

Comune di CORDOVADO

Provincia di Pordenone

PARERE DEL REVISORE AL

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 - 2027

L'Organo di Revisione del Comune di Cordovado, Dott.ssa Micaela Sette, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239, 1° comma lettera b) del D. Lgs. 267/2000,

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli organi di Revisione contabile degli Enti Locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICORDATO

- che nella Regione Friuli Venezia Giulia, in virtù della potestà normativa in materia di personale della Regione, la Legislazione Statale trova applicazione qualora la Regione FVG non sia ancora intervenuta con proprie leggi;
- che la Regione Friuli Venezia Giulia è intervenuta sull'argomento con la L.R. 18/2015, come innovata con L.R. 20/2020, stabilendo che vengano applicati agli Enti Locali della Regione Friuli Venezia Giulia i soli vincoli finanziari previsti dalla legge statale espressamente ricompresi nella norma regionale; in particolare l'art. 19 della citata L.R. dispone che, per le spese di personale, gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia siano definiti dalla sostenibilità della spesa complessiva del personale entro il livello di valore soglia, sia ai fini dei vincoli per il reclutamento che per il contenimento della spesa di personale;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020, così come modificata dalla delibera GR n. 1994 del 23.12.2021, di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale, quest'ultimo individuati per classe demografica con la tabella n. 2;
- che per l'anno 2025 il dato è il collocamento nella classe demografica c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti = con soglia massima pari al 26,80%;

- la nota prot. 38197/P del 30.12.2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione di indicazione degli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia e dato atto che: i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 2, fermo restando quanto previsto per il premio in relazione alla sostenibilità del debito, possono incrementare la spesa di personale, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (come sopra illustrato) non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 2 di ciascuna fascia demografica;
- che nel rapporto tra la previsione di spesa complessiva di personale e i primi tre titoli delle entrate correnti la percentuale risulta rispettivamente del 18,17% per il 2025, del 18,45% per il 2026 e del 18,50% per il 2027, quindi con valori inferiori al valore soglia massimo teorico del 26,80%, e che è stata effettuata la verifica dell'eventuale incremento in funzione dell'incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento;

RICHIAMATO E VERIFICATO L'ADEMPIMENTO di cui all'articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

RILEVATO che sulla base di quanto esposto nella documentazione sottoposta al Revisore a mezzo mail in data 03.02.2025 riguardante il PIAO 2025-2027 e nello specifico la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni Personale non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale, e che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/20000;

VISTA la proposta così come formulata;

VISTO il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che ha

decretato il superamento della dotazione organica quale strumento statico ed introdotto il concetto di limite di spesa potenziale massimo sostenibile;

APPRESO che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di “orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”;

RILEVATO che il Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 in esame tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate in quanto ne sviluppa tutti i punti previsti ed evidenzia la spesa potenziale massima, la spesa del personale che si prevede in servizio nel triennio 2025/2027;

RILEVATO che sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

PRESO ATTO del rispetto del valore soglia come sopra definito

visti inoltre

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario rag. Riccardo Falcon;
- il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Personale d.ssa. Cristina Capra;

ATTESTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa cui alla L.R. FVG n. 18/2015 così come novellato dalla L.R. FVG n. 20/2020;

E s p r i m e

parere favorevole alla proposta di PIAO 2025-2027 e nello specifico la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni Personale raccomandando adeguata attenzione sia alle assunzioni a tempo indeterminato, in particolare, che alla puntuale verifica delle situazioni di eccedenza di personale e, più in generale, alla normativa in materia di gestione del personale nella P.A. in continua evoluzione.

Latisana, 04.02.2025

IL REVISORE DEI CONTI

F.to dott.ssa Micaela Sette

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005

