

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE**

**ENTE**

**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**Area:**

**Area Ambiente**

**ANNO**

**2025**

**Dirigente**

**Dott.ssa Speranza Schirru**

Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento					NOTE
				1 0% ÷ 20%	2 21% ÷ 50%	3 51% ÷ 70%	4 71% ÷ 90%	5 91% ÷ 100%	
Obiettivo di Performance	Performance attesa			Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Capacità di realizzazione della spesa corrente del Settore. Indicatore: a) € totali impegnati dal Settore Titolo I/€ totali stanziati dal Settore Titolo I; b) Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del Settore. Indicatore: € totali impegnati dal Settore Titolo II/€ totali stanziati dal Settore Titolo II	4,84		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di trasparenza	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato / Tempo Programmato] come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di Anticorruzione	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato / Tempo Programmato] come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21		x					
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula = [N. atti sottoposti a controllo interno che non presentano anomalie/ N. atti sottoposti a controllo interno]*100 - Formula = [N. sedute di controllo successivo di regolarità amministrativa effettuate/ - N. sedute di controllo di regolarità amministrativa previste dal regolamento]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato / Tempo Programmato] come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21		x					
Garantire la liquidazione delle fatture, da parte dei competenti servizi provinciali, in tempi tali da consentire al servizio finanziario l'emissione dei mandati di pagamento entro il termine di 30 giorni dal ricevimento a sistema delle fatture.	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato ____/____/2025 /Tempo Programmato ____/____/2025]*100 (Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute)	36,28		x					

Approfondita analisi dei residui attivi e passivi con il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi e smaltimento nel corso dell'anno attraverso il pagamento dei debiti liquidi ed esigibili e mediante l'attuazione di tutte le attività finalizzate all'incasso delle entrate dell'ente liquide ed esigibili, eventualmente mediante l'avvio entro l'anno e comunque entro i termini di prescrizione se i tempi sono inferiori.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato] *100 _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100	3,02		x							
Contributo che ogni area di responsabilità, e l'organizzazione nel suo complesso apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders contenuti nel PIAO. Realizzazione degli obiettivi stabiliti nelle sezioni 2 - Valore Pubblico - Performance e Anticorruzione - Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	1,21		x							
<b>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>			
		49	0	0	0	0	0	-			
<b>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>				<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>	<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>			<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>			
		<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>					
Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.	Formula =[Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	3,63		x							
Predisporre di un piano di operatività prevedendo fasi e tempistiche delle attività /piani di azioni contenuti nei documenti di programmazione dell'ente e realizzazione nel rispetto delle tempistiche previste negli stessi	Entro 15 giorni dall'approvazione del PIAO.	4,84		x							
Predisposizione Accordi per la ripartizione dei beni immobili, mobili, personale, quote società in house, procedimenti in corso della soppressa Provincia del Sud Sardegna tra le nuove province e la città metropolitana di Cagliari. - delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024 (Legge Regionale 12.04.2021, n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione " Legge Regionale 19.07.2024, n.9 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province")	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	6,05		x							
<b>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>			
		15	0	0	0	0	0	-			
			1	2	3	4	5				

<b>OBIETTIVI FINALIZZATI ALLA PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71% ÷ 90%</b>	<b>91% ÷ 100%</b>	<b>NOTE</b>
<b>Obiettivo</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Interventi di edilizia scolastica finanziati con fondi PNRR: rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi come da cronoprogramma per il 2025	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63	x						
Attuazione piano di realizzazione rete scolastica 2025	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63	x						
Assicurare l'equilibrio del bilancio dell'Ente nell'ottica del contenimento dei costi, dei consumi energetici, di una adeguata capacità di spesa corrente e per attuare gli investimenti, della tempestività dei pagamenti e di un'efficace riscossione delle entrate	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63	x						
Attuazione delle scelte strategiche della provincia sul patrimonio immobiliare	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63	x						
Migliorare la resilienza del territorio. Tutelare l'ambiente dai rischi di inquinamento	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63	x						
Migliorare la circolazione stradale provinciale rendendola più sicura e scorrevole	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63	x						
<b>Totale Peso Obiettivi Valore Pubblico</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		<b>14,51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Peso %</b>	<b>Valori Rilevati (%)</b>	<b>Valutazione del comportamento - Valori rilevati</b>					<b>NOTE</b>
<b>Comportamenti Professionali</b>	<b>Oggetto della misurazione</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
				<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71% ÷ 90%</b>	<b>91% ÷ 100%</b>	
				<b>Inadeguato</b>	<b>Non soddisfacente</b>	<b>Migliorabile</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccellente</b>	
Gestione e sviluppo delle risorse umane	In quest'ambito si misura e valuta la: capacità di gestire il personale funzionalmente dipendente in modo tale che questi ultimi operino in un clima e in un contesto organizzativo qualitativamente elevato facilitandone il conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento	3,00	x						

