

COMUNE DI DRENCHIA

PARERE REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: parere su delibera di giunta comunale avente ad oggetto “Approvazione del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”.

Il Revisore, presa visione della proposta di “Approvazione del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”

PREMESSO CHE

- l’art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell’ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato d’intesa con quello dell’Economia e delle Finanze n. 132/2022 pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30 giugno 2022 e sulla Gazzetta Ufficiale del 7 settembre 2022 sono stati disciplinati i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

VISTO

Le “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti “che dispongono:

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all’articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell’articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a. autorizzazione/concessione;
- b. contratti pubblici;
- c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d. concorsi e prove selettive;



e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

5. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

CONSIDERATO CHE

- il Comune di Drenchia conta, al 31/12/2024, n. 2 dipendenti;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 19.04.2024 è stato approvato il Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- il Consiglio Comunale in data 13.12.2024, ha approvato il Documento Unico di programmazione e il Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

RILEVATO CHE

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Drenchia è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto pubblicato del 07 settembre 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

- Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
- Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - ✓ Sottosezione 2.1 Valore Pubblico
 - ✓ Sottosezione 2.1.1 Piano azioni positive;
 - ✓ Sottosezione 2.2 Performance;
 - ✓ Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- ✓ Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano:
 - ✓ Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa;
 - ✓ Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile;
 - ✓ Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.

RICHIAMATI

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;



- il Decreto Legislativo n. 33 e ss.mm. ii del 14 marzo 2013, Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;
- la Legge n. 124 del 7 agosto 2015, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25 maggio 2016, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n.81 del 24 giugno 2022, Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2022;
- il Decreto Legislativo n. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma.

VERIFICATO

il rispetto dei limiti della spesa di personale in bilancio, in quanto, non viene superato il valore soglia previsto dalla Legge.

PRESO ATTO

dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del responsabile del servizio finanziario, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.

Il Revisore

TUTTO CIO' PREMESSO

esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione per la parte di propria competenza, ribadendo nuovamente la necessità di un'adeguata attenzione sia alle assunzioni a tempo indeterminato, che alla puntuale verifica delle situazioni di eccedenza di personale e, più in generale, alla normativa in materia di gestione del personale nella P.A. in continua evoluzione.

Drenchia, 16.01.2025

IL REVISORE

Francesca Laudicina
