

# ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

## Comune di Gaglianico

*Alla c.a. del Sindaco  
ai titolari di Posizione Organizzativa  
al Revisore dei Conti  
-Sede-*

### Verbale n. 1/2025 del giorno 7 Febbraio 2025

Alle ore 15,00 si è riunito l'Organismo Associato di Valutazione (O.A.V.) sul seguente ordine del giorno:

#### 1. Validazione del Piano della Performance 2025

		presente	assente
Presidente Gianpaolo Ario	componente	X	

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 il quale ha introdotto lo strumento di programmazione e governance denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) da approvarsi entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Evidenziato che per l'anno 2025 con comunicato del Presidente dell'ANAC Giuseppe Busia del 30 gennaio 2025, tenuto conto del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 per gli enti locali, che è stato disposto con decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024, per i soli enti locali è differito al 30 marzo 2025, dal 31 gennaio, il termine ultimo per l'adozione del Piao (Piano integrato di attività e organizzazione) e della sezione relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza.

Atteso altresì che gli enti con un numero di dipendenti inferiore a 50 possono adottare un PIAO in forma semplificata (ex art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021);

Visto lo schema di PIAO semplificato inoltrato dal Comune di Gaglianico;

L'OAV verifica che il Piano delle Performance che sarà approvato a breve con la deliberazione della Giunta Comunale e riportato inoltre all'interno del PIAO 2025-2027, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
  - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero

- a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
  - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
  - con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "*La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa*";

Ritenuto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 del Comune di Gaglianico (BI) per quanto riguarda le competenze relative al Nucleo ed in particolare la sottosezione relativa al PIANO PERFORMANCE corrisponda ai requisiti indicati dalla citata norma di legge

In tal senso l'OAV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

L'OAV attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

#### **L'OAV**

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*;

ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/99.

#### **Affida**

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report necessario alla valutazione intermedia;
- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione dei dirigenti che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Sinteticamente il Report dovrà attestare i seguenti dati:

- Obiettivi assegnati alle posizioni organizzative secondo un prospetto che contiene questi dati:

<b>OBIETTIVO</b>	<i>descrizione</i>		
<b>Valore atteso</b>		<b>Valore realizzato</b>	
Eventuali altri indicatori			

L'OAV invita i titolari di PO alla distribuzione formale delle schede di valutazione per il 2024 al personale assegnato alla propria responsabilità e all'illustrazione dei relativi obiettivi.

**L'Organismo Associato di Valutazione**

Ario Gianpaolo

Allegato 1 : Piano performance 2025

Allegato 2: Peso Piano Performance 2025

Allegato 3: Scheda valutazione PO/Segretario 2025

<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>
D'Agostino
eventuali funzioni gestite
<b>Amministrativa</b>

ANNO	<b>2025</b>
------	-------------

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							

COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente <i>Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, orari al pubblico, missioni</i>	5							
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali <i>Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente</i>	10							
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali <i>Tempi di risposta</i>	10							
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00 <i>competenza a risolvere i problemi</i>	10							
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori <i>Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo</i>	10							
Capacità di motivare le risorse umane <i>gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto</i>	5							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>						

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

*Anna Gyle*

Comune di  
GAGLIANICO

<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>
D'Agostino
eventuali funzioni gestite

ANNO	2025
------	------

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

### Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	_
Ostacoli normativi	_
Difficoltà logistiche	_
Errata allocazione risorse umane	_
Scarsa motivazione del personale	_
Flussi comunicativi critici	_
Instabilità organizzativa	_

Insufficienza risorse tecnologiche	_
Insufficienza risorse materiali	_
Mancanza di specifiche risorse umane	_
Inadeguata formazione del personale	_
Inadeguata programmazione	_
Presenza di criticità nei processi	_

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
VIGILANZA
<b>RESPONSABILE</b>
Mauro CASOTTO
<b>CATEGORIA:</b>

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
RISPETTO O RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	A	M	M	135	€ -		0	
Transizione Digitale	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	TUTTI	A	M	M	B	30			0	
Prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT inserito nel PIAO 2025-2027. Aggiornamento se necessario del Codice di comportamento dell'Ente	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
Controllo straordinario velocità veicoli	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	2,00	A	M	M	B	30	€ -		0	
Sicurezza e decoro del territorio	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Gaglianico Digitale: Comunicare Valore, Costruire Identità	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
PIANO DI FORMAZIONE	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	TUTTI	A	M	M	B	30	€ -		0	
Attuazione delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità - DECRETO LEGISLATIVO 13 dicembre 2023, n. 222	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	M	B	B	B	3	€ -		0	
10				2,00					378	0		0	

x  
x

<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA</b>	<b>0,00%</b>
--	--------------

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
FINANZIARIO
<b>RESPONSABILE</b>
Valentina Santacaterina
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
									PUNTI		%		
RISPETTO O RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	A	M	M	135	€ -		0	
Transizione Digitale	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT inserito nel PIAO 2025-2027. Aggiornamento se necessario del Codice di comportamento dell'Ente	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
PROSECUZIONE ALLINEAMENTO E CONTROLLO INCROCIATO DELLE POSIZIONI IMU, TASI E TARI. RISCOSSIONE COATTIVA	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
EFFICIENTAMENTO FUNZIONAMENTO UFFICIO FINANZIARIO	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Gaglianico Digitale: Comunicare Valore, Costruire Identità	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Riorganizzazione Servizio Cimiteriale	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
PIANO DI FORMAZIONE	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	TUTTI	A	M	M	B	30			0	
Attuazione delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità - DECRETO LEGISLATIVO 13 dicembre 2023, n. 222	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	B	B	B	B	1	€ -		0	
				0,00					406	0		0	

