



COMUNITÀ MONTANA
Valli del Lario e del Ceresio

SEDE
Palazzo Gallio
Via Regina Levante, 2
22015 Gravedona ed Uniti (CO)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2025-2027

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Gli Enti Locali ormai da oltre un decennio sono sottoposti a una severa disciplina vincolistica in materia di spese di personale e limitazioni al turn-over.

La capacità per gli amministratori locali di gestire efficaci politiche per il personale negli ultimi anni è stata fortemente compressa dalla legislazione finanziaria, che ne ha drasticamente ridotto l'autonomia organizzativa. Tutto ciò ha comportato una consistente riduzione del personale del comparto delle autonomie locali, una riduzione del valore medio delle retribuzioni e un notevole incremento dell'età media del personale. La stratificazione normativa e la complessità dei vincoli che caratterizzano il presente Piano, rendono opportuna una ricognizione normativa sintetica della disciplina delle assunzioni.

b) L'organizzazione dell'ente

L'organizzazione della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio è suddivisa in 2 Macro Aree Funzionali:

a) AREA AMMINISTRATIVA, FINANZIARIA E CULTURALE

comprendente i servizi: AFFARI GENERALI, TRASPARENZA E ANTI CORRUZIONE
ECONOMICO FINANZIARIO
CULTURA
GESTIONE DEL PERSONALE

b) AREA TERRITORIO, ECOLOGIA ED EMERGENZA.

comprendente i servizi: TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI
ECOLOGIA, AMBIENTE E RIFIUTI
PROTEZIONE CIVILE, ANTINCENDIO BOSCHIVO E G.E.V.
AGRICOLTURA E FORESTE

c) Le scelte organizzative

L'obiettivo strategico dell'Amministrazione consiste sia nell'attuazione di una politica di gestione del personale funzionale alla salvaguardia del corretto svolgimento delle funzioni istituzionali e dei correlati livelli di prestazioni dei servizi alla cittadinanza, sia nell'attuazione strategica di una programmazione di personale volta al contenimento della spesa, anche nel prossimo triennio.

Nel triennio 2025/2027, è autorizzata la sostituzione, previa valutazione dei responsabili di servizio e del segretario, del personale che cesserà dal servizio in data successiva alla data dell'adozione del presente provvedimento.

Per quanto espresso nel precedente paragrafo con riferimento alla normativa vigente e per quanto si può ragionevolmente prevedere, le risorse finanziarie disponibili nella presente programmazione ed assegnabili in sede di P.E.G. ai Responsabili dei servizi per l'anno in corso, renderanno difficilmente attuabile una ulteriore politica di potenziamento dell'organico per gli esercizi 2025/2027.

Le eventuali esigenze di personale, in particolare con riferimento alle sostituzioni, che si dovessero rilevare per la gestione dei servizi, saranno valutate e affrontate con procedure di mobilità sia interna, con l'eventuale messa in atto di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, sia interna che esterna o attraverso forme di collaborazione alternative.

In caso ulteriore necessità comprovata si procederà all'impiego di lavoro flessibile, per sopperire ad eventuali esigenze temporanee od eccezionali, previa verifica del limite di cui all'art. 9, c. 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato da ultimo dalla Legge n. 114/2014.

d) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Nel triennio 2025 - 2027 ed alle attuali condizioni, sono previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, già autorizzate con PIAO 2024/2026 e con procedure concorsuali in fase di espletamento:

- N. 1 Dirigente Tecnico da assegnare all'Area Territorio, Ecologia ed Emergenza da reclutarsi mediante concorso pubblico;
- N. 1 Dirigente Amministrativo da assegnare all'Area Amministrativa, Finanziaria e Culturale da reclutarsi mediante concorso riservato al personale interno;

e) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Attualmente nell'organico della Comunità Montana vi sono n. 3 dipendenti con contratto a tempo determinato:

- un dipendente ex cat. C1 a tempo pieno, con contratto in scadenza in data 31.11.2026;
- un dipendente ex cat. C1 a tempo pieno, con contratto ai sensi art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, "Staff del Presidente";
- un funzionario ex cat. D3/D6 ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 211/2004, per n. 12 ore settimanali e quale incaricato di P.O. con contratto in scadenza in data 31.12.2025;
- un funzionario ex cat. D/D3 ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 211/2004, per n. 7 ore settimanali con contratto in scadenza in data 31.03.2025;

Nel triennio 2025- 2027 ed alle attuali condizioni, non sono previste ulteriori assunzioni a tempo determinato, ma si prevede di continuare di avvalersi della collaborazione di un funzionario cat. D3/D6, dipendente di altro Ente ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 211/2004, per n. 12 ore settimanali e quale incaricato di P.O. e di un funzionario ex cat. D/D3 ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 211/2004, per n. 7 ore settimanali.

Dalle certificazioni agli atti dell'ente risulta che il limite di spesa per le assunzioni con contratto flessibile ammonta ad € 194.210,00.

f) Quantificazione risorse decentrate

Con cadenza annuale l'Ufficio personale procede con la quantificazione delle risorse da destinare al fondo risorse decentrate, per procedere con la contrattazione e quindi la sottoscrizione del relativo Contratto Integrativo.

Per quanto riguarda la programmazione del Fondo incentivante negli esercizi 2025/2027, la quantificazione delle risorse tiene conto del limite dei fondi ricostituiti nel corso dell'anno 2017, nonché del rispetto del limite del fondo 2016.

g) I costi del fabbisogno di personale ed il rispetto dei limiti di spesa.

Il Segretario, sulla base del prospetto fornito dal Responsabile del Servizio, ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dal presente fabbisogno, con i limiti di spesa di personale ai sensi dall'art. 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (spesa sostenuta nell'anno 2008) è pari ad € **1.223.579,00**.

Tale limite ammonta ad € **1.223.579,00** a fronte di una spesa massima prevista dal presente piano pari ad € **841.900,74**, derivanti dalla somma del presente PIANO pari ad € 662.364,54 oltre ad € 23.924,17 quali compensi per personale dipendente di altro ente reclutato ai sensi dell'art.1, comma 557 della Legge 311/2004, oltre ad € 133.853,03 quali somme dovute derivanti da contrattazione integrativa decentrata, oltre ad € 6.759,00 per segretario supplente ed € 15.000,00 per fornitura Buoni Pasto.

Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio
SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31.01.2025

Aree	Posti coperti alla data del 31.01.2025		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dir	==	==	2	==	€ 127.111,84
Funzionari e dell'elevata qualificazione	3	==	==	==	€ 134.778,06
Istruttori	8 (di cui n.2 T.D.)	1	==	==	€ 304.747,41
Operatori Esperti	3	==	==	==	€ 95.727,23
Operatori	==	==	==	==	€ 0,00
TOTALE	14	1	2	==	€ 662.364,54

PIANO OCCUPAZIONALE 2025-2027

ANNO 2025

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Concorso riservato Personale interno	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
DIR	Dirigente Tecnico	Territorio, Ecologia ed Emergenza	FT	X						Assunzione già autorizzata con PIAO 2024/2026 - procedura in fase di espletamento
DIR	Dirigente Amministrativo	Amministrativa, Finanziaria e Culturale	FT		X				X	Assunzione già autorizzata con PIAO 2024/2026 - procedura in fase di espletamento
COSTO COMPLESSIVO										€ 127.111,84

ANNO 2026

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
	ALLA DATA ATTUALE NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI									
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

ANNO 2027

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
	ALLA DATA ATTUALE NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI									
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