Lavoro di gruppo e il lavoro in rete	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	3,00		x					
Rapporto con i referenti politici	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di collaborare e supportare l'organo politico nella identificazione e realizzazione delle politiche previste dallo stesso	3,00		x					
Anali e soluzione dei problemi	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	3,00		x					
Pianificazione e organizzazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare i problemi che emergono nello svolgimento dell'attività lavorativa, approfondendone le cause per poi trovare soluzioni possibili al fine di scegliere la più appropriata a seconda della situazione, delle possibilità di attuazione, delle conseguenze e dei rischi associati	3,00		x					
Orientamento alla qualità dei servizi	In quest'ambito viene misurata e valutata la capacità di: Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà	3,00		x					
Iniziativa	In quest'ambito viene misurata e valutata la: Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.	2,00		x					
Comunicazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore	2,00		x					
<b>Totale peso comportamenti professionali</b>		<b>22,00</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Totale peso obiettivi</b>		<b>100,00</b>							

**Esito Ciclo Valutazione Performance**

**Performance Organizzativa**

**Obiettivi Operativi**

**Obiettivi Valore Pubblico**

*Comportamenti*  -

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE**

**ENTE**

**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**Area:**

**Area Amministrativa e Risorse Umane**

**ANNO**

**2025**

**Dirigente**

**Dott.ssa Speranza Schirru**

Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento					NOTE
				1 0% ÷ 20%	2 21% ÷ 50%	3 51% ÷ 70%	4 71% ÷ 90%	5 91% ÷ 100%	
Obiettivo di Performance	Performance attesa			Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Capacità di realizzazione della spesa corrente del Settore. Indicatore: a) € totali impegnati dal Settore Titolo I/€ totali stanziati dal Settore Titolo I; b) Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del Settore. Indicatore: € totali impegnati dal Settore Titolo II/€ totali stanziati dal Settore Titolo II	4,84		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di trasparenza	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	1,21		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di Anticorruzione	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	1,21		x					
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula = [N. atti sottoposti a controllo interno che non presentano anomalie/ N. atti sottoposti a controllo interno]*100 - Formula = [N. sedute di controllo successivo di regolarità amministrativa effettuate/ - N. sedute di controllo di regolarità amministrativa previste dal regolamento]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	1,21		x					
Garantire la liquidazione delle fatture, da parte dei competenti servizi provinciali, in tempi tali da consentire al servizio finanziario l'emissione dei mandati di pagamento entro il termine di 30 giorni dal ricevimento a sistema delle fatture.	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100 (Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute)	36,28		x					

Approfondita analisi dei residui attivi e passivi con il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi e smaltimento nel corso dell'anno attraverso il pagamento dei debiti liquidi ed esigibili e mediante l'attuazione di tutte le attività finalizzate all'incasso delle entrate dell'ente liquide ed esigibili, eventualmente mediante l'avvio entro l'anno e comunque entro i termini di prescrizione se i tempi sono inferiori.	Formula = [Adepiimenti attuati/Adepiimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato /Tempo Programmato] *100 _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100	3,02	x						
Contributo che ogni area di responsabilità, e l'organizzazione nel suo complesso apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders contenuti nel PIAO. Realizzazione degli obiettivi stabiliti nelle sezioni 2 - Valore Pubblico - Performance e Anticorruzione - Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano15	Formula = [ Adepiimenti attuati/Adepiimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato /Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	1,21	x						
<b>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		49	0	0	0	0	0	-	
<b>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avvrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.	Formula = [Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	3,63	x						
Predisporre di un piano di operatività prevedendo fasi e tempistiche delle attività /piani di azioni contenuti nei documenti di programamzione dell'ente e realizzazione nel rispetto delle tempistiche previste negli stessi	Entro 15 giorni dall'approvazione del PIAO.	4,84	x						
Predisposizione Accordi per la ripartizione dei beni immobili, mobili, personale, quote società in house, procedimenti in corso della soppressa Provincia del Sud Sardegna tra le nuove province e la città metropolitana di Cagliari. - delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024 (Legge Regionale 12.04.2021, n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione " Legge Regionale 19.07.2024, n.9 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province")	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	6,05	x						
<b>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		15	0	0	0	0	0	-	
			1	2	3	4	5		