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	TECNICO
<b>RESPONSABILE</b>	Zombolo Andrea
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del responsabile					campi a cura dell'Organismo di Valutazione								VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	
RISPETTO O RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	A	A	M	225	€ -		0	
Transizione Digitale	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT inserito nel PIAO 2025-2027. Aggiornamento se necessario del Codice di comportamento dell'Ente	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
VariantI parziali AL PRGC	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Prosecuzione Implementazione digitalizzazione archivio partiche edilizie	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Manutenzione parchi, immobili	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
"Sportello amico, sostegno ai nuclei familiari e ai residenti in stato di bisogno, potenziamento dell'offerta culturale, realizzazione nuovo Progetto Erasmus e Gestione dell'Ufficio	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Gaglianico Digitale: Comunicare Valore, Costruire Identità	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Riorganizzazione Servizio Cimiteriale	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30		100	30	
MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	M	M	B	B	6			0	
PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	A	M	M	135			0	
PIANO DI FORMAZIONE	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	TUTTI	A	M	M	B	30	€ -		0	
Attuazione delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità - DECRETO LEGISLATIVO 13 dicembre 2023, n. 222	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	B	B	B	B	1	€ -		0	
				13					0,00	637	€ -		30

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA **4,71%**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	
Istruzione	
<b>RESPONSABILE</b>	
Valla	

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
									PUNTI	%		
RISPETTO O RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	A	M	M	135		0	
Prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT inserito nel PIAO 2025-2027. Aggiornamento se necessario del Codice di comportamento dell'Ente	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30		0	
ATTIVITA' e SERVIZI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	A	B	50		0	
Supporto Responsabile del Servizio e centro estivo.	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30		0	
Transizione Digitale	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30		0	
MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30		0	
PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30		0	
PIANO DI FORMAZIONE	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	TUTTI	A	M	M	B	30		0	
Attuazione delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità - DECRETO LEGISLATIVO 13 dicembre 2023, n. 222	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	M	B	B	B	3		0	
				9	0,00					368	0	

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

0,366848

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Segreteria
RESPONSABILE
D'agostino

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
										PUNTI	%		
RISPETTO O RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	A	M	M	135	€ -		0	
Transizione Digitale	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT inserito nel PIAO 2025-2027. Aggiornamento se necessario del Codice di comportamento dell'Ente	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
MISURE DI SOLIDARIETA'	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	B	M	B	15	€ -		0	
EFFICIENTAMENTO FUNZIONAMENTO UFFICI AMMINISTRATIVI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	B	M	B	15	€ -		0	
Estensione dell'utilizzo dell'anagrafe nazionale digitale (ANPR) - Adesione allo Stato Civile digitale (ANSC)	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		M	B	M	B	9	€ -		0	
"Sportello amico, sostegno ai nuclei familiari e ai residenti in stato di bisogno, potenziamento dell'offerta culturale, realizzazione nuovo Progetto Erasmus e Gestione dell'Ufficio di Segreteria e Tecnico	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Gaglianico Digitale: Comunicare Valore, Costruire Identità	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Riorganizzazione Servizio Cimiteriale	STR	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ		A	M	M	B	30	€ -		0	
Locazione alloggi comunali. Gestione delle entrate e controllo dei canoni di locazione e spese condominiali	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	A	M	M	B	30	€ -		0	
PIANO DI FORMAZIONE	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	TUTTI	A	M	M	B	30	€ -		0	
Attuazione delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità - DECRETO LEGISLATIVO 13 dicembre 2023, n. 222	str	VEDI SCHEDA OBJ	VEDI SCHEDA OBJ	PO	M	B	B	B	3	€ -		0	
				0,00					447	€ -		0	

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

0,302013

ANNO **2025**

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>FINANZIARIO</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
<b>Valentina Santacaterina</b>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>						

0

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

*Anno Gyle*

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>FINANZIARIO</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	_
Ostacoli normativi	_
Difficoltà logistiche	_
Errata allocazione risorse umane	_
Scarsa motivazione del personale	_
Flussi comunicativi critici	_
Instabilità organizzativa	_

Insufficienza risorse tecnologiche	_
Insufficienza risorse materiali	_
Mancanza di specifiche risorse umane	_
Inadeguata formazione del personale	_
Inadeguata programmazione	_
Presenza di criticità nei processi	_

Altro.....

<b>AREA/SETTORE</b>
POLIZIA LOCALE SUAP (parte commercio) NIDO
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Mauro CASOTTO

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>						

0

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

*Mauro Casotto*

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>POLIZIA LOCALE SUAP (parte commercio) NIDO</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....

<b>AREA/SETTORE</b>
TECNICO
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
ZOMBOLO ANDREA

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>						

0

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

*Anna Gyle*

<b>AREA/SETTORE</b>
TECNICO
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....

<b>AREA/SETTORE</b>
SERVIZI SCOLASTICI
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Lorena Valla

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	10							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>						

0

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

Comune di

<b>AREA/SETTORE</b>
SERVIZI SCOLASTICI
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>

<b>ANNO</b>	<b>2025</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione