CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) - ANNO 2025

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	IVREA
POPOLAZIONE	ca 23.000 ab.
FASCIA	10000-59999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023	6.109.621,77	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	26.595.064,74	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	27.679.616,66	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	28.061.274,81	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023	1.584.796,11	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	23,63%	

impegnato macroaggregato redditi lavoro dipendente; vd DECRETO 17/3/2020 tutto il personale compresi oneri ed al netto dell'Irap

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1

Nota: a partire dall'anno 2025 non ci sono più i valore di cui alla Tabella 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	6.109.621,77	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.982.341,11	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	872.719,34	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	6.982.341,11
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.982.341,11
DIFFERENZA	-

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

6.602.517,03	Spesa stanziata anno 2025	di cui	€ 209.921,00	al dettaglio All. B1
379.824,08	Ulteriore capacità da finanziare			

Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2025		Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	#DIV/0!	

Controllo limite (*):

	IMPORTI
SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	#DIV/0!

DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"

(*) il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

Controllo limite (*):

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2025		Art. 6, commi 1 e 2
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2023	#DIV/0!	
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2023 /ENTRATE CORRENTI 2021-2022-2023 AL NETTO FCDE	23,63%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%	

(*) il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) - ANNO 2026

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	IVREA
POPOLAZIONE	ca 23.000 ab.
FASCIA	10000-59999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023	6.109.621,77	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	26.595.064,74	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	27.679.616,66	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	28.061.274,81	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023	1.584.796,11	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	23,63%	

impegnato macroaggregato redditi lavoro dipendente; vd DECRETO 17/3/2020 tutto il personale compresi oneri ed al netto dell'Irap

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1

Nota: a partire dall'anno 2025 non ci sono più i valore di cui alla Tabella 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2023	6.109.621,77	Art. 4, comma 2
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	6.982.341,11	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	872.719,34	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2026	6.982.341,11
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	6.982.341,11
DIFFERENZA	-

DEVE ESSERE < O = A 0

(* La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

6.874.479,50	Spesa stanziata anno 2026
107.861,61	Ulteriore capacità da finanziare

Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2026		Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	#DIV/0!	

Controllo limite (*):

	IMPORTI
SPEA DI PERSONALE ANNO 2026 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	#DIV/0!

DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"

(* Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

Controllo limite (*):

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2026		
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2023	#DIV/0!	Art. 6, commi 1 e 2
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2023 /ENTRATE CORRENTI 2021-2022-2023 AL NETTO FCDE	23,63%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%	

(*): il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025

Piano assunzioni triennio 2025/2027

La programmazione è predisposta sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti che hanno indicato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti:

Le assunzioni di personale a tempo indeterminato:

Cat./Area (CCNL 2016/2018 - CCNL 2019/2021)				Spesa prevista			
	2025 (su ipotesi cessati e non)	2026 (su ipotesi cessati e non)	2027 (su ipotesi cessati)	Modalità di copertura	Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027
Dirigente				Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ -	€ -	€ -
D/Funzionari				Procedure ex art. 52 D. Lgs. 165/2001 / Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ -	€ -	€ -
C/Istruttori	7			Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 176.125,00		€ -
B/Operatore esperto				Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ -	€ -	€ -
A/Operatore	2			Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 33.794,83	€ -	€ -
TOTALE	9	0	0		€ 209.921,00	€ -	€ -

Le assunzioni di personale a tempo determinato:

Per le assunzioni a tempo determinato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/10, così come modificato dall' art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, conv. in legge n. 160/2016, prevede:

- il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009);
- esclusione dei suddetti vincoli per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1, del Tuel;

Atteso che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il personale a tempo determinato, calcolata escludendo le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs. 267/2000 e al netto della spesa sostenuta per la stabilizzazione (art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017), è pari complessivamente ad **€ 252.632,11**;

Si prevede nel triennio il mantenimento dei contratti a tempo determinato ex art. 90, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 oltre alle assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze:

1. di mantenimento degli standard gestionali, con particolare riferimento ai servizi a domanda individuale;
2. di sostituzione di personale temporaneamente assente e con diritto alla conservazione del posto;
3. di potenziamento temporaneo di specifiche strutture organizzative dell'Ente al fine di attuare progetti di rilevanza strategica

L'ente si riserva la possibilità di affidare incarichi di **lavoro ultroneo (al di fuori dell'orario di lavoro) ex art. 1 comma 557 L. n. 311/2004**

nei limiti della capacità di spesa, al fine di coprire eventuali scoperture di personale o di garantire lo svolgimento di specifiche attività di servizio.

