi dell' accordo di comparto vigente	Dal 01/01/2014 profilo professionale misto n. 2
IV	15	operato/a specializzato/a/Giardiniere Profilo MISTO n. 2	Spezialisierter Arbeiter/Gärtner MISCH- BERUFSBILD Nr. 2	U	1	esami	Titeln und Prüfungen	al sensi dell'accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	"operaio specializzato con ulteriori mansioni" Ab 01/01/2014 Mischberufsbild Nr. 2 "Spezialisierter Arbeiter mit weiteren Aufgaben Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
IV	15	Operaio/a specializzato/a	Spezialisierter Arbeiter	D	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
III	9	Operaio/a qualificato/a	Qualifizierter Arbeiter	D	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
III	14	Aiuto Cuoco	Hilfskoch	D	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
III	13	Cuoco/a qualificato/a	Qualifizierter Koch/Köchin	D	2	Nessuna nuova assunzione: Profilo professionale ad esaurimento	Keine neue Aufnahme: Auslaufsberufsbild		AUSLAUFSBERUFSBILD im Sinne des ErgänzungsBAKs vom 26.06.2017 PROFILO PROFESSIONALE AD ESAUMENTO ai sensi dell'AC integrativo del 26.06.2017 Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
III	12	Custode manutentore	HausmeisterIn mit Instandhaltungsarbeiten	D	2 2 posti/Stellen Legge/Ges. 68/99	Concorso pubblico per titoli ed esami/ 2 collocamenti obbligatori	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen/ 2 Pflichtvermittlungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens ai sensi della legge 68/99 - im Sinne des 68/99 Gesetzes	2 (due) posti al 100% collocamenti obbligatori 2 (zwei) Stellen - 100% Pflichtvermittlungen Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
11	5	Custode/portiere/a	HausmeisterIn/PortierIn	D	1	Collocamenti obbligatori	Pflichtvermittlung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens ai sensi della legge 68/99 – im Sinne des 68/99 Gesetzes	1 (un) posto al 100% Collocamento obbligatorio 1 (eine) Stelle - 100% Pflichtvermittlung Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
					Tot. 151,45				Di cui posti esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 DAVON von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Tot. Servizi stazionari/ stationäre Dienste:
									Di cui puri amministrativi davon reines Verwaltungspersonal 2,75

Walter Baumgartner
- Präsident - Presidente -

Meinhard Hochwieser

- Generalsekretär – Segretario Generale -

3.3. Servizi Distrettuali / Sprengeldienste

- 3.1.1 Distretto sociale di Bressanone e dintorni / Sozialsprengel Brixen und Umgebung 3.2.4 Distretto sociale di Chiusa e dintorni / Sozialsprengel Klausen und Umgebung

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	VIII	72	Funzionario/a ammin.vo/a o contabile	Funktionärln der Verwaltung oder des Rechnungswesens	А	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
2.	VIII	79	Operatore/trice laureato/a in scienze sociali	Soziologe/Pädagoge	А	4	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
3.	VII ter	69	Assistente sociale	SozialassistentIn	В	16 15+ 1 L./Ges. 68/99	Concorso pubblico per titoli ed esami 1 categoria protetta	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen 1 geschützte Kategorie	16 posti/Stellen ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	1 (un) posto al 100% 1 (eine) Stelle - 100% ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes
4.	VII ter	63	Educatore/trice sociale	Sozialpädagoge	В	15,50	Concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen den Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
5.	VII	62	Educatore/trice in convitto e servizio giovani	Heim- und JugenderzieherIn	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
6.	VII	61	Educatore/trice per soggetti portatori handicap	BehindertenerzieherIn	В	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
7.	VI	43	Assistente amministrativo/a AES	VerwaltungsassistentIn	В	8,50	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	8,50% equivalenti posti al 100% esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 8,50% VZÄ Stellen ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
8.	VI	43	Assistente amministrativo/a	VerwaltungsassistentIn	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
9.	>	31	Operatore/trice amministrativo/a anche con funzioni di utilizzo di programmi CE	VerwaltungsbeamterIn auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV- Programmen	С	4 2+ 1 AES/FSH + 1 L./Ges. 68/99	Concorso pubblico per titoli ed esami 1 collocamento obbligatorio	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen 1 Pflichtvermittlung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	1 (un) posto al 100% 1 (eine) Stelle - 100% ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes 2 (due) posti al 100% esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 2 (zwei) Stellen - 100% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
10.	V	38	Operatore socio- assistenziale	Sozialbetreuer/In	С	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
11.	V	37	Assistente per soggetti portatori di handicap	BetreuerIn für Menschen mit Behinderung	С	2	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
12.	IV	25	Coadiutore/trice anche con mansioni di applicazione dell'informatica	Bürogehilfe/In auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen	C	0,60	Concorso pubblico per titoli ed esami 1 collocamento obbligatorio	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen 1 Pflichtvermittlung	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	1 (un) posto al 0,60% 1 (eine) Stelle – 0,60% ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes 1 (un) posto al 60% escluso dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 1 (eine) Stelle - 60% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20
13.	IV	25	Coadiutore/trice anche con mansioni di applicazione dell'informatica Profilo MISTO	Bürogehilfe/In auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen MISCHberufsbild	C	0,80	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Dal 01/08/2017 profilo professionale misto n. 3 Coadiutore/trice anche con mansioni di applicazione dell'informatica con ulteriori mansioni" Ab 01/08/2017 Mischberufsbild Nr. 1 Bürogehilfe/ln auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen mit weiteren Aufgaben
14.	IV	24	Centralinista	TelefonistIn	С	1	1 - Collocamento obbligatorio	1 - Pflichtvermittlung	ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	1 (un) posto al 100% 1 (eine) Stelle - 100% ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes 1 (un) posto al 100% escluso dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 1 (eine) Stelle - 100% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20

