

Consiglio di Bacino Padova Centro

Parere sulla proposta di approvazione piano integrato semplificato (Ente con meno di 50 dipendenti) di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Il sottoscritto dott. Paolo Baratto, Revisore dei conti del Consiglio di Bacino Padova Centro,

visto

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/07/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80, che prevede che il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

CONSIGLIO DI BACINO PADOVA CENTRO
Protocollo Arrivo N. 61/2025 del 30-01-2025
Doc. Principale - Class. 1.1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- il D.M. 30/06/2022, n. 132, del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, a mezzo del quale è stata definita l’articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell’allegato al decreto stesso, nonché le modalità semplificate per l’adozione del PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

preso atto che:

- l’articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001 prevede la verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze/soprannumero di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- la programmazione del fabbisogno di personale è stata inserita all’interno del PIAO (Piano Integrato di attività e organizzazione) dal Dpr 24/6/2022 n. 81, che prevede per le amministrazioni che il Pftp sia assorbito in apposita sezione del PIAO, comportando così di fatto la sua soppressione come atto autonomo;

constatato che l’Ente non ha rilevato situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

esaminata

- la proposta di deliberazione del Comitato di Bacino Padova Centro avente ad oggetto l’approvazione piano integrato semplificato (comune con meno di 50 dipendenti) di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027;

considerato

per quanto attiene il contenimento della spesa del personale, la spesa previsionale annuale per il macro-aggregato “Redditi dal lavoro dipendente” relativa al triennio 2025-2027 si mantiene sostanzialmente inalterata rispetto al precedente esercizio,

verificati

- il bilancio di previsione e i documenti della programmazione finanziaria 2025 – 2027;
- la documentazione allegata alla proposta di deliberazione in oggetto;

visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile competente, ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

esprime

per quanto di propria competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione della Comitato del Consiglio di Bacino Padova Centro avente ad oggetto l'approvazione piano integrato semplificato (comune con meno di 50 dipendenti) di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Padova, 29 gennaio 2025

Documento sottoscritto digitalmente

Il Revisore Unico

Dott. Paolo Baratto



Firmato digitalmente da:

Baratto Paolo

Firmato il 29/01/2025 15:51

Seriale Certificato: 2257055

Valido dal 06/03/2023 al 06/03/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA