



COMUNE DI CARAVAGGIO

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 - 2027

Con riferimento al fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, innanzitutto si evidenzia che una persona dell'Area Affari generali con il profilo di istruttore direttivo amministrativo-contabile - area dei funzionari ed E.Q., ex categoria D si è dimessa con decorrenza 8.1.2025 e un'altra persona dell'Area Qualità della Vita con il profilo di istruttore direttivo socio educativo culturale - area dei funzionari ed E.Q., ex categoria D si è dimessa con decorrenza 1.3.2025.

E' previsto un pensionamento a ottobre 2025 (collaboratore amministrativo - area operatori esperti, ex categoria B3 dei Servizi demografici) e uno a fine anno, salvo i tempi della cosiddetta "finestra" (istruttore direttivo tecnico - area dei funzionari ed E.Q., ex categoria D dell'Area Urbanistica ed Edilizia). Per altri pensionamenti che potrebbero verificarsi tra la fine del 2026 e l'inizio del 2027 è prematuro valutare la tempistica e la necessità della relativa sostituzione.

Per l'anno 2025 si prevede presso l'Area Qualità della Vita l'assunzione di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo-contabile - area dei funzionari ed E.Q., ex categoria D, in sostituzione della persona che cessa e che ha diritto al mantenimento del posto per la durata del periodo di prova presso l'ente di destinazione. Inoltre si prevede presso l'Area Urbanistica e Edilizia l'assunzione di un istruttore tecnico - area degli istruttori, ex categoria C, per sostituire la persona che cesserà per pensionamento.

Quanto alla sostituzione della persona dell'Area Affari generali - Ufficio Personale si stanno ancora vagliando delle scelte organizzative che prevedono il trasferimento di un istruttore amministrativo dall'Area Finanziaria e l'assunzione presso quest'ultima di un istruttore direttivo amministrativo contabile - area dei funzionari ed E.Q., ex categoria D; la persona che cessa presso i Servizi Demografici potrebbe essere sostituita con il rientro in servizio a tempo parziale di una persona assente con diritto al mantenimento del posto, precedentemente incardinata presso l'Area Tributi/SUAP, con il profilo di collaboratore amministrativo - area degli operatori esperti, ex categoria B3, salvo successive valutazioni.

Infine, si evidenzia che è stata modificata la convenzione stipulata con altro Comune per utilizzo di personale, aumentando lo scavalco condiviso da 6 a 12 ore settimanali, oltre allo scavalco di eccedenza già in atto, ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della L. n. 311/2004, per un massimo di 12 ore settimanali di un istruttore direttivo amministrativo contabile, Area dei funzionari ed E.Q. per l'Area Finanziaria.

Si prevedono, altresì, eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

Si fa presente che i posti per le quote d'obbligo delle categorie protette di cui alla L. n. 68/1999 sono tutti coperti, come da prospetto inviato al competente Servizio della Provincia di Bergamo in data 21.1.2025 prot. 2974.

Si fa presente che dal 1 gennaio 2025 ritorna ad essere obbligatoria la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, prima dell'indizione di un concorso pubblico.

Inoltre, in base alle disposizioni di cui all'art. 13, commi 6 seguenti, del CCNL del 16.11.2022 per la programmazione dell'anno 2025, salvo proroghe contrattuali, sono disponibili € 12.206,06 (pari allo 0,55% del monte salari 2018) per le progressioni tra le aree, in deroga alla normativa vigente, la cui attuazione sarà oggetto di contrattazione con la parte sindacale.

Si riporta di seguito anche lo schema con i dati relativi alla situazione della capacità assunzionali, con la spesa programmata per il triennio 2025-2027, che rientra nei limiti di cui

all'art. 33, comma 4, D.L. 34/2019 e del DPCM 17.03.2020, posto che, trattandosi per lo più di turn over, la spesa non dovrebbe aumentare in misura significativa.

La verifica annuale delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 è stata effettuata nel mese di gennaio 2025, con esito negativo, come da comunicazioni dei Responsabili di servizio prot. n. 2347, 2351, 2431, 2450, 2520, 2823, 2885 e 3181 del 2025.

PIANO ASSUNZIONI 2025					
Numero	Area CCNL	Area/Ufficio e Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa facoltà assunz.	Note
1	Area degli istruttori (ex Categoria C)	Area Urbanistica e Edilizia/Istruttore tecnico	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over di personale che cesserà per pensionamento o ex cat. D, con periodo di affiancamento
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Qualità della Vita/Istruttore direttivo amministrativo-contabile	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over di personale che cessa per dimissioni nel primo trimestre 2025 con diritto al mantenimento del posto per sei mesi
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Finanziaria/Istruttore e direttivo amministrativo-contabile	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over personale cessato primo trimestre 2025 in altra Area con diritto al mantenimento del posto per quattro mesi

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CARAVAGGIO
POPOLAZIONE	16162
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

(calcolo dati consuntivo 2023)

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023	3.112.503,00	definizione art. 2, comma 1, lett.
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	11.985.162,62	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	13.287.753,71	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	13.904.506,85	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023	506.582,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	24,79576463	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	3.112.503,00	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
INCREMENTO MASSIMO	276.687,95	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

Anno 2024:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.870.418,00	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	22,00%	
INCREMENTO ANNUO 2024 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	631.491,96	

Controllo limite:

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	3.337.585,00	DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2025
INCREMENTO ANNUO (2025-2018)	467.167,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	DEVE ESSERE < O = A 0
DIFFERENZA	- 51.605,95	

Anno 2026:

Controllo limite

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2026	3.253.382,00	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
DIFFERENZA	- 135.808,95	

Anno 2027:

Controllo limite

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2027	3.253.382,00	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
DIFFERENZA	- 135.808,95	

previsione spesa di personale	2025	2026	2027
macroaggregato 1.01	3.231.767,00	3.240.237,00	3.240.237,00
Cap. 58005 Fondo spese personale per anticipo contrattuale	82.718,00	82.718,00	82.718,00
altre spese macroaggregato 1.03/Convenzione, lav.fless.	23.100,00	23.100,00	23.100,00
totale	3.337.585,00	3.346.055,00	3.346.055,00