<b>OBIETTIVI FINALIZZATI ALLA PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>	<b>NOTE</b>
<b>Obiettivo</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Interventi di edilizia scolastica finanziati con fondi PNRR: rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi come da cronoprogramma per il 2025	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63		x					
Attuazione piano di realizzazione rete scolastica 2025	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63		x					
Assicurare l'equilibrio del bilancio dell'Ente nell'ottica del contenimento dei costi, dei consumi energetici, di una adeguata capacità di spesa corrente e per attuare gli investimenti, della tempestività dei pagamenti e di un'efficace riscossione delle entrate	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63		x					
Attuazione delle scelte strategiche della provincia sul patrimonio immobiliare	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63		x					
Migliorare la resilienza del territorio. Tutelare l'ambiente dai rischi di inquinamento	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63		x					
Migliorare la circolazione stradale provinciale rendendola più sicura e scorrevole	Formula =  Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR *100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,63		x					
<b>Totale Peso Obiettivi Valore Pubblico</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		<b>14,51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	
<b>COMPORTAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Peso % Valori Rilevati (%)</b>	<b>Valutazione del comportamento - Valori rilevati</b>					<b>NOTE</b>	
			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
			<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>		
<b>Comportamenti Professionali</b>	<b>Oggetto della misurazione</b>		<b>Inadeguato</b>	<b>Non soddisfacente</b>	<b>Migliorabile</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccellente</b>		
Gestione e sviluppo delle risorse umane	In quest'ambito si misura e valuta la: capacità di gestire il personale funzionalmente dipendente in modo tale che questi ultimi operino in un clima e in un contesto organizzativo qualitativamente elevato facilitandone il conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento	3,00		x					

Lavoro di gruppo e il lavoro in rete	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	3,00		x					
Rapporto con i referenti politici	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di collaborare e supportare l'organo politico nella identificazione e realizzazione delle politiche previste dallo stesso	3,00		x					
Anali e soluzione dei problemi	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	3,00		x					
Pianificazione e organizzazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare i problemi che emergono nello svolgimento dell'attività lavorativa, approfondendone le cause per poi trovare soluzioni possibili al fine di scegliere la più appropriata a seconda della situazione, delle possibilità di attuazione, delle conseguenze e dei rischi associati	3,00		x					
Orientamento alla qualità dei servizi	In quest'ambito viene misurata e valutata la capacità di: Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà	3,00		x					
Iniziativa	In quest'ambito viene misurata e valutata la: Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.	2,00		x					
Comunicazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore	2,00		x					
<b>Totale peso comportamenti professionali</b>		<b>22,00</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Totale peso obiettivi</b>		<b>100,00</b>							

**Esito Ciclo Valutazione Performance**

Performance Organizzativa

Obiettivi Operativi

Obiettivi Valore Pubblico

*Comportamenti*  -

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE**

**ENTE**

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

**Area:**

Area Appalti, Contratti, Welfare e Cultura

**ANNO**

**2025**

**Dirigente**

Dott.ssa Speranza Schirru

<i>Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente</i>		<i>Peso % Obiettivo</i>	<i>Risultato (%)</i>	<i>Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento</i>					<i>NOTE</i>
				<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	
				<i>0% ÷ 20%</i>	<i>21% ÷ 50%</i>	<i>51% ÷ 70%</i>	<i>71%÷90%</i>	<i>91% ÷100%</i>	
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>			<i>Non Avviato</i>	<i>Avviato</i>	<i>Perseguito</i>	<i>Parzialmente Raggiunto</i>	<i>Pienamente Raggiunto</i>	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Capacità di realizzazione della spesa corrente del Settore. Indicatore: a) € totali impegnati dal Settore Titolo I/€ totali stanziati dal Settore Titolo I; b) Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del Settore. Indicatore: € totali impegnati dal Settore Titolo II/€ totali stanziati dal Settore Titolo II	4,84	x						
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di trasparenza	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21	x						
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di Anticorruzione	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21	x						
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula =[ N. atti sottoposti a controllo interno che non presentano anomalie/ N. atti sottoposti a controllo interno ]*100 - Formula =[ N. sedute di controllo successivo di regolarità amministrativa effettuate/ - N. sedute di controllo di regolarità amministrativa previste dal regolamento]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21	x						
Garantire la liquidazione delle fatture, da parte dei competenti servizi provinciali, in tempi tali da consentire al servizio finanziario l'emissione dei mandati di pagamento entro il termine di 30 giorni dal ricevimento a sistema delle fatture.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/2025 /Tempo Programmato _____/2025]*100 (Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute)	36,28	x						

