



CAMERA DI COMMERCIO  
TREVISO - BELLUNO | DOLOMITI  
bellezza e impresa

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027**

**Allegato 7**

**Assetto organizzativo Ente al 31/12/2024**

Tab 1 - Assetto organizzativo Ente al 31/12/2024

	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE						
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	SG	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
PROFILI PROFESSIONALI	SG	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore servizi specialistici di studio e promozione - Gestore integrato servizi di rete, amministrativi contabili e di supporto - Gestore integrato servizi specialistici di studio e promozione - Specialista in operation management e controllo	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete	- Addetto servizi ausiliari	
n.	1	2	30	92	2	1	128
di cui tempo determinato	---	---	---	4	---	---	4
%	2,3%		23,4%	71,9%	1,6%	0,8%	100%
FTE (solo tempo indeterminato)	3,00		29,00	83,00	2,30	3,00	120,30

Tab 2 - Assetto organizzativo per area al 31/12/2024

<b>STAFF</b>	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	SG	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
PROFILI PROFESSIONALI	SG	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete	- Addetto servizi ausiliari	
n.	1	1	5	2	1	10
di cui tempo determinato	--	--	--	--	--	0
%	10,0%	10,0%	50,0%	20,0%	10,0%	100%
FTE (solo tempo indeterminato)	1,00	1,00	5,00	0,50	3,00	10,50

<b>AREA 1</b>	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	SG/DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
PROFILI PROFESSIONALI	DIR/SG	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete			
n.	1	10	18	0	0	29
di cui tempo determinato	--	--	--	--	--	0
%	3,4%	34,5%	62,1%	0,0%	0,0%	100%
FTE (solo tempo indeterminato)	1,00	10,00	17,40	0,00	0,00	28,40

<b>AREA 2</b>	<b>LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE</b>					
<b>NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022</b>	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	<b>TOTALE</b>
<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore integrato servizi di rete, amministrativi contabili e di supporto - Specialista in operation management e controllo	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete		
<b>n.</b>	1	10	57	0	0	<b>68</b>
<b>di cui tempo determinato</b>	--	--	4	--	--	<b>4</b>
<b>%</b>	1,5%	14,7%	83,8%	0,0%	0,0%	<b>100%</b>
<b>FTE (solo tempo indeterminato)</b>	1,00	10,00	47,10	1,80	0,00	<b>59,90</b>

<b>AREA 3</b>	<b>LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE</b>					
<b>NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022</b>	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	<b>TOTALE</b>
<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore integrato servizi specialistici di studio e promozione	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete			
<b>n.</b>	1	9	12	0	0	<b>22</b>
<b>di cui tempo determinato</b>	--	--	--	--	--	<b>0</b>
<b>%</b>	4,5%	40,9%	54,5%	0,0%	0,0%	<b>100%</b>
<b>FTE (solo tempo indeterminato)</b>	1,00	8,00	13,00	0,00	0,00	<b>22,00</b>

Tab 3 - Assetto organizzativo e obiettivi strategici al 31/12/2024

<p><b>STAFF</b></p> <p>1 SG 1 Funzionari e EQ 5 Istruttori 2 Operatore esperto 1 Operatori</p>	<p>Miglioramento continuo della logistica e tecnologia Acquisizione e gestione delle risorse strumentali</p> <p>Upgrade delle risorse informatiche e digitali, gestione dei rapporti con i fornitori degli strumenti tecnologici, digitali e di telefonia Gestione, manutenzione, ristrutturazione ed efficientamento degli edifici e spazi camerati e dei beni mobili Approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento dell'Ente e per l'erogazione dei servizi</p>
<p><b>AREA 1</b></p> <p>1 DIR 10 Funzionari e EQ 18 Istruttori 0 Operatore esperto 0 Operatori</p>	<p>Acquisizione e gestione delle risorse umane Acquisizione e gestione delle risorse finanziarie Miglioramento della qualità dei servizi Trasparenza e anticorruzione Comunicazione digitale Cruscotto partecipazioni e politecnologici</p> <p>Gestione del progetto ufficio unico personale regionale Supporto degli organi camerati Gestione dell'attività programmatoria</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>
<p><b>AREA 2</b></p> <p>1 DIR 10 Funzionari e EQ 57 Istruttori 0 Operatore esperto 0 Operatori (6 di cui n. 4 istruttori a tempo determinato)</p>	<p>Digitalizzazione dei servizi e semplificazione amministrativa Sostegno al superamento delle crisi aziendali e incentivazione della giustizia alternativa Sviluppo e valorizzazione del patrimonio informativo del Registro imprese Tutela del mercato e della legalità</p> <p>Gestione dei progetti finanziati con la maggiorazione del 20% del diritto annuale</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>
<p><b>AREA 3</b></p> <p>1 DIR 9 Funzionari e EQ 12 Istruttori 0 Operatore esperto 0 Operatori</p>	<p>Internazionalizzazione e attrazione di investimenti esteri Supporto alle imprese e alle associazioni di categoria, sostegno alla nascita di nuove imprese e di start up, all'imprenditoria femminile, alla formazione e all'occupazione dei giovani e delle donne, all'accesso al credito Attrattività culturale e turistica del territorio Governare del territorio e dell'economia locale Transizione digitale e tecnologica Transizione ecologica</p> <p>Gestione dei progetti territoriali, nazionali, comunitari ed internazionali Gestione dei progetti finanziati con la maggiorazione del 20% del diritto annuale</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>

