

COMUNE DI REMANZACCO

Verbale n. 4

PARERE SU APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Il Revisore dei Conti del Comune di Remanzacco, rag. Renato Tedeschi, nominato con delibera consiliare n. 24 del 30.05.2022,

ESAMINATA la proposta di delibera predisposta dal responsabile del Servizio della “Gestione giuridica ed economica del Personale” della Comunità del Friuli Orientale riguardante l’approvazione del Piano fabbisogno finanziario del Personale 2025-2027 che la Giunta Comunale del Comune di Remanzacco intende adottare, trasmessa al revisore unico in data 7 febbraio 2025;

DATO ATTO:

- che il suddetto piano costituisce la “Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Organizzazione e Attività (P.I.A.O. 2025-2027) del Comune di Remanzacco, oggetto di approvazione da parte della Giunta Comunale;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, approvato con deliberazione del consiglio Comunale n. 45 del 19.12.2024;

RICHIAMATA la deliberazione n. 46 del 19.12.2024 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

VISTO l’art. 89 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e l’art. 91 del D.Lgs. 267/2000 il quale impone agli organi di vertice delle amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

VISTO il DM 8.05.2018 pubblicato in GU il 27.07.2018 contenente le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle amministrazioni pubbliche” al quale le stesse devono attenersi pena l’applicazione delle sanzioni del divieto di assunzioni”;

RICHIAMATE le linee di indirizzo di cui sopra nella parte in cui prevedono che il Piano sia sottoposto al controllo preventivo previsto nei rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

RILEVATO che il Piano del fabbisogno di personale 2025-2027 tiene in considerazione quanto previsto dalle linee guida sopracitate in quanto sviluppa tutti i punti previsti ed è rispettoso dei limiti di legge nazionali e regionali in materia di spesa e facoltà assunzionali;

RILEVATO che le assunzioni programmate dovranno avvenire nel rispetto dei vincoli di legge e nei limiti delle disponibilità di bilancio nonché del rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente;

RICHIAMATE la Legge Regionale n. 20 del 6.11.2020 avente ad oggetto “Modifiche alle disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla Legge regionale 17.07.2015 n. 18 nonché la delibera della Giunta regionale n. 1885 del 14.12.2020 con la quale sono stati approvati in via definitiva i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione FVG, successivamente aggiornati con delibera di Giunta regionale n. 1994 del 23.12.2021;

CONSIDERATO che la spesa di personale nel triennio 2025-2027 viene prevista, per ogni anno, entro il valore soglia del 27,20% stabilito per la classe demografica di appartenenza tra i 5.000 e 9.999 abitanti del Comune di Remanzacco, rispettivamente con un indicatore di sostenibilità del 13,25% per l’anno 2025 e del 13,17% per le annualità 2026 e 2027;

RITENUTO che tale valore soglia non sia l’unico elemento indicativo del limite assunzionale dell’ente che deve essere verificato anche sulla base delle capacità di entrata e riscossione dell’ente, di un’attenta valutazione dell’entità degli adeguamenti contrattuali nonché dell’eventuale obbligo di riassunzione del personale attualmente in dotazione organica presso altri enti;

RILEVATO che l’ente risulta in regola con i vigenti limiti della spesa di personale e dei vincoli del pareggio di bilancio e degli equilibri finanziari;

VISTO i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell’art. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027” che costituisce parte integrante del PIAO 2025-2027 nella sezione Organizzazione e Capitale umano.

Udine, li 10 febbraio 2025

Il Revisore dei Conti
rag. Renato Tedeschi
(firmato digitalmente)