Rispetto limite assunzione tempo determinato nel triennio

Aree/ ex Categorie	Tipologia	Utilizzo budget anno 2025	Utilizzo budget anno 2026	Utilizzo budget anno 2027
Area Funzionari / ex categoria D1	Personale a tempo determinato art 90 comma 1 Tuel	€ 101.350,00	€ 101.350,00	€ 101.350,00
Dirigente	Personale a tempo determinato art 110 comma 1 Tuel	€ 67.750,00	€ 67.750,00	€ 67.750,00
	cantieri di lavoro	€ 37.960,00	€ -	€ -
	Lavoro ultroneo ex art. 1 comma 557 della L. 30.12.2004 n. 311 (finanziato con economie derivanti da cessazioni o dal posticipo di assunzioni)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
	Personale a breve termine per sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto o per potenziamento temporaneo di specifiche strutture al fine di attuare progetti di rilevanza strategica (finanziato con economie derivanti da cessazioni o dal posticipo di assunzioni)	€ -		
Copertura di parte della spesa di personale assunto (n. 2 unità) per attività inerenti il PNRR qualora non siano sufficienti le risorse PNRR, di cui alle seguente spesa massima:		€ 36.700,00	€ 36.700,00	
	Totale (A)	€ 248.760,00	€ 210.800,00	€ 174.100,00
	Budget ex art 9 comma 28 D.L. 78/10 (B)	€ 252.632,11	€ 252.632,11	€ 252.632,11
	(A)-(B) < 0	€ 3.872,11	€ 41.832,11	€ 78.532,11

* nel 2025 a bilancio cantieri di lavoro

Piano occupazionale anno 2025

Il piano occupazionale anno 2025 risulta essere così definito:

A) Assunzione a tempo indeterminato di:							
Area/Servizio	n. posti	Profilo professionale	Area/Cat.	Modalità di copertura	Spesa assunzione 2025 con decorrenze indicative	Spesa assunzione annua a regime su anni successivi	NOTE
Corpo di Polizia Municipale	1	Agente di P.M.	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili di Agente di Polizia Municipale, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 29.875,00	€ 35.850,00	Decorrenza da marzo 2025
Area sviluppo economico e risorse finanziarie - Entrate tributarie	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.125,00	€ 33.750,00	Decorrenza da marzo 2025
Area servizi alla Persona e Innovazione - Biblioteca	1	Aiuto-bibliotecario	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito bibliotecario, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.125,00	€ 33.750,00	Decorrenza da marzo 2025
Area amministrativa, servizi generali e personale - Segreteria generale	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.125,00	€ 33.750,00	Decorrenza da marzo 2025
Area sviluppo economico e risorse finanziarie - Ufficio gestione economica e amministrativa del patrimonio	1	Geometra	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito tecnico, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.125,00	€ 33.750,00	Assunzione a seguito di cessazione di dipendente - decorrenza da novembre 2025 o anticipata con uso di economie
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizio Istruzione e politiche sociali	1	Operatore	Area Operatori/ex Cat. A1	Selezione con collocamento mirato tramite Centro per l'impiego	€ 24.209,00	€ 29.050,00	Posto già previsto nel PIAO 2024/26 G.C. 36/2024 - Decorrenza da marzo 2025 - Assunzione prevista ex L. 68/99
Area sviluppo economico e risorse finanziarie	1	Operatore	Area Operatori/ex Cat. A1	Selezione con collocamento mirato tramite Centro per l'impiego	€ 9.587,00	€ 19.173,00	Assunzione a seguito di cessione di dipendente in regime di part time - Decorrenza ipotizzata da giugno - Assunzione prevista ex L. 68/99
Area sviluppo economico e risorse finanziarie/Area Tecnica	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.125,00	€ 33.750,00	Assunzione da marzo 2025
Area tecnica - Servizio Esecuzione e direzione lavori pubblici	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 5.625,00	€ 33.750,00	Assunzione a seguito di cessazione di dipendente - decorrenza ipotizzata da novembre 2025 o anticipata con uso di economie
TOTALE SPESA ASSUNZIONE ANNO 2025	9				€ 209.921,00	€ 286.573,00	