Tab 4 - Analisi composizione anagrafica al 31/12/2024

	N.	Genere		Classi di età										Scolarità						
		M	F	<=30		31-40		41-55		56-65		>=66		scuola dell'obbligo	diploma di maturità	laurea				
				M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			indirizzo economico	indirizzo giuridico	scienze politiche	indirizzo statistico	altro
SG	1	1								1								1		
DIR	2	2								2							1	1		
FUNZIONARI E EQ	10	4	6						1	4	5				1	4		5		
	20	6	14	2	1	1		1	8	2	5				5	8	2	2	3	
ISTRUTTORI	92	22	70	6	4	3	7	5	33	7	26	1		44	15	7	9			17
OPERATORI ESPERTI	2	1	1							1	1			1	1					
OPERATORI	1	1								1				1						
<b>Tot.</b>	<b>128</b>	<b>37</b>	<b>91</b>	<b>13</b>		<b>11</b>		<b>48</b>		<b>55</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
di cui tempo determinato	4	3	1	2	--	1	1	--	--	--	--	--	--	--	1	2	--	1	--	--
%	100%	29%	71%	10%		9%		38%		43%		1%		2%	40%	21%	8%	14%	2%	13%

**Dotazione organica camerale alla data del 31.12.2024 rispetto alla dotazione approvata dal MISE**  
modificata con DG n. 8 del 29.1.2021 che ha ridotto le figure dirigenziali da 4 a 3

	Dotazione organica al 31.12.2019 come da Decreto MISE 2018	N. Dipendenti in organico al 31/12/2024	FTE al 31/12/2023
Dirigenti	4	3	3
Area Funzionari ed EQ	32	30	30
Area Istruttori	85	86	79,5
Area Operatori esperti	8	3	2,3
Area Operatori	3	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>132</b>	<b>124</b>	<b>116,8</b>

Pertanto alla data del 31.12.2024 non vi è personale in soprannumero rispetto alla dotazione approvata dal Ministero, anzi è evidente - pur a fronte di incrementi delle attività e delle competenze camerali - la deficienza dell'organico rispetto a quanto stabilito dallo stesso Ministero vigilante: tra l'altro, a fronte di una vacanza di organico teorica di 8 unità (132-124), il delta effettivo tra la dotazione e le unità in servizio, in termini di unità equivalenti (FTE), è pari a 7,2 unità (124-116,8), comprensive dell'unità che allo stato attuale, è assente dal servizio per incarico politico e per aspettativa senza retribuzione.

**Dinamiche dotazione anno 2024 e previsioni 2025, 2026**

	<b>DOTAZIONE AL 31.12.2024</b>
(SG)	1
(DIR)	2
(FUNZIONARI E EQ)	30
(ISTRUTTORI)	88
(OPERATORI ESPERTI)	2
(OPERATORI)	1
	<b>124</b>

<b>DOTAZIONE AL 01.01.2025</b>	
(SG)	1
(DIR)	2
(FUNZIONARI E EQ)	30
(ISTRUTTORI)	88
(OPERATORI ESPERTI)	2
(OPERATORI)	1
<b>TOTALE</b>	<b>124</b>

<b>DINAMICHE HR</b>		
<b>+</b> entrate	<b>-</b> uscite	progressioni
2	1	7
	3	-7
<b>2</b>	<b>4</b>	

<b>DOTAZIONE AL 31.12.2025</b>
1
2
38
78
2
1
<b>122</b>

<b>DOTAZIONE AL 01.01.2026</b>	
(SG)	1
(DIR)	2
(FUNZIONARI E EQ)	38
(ISTRUTTORI)	78
(OPERATORI ESPERTI)	2
(OPERATORI)	1
<b>TOTALE</b>	<b>122</b>

<b>DINAMICHE HR</b>		
<b>+</b> entrate	<b>-</b> uscite	progressioni
2		
	3	
	1	
<b>2</b>	<b>4</b>	

<b>DOTAZIONE AL 31.12.2026</b>
1
2
40
75
2
0
<b>120</b>