Approfondita analisi dei residui attivi e passivi con il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi e smaltimento nel corso dell'anno attraverso il pagamento dei debiti liquidi ed esigibili e mediante l'attuazione di tutte le attività finalizzate all'incasso delle entrate dell'ente liquide ed esigibili, eventualmente mediante l'avvio entro l'anno e comunque entro i termini di prescrizione se i tempi sono inferiori.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato ___/___/2025 /Tempo Programmato ___/___/2025]*100	3,02	x						
Contributo che ogni area di responsabilità, e l'organizzazione nel suo complesso apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders contenuti nel PIAO. Realizzazione degli obiettivi stabiliti nelle sezioni 2 - Valore Pubblico - Performance e Anticorruzione - Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21	x						
<b>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</b>		Peso Relativo	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		49	0	0	0	0	0	-	
<b>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.	Formula =[Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	3,63	x						
Predisporre di un piano di operatività prevedendo fasi e tempistiche delle attività /piani di azioni contenuti nei documenti di programmazione dell'ente e realizzazione nel rispetto delle tempistiche previste negli stessi	Entro 15 giorni dall'approvazione del PIAO.	4,84	x						
Predisposizione Accordi per la ripartizione dei beni immobili, mobili, personale, quote società in house, procedimenti in corso della soppressa Provincia del Sud Sardegna tra le nuove province e la città metropolitana di Cagliari. - delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024 (Legge Regionale 12.04.2021, n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione " Legge Regionale 19.07.2024, n.9 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province")	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	6,05	x						
<b>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</b>		Peso Relativo	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		15	0	0	0	0	0	-	
<b>OBIETTIVI FINALIZZATI ALLA PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	

Obiettivo	Performance attesa	Peso Obiettivo	Risultati	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Interventi di edilizia scolastica finanziati con fondi PNRR: rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi come da cronoprogramma per il 2025	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Attuazione piano di realizzazione rete scolastica 2025	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Assicurare l'equilibrio del bilancio dell'Ente nell'ottica del contenimento dei costi, dei consumi energetici, di una adeguata capacità di spesa corrente e per attuare gli investimenti, della tempestività dei pagamenti e di un'efficace riscossione delle entrate	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Attuazione delle scelte strategiche della provincia sul patrimonio immobiliare	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Migliorare la resilienza del territorio. Tutelare l'ambiente dai rischi di inquinamento	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Migliorare la circolazione stradale provinciale rendendola più sicura e scorrevole	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
<b>Totale Peso Obiettivi Valore Pubblico</b>		Peso Relativo		<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>
		<b>14,51</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Peso %</b>	<b>Valori Rilevati (%)</b>	<b>Valutazione del comportamento - Valori rilevati</b>					<b>NOTE</b>
				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
				<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>	
<b>Comportamenti Professionali</b>	<b>Oggetto della misurazione</b>			<b>Inadeguato</b>	<b>Non soddisfacente</b>	<b>Migliorabile</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccellente</b>	
Gestione e sviluppo delle risorse umane	In quest'ambito si misura e valuta la: capacità di gestire il personale funzionalmente dipendente in modo tale che questi ultimi operino in un clima e in un contesto organizzativo qualitativamente elevato facilitandone il conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento	3,00		x					

Lavoro di gruppo e il lavoro in rete	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	3,00		x					
Rapporto con i referenti politici	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: collaborare e supportare l'organo politico nella identificazione e realizzazione delle politiche previste dallo stesso	3,00		x					
Anali e soluzione dei problemi	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	3,00		x					
Pianificazione e organizzazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare i problemi che emergono nello svolgimento dell'attività lavorativa, approfondendone le cause per poi trovare soluzioni possibili al fine di scegliere la più appropriata a seconda della situazione, delle possibilità di attuazione, delle conseguenze e dei rischi associati	3,00		x					
Orientamento alla qualità dei servizi	In quest'ambito viene misurata e valutata la capacità di: Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà	3,00		x					
Iniziativa	In quest'ambito viene misurata e valutata la: Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.	2,00		x					
Comunicazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore	2,00		x					
<b>Totale peso comportamenti professionali</b>		<b>22,00</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Totale peso obiettivi</b>		<b>100,00</b>							

**Esito Ciclo Valutazione Performance**

Performance Organizzativa

Obiettivi Operativi

Obiettivi Valore Pubblico



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE**

**ENTE**

**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**Area:**

**Area Finanziaria**

**ANNO**

**2025**

**Dirigente**

**Dott.ssa Speranza Schirru**

<i>Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente</i>		<i>Peso % Obiettivo</i>	<i>Risultato (%)</i>	<i>Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento</i>					<i>NOTE</i>
				<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	
				<i>0% ÷ 20%</i>	<i>21% ÷ 50%</i>	<i>51% ÷ 70%</i>	<i>71%÷90%</i>	<i>91% ÷100%</i>	
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>			<i>Non Avviato</i>	<i>Avviato</i>	<i>Perseguito</i>	<i>Parzialmente Raggiunto</i>	<i>Pienamente Raggiunto</i>	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Capacità di realizzazione della spesa corrente del Settore. Indicatore: a) € totali impegnati dal Settore Titolo I/€ totali stanziati dal Settore Titolo I; b) Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del Settore. Indicatore: € totali impegnati dal Settore Titolo II/€ totali stanziati dal Settore Titolo II	4,62		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di trasparenza	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,16		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di Anticorruzione	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,16		x					
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula =[ N. atti sottoposti a controllo interno che non presentano anomalie/ N. atti sottoposti a controllo interno ]*100 - Formula =[ N. sedute di controllo successivo di regolarità amministrativa effettuate/ - N. sedute di controllo di regolarità amministrativa previste dal regolamento]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,16		x					
Garantire la liquidazione delle fatture, da parte dei competenti servizi provinciali, in tempi tali da consentire al servizio finanziario l'emissione dei mandati di pagamento entro il termine di 30 giorni dal ricevimento a sistema delle fatture.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/2025 /Tempo Programmato _____/2025]*100 (Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute)	34,67		x					

