



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 34

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

11-02-2025

Oggetto: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO - PROFILO FG (GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) - ART. 11 COMMA 2 D.L. 30 APRILE 2022, N. 36, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)", AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PTFP DEL PIAO E ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno duemilaventicinque il giorno 11 del mese di febbraio, con inizio alle ore 18:24, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di Legge.

Presiede l'adunanza la Sig.ra Marchello Carmelita, nella qualità di Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

		Presenti	Assenti
MARCHELLO Carmelita	Sindaco	X	
FIORE Salvatore Vittorio	Vice -Sindaco	X	
INTERDONATO Armando	Assessore	X	
PANTANO Salvatore	Assessore	X DA REKOTO	
DI BELLA Gianluca Antonino	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dr. Carmelo Pino.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Città Metropolitana di Messina

I^a AREA AMMINISTRATIVA

Proposta di deliberazione di Giunta Municipale

N. proposta 30

del 04 febbraio 2025

Oggetto: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO - PROFILO FG (GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) - ART. 11 COMMA 2 D.L. 30 APRILE 2022, N. 36, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)" AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PTFP DEL PIAO E ATTO DI INDIRIZZO.

RELAZIONE

Premesso che nel corso dell'anno 2021, l'Unione Europea, oltre ai tradizionali fondi strutturali, ha avviato il programma Next Generation Eu anche noto come Recovery Plan, in risposta alla crisi economica dovuta all'emergenza epidemiologica e l'Italia ha ricevuto risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Preso atto della nota trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 e 2021-2027, acquisita al protocollo informatico comunale con il n. 6819 in data 15.06.2022, con la quale è stata indicata la vincitrice del concorso pubblico di cui alle premesse, per il periodo di mesi 36(trentasei), con il profilo giuridico FG "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo";

Preso atto della delibera di Giunta Municipale n. 143 del 29.6.2022 con la quale si è proceduto all'assunzione della suddetta unità di personale con matricola n.134, a decorre dall'11 luglio 2022, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1 – comma 179 – della Legge di Bilancio 2021 con oneri integralmente a carico delle disponibilità del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e 2021-2027;

Preso atto della nota prot. 12601 del 15.11.2024, con la quale la suddetta unità di personale con matricola n.134 ha rassegnato le dimissioni dall'incarico a far data 15.12.2024;

Preso atto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con atto assunto al protocollo dell'Ente con il n. di 12566 del 14.11.2024, ha trasmesso il modulo di recesso dal rapporto di lavoro del medesimo nominativo;

Vista la nota prot. n. 12897 del 21/11/2024 con la quale questo Ente ha chiesto, all'"Agenzia per la Coesione Territoriale" ed al "Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud", la disponibilità in graduatoria di altro personale in n. 01 unità, in sostituzione della dimissionaria unità con matricola n. 134 e con la medesima professionalità;

Evidenziato che in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963, il "Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud" – Ufficio IV per il rafforzamento della capacità amministrativa per le politiche di coesione, comunicava l'assenza di figure idonee per i profili dimessi e, nel contempo e con la medesima nota, autorizzava questa Amministrazione a procedere alla selezione di esperti esterni con profilo FG (gestione, rendicontazione e controllo) e con modalità previste dalle circolari e linee guida emanate dall'Agenzia di Coesione, quantificando in € 21.758,38 l'importo residuo eterofinanziato utilizzabile per la selezione di che trattasi;

Visto l'art.11 comma 2 del D.L. n.36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022, che ha introdotto il comma 179 bis nell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ove prevede che "le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018";

Vista la circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.15001 del 19/07/2022, recante indicazioni per l'applicazione dell'art.11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022;

Vista la circolare n. 21701 del 07/10/2022 emanata dalla predetta Agenzia, che definisce, in particolare, le modalità anche temporali della collaborazione comunque non superiori a 36 mesi e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta agenzia, n.107 del 08/06/2018;

Considerato che questo Ente intende avviare la selezione di un professionista, viste le scadenze inerenti al monitoraggio e rendicontazione dei progetti per i quali il Comune di San Piero Patti ha ottenuto finanziamenti a valere sul PNRR e dei successivi progetti a cui si intende partecipare per l'ottenimento di ulteriori finanziamenti;

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

Visto l'art 6 comma 7 del D.L. 9 giugno 2021 n.80, ai sensi del quale "... *In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n.*

113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160.”

