

COMUNE DI FORCE

(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 60 DEL 28-12-2024

Oggetto: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO - PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2025.

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di dicembre alle ore 10:30, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

LUPI AMEDEO	SINDACO	P
Flamini Fabio	VICESINDACO	P
CURTI AUGUSTO	ASSESSORE	P

Ne risultano PRESENTI n. 3 e ASSENTI 0

Assume la Presidenza il sig. LUPI AMEDEO nella sua qualità di SINDACO con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE
Signor ERCOLI PASQUALE

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo da parte del Co.Re.Co.	N
Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a comunicazione	S
Soggetta a ratifica	N

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione Consiglio comunale n. 7 del 15.02.2024, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026;

VISTA la deliberazione Consiglio comunale n. 15 del 14.03.2024, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

VISTA deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 09.04.2024, divenuta esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 29.04.2024, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2023;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n.52 del 04.10.2024, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024.2026, di cui all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 - Decreto Reclutamento -, quale Documento unico di programmazione e governance che sostituisce una serie di piani che le amministrazioni erano prima tenute a predisporre separatamente, compreso il programma dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 91, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

TENUTO CONTO che il PIAO è operativo dal 1^a gennaio 2022;

RICORDATO che:

1.il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e ha lo scopo di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;

2. il PIAO definisce:

«a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli

obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

3. il PIAO viene pubblicato nel sito istituzionale e trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, per la pubblicazione nel relativo portale;

VISTO il D.P.R. 30 giugno 2022 n. 132: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"; in particolare, gli articoli 2, 3, 4 e 5, che definiscono contenuti del PIAO e prevedono, oltre alla scheda anagrafica dell'amministrazione, le sezioni e sottosezioni dove il documento deve essere suddiviso e, nello specifico:

a) sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione articolata nelle tre sottosezioni 'Valore pubblico' - 'Performance', 'Rischi corruttivi e trasparenza' (art. 3);

b) sezione organizzazione e capitale umano articolata nelle sottosezioni 'Struttura organizzativa', 'Organizzazione del lavoro agile', 'Piano triennale del fabbisogno del personale' (art. 4);

c) sezione monitoraggio (art. 5);

VISTA la Circolare n. 2/2022 dell'11 ottobre 2022, del Dipartimento della Funzione pubblica, contenente le indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che il PIAO unifica:

- il piano della performance;
- il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- piano del fabbisogno del personale;
- il piano per l'organizzazione del lavoro agile e piano per la formazione del personale;
- il piano per le azioni positive;

RITENUTA la necessità di modificare la sezione del PIAO dedicata al personale **prorogando, per l'anno 2025**, i fabbisogni delle unità a tempo determinato ai sensi dell'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022 e per l'attuazione del PNRR "Piccoli Comuni", finanziato con le risorse previste dall'articolo 31-bis, comma 5, del D.L. 6 novembre 2021, n. 152;

VISTA la comunicazione del Commissario straordinario del Governo per la ricostruzione sisma 2016 in data 19 dicembre 2024 – Protocollo n. 0050884 – P – Sen. Guido Castelli - avente per oggetto: "Proroga personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 50-bis, comma 1, del decreto-legge 189/2016 e assunzioni autorizzate ai sensi dell'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022", con la quale si chiarisce che la proroga delle assunzioni autorizzate per l'anno 2025 ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 189/2016, è da intendersi riferita anche a quelle

<finanziate e contemplate dall'Ordinanza commissariale n. 17 PNC del 14 aprile 2022, posto che la norma di finanziamento di queste ultime assunzioni è sempre l'articolo 50-bis, comma 1, del decreto-legge 189/2016>;

TENUTO CONTO che il personale in servizio alle dipendenze dell'Ente per le finalità indicate, **con contratto in scadenza il 31 dicembre 2024**, è collocato nei seguenti profili:

- 1(uno) Funzionario Amministrativo (ex Categoria D), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'Ordinanza Commissariale PNC n. 17 del 14 aprile 2022;
- 1(uno) Istruttore Amministrativo Contabile (Ex Categoria C), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'Ordinanza Commissariale PNC n. 17 del 14 aprile 2022;
- 1(uno) Istruttore Amministrativo (Ex Categoria C), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'Ordinanza Commissariale PNC n. 17 del 14 aprile 2022;
- 1(uno) Istruttore Tecnico (Ex Categoria C), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'articolo 31-bis, comma 5, del D.L. 6 novembre 2021, n. 152 (PNRR "Piccoli Comuni");

RITENUTO di approvare la modifica del PIAO 2024.2026 - Piano fabbisogno di personale 2025 - nei termini riportati:

