

## MODELLO SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EQ)

DIPARTIMENTO/DIVISIONE:

SERVIZIO:

NOMINATIVO:

PESO OBIETTIVI CATEGORIA A	30
PESO OBIETTIVI CATEGORIA B	30
PESO COMPETENZE CATEGORIA C	40
<b>TOTALE PESO</b>	<b>100</b>

### CATEGORIA A:

#### OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO O SVILUPPO DEI PRODOTTI/PRESTAZIONI/ATTIVITÀ/SERVIZI

A	B	C	D	EVENTUALI COMMENTI
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiungi- mento	PXR	
Descrizione Obiettivo 1				
Descrizione Obiettivo 2				
Descrizione Obiettivo 3				
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	<b>-</b>		

MEDIA1 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1 \* 30 / 100)=  (A)

### CATEGORIA B: SPECIFICHE DI PERFORMANCE E/O SPECIFICHE DI QUALITÀ

A	B	C	D	EVENTUALI COMMENTI
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiungi- mento	PXR	
TOTALE RISULTATO SPECIFICHE DI PERFORMANCE/QUALITÀ	30			

MEDIA2 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2 \* 30 / 100)=  (B)

### RISULTATO FINALE PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO) XXXX

(A)	TOTALE RISULTATO:	<input style="width: 90%;" type="text"/>
(B)	TOTALE RISULTATO:	<input style="width: 90%;" type="text"/>
(C)	<b>RISULTATO FINALE PDO XXXX = A) + B):</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>

**CATEGORIA C: COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI**

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE XXXX
<b>REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI</b> - Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo - Esecuzione e impegno lavorativo - Capacità di utilizzo delle risorse assegnate - Affidabilità	
<b>QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE</b> - Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate - Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative - Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi - Orientamento ai risultati	
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b> - Esperienza professionale - Capacità di trasmissione delle competenze acquisite	
<b>RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO</b> - Grado di integrazione con i collaboratori - Educazione - Leadership	
<b>RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA</b> - Capacità di gestione dei rapporti - Capacità di comunicazione - Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente - Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente	
<b>QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>TOTALE (D)</b>	
<b>TOTALE RAPPORATO A PESO = 40%</b>	
CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE	
<b>TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI = E * F</b>	

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE:**

- AD OGNI FATTORE SI PUO' ATTRIBUIRE UN VALORE CRESCENTE DA 0,5 A 1;
- TOTALE RAPPORATO A PESO (E) = 40 /6 \* TOTALE (D)

**COEFFICIENTI DA UTILIZZARE PER LA CAPACITA' DI VALUTAZIONE**

**DIFFERENZIATA DEL PERSONALE:**

- Migliorabile: 0,9
- Quasi adeguata: 0,95
- Adeguata: 1

**RIEPILOGO FINALE**

RISULTATO FINALE PDO XXXX		(C)
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		(G)
<b>RISULTATO FINALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE = (C) + (G)</b>		(H)

COMMENTO FINALE (FACOLTATIVO)

.....

Il Direttore/La Direttrice

.....

Il/La Dirigente

.....

Il valutato per presa visione

.....