Approfondita analisi dei residui attivi e passivi con il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi e smaltimento nel corso dell'anno attraverso il pagamento dei debiti liquidi ed esigibili e mediante l'attuazione di tutte le attività finalizzate all'incasso delle entrate dell'ente liquide ed esigibili, eventualmente mediante l'avvio entro l'anno e comunque entro i termini di prescrizione se i tempi sono inferiori.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100	2,89	x						
Contributo che ogni area di responsabilità, e l'organizzazione nel suo complesso apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders contenuti nel PIAO. Realizzazione degli obiettivi stabiliti nelle sezioni 2 - Valore Pubblico - Performance e Anticorruzione - Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,16	x						
<b>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</b>		Peso Relativo	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		47	0	0	0	0	0	-	
<b>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.	Formula =[Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	3,47	x						
Predisporre di un piano di operatività prevedendo fasi e tempistiche delle attività /piani di azioni contenuti nei documenti di programmazione dell'ente e realizzazione nel rispetto delle tempistiche previste negli stessi	Entro 15 giorni dall'approvazione del PIAO.	4,62	x						
Monitoraggio del tempo medio dei pagamenti per Area	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
Predisposizione Accordi per la ripartizione dei beni immobili, mobili, personale, quote società in house, procedimenti in corso della soppressa Provincia del Sud Sardegna tra le nuove province e la città metropolitana di Cagliari. - delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024 (Legge Regionale 12.04.2021, n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione " Legge Regionale 19.07.2024, n.9 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province")	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	5,78	x						
<b>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</b>		Peso Relativo	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		17	0	0	0	0	0	-	
			1	2	3	4	5		

<b>OBIETTIVI FINALIZZATI ALLA PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>	<b>NOTE</b>
<b>Obiettivo</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Interventi di edilizia scolastica finanziati con fondi PNRR: rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi come da cronoprogramma per il 2025	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
Attuazione piano di realizzazione rete scolastica 2025	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
Assicurare l'equilibrio del bilancio dell'Ente nell'ottica del contenimento dei costi, dei consumi energetici, di una adeguata capacità di spesa corrente e per attuare gli investimenti, della tempestività dei pagamenti e di un'efficace riscossione delle entrate	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
Attuazione delle scelte strategiche della provincia sul patrimonio immobiliare	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
Migliorare la resilienza del territorio. Tutelare l'ambiente dai rischi di inquinamento	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
Migliorare la circolazione stradale provinciale rendendola più sicura e scorrevole	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	3,47	x						
<b>Totale Peso Obiettivi Valore Pubblico</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		<b>13,87</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Peso %</b>	<b>Valori Rilevati (%)</b>	<b>Valutazione del comportamento - Valori rilevati</b>					<b>NOTE</b>
<b>Comportamenti Professionali</b>	<b>Oggetto della misurazione</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
				<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>	
		<b>Inadeguato</b>	<b>Non soddisfacente</b>	<b>Migliorabile</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccellente</b>			
Gestione e sviluppo delle risorse umane	In quest'ambito si misura e valuta la: capacità di gestire il personale funzionalmente dipendente in modo tale che questi ultimi operino in un clima e in un contesto organizzativo qualitativamente elevato facilitandone il conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento	3,00	x						

Lavoro di gruppo e il lavoro in rete	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	3,00		x					
Rapporto con i referenti politici	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: collaborare e supportare l'organo politico nella identificazione e realizzazione delle politiche previste dallo stesso	3,00		x					
Anali e soluzione dei problemi	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	3,00		x					
Pianificazione e organizzazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare i problemi che emergono nello svolgimento dell'attività lavorativa, approfondendone le cause per poi trovare soluzioni possibili al fine di scegliere la più appropriata a seconda della situazione, delle possibilità di attuazione, delle conseguenze e dei rischi associati	3,00		x					
Orientamento alla qualità dei servizi	In quest'ambito viene misurata e valutata la capacità di: Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà	3,00		x					
Iniziativa	In quest'ambito viene misurata e valutata la: Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.	2,00		x					
Comunicazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore	2,00		x					
<b>Totale peso comportamenti professionali</b>		<b>22,00</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Totale peso obiettivi</b>		<b>100,00</b>							