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm. e ii.;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali" di cui, in particolare, l'articolo 169, modificato dall'articolo 74, comma 1, punto 18 - del d.lgs. 23/06/2011, n. 118, gli art.li 170 e 197, comma 2, lett. a), del d.lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO il Principio contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del d.lgs. n. 118/2011);

VISTO il decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*"), convertito con modificazioni dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e successive modificazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448, a mente del quale, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione dei fabbisogni di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della relativa spesa, ai sensi dell'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio devono essere analiticamente motivate;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, segnatamente:

- l'articolo 2, per il quale le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'articolo 4, per il quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

- l'articolo 6, comma 2, per il quale le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'articolo 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenente disposizioni in materia di "Personale a tempo determinato assunto con forme di lavoro flessibile";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il CCNL Funzioni locali 16.11.2022 – Triennio 2019.2021;

VISTO lo Statuto comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in esame, espressi dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U.E.L – approvato con d.lgs. 18/08/2000 n° 267;

RITENUTO, data l'urgenza, di avvalersi della facoltà prevista dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse alla narrativa, che si dichiarano parte integrante del presente dispositivo e quale motivazione del provvedimento ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI APPROVARE, sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), la nuova sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024.2026, dove, relativamente agli adempimenti legati all'attuazione del PNC di cui all'Ordinanza del Commissario per la Ricostruzione sisma 2016 n. 17 del 14 aprile 2022 e del PNRR "Piccoli Comuni", si prevede la conferma, per l'anno 2025, dei seguenti fabbisogni:

- 1(uno) Funzionario Amministrativo (ex Categoria D), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'Ordinanza Commissariale PNC n. 17 del 14 aprile 2022;
- 1(uno) Istruttore Amministrativo Contabile (Ex Categoria C), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'Ordinanza Commissariale PNC n. 17 del 14 aprile 2022;
- 1(uno) Istruttore Amministrativo (Ex Categoria C), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'Ordinanza Commissariale PNC n. 17 del 14 aprile 2022;
- 1(uno) Istruttore Tecnico (Ex Categoria C), con rapporto di lavoro a tempo pieno costituito ai sensi dell'articolo 31-bis, comma 5, del D.L. 6 novembre 2021, n. 152 (PNRR "Piccoli Comuni"), limitatamente alla durata di 5 (cinque) mesi, dal 1° gennaio al 31 maggio 2025, salve eventuali proroghe previste nel PIAO 2025.2027, di prossima formazione.

3. DI DARE ATTO che l'onere della spesa, su cui poggia la prosecuzione dei fabbisogni, è contenuto nell'articolo 50-bis del decreto-legge 189/2016 e nell'articolo 31-bis, c. 5, decreto-legge 152/2021.

4. DI DARE INFORMATIVA della presente alle OO.SS, secondo il disposto previsto dall'articolo 4, comma 5, del CCNL Comparto funzioni locali 16/11/2022.

5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Revisore dei conti, dando atto che l'onere della spesa legato alla prosecuzione dei fabbisogni di personale per l'anno 2025, sarà interamente assunto a carico del bilancio dello Stato.

6. DI PROCEDERE, ai sensi della nota Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica, recante: "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)", alla pubblicazione della modifica sul Portale PIAO <https://piao.dfp.gov.it/>, messo a disposizione delle amministrazioni dal Dipartimento per il monitoraggio delle azioni collegate allo strumento unico di programmazione.

7. DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal d.lgs. n. 33/2013, agli artt.li 23 e 26, disponendo la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale del Comune nella sezione "*Amministrazione trasparente*".

8. DI DEMANDARE al Servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

9. DI COMUNICARE, in elenco, il presente atto al capogruppo consiliare, ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio.

10. DI RENDERE, ravvisata l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, mediante distinta e separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

OGGETTO:	MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO - PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2025.
-----------------	---

Pareri espressi ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.:

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' Contabile

Data: 28-12-2024

Il Responsabile del servizio
F.to **LUPI AMEDEO**

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

Data: 28-12-2024

Il Responsabile del servizio
F.to **LUPI AMEDEO**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to LUPI AMEDEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pasquale Ercoli

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi.
Forze, li 14-02-25

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pasquale Ercoli

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio di questo comune dal giorno 14-02-25 al giorno 01-03-25.
Forze, li 03-03-25

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pasquale Ercoli

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

[] per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134,comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

[] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Force li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pasquale Ercoli

E' copia conforme all'originale
Force, li 14-02-25

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale Ercoli