Ed in particolare “....assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza Omissis ”

Richiamata al riguardo la deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sicilia n. 48/2023 sul Piano integrato adottato in via provvisoria;

Preso atto che ad oggi il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28.02.2025 con D.M. 24.12.2024;

Preso atto che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 27.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 -2027,

con Delibera n.55 del 27.12.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025 - 2027;

con deliberazione di Giunta Comunale n 88 del 15.04.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026, e con esso il Piano delle azioni positive 2024-2026 nella sottosezione 3.4;

con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 in data 20.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto di gestione 2023 e l’Ente non risulta essere strutturalmente deficitario;

con deliberazione di Giunta Comunale n 235 del 21.10.2024 è stata approvata la “MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026” alla luce dei nuovi dati approvati con il rendiconto 2023 per adeguare il piano triennale del fabbisogno del personale con il dato aggiornato e per avviare la procedura di stabilizzazione dei lavoratori Asu;

Dato atto che

- sulla base dei dati risultanti dall’ultimo rendiconto approvato – Rendiconto 2023 - con delibera G.C. n.235 del 21.10.2024, cui si rinvia, è stato effettuato il nuovo calcolo della capacità assunzionale per le assunzioni a tempo indeterminato ed è stata rideterminata la dotazione organica;

- in ogni caso la spesa per il suddetto rapporto di collaborazione professionale deve essere considerata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art. 1 comma 179 della legge di bilancio 2021, in quanto eterofinanziata, con oneri interamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in sostituzione della unità di personale dimessa;

- ai sensi dell’ art. 1 del D.L. 90/2021 rubricato “Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l’attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche” *Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate.*

Visto il tetto di spesa relativo al lavoro flessibile, calcolato nel limite di quanto impegnato nell’anno 2009 pari ad € 62.777,26;

Visto che con delibera n.295 del 4.12.2024 la Giunta Comunale ha dato atto che per l’anno 2025 in questo Ente non sussistono dipendenti in soprannumero né in eccedenza, come da attestazioni rese dai singoli Responsabili delle Aree, pertanto, l’Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero dei propri dipendenti;

Dato atto della neutralità delle spese etero-finanziate, prevista dall’art.57 comma 3 septies D.L. n.104/2020 con cui è stato introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L.n.104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove

assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;

Richiamata, con riguardo all'applicazione del detto principio di neutralità della spesa di personale e delle correlate entrate, la delibera della Sezione Liguria n.91/2020 che riporta una serie di posizioni univoche, adottate da diverse sezioni regionali e anche dalla Sezione delle Autonomie;

Visto che l'utilizzazione di personale di altri Enti ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L, diversamente da altre forme di utilizzo aventi analoghe finalità, non è stricto iure assimilabile in via generale ad un'assunzione in senso tecnico, neppure nella forma parziale.

Ritenuto, di dover aggiornare provvisoriamente la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato per l'annualità 2025 nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027 definitivo, al solo fine di procedere al conferimento dell'incarico di che trattasi finalizzato all'attuazione dei programmi del PNRR;

Dato atto che:

- questa Amministrazione, avendo necessità di conferire l'incarico di che trattasi finalizzato all'attuazione dei programmi del PNRR, ha previamente verificato la impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente, mediante la pubblicazione di apposito "Avviso di interpello interno" prot. n. 633 del 15.01.2025., così come indicato nelle Linee guida allegate alla richiamata circolare n.15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

- al termine di scadenza del predetto avviso non è pervenuta alcuna istanza da parte di dipendenti di questo Ente, giusta attestazione dell'Ufficio preposto prot. n. 888 del 22 gennaio 2025

Dato atto che questa Amministrazione, avendo avuto esito negativo l'avviso di interpello all'interno dell'Ente, intende avviare una selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad un Esperto in "gestione, rendicontazione e controllo", stipulando un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. 165/2001, con professionista di alta specializzazione per l'espletamento di funzioni specifiche nell'ambito degli interventi del PNRR, per la durata temporale commisurata all'esaurimento dell'importo residuo eterofinanziato utilizzabile per la selezione di che trattasi pari ad € 21.758,38 e comunque con termine non superiore al 30 novembre 2026, così come comunicato dal "Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud" in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963;

Richiamate le linee applicative e organizzative in materia di conferimento di incarichi di collaborazione allegata alla delibera n.71/2023 della Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione Siciliana che dispongono quanto segue *"Ed invero, con deliberazione n. 25/2010/PREV, la Sez. centrale contr. Legittimità Stato, ha ritenuto legittimo l'affidamento di un incarico di collaborazione esterna a fronte di "problematiche che non possano essere adeguatamente o tempestivamente risolte avvalendosi delle professionalità interne...". Ciò che rileva, ai fini del giudizio circa la legittimità/illegittimità del conferimento di un incarico a professionalità esterne all'amministrazione, è, dunque, la comprovata mancanza all'interno dell'organizzazione dell'ente di personale idoneo, sotto il profilo quantitativo o qualitativo, a sopperire alle esigenze che determinano il ricorso alla consulenza."*