**Esito Ciclo Valutazione Performance**

Performance Organizzativa

Obiettivi Operativi

Obiettivi Valore Pubblico



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE**

**ENTE**

**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**Area:**

**Area Lavori Pubblici**

**ANNO**

**2025**

**Dirigente**

**Ing. Pierandrea Bandinu**

<i>Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente</i>		<i>Peso % Obiettivo</i>	<i>Risultato (%)</i>	<i>Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento</i>					<i>NOTE</i>
				<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	
				<i>0% ÷ 20%</i>	<i>21% ÷ 50%</i>	<i>51% ÷ 70%</i>	<i>71%÷90%</i>	<i>91% ÷100%</i>	
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>			<i>Non Avviato</i>	<i>Avviato</i>	<i>Perseguito</i>	<i>Parzialmente Raggiunto</i>	<i>Pienamente Raggiunto</i>	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Capacità di realizzazione della spesa corrente del Settore. Indicatore: a) € totali impegnati dal Settore Titolo I/€ totali stanziati dal Settore Titolo I; b) Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del Settore. Indicatore: € totali impegnati dal Settore Titolo II/€ totali stanziati dal Settore Titolo II	4,84		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di trasparenza	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di Anticorruzione	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21		x					
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula =[ N. atti sottoposti a controllo interno che non presentano anomalie/ N. atti sottoposti a controllo interno ]*100 - Formula =[ N. sedute di controllo successivo di regolarità amministrativa effettuate/ - N. sedute di controllo di regolarità amministrativa previste dal regolamento]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21		x					
Garantire la liquidazione delle fatture, da parte dei competenti servizi provinciali, in tempi tali da consentire al servizio finanziario l'emissione dei mandati di pagamento entro il termine di 30 giorni dal ricevimento a sistema delle fatture.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/2025 /Tempo Programmato _____/2025]*100 (Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute)	36,28		x					

Approfondita analisi dei residui attivi e passivi con il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi e smaltimento nel corso dell'anno attraverso il pagamento dei debiti liquidi ed esigibili e mediante l'attuazione di tutte le attività finalizzate all'incasso delle entrate dell'ente liquide ed esigibili, eventualmente mediante l'avvio entro l'anno e comunque entro i termini di prescrizione se i tempi sono inferiori.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 -- Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100	3,02	x						
Contributo che ogni area di responsabilità, e l'organizzazione nel suo complesso apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders contenuti nel PIAO. Realizzazione degli obiettivi stabiliti nelle sezioni 2 - Valore Pubblico - Performance e Anticorruzione - Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	1,21	x						
<b>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</b>		Peso Relativo	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		49	0	0	0	0	0	-	
<b>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.	Formula =[Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	3,63	x						
Predisporre di un piano di operatività prevedendo fasi e tempistiche delle attività /piani di azioni contenuti nei documenti di programmazione dell'ente e realizzazione nel rispetto delle tempistiche previste negli stessi	Entro 15 giorni dall'approvazione del PIAO.	4,84	x						
Predisposizione Accordi per la ripartizione dei beni immobili, mobili, personale, quote società in house, procedimenti in corso della soppressa Provincia del Sud Sardegna tra le nuove province e la città metropolitana di Cagliari. - delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024 (Legge Regionale 12.04.2021, n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione " Legge Regionale 19.07.2024, n.9 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province")	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024*100	6,05	x						
<b>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</b>		Peso Relativo	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		15	0	0	0	0	0	-	
<b>OBIETTIVI FINALIZZATI ALLA PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	

Obiettivo	Performance attesa	Peso Obiettivo	Risultati	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Interventi di edilizia scolastica finanziati con fondi PNRR: rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi come da cronoprogramma per il 2025	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Attuazione piano di realizzazione rete scolastica 2025	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Assicurare l'equilibrio del bilancio dell'Ente nell'ottica del contenimento dei costi, dei consumi energetici, di una adeguata capacità di spesa corrente e per attuare gli investimenti, della tempestività dei pagamenti e di un'efficace riscossione delle entrate	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Attuazione delle scelte strategiche della provincia sul patrimonio immobiliare	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Migliorare la resilienza del territorio. Tutelare l'ambiente dai rischi di inquinamento	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
Migliorare la circolazione stradale provinciale rendendola più sicura e scorrevole	Formula = [Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula = [Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024]*100	3,63		x					
<b>Totale Peso Obiettivi Valore Pubblico</b>		Peso Relativo		<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>
		<b>14,51</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Peso %</b>	<b>Valori Rilevati (%)</b>	<b>Valutazione del comportamento - Valori rilevati</b>					<b>NOTE</b>
				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
				<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>	
<b>Comportamenti Professionali</b>	<b>Oggetto della misurazione</b>			<b>Inadeguato</b>	<b>Non soddisfacente</b>	<b>Migliorabile</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccellente</b>	
Gestione e sviluppo delle risorse umane	In quest'ambito si misura e valuta la: capacità di gestire il personale funzionalmente dipendente in modo tale che questi ultimi operino in un clima e in un contesto organizzativo qualitativamente elevato facilitandone il conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento	3,00		x					