15.	12	Custode manutentore con ulteriori mansioni" I traporto persone e cose m	HausmeisterIn mit Instandhaltungs- Arbeiten Mischberufsbild Nr. 5 HausmeisterIn mit Instandhaltungsarbeite nit weiteren Aufgaben – Transport Personen und Sachen	D	1	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität profilo professionale misto n. 5 Custode manutentore con ulteriori mansioni"trasporto persone e cose Mischberufsbild Nr. 5 HausmeisterIn mit Instandhaltungsarbeite mit weiteren Aufgaben Transport Personen und Sachen in elaborazione con i sindacati in Bearbeitung mit den Gewerkschaften
16. II	5	Custode/Portiere	Hausmeister/ Portier	D	2,10 composto da: 0,60 protetto 0,50 protetto 1,00 protetto – 30.04.2021	Concorso pubblico per titoli ed esami Chiamata nominativa 3 collocamenti obbligatori	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen Direkte Aufnahme 3 Pflichtvermittlungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens ai sensi della legge 68/99 im Sinne des 68/99 Gesetzes	Sprengel 3 (tre) posti al 60%/50%/100% esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 Von der Prozentberechnung 3 (drei) Stellen - 60%/50%/100% ausgeschlossen gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
17. II	5	con ulteriori mansioni Profilo MISTO n. 4	Hausmeister/ Portier mit weiteren Aufgaben Mischberufsbild Nr. 4 Übernachtungsstätte	D	1 composto da: 0,50 0,50 +	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	Übernachtungsstätte Area A mobilità verticale Bereich A) vertikale Mobilität
					Tot.:62,50				Di cui posti esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 DAVON von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Tot. Servizi distrettuali/ Sprengeldienste: 2,60+9,50 (FSH/AES) = 12,10
									Di cui puri amministrativi davon reines Verwaltungspersonal 4,80

Walter Baumgartner
- Präsident - Presidente -

Gez /.f.to

Meinhaarki Hoakhvies ser - Generalsekretär – Segretario Generale -

Gez

3.4. Servizi di Assistenza Domiciliare / Alten- und Hauspflegedienste

- 3.4.1 Aiuto domiciliare Bressanone e dintorni / Hauspflege Brixen und Umgebung 3.4.3 Aiuto domiciliare di Rio di Pusteria e dintorni / Hauspflege Mühlbach und Umgebung
- 3.4.4 Aiuto domiciliare di Chiusa e dintorni / Hauspflege Klausen und Umgebung

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	٧	41	Assistente geriatrico/a e assistenziale	Altenpfleger und FamilienhelferIn	С	10,75	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
2.	V	38	Operatore/trice socio- assistenziale	SozialbetreuerIn	С	36,00	Concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen den Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
3.	V	37	Assistente per soggetti portatori di handicaps	Betreuer für Menschen mit Behinderung	С	1,00	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
4.	IV	20 bis	Ausiliario/a socio- assistenziale	Sozialhilfekraft	D	1,00	Nessuna nuova assunzione: Profilo professionale ad esaurimento	Keine neue Aufnahme: Auslaufsberufsbild		AUSLAUFSBERUFSBILD im Sinne des BAK vom 30.01.2004 PROFILO PROFESSIONALE AD ESAURIMENTO ai sensi dell'AC del 30.01.2004
5.	IV	20	Operatore/trice socio- sanitario/a	PflegehelferIn	D	10,50	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
						Tot.:59,25				

Walter Baumgartner
- Präsident - Presidente -

Gez /.f.to

M**eeinhaa**ddHoathvieseer - Generalsekretär – Segretario Generale -

3.5 Frauenhaus - Casa delle donne

- 3.5.1 centro antiviolenza / Fruanehausdienst
- 3.5.2 Consultorio per donne che vivono situazioni di violenza / Kontaktstelle für Frauen in Gewaltsituationen –
- 3.5.3 Casa delle donne / Frauenhaus