B) Assunzioni a tempo determinato di:

Possibilità di assumere personale flessibile nei termini e nei modi che verranno di volta in volta individuati nei limiti di spesa di cui al precedente punto 2 dell'allegato B

Area amministrativa, servizi generali e personale - Segreteria sindaco e assessori	3	Specialista di servizio	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Art. 90, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000	€ 101.350,00	€ 101.350,00	di cui 1 a tempo pieno e 2 a tempo parziale
Area Tecnica	1	Dirigente		Art. 110 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000	€ 67.750,00	€ 67.750,00	
Area Tecnica	2	Specialista di area tecnica	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Copertura di parte della spesa di personale per attività inerenti il PNRR qualora non siano sufficienti le risorse PNRR - Personale già assunto tramite procedura selettiva	€ 36.700,00	€ 36.700,00	N. 2 unità a tempo parziale al 50%
TOTALE SPESA ASSUNZIONE ANNO 2025	6				€ 205.800,00	€ 205.800,00	
TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2025					€ 415.721,00	€ 492.373,00	

C) PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL'ART. 13 commi 6-8 CCNL 2019/2021:

Possibilità di prevedere progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 CCNL 2019/2021 finanziate con l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2016, relativo al personale destinatario del medesimo CCNL

ANNO 2025

Area tecnica - Urbanistica, edilizia privata e tutela dell'ambiente - Ufficio ambiente	1	Specialista di area tecnica	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 2.134,00	€ 2.134,00	
Area sviluppo economico e risorse finanziarie - Servizio entrate tributarie	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 2.134,00	€ 2.134,00	
Area amministrativa, servizi generali e personale - Segreteria generale	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 2.134,00	€ 2.134,00	
Area amministrativa, servizi generali e personale - Servizio personale	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 2.134,00	€ 2.134,00	
Corpo di Polizia Municipale	1	Vice Commissario	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 2.134,00	€ 2.134,00	
Area servizi alla persona e innovazione - Servizi demografici, urp, protocollo e archivio - Ufficio elettorale	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 2.134,00	€ 2.134,00	
TOTALE SPESA ANNO 2025	6			€ 12.804,00	€ 12.804,00	

Verifica riduzione spesa art. 1 - comma 557 - Legge n. 296/2006

	media triennio 2011/2013	2025	2026	2027
spese macroaggregato 101	€ 6.089.067,28	6.603.797,03	6.577.359,50	6.568.244,48
spese imacroaggregato 103	€ 82.201,57			
spese imacroaggregato 102	€ 388.392,08	433.170,36	431.074,81	460.722,23
Altre spese	€ 29.053,44	152.703,58	225.589,05	402.550,97
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	€ 6.588.714,36	7.189.670,97	7.234.023,36	7.431.517,68
componenti escluse (B)	€ 314.012,99	1.066.877,88	1.140.556,14	1.283.077,26
Componenti assoggettate al limite di spesa ex art. 1 co 557 L. 296/06 (A)-(B)	€ 6.274.701,37	6.122.793,09	6.093.467,22	6.148.440,42

Dotazione organica per profili professionali

La dotazione organica suddivisa per profili professionali risulta essere la seguente:

	N. POSTI	AREA CCNL 16/11/2022	CATEGORIA PREVIGENTE CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE
	4			Dirigente
Totale	4			
	1	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	D3	Comandante Polizia Municipale
	3		D3	Coordinatore di servizi
Totale	4			
	14		D	Specialista di area tecnica
	32		D	Specialista di servizio
	1		D	Specialista in affari legali
	4		D	Vice Commissario
Totale	51			
	22	Area degli Istruttori	C	Agente di Polizia Municipale
	3		C	Aiuto-bibliotecario
	3		C	Educatore asilo nido
	61		C	Esperto
	1		C	Esperto Impiantista
	4		C	Geometra
Totale	94			
	1	Area degli Operatori Esperti	B3	Collaboratore
Totale	1			
	1		B	Assistente bagnanti
	11		B	Esecutore
	6	B	Operaio specializzato	
Totale	18			
	5	Area degli Operatori	A	Operatore
Totale	5			
TOTALE GENERALE	177			