Lavoro di gruppo e il lavoro in rete	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	3,00		x					
Rapporto con i referenti politici	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: collaborare e supportare l'organo politico nella identificazione e realizzazione delle politiche previste dallo stesso	3,00		x					
Anali e soluzione dei problemi	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	3,00		x					
Pianificazione e organizzazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare i problemi che emergono nello svolgimento dell'attività lavorativa, approfondendone le cause per poi trovare soluzioni possibili al fine di scegliere la più appropriata a seconda della situazione, delle possibilità di attuazione, delle conseguenze e dei rischi associati	3,00		x					
Orientamento alla qualità dei servizi	In quest'ambito viene misurata e valutata la capacità di: Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà	3,00		x					
Iniziativa	In quest'ambito viene misurata e valutata la: Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.	2,00		x					
Comunicazione	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore	2,00		x					
<b>Totale peso comportamenti professionali</b>		<b>22,00</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Totale peso obiettivi</b>		<b>100,00</b>							

**Esito Ciclo Valutazione Performance**

Performance Organizzativa

Obiettivi Operativi

Obiettivi Valore Pubblico



SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE

ENTE

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Area:

Dipartimento di Presidenza e Segreteria

ANNO

2025

Dirigente

Dott. Paolo Maggio

Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente		Peso Assoluto Obiettivo	Peso % Obiettivo	Formule	Risultato (%)	Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento					NOTE
						1	2	3	4	5	
						0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
Obiettivo di Performance	Performance attesa					Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Capacità di realizzazione della spesa corrente del Settore. Indicatore: a) € totali impegnati dal Settore Titolo I/€ totali stanziati dal Settore Titolo I; b) Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del Settore. Indicatore: € totali impegnati dal Settore Titolo II/€ totali stanziati dal Settore Titolo II	16,00	4,20	0,00		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di trasparenza	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	4,00	1,05	0,00		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa in materia di Anticorruzione	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	4,00	1,05	0,00		x					
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula =[ N. atti sottoposti a controllo interno che non presentano anomalie/ N. atti sottoposti a controllo interno ]*100 - Formula =[ N. sedute di controllo successivo di regolarità amministrativa effettuate/ - N. sedute di controllo di regolarità amministrativa previste dal regolamento]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/ Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	4,00	1,05	0,00		x					
Garantire la liquidazione delle fatture, da parte dei competenti servizi provinciali, in tempi tali da consentire al servizio finanziario l'emissione dei mandati di pagamento entro il termine di 30 giorni dal ricevimento a sistema delle fatture.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100 (Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute)	125,00	32,83	0,00		x					
Approfondita analisi dei residui attivi e passivi con il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi e smaltimento nel corso dell'anno attraverso il pagamento dei debiti liquidi ed esigibili e mediante l'attuazione di tutte le attività finalizzate all'incasso delle entrate dell'ente liquide ed esigibili, eventualmente mediante l'avvio entro l'anno e comunque entro i termini di prescrizione se i tempi sono inferiori.	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/_____/2025 /Tempo Programmato _____/_____/2025]*100	10,00	2,63	0,00		x					
Contributo che ogni area di responsabilità, e l'organizzazione nel suo complesso apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders contenuti nel PIAO. Realizzazione degli obiettivi stabiliti nelle SEZIONI 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato /Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	4,00	1,05	0,00		x					

