

VERBALE DELL'OIV n. 3 del 29/01/2025

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

OGGETTO: Parere in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027 del Comune di Casalmaggiore;

PREMESSO che l'art. 6, comma 3, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e l'art. 5, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, prevedono modalità differenziate per la realizzazione del monitoraggio, come di seguito indicate:

- sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, monitoraggio secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, monitoraggio secondo le modalità definite dall'ANAC;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

ESAMINATA la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 e verificata la coerenza della sezione Organizzazione e capitale umano con gli obiettivi di performance contenuti nelle schede F G H allegate al Piano.

RICHIAMATO l'art. 14 del D. Lgs 150/2009 che disciplina le competenze degli organismi di valutazione;

L'OIV ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 ha dato parere favore vincolante, con verbale n. 5/2023, al sistema di misurazione e valutazione (SMV) che verrà utilizzato nel 2025, salve le eventuali modifiche che saranno effettuate durante il 2025 (alle quali l'OIV darà specifico parere) ai fini del suo aggiornamento alle modifiche previste dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023;

L'OIV ricorda, una volta approvato il PIAO da parte della giunta, di procedere tempestivamente, comunque entro la fine del mese di febbraio:

- a comunicare ai responsabili incaricati di EQ gli obiettivi di settore e gli obiettivi individuali da raggiungere nel 2025 e la loro pesatura all'interno della scheda di valutazione degli stessi (allegato E del SMVP);
- da parte dei responsabili dei servizi incaricati di EQ di comunicare a ogni singolo dipendente all'interno dello schema della scheda di valutazione 2025 gli obiettivi di settore su cui verrà valutata la loro performance organizzativa e gli obiettivi individuali individuati dal proprio responsabile con i relativi pesi (allegati A, B, C, D del SMVP);

L'OIV:

esprime parere favorevole

al piano delle performance inserito nella sezione 2 del PIAO e ne rileva la sua coerenza con il piano rischi corruttivi inserito nella sezione 1;

L'OIV, inoltre, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del decreto 30 giugno 2022 n. 132 (regolamento PIAO),
attesta

la coerenza della Sezione Organizzazione e capitale umano con gli obiettivi di performance.

Dott. Giulio Pinchetti

(firmato digitalmente)