Dato atto che le figure professionali in argomento sono state indicate con i seguenti profili:

Profilo	Anni di esperienza	Compenso giornata/persona	
III - Middle	(>= 3)	€ 300,00	
IV - Junior	Fino a 3 anni	€ 150,00	

Ravvisata la necessità di dover dare indirizzo al fine di indire apposita procedura comparative ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001 per la selezione della seguente figura professionale:

- n. 1 Esperto in gestione, rendicontazione e controllo PROFILO FG - profilo Junior o Middle con impiego per un massimale di giornate lavorative corrispondente al budget di spesa complessiva pari ad € 21.758,38, quale importo residuo utilizzabile per la selezione di che trattasi, così come comunicato dal “Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud” in data 22/11/2024, con nota prot. 12963;

Dato atto che la presente proposta di deliberazione non comporta alcun onere a carico del bilancio comunale, in quanto gli oneri derivanti saranno integralmente a carico delle disponibilità del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e 2021-2027, per una spesa complessiva pari ad € 21.758,38, quale importo residuo eterofinanziato utilizzabile per la selezione di che trattasi, così come comunicato dal “Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud” in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963;

Ritenuto a seguito di quanto sopra di aggiornare la sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” nelle more dell’approvazione del PIAO 2025-2027 definitivo, al solo fine di procedere con il conferimento dell’incarico in oggetto, con la previsione nell’annualità 2025 del “PTFP A TEMPO DETERMINATO” di quanto segue:

“- conferimento di incarico di lavoro autonomo mediante stipula di un contratto di collaborazione ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.lgs. 165/2001 e ai sensi dell’art.11 comma 2 del D.L. 30 aprile 2022 n.36 convertito con legge 29 giugno 2022 n.79 con professionista di alta specializzazione per l’espletamento di funzioni specifiche nell’ambito degli interventi del PNRR Profilo FG (gestione, rendicontazione e controllo) junior o middle, per la durata temporale commisurata all’esaurimento dell’importo residuo utilizzabile per la selezione di che trattasi pari ad € 21.758,38 e comunque con termine non superiore al 30 novembre 2026 , così come comunicato dal “Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud” in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963, spesa interamente eterofinanziata; ”

Atteso il rispetto del tetto di spesa relativo al lavoro flessibile, calcolato nel limite di quanto impegnato nell’anno 2009 pari ad € 62.777,26;

Dato atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell’articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che inserisce l’articolo 35-ter all’ interno del decreto legislativo n. 165 del 2001 e disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento INPA (disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it) per le assunzioni a tempo determinato ed a tempo indeterminato;

Ravvisato, quindi, che ai sensi del nuovo art. 35-ter comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, a decorrere dall’anno 2023 “la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;

Viste le disposizioni dettate:

-dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull’Ordinamento del lavoro pubblico e *ss.mm.ii.*;

-dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali;

Atteso che sulla presente proposta deve essere acquisito il preventivo parere del Revisore dei Conti;

Visto il D.lgs 267/2000;

Visto l’art. 48 del D. lgs 18/08/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, relativo alle competenze della Giunta comunale;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;
Visti lo Statuto ed i regolamenti comunali;

PROPONE

Per tutto quanto in premessa che qui si intende integralmente trascritto e riportato,

1. di aggiornare la sottosezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE", nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027 definitivo al solo fine di procedere con il conferimento dell'incarico in oggetto, con la previsione nell'annualità 2025 del "PTFP A TEMPO DETERMINATO" di quanto segue:

" - conferimento di incarico di lavoro autonomo mediante stipula di un contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art.11 comma 2 del D.L. 30 aprile 2022 n.36 convertito con legge 29 giugno 2022 n.79 con professionista di alta specializzazione per l'espletamento di funzioni specifiche nell'ambito degli interventi del PNRR profilo FG (gestione, rendicontazione e controllo), per la durata temporale commisurata all'esaurimento dell'importo residuo utilizzabile per la selezione di che trattasi pari ad € 21.758,38 e comunque con termine non superiore al 30 novembre 2026 , così come comunicato dal "Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud" in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963, spesa interamente eterofinanziata; "

2. di dare atto che nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027 definitivo le rimanenti sezioni del vigente PIAO e la relativa sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" per la parte non aggiornata rimangono invariati;

3. Di dare indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa di indire un'apposita procedura pubblica per la selezione della seguente figura professionale:

-n. 1 Esperto in gestione, rendicontazione e controllo - profilo (FG) Junior o Middle - con impiego per un massimale di giornate lavorative corrispondente al budget di spesa complessiva pari ad € 21.758,38, quale importo residuo eterofinanziato utilizzabile per la selezione di che trattasi, così come comunicato dal "Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud" in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963.

