

Comune di ALCARA LI FUSI

Dotazione Organica 2025 costo potenziale ai sensi delle linee guida funzione pubblica del 08/05/2018

Cat. Giuridica	posti previsti	Cat. Economica	post occupati	Costo	posti previsti	Posti occupati	Assunzioni e ricontrattualizzazioni programmate 2025	Tot.	Costo	Note
D1 N. 1 occupati n. 1 vacanti Funzionari ed E.Q.	2	D7		€ 0,00	N. 1 occupati N. 1 assumibili N. 1 vacanti			0	€ 0,00	
		D6		€ 0,00				0	€ 0,00	
		D5		€ 0,00				0	€ 0,00	
		D4		€ 0,00				0	€ 0,00	
		D3		€ 0,00				0	€ 0,00	
		D2		€ 0,00				0	€ 0,00	
		D1	1	€ 36.259,48		1	1	2	€ 72.518,95	n. 1 Dipendente in servizio a TD assunto ai sensi ex art. 110 TUEL n. 1 unità da assunto giusto DL 124 del 19/09/2023 convertito con L. 162 del 13/11/2023 (CAPCOE) il processo di reclutamento è gestito attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica
D1 P.T. 38,89% Funzionari ed E.Q.		D1 33,33%		€ 0,00			1	1	€ 14.101,31	Assistente Sociale a valere sul FSC 2024 sviluppo servizi sociali comuni Sicilia e Sardegna 60 mln art. 1, c. 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, L. 232/2016
D1 P.T. 41,67% N. 1 Occupato Funzionari ed E.Q.		D1 41,67%		€ 0,00			1	1	€ 15.109,32	A valere sulle risorse assunzioni (30% cessati 2024)
D1 P.T. 16,67% Funzionari ed E.Q.	1	D1 16,67%	1	€ 6.044,45		1		1	€ 6.044,45	Il posto attualmente è occupato da 1 unità proveniente dal Comune di Torrenova con contratto art. 1 c. 557 L. 311/2004 per 10 h settimanali
C1 Istruttori N. 1 occupati N. 1 vacanti	1	C6		€ 0,00	N. _____ occupati N. _____ assumibili N. _____ vacanti			0	€ 0,00	
		C5	1	€ 37.349,83			1	1	€ 37.349,83	
		C4		€ 0,00				0	€ 0,00	
		C3		€ 0,00				0	€ 0,00	
		C2		€ 0,00				0	€ 0,00	
		C1		€ 0,00				0	€ 0,00	
C1 Istruttori P.T. 33,33% N. 1 coperti	1	C1 33,33%	1	€ 11.127,10		1		1	€ 11.127,10	Il posto è attualmente occupato per 12 ore a settimana ai sensi dell'articolo 92 del TUEL con personale proveniente dal comune di Ficarra
C1 Istruttori P.T. 66,67% N. 12 coperti	12	C1 66,67%	12	€ 267.090,58		12	1	13	€ 269.359,22	n.1 progressione verticale a valere sullo 0,55% del fondo salari 2018 ART. 13 C. 6 CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022
C1 Istruttori P.T. 55,56% N. _____ coperti	2	C1 55,56%		€ 0,00		2		2	€ 37.935,10	stabilizzazione asu
C1 Istruttori P.T. 50% N. 1 coperti	1	C1 50%	1	€ 16.692,33		1		1	€ 16.692,33	Il posto è attualmente occupato per 18 ore a settimana ai sensi dell'art. 92 del TUEL con personale proveniente dal Comune di Capri Leone
B3 (ad esaurimento Operatori Esperti) N. _____ coperti		B8		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B7		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B6		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B5		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B4		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B3		€ 0,00				0	€ 0,00	
B3 P.T. 83,33% trasformazione da 50%		B3 83,33%		€ 0,00				0	€ 0,00	
B3 P.T. 66,67%		B3 66,67%		€ 0,00				0	€ 0,00	
B3 P.T. 50% N. _____ coperti		B3 50%		€ 0,00				0	€ 0,00	

B1 Operatori esperti N. ____ Coperti N. ____ Vacanti		B7		€ 0,00	N. ____ occupati N. ____ assumibili N. ____ vacanti			0	€ 0,00	
		B6		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B5		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B4		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B3		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B2		€ 0,00				0	€ 0,00	
		B1		€ 0,00				0	€ 0,00	
B1 Operatori Esperti P.T. 61,11% N. ____ Coperti	4	B1 61,11%		€ 0,00		4		4	€ 74.002,05	stabilizzazione asu
B1 Operatori Esperti P.T. 66,67% N. 8 coperti	8	B1 66,67%	8	€ 161.470,03		8	6	14	€ 164.984,35	n.6 progressione verticale a valere sullo 0,55% del fondo salari 2018 ART. 13 C. 6 CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022
B1 Operatori Esperti P.T. 50% N. ____ coperti		B1 50%		€ 0,00				0	€ 0,00	
A1 N. 1 coperti	1	A6		€ 0,00	N. ____ coperti			0	€ 0,00	
		A5	1	€ 30.644,06		1		1	€ 30.644,06	personale a tempo indeterminato
		A4		€ 0,00				0	€ 0,00	
		A3		€ 0,00				0	€ 0,00	
		A2		€ 0,00				0	€ 0,00	
		A1		€ 0,00				0	€ 0,00	
A1 P.T. 63,89% N. ____ coperti N. ____ vacanti per stabilizzazioni	11	A 63,89%		€ 0,00		11		11	€ 203.783,76	stabilizzazione asu
A1 P.T. 33,33% N. 8 coperti	2	A 33,33%					1	1	€ 9.664,50	A valere sulle risorse assunzioni (30% cessati 2024)
A1 P.T. 66,67% N. 8 coperti	8	A 66,67%	8	€ 154.655,17		8		8	€ 154.655,17	Personale precario stabilizzato
A1 P.T. 83,33%	0	A 83,33%		€ 0,00				0	€ 0,00	
Totale				€ 721.333,04	Totale				€ 1.117.971,52	

Spesa personale in servizio	€	721.333,04	Spesa personale in servizio comprensiva di assunzioni programmate	€	1.117.971,52
Trattamento accessorio : inden. pos e risult fondo disp. Fondo dirigenti e straordinario	€	157.080,60	Trattamento accessorio : inden. pos e risult., fondo disp., Fondo dirigenti e straordinario	€	157.080,60
Altre componenti di costo (segretario Comunale, Indennità di vigilanza, Indennità educatori, integrazione oraria, mansioni superiori)	€	23.488,82	Altre componenti di costo	€	23.488,82
Incremento Tab. 2 D.M. 17/03/2020			A detrarre ai sensi dell'art. 7 D.M. 17 marzo 2020 nuove assunzioni		
Incremento assunzionale da Tab 2 effettivamente utilizzato			risorse assunzionali 30% cessati anno 2024	€	24.773,82
			0,55 monte salari 2018 per progressione verticali	€	5.782,96
			Finanziamenti per assunzioni (capcoe-stabilizzazione asu-fsc)	€	366.081,70
Totale costo dotazione organica		901.902,46 €	Totale costo dotazione organica		901.902,46 €

Spesa del personale media del triennio 2011/2013 al netto componenti escluse € 1.293.802,04