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	VIII	79	Operatore/trice	Soziologe/Pädagoge	А	2,00	Concorso pubblico per titoli ed	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente	
			laureato/a in scienze sociali				esami		im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
2.	VII ter	69	Assistente sociale	SozialassistentIn	В	2,00	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
3.	VII ter	63	Educatore/trice sociale	Sozial pädagoge	В	4,00	Concorso pubblico per titoli ed esami Inquadramento d'ufficio in base al contratto di comparto del 14.10.2013		ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
4.	VI	43	Assistente amministrativo/a	VerwaltungsassistentIn	В	1	Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen Körperschaften	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
5.	11	5	Custode/Portiere Profilo MISTO	Hausmeister/ Portier MISCHberufsbild	D	0,50	Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di intercomparto vigente im Sinne der gültigen Bereichübergreifenden und Bereichsabkommen	Dal 01/01/2014 profilo professionale misto n. 1 "custode/portiere con ulteriori mansioni" Ab 01/01/2014 Mischberufsbild Nr. 1 "Hausmeister/Portier mit weiteren Aufgaben
						Tot.: 9,50				
						-				
										Di cui puri amministrativi davon reines Verwaltungspersonal 1,00

3.6 Unità operativa di progetto / Operative Projekteinheit Ambulatorio Specialistico per la Salute Psicosociale nell'Età Infantile ed Evolutiva / Fachambulanz für psychosoziale Gesundheit im Kindes- und Jugendalter

Nr./n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Descrizione incarico Zugangsvoraussetzungen Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1.	VII ter	69	Assistente sociale	SozialassistentIn	В	1	Concorso pubblico per titoli ed Öffentlicher Wettbewerb nach esami Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
2.	VII ter	63	Educatore/trice sociale	Sozial pädagoge	В	1	Concorso pubblico per titoli ed Öffentlicher Wettbewerb nach esami Titeln und Prüfungen Inquadramento d'ufficio in base al Einstufung von Amtswegen contratto di comparto del aufgrund des Abkommens vom 14.10.2013 14.10.2013	ai sensi dell' accordo di comparto vigente im Sinne des gültigen Bereichsabkommens	
						2,00			
						Tot.:2,00			

3.7 Unità operativa di progetto / Operative Projekteinheit Progetto Sprar-SAI / Sprar-Sai Projekt

Nr./r	n.	Q.f. F.E.	Profili professionali Berufsbilder	Profili professionali	Berufsbilder	Bilinguismo Zweisprachigkeit	N. posti Stellenanzahl 100%	Procedura di assunzione	Aufnahmeverfahren	Requisiti di ammissione Zugangsvoraussetzungen	Descrizione incarico Aufgabenbeschreibung	Anmerkungen Annotazioni
1	1.	VIII	79	Operatore/trice laureato/a in scienze sociali	Soziologe/Pädagoge	А		Concorso pubblico per titoli ed esami oppure mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität	ai sensi dell' accordo im Sinne des gültigen		Finanziamento da parte dello Stato Finanzierung durch den Staat
2	2.	VII ter	69	Assistente sociale	SozialassistentIn	В		Concorso pubblico per titoli ed esami	zwischen Körperschaften Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo im Sinne des gültigen		
3	3.	VII ter	63	Educatore/trice sociale	Sozialpädagoge	В		Concorso pubblico per titoli ed esami Inquadramento d'ufficio in base al contratto di comparto del 14.10.2013	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen Einstufung von Amtswegen aufgrund des Abkommens vom 14.10.2013	ai sensi dell' accordo im Sinne des gültigen		
		V	31	Operatore/trice amministrativo/a anche con funzioni di utilizzo di programmi CE	VerwaltungsbeamterIn auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV- Programmen	С		Concorso pubblico per titoli ed esami	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen	ai sensi dell' accordo im Sinne des gültigen		
		V	38	Operatore/trice socio- assistenziale	SozialbetreuerIn	С		Concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità tra Enti	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen oder Mobilität zwischen den Körperschaften	ai sensi dell' accordo im Sinne des gültigen		
							Tot.:0,00					Di cui puri amministrativi
												davon reines Verwaltungspersonal
												0,00
		ı		T		1		1				1
							Tot. Abt.III.: 309,20					Di cui posti esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 DAVON von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Tot. Rip./Abt. III:
												Di cui puri amministrativi davon reines Verwaltungspersonal 13,55
				Tot. Abt.I: 26,30	Tot. Abt.II:	Tot. Abt.III:	369,50					Di cui posti esclusi dal calcolo percentuale ai sensi dell'art. 3 lett. e) DPP 27/072023 n. 20 DAVON Von der Prozentberechnung ausgeschlossene Stelle gemäß Art. 3 Bst. e) DLH 27/072023 Nr. 20 Tot.: 17,90
												Di cui puri amministrativi davon reines Verwaltungspersonal Tot.: 47,05
												Personale amministrativo in organico Vorgesehene Verwaltungspersonal Tot.: 64,95