

ALLEGATO B – VERIFICA LIMITI DI SPESA
PERSONALE 2025

Il c.d. Decreto Crescita (decreto-legge n. 34/2019), all'art. 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

A seguito di intesa in Conferenza Stato-città in data 11 dicembre 2019 e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020 (di seguito «decreto attuativo») recante

«Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni» disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020, in luogo della data del 1° gennaio 2020 come previsto inizialmente, al fine di così regolare meglio il passaggio al nuovo regime.

Verifica dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti

Classe demografica Ente (abitanti 1460)	b) tra 1000-1999
Soglia % - Tabella 1 art.4 D.M. 17 marzo 2020	28,60%
Ultimo rendiconto approvato	Anno 2023
Media Entrate anni 2021-2023 (dedotto FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' - FCDE)	Euro 844.492,71
Spesa di personale 2023	Euro 144289,72
Spesa di personale anno 2018	Euro 142.394,99
Incidenza percentuale	17,09 %
Margine finanziario teorico per nuove assunzioni	Euro 97.201,11 (= 11,51% - DIFFERENZA TRA 28,60 E 17,09- di 844.492,71 €)
LIMITE MASSIMO TEORICO DI SPESA DEL PERSONALE (844.492,71 X 28,60%)	241.524,91

La Tabella 1 del D.M. 17.03.2020 individua, in funzione del numero di abitanti dell'ente, fasce di "virtuosità" nella gestione della spesa di personale- Alla fascia di appartenenza di Portalbera la Tabella1 individua una soglia del 28,60% nel rapporto entrate correnti al netto del FCDE e spesa di personale, utilizzando i dati dell'ultimo rendiconto approvato ossia il 2022.

La verifica effettuata con i dati finanziari dell'ente (dati BDAP) determina un rapporto percentuale tra spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e media dei primi tre titoli dell'entrate degli ultimi tre anni, è pari a 17,09% inferiore quindi al valore soglia definito per la classe demografica di appartenenza dell'Ente pari al 28,60% collocando quindi l'ente nella fascia di virtuosità.

Con riferimento alla quantificazione della spesa di personale per l'anno 2025 si precisa:

a) ai sensi dell'art. 3) comma 4-ter della Legge 29 giugno 2022, n. 79 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" pubblicata sulla G.U. 29 giugno 2022, n. 150 "A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2020-2022 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58";

Ora il conteggio da fare per determinare l'effettiva capacità assunzionale in termini finanziari è il seguente.

Se Portalbera si colloca al 17,09% del rapporto, ed il valore soglia al quale l'ente può appartenere, è pari appunto al 28,60%; PER QUESTO mantiene una potenzialità teorica di assunzione sino al conseguimento del limite e pertanto ha a disposizione ancora l' 11,51% di capacità, che tradotto in numeri - rispetto alla media delle entrate correnti 2021/2022/2023 - ammonta ad Euro 844.492,71 con la conseguenza di **consentire assunzioni per €. 97.201,11.**

Il Comune di Portalbera può definirsi, secondo le previsioni del D.M.17 marzo 2020, ente virtuoso in quanto il rapporto percentuale tra spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e media dei primi tre titoli dell'entrate degli ultimi tre anni, è pari a 17,09% inferiore quindi al valore soglia definito per la classe demografica di appartenenza dell'Ente **pari al 28,60%.**