<i>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</i>		Assoluto	Peso Relativo			Valutazione					ESITO
		167,00	44			0	0	0	0	0	-
<i>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</i>		<i>Peso Assoluto Obiettivo</i>	<i>Peso % Obiettivo</i>	<i>Formule</i>	<i>Risultato (%)</i>	1	2	3	4	5	NOTE
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>					0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
						Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	Formula =[Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	12,00	3,15	0,00		x					
Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	Formula =[Azione Attuata/Azione Programmata ]*100	16,00	4,20	0,00		x					
Rogito atti pubblici amministrativi dell'Ente	Formula =[ N. contratti sottoposti a stipula/ N. contratti stipulati ]*100	14,00	3,68	0,00		x					
Monitoraggio del tempo medio dei pagamenti per Area	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	20,00	5,25	0,00		x					
Predisposizione Accordi per la ripartizione dei beni immobili, mobili, personale, quote società in house, procedimenti in corso della soppressa Provincia del Sud Sardegna tra le nuove province e la città metropolitana di Cagliari. - delibera Ras n. 54/21 del 30.12.2024 (Legge Regionale 12.04.2021, n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione " Legge Regionale 19.07.2024, n.9 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province")	entro il tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	20,00	5,25	0,00		x					
<i>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</i>		Assoluto	Peso Relativo			Valutazione					ESITO
		82	22			0	0	0	0	0	-
<i>OBIETTIVI FINALIZZATI ALLA PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</i>		<i>Peso Assoluto Obiettivo</i>	<i>Peso % Obiettivo</i>	<i>Formule</i>	<i>Risultato (%)</i>	1	2	3	4	5	NOTE
<i>Obiettivo</i>	<i>Performance attesa</i>					0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%÷90%	91% ÷100%	
						Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
0	0	-	-	0,00		x					
0	0	-	-	0,00		x					
INTERVENTI DI EDILIZIA SCOLASTICA FINANZIATI CON FONDI PNRR: rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi come da cronoprogramma per il 2025	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	12,00	3,15	0,00		x					
Attuazione piano di realizzazione rete scolastica 2025	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	12,00	3,15	0,00		x					
Assicurare l'equilibrio del bilancio dell'Ente nell'ottica del contenimento dei costi, dei consumi energetici, di una adeguata capacità di spesa corrente e per attuare gli investimenti, della tempestività dei pagamenti e di un'efficace riscossione delle entrate	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	12,00	3,15	0,00		x					
ATTUAZIONE DELLE SCELTE STRATEGICHE DELLA PROVINCIA SULLA PATRIMONIO IMMOBILIARE : Predisposizione di report di controllo sugli indirizzi formulati dall'organo di Governo	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	12,00	3,15	0,00		x					
0	0	-	-	0,00		x					

Migliorare la resilienza del territorio. Tutelare l'ambiente dai rischi di inquinamento	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	12,00	3,15	0,00		x					
Migliorare la circolazione stradale provinciale rendendola più sicura e scorrevole	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100 - Indicatore Temporale: Formula =[Tempo Realizzato _____/Tempo Programmato come previsto nella delibera Ras n 54/21 del 30.12.2024*100	12,00	3,15	0,00		x					
<b>Totale Peso Obiettivi Valore Pubblico</b>		<b>Assoluto</b>	<b>Peso Relativo</b>			<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>
		<b>48,00</b>	<b>12,61</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Peso Assoluto</b>	<b>Peso %</b>	<b>Formule</b>	<b>Valori Rilevati (%)</b>	<b>Valutazione del comportamento - Valori rilevati</b>					<b>NOTE</b>
						<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
						<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%÷90%</b>	<b>91% ÷100%</b>	
<b>Comportamenti Professionali</b>	<b>Oggetto della misurazione</b>					<b>Inadeguato</b>	<b>Non soddisfacente</b>	<b>Migliorabile</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccellente</b>	
A.GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	In quest'ambito si misura e valuta la: capacità di gestire il personale funzionalmente dipendente in modo tale che questi ultimi operino in un clima e in un contesto organizzativo qualitativamente elevato facilitandone il conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di riferimento	3,00	3,00	-		x					
C.LAVORO DI GRUPPO E IL LAVORO IN RETE	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	3,00	3,00	-		x					
E.RAPPORTO CON I REFERENTI POLITICI	In quest'ambito si misura e si valuta la capacità di: collaborare e supportare l'organo politico nella identificazione e realizzazione delle politiche previste dallo stesso	3,00	3,00	-		x					
F.ANALISI DEI PROBLEMI	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	3,00	3,00	-		x					
G.PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di analizzare i problemi che emergono nello svolgimento dell'attività lavorativa, approfondendone le cause per poi trovare soluzioni possibili al fine di scegliere la più appropriata a seconda della situazione, delle possibilità di attuazione, delle conseguenze e dei rischi associati	3,00	3,00	-		x					
H.ORIENTAMENTO AI RISULTATI E ALLA QUALITA'	In quest'ambito viene misurata e valutata la capacità di: Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà	3,00	3,00	-		x					
I. INIZIATIVA	In quest'ambito viene misurata e valutata la: Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.	2,00	2,00	-		x					

M.COMUNICAZIONE	In quest'ambito viene misurata e valutata la: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore	2,00	2,00	-	x					
<i>Totale peso comportamenti professionali</i>		<i>22,00</i>	<i>22,00</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
<i>Totale peso obiettivi</i>		<i>319,00</i>	<i>100</i>							

<i>Esito Ciclo Valutazione Performance</i>	<i>Performance Organizzativa</i>	<input type="text" value="-"/>
	<i>Obiettivi Operativi</i>	<input type="text" value="-"/>
	<i>Obiettivi Valore Pubblico</i>	<input type="text" value="-"/>
	<i>Comportamenti</i>	<input type="text" value="-"/>