

Piano azioni positive del Comitato Unico di Garanzia Triennio 2025 - 2027

N	TEMA	TITOLO	DESCRIZIONE INTERVENTO	DESTINATARI	TEMPI DI REALIZZAZIONE
1	BENESSERE ORGANIZZATIVO E STRESS LAVORO CORRELATO	Promozione del benessere organizzativo e gestione dello stress lavoro correlato	Verificare la partecipazione dei/delle dipendenti ai corsi per il benessere organizzativo e la gestione dello stress lavoro-correlato, analizzando le differenze di genere	Partecipanti ai corsi	Triennio 2024 - 2026
		Supporto al rientro degli operatori	Individuazione in collaborazione con l'ufficio del personale di procedure per facilitare il rientro dei dipendenti dopo un periodo lungo di assenza dal posto di lavoro.	Dipendenti con periodi medio-lunghi di assenza dal lavoro	Biennio 2024-2025
		Promozione delle attività del CUG	Creazione di uno strumento tipo depliant di diffusione delle attività del CUG.	tutti i dipendenti	2025-2026
		Favorire la comunicazione intra-aziendale	Collaborare con gli uffici preposti nell'aggiornamento della rubrica aziendale e nella predisposizione nelle mail aziendali con i riferimenti di contatto	tutti i dipendenti	2025-2027
		Attività di supporto al Family Audit	Supporto per l'aggiornamento del Piano Family Audit	Tutto il personale dipendente	2025-2026
3		Monitoraggio sullo smart working	Verificare la mappatura delle UO aziendali (secondo delibera dicembre 2023) e attivazione postazioni di lavoro agile.	Dipendenti che lavorano in modalità agile	Biennio 2025-2026
4		Linguaggio di genere	Azioni di diffusione del documento aziendale sul linguaggio di genere	Tutto il personale dipendente	Triennio 2025 - 2027

Piano azioni positive del Comitato Unico di Garanzia Triennio 2025 - 2027

N	TEMA	TITOLO	DESCRIZIONE INTERVENTO	DESTINATARI	TEMPI DI REALIZZAZIONE
6	PARI OPPORTUNITA' E CONCILIAZIONE VITA LAVORO	Sostegno al progetto formativo "Salute e Medicina di genere"	Collaborazione per l'avvio dell'attività formativa "Salute e Medicina di genere"	Partecipanti ai corsi	2025
		Corso di formazione sul linguaggio equo e le pari opportunità. Prevenzione del linguaggio discriminatorio nelle commissioni esaminatrici	Creazione FAD consigliato ai fini di assegnazione del ruolo	Partecipanti ai corsi	Triennio 2025 - 2027
		Redazione di un vademecum delle misure di conciliazione fruibili dal dipendente	Guida di supporto ai dipendenti per gestire al meglio lavoro e cura dei familiari in collaborazione con l'Ufficio del Personale	Tutti i dipendenti	Triennio 2025 - 2027
7		Misure a sostegno delle neomamme	Verifica dell'allestimento di spazi aziendali predisposti per l'allattamento e la cura del neonato (fasciatoi, ecc..) e di eventuali ulteriori postazioni da attivare.	Dipendenti e utenti esterni	2025
8		Attività di supporto al Family Audit	Supporto per l'aggiornamento del Piano Family Audit	Tutto il personale dipendente	Triennio 2025 - 2027
		Formazione: Il bilancio di genere in AZIENDA ULSS 6 EUGANEA	Aggiornamento delle competenze in tema di bilancio di genere	Gestione del personale, Gruppo Audit Famiglia Lavoro e componenti CUG	2025
9	MOBBING	Diffusione della conoscenza in Azienda del CUG e degli strumenti collegati (Codice di condotta, Sportello d'ascolto, Consigliera di Fiducia)	Aggiornamento dei contenuti delle pagine dedicate nei siti aziendali, intranet e web	tutti i dipendenti	2025
10		Aggiornamento del Codice di Condotta	Revisione del Codice di Condotta aziendale del 2020 (in collaborazione con la Consigliera di Fiducia)	tutti i dipendenti	2025
11		Integrazione dei Servizi aziendali che si occupano a vario titolo del benessere dei lavoratori	Incontri periodici di CUG, SPP e SPISAL	Presidente CUG; delegati del GdL Mobbing; SSP, delegati di SPISAL	2025-2027

Piano azioni positive del Comitato Unico di Garanzia Triennio 2025 - 2027

N	TEMA	TITOLO	DESCRIZIONE INTERVENTO	DESTINATARI	TEMPI DI REALIZZAZIONE
12		Nuova modalità dello Sportello d'ascolto	Verifica del funzionamento dello Sportello d'ascolto nella sua nuova modalità presso Spisal	delegati del GdL Mobbing; delegati di SPISAL	2025
13	formazio ne	AGGIORNAMENTO SULLA NORMATIVA RELATIVA ALLA PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI E DEL MOBBING IN AZIENDA	Formazione rivolta ai componenti CUG in collaborazione con la Consigliera di Fiducia	componenti CUG	2025
14		IL CODICE DI CONDOTTA IN AZIENDA ULSS 6 EUGANEA: LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E DEL MOBBING NEI LUOGHI DI LAVORO	IL CODICE DI CONDOTTA IN AZIENDA ULSS 6 EUGANEA: LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E DEL MOBBING NEI LUOGHI DI LAVORO	tutti i dipendenti	2025/2027