4. Di dare atto che la spesa per il suddetto rapporto di collaborazione professionale deve essere considerata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della legge di bilancio 2021, in quanto eterofinanziata, con oneri interamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in sostituzione della unità di personale dimessa;

5. di pubblicare la presente delibera nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e nell'Albo Pretorio on-line;

6. di trasmettere la presente delibera al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022 e alle OO.SS;

7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere nel rispetto dei termini indicati dal "Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud" in data 22/11/2024, con nota n/s prot. 12963.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Marzia Fiore

IL SINDACO

Carmelita Marchello



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

ORGANO DI REVISIONE

Parere in merito alla proposta di delibera n. 30 di Giunta Comunale avente come oggetto:
“Conferimento di un incarico di lavoro autonomo – profilo fg(gestione rendicontazionee controllo) – art. 11 comma 2 D.L. 30 aprile 2022 n.36, “ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripres e resilienza (PNRR) “ aggiornamento della sottosezione 3.3 PTFP del Paio e atto di indirizzo”.

Il sottoscritto Dott. Silvano Bonafede, revisore dei conti del Comune di San Piero Patti, ricevuta la proposta di Delibera di Giunta n.30 del 04.02.2025 con oggetto: *“Conferimento di un incarico di lavoro autonomo – profilo fg(gestione rendicontazionee controllo) – art. 11 comma 2 D.L. 30 aprile 2022 n.36, “ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripres e resilienza (PNRR) “ aggiornamento della sottosezione 3.3 PTFP del Paio e atto di indirizzo”.*

Esaminata la proposta di delibera e gli atti trasmessi dall'Ente;

- Vista la nota prot. 12601 del 15.11.2024;
- Vista la nota prot. 12897 del 14.11.2024;
- Visto che è stato approvato bilancio di previsione 2025-2027, non è stato approvato il PIAO 2025-2027;
- Visto che trattasi di spese eterofinanziate che non costituisco maggiore spesa per l'Ente per un importo di euro 21.758,38 e con un termine di incarico non superiore al 30 novembre 2026;
- Vista la necessità dell'Ente della figura professionale richiesta al fine di proseguire con i lavori relativi al PNNR;
- Ravvisato che si rende necessario aggiornamento della sottosezione 3.3 PTFP del PIAO;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento comunale di contabilità;
- Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile redatti dai Responsabili del Settore del 04.02.2025;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta i Delibera di Giunta n.30 del 04.02.2025.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Silvano Bonafede



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 04/02/2025

Il Responsabile di Area
Mario Fiore

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 04/02/2025

Il Responsabile Area Ragioneria
Dr. Carmelo Pino



Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1. comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA TITOLO
CAPITOLO del bilancio 2025 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Responsabile Area Ragioneria
Dr. Carmelo Pino

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che È STATO ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE DEL REVISORE PROT. N. 1623 DEL 10/02/2025
VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1. comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;
con voti unanimi . resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

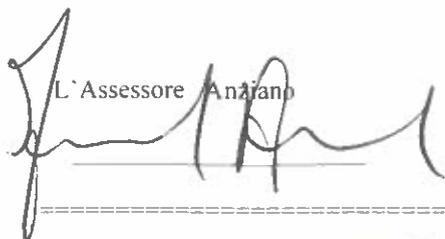
LA GIUNTA MUNICIPALE

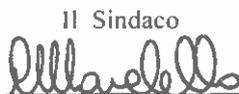
Con separata votazione e con voti unanimi

DELIBERA

D dichiarare l'atto deliberativo immediatamente esecutivo per le motivazioni espresse in premessa

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale




Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 12-02-2025

E fino al

L'Addetto

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 12-02-2025

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal

Li _____

Il Segretario Comunale
Dr. Carmelo Pino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 12-02-2025

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 11-02-2025

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale .li



Il Segretario Comunale
Dr. Carmelo Pino
