

**COMUNE DI GAGLIANICO**  
**Provincia di Biella**

**Atto n. 2025-001 del 07/02/2025**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU**  
**AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL**  
**PERSONALE 2025 PER P.I.A.O. 2025-27**

**E DOCUMENTI ALLEGATI**

Il Revisore  
BOFFA Dott. Pierantonio Stefano  
(APPOSTA FIRMA DIGITALE)

Il sottoscritto BOFFA dott. Pierantonio Stefano, Revisore Unico pro-tempore dell'Ente, avendo ricevuto in data 06/02/2025 la documentazione relativa ad "Aggiornamento Fabbisogni del Personale 2025-2027 per P.I.A.O. 2025-2027" di totali n. 5 pagine, e relativi allegati 1) e 2);

**premessato che:**

- L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
- Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.
- Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
  - a) autorizzazione/concessione;
  - b) contratti pubblici;
  - c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
  - d) concorsi e prove selettive;
  - e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
- L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

- Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.
- Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.
- Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
- Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;
- Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennale ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

**Vista** la certificazione del rispetto del limite di spesa approvata con delibera GU n. 78 del 24.10.2024 dalla quale si desume un risparmio rispetto al 2016 di € 72.690,81;

**Dato atto** che dalla documentazione allegata emerge che:

- il Comune di Gaglianico appartiene agli enti di fascia d) e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 27,20%;

- la spesa del personale dell'anno 2023, al netto dell'IRAP, è pari a € 892.492,90=;

- la media delle entrate del triennio 2021-2023, al netto del FCDE, è pari a € 3.433.584,23=;

- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 25,99% ed è inferiore al valore soglia del 27,20% (€ 933.934,91= è la spesa massima di personale).

- sono state verificate le condizioni per procedere nel triennio 2025 – 2027 con le eventuali sostituzioni di personale:

- rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetto del limite per il triennio 2025-2027 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006 ovvero di € 1.046.113,75=, così come di seguito riportato:
  - per l'anno 2025: euro 871.275,30=
  - per l'anno 2026: euro 871.275,30=
  - per l'anno 2027: euro 871.275,30=

- nel 2025 la capacità finanziaria assunzionale è pari ad € 933.934,91= (valore soglia pari al 27,20%);

**Dato atto** altresì che il Comune di Gaglianico:

- ha provveduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 11.11.2024, ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

- ha predisposto quale allegato D del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 in approvazione, il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2023;

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

- in materia di contenimento della spesa di personale rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 1.046.113,75=, (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014).

**Dato atto** che con la proposta di modificazione in oggetto pertanto il fabbisogno di personale a tempo indeterminato si viene a configurare come segue:

**Dato atto** che l'Ente:

- non ha eccedenze di personale;
- non ha esternalizzato servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto;
- ha rispettato le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;
- L'Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del TUEL 267/2000;
- L'ente rispetta la spesa di personale come risulta dal prospetto approvato con provvedimento della giunta dell'unione n. 78 del 24.10.2024;

**Dato atto** pertanto che, sussistendo le condizioni legislativamente previste, il Comune così determina le previste variazioni per il triennio 2025 – 2027:

#### **ANNO 2025**

*Per l'anno 2025 la dotazione organica del personale del Comune di Gaglianico subirà alcune variazioni rispetto al 2024 in quanto l'Amministrazione Comunale intende procedere, mediante accesso dall'esterno, all'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 unità dell'Area degli Istruttori (ex Categoria C) da assegnare al Servizio Tecnico e al Servizio Finanziario, già previsto in dotazione organica, attualmente scoperto.*

*Per il suddetto accesso dall'esterno, esperite le procedure per la mobilità obbligatoria, l'Ente intende procedere mediante l'attivazione della mobilità volontaria e, in caso di esito negativo della stessa, attingendo da graduatorie di concorso già aperte o, in subordine, espletando un concorso pubblico.*

*Oltre alle predette attività, non si prevedono ulteriori nuove assunzioni di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause.*

*Nei suddetti casi l'amministrazione si riserva, esperite le procedure per la mobilità obbligatoria e se necessaria volontaria, di ATTINGERE DA GRADUATORIE DI CONCORSO GIÀ APERTE o, in subordine, bandire un concorso pubblico.*

*Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.*

#### **ANNO 2026**

*Per l'anno 2026 la dotazione organica del personale del Comune di Gaglianico non subirà alcuna variazione rispetto al 2025. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause.*

*Nei suddetti casi l'amministrazione si riserva esperite le procedure per la mobilità obbligatoria e se necessaria volontaria, di ATTINGERE DA GRADUATORIE DI CONCORSO GIÀ APERTE o, in subordine, bandire un concorso pubblico.*

*Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.*

#### **ANNO 2027**

*Per l'anno 2027 la dotazione organica del personale del Comune di Gaglianico non subirà alcuna variazione rispetto al 2026. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause.*

*Nei suddetti casi l'amministrazione si riserva esperite le procedure per la mobilità obbligatoria e volontaria, di ATTINGERE DA GRADUATORIE DI CONCORSO GIÀ APERTE o, in subordine, bandire un concorso pubblico.*

*Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.*

**Dato atto pertanto** che è possibile procedere all'aggiornamento del fabbisogno del personale;

**Considerato** che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dalle norme riportate in precedenza;

**Tenuto conto** delle verifiche e delle considerazioni in precedenza illustrate l'Organo di revisione

**esprime parere favorevole**

all'approvazione della proposta di cui all'oggetto.

Torino, li 07/02/2025

**Il Revisore**

BOFFA DOTT. PIERANTONIO STEFANO

---

(APPOSTA FIRMA DIGITALE)

**COMUNE DI GAGLIANICO**

**CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/19 – D.P.C.M. 17/03/2020)**

**spesa personale** = impegni di competenza al lordo oneri riflessi e al netto Irap rilevati dall' ultimo rendiconto approvato

**entrate correnti** = media accertamenti di competenza delle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati (2021-2022-2023) al netto FCDE stanziato nell'ultima annualità.

rapporto spesa personale/entrate correnti comuni fascia d) : 27,20% valore soglia

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025**

<b>Anno</b>	<b>Entrate correnti accertate rendiconto</b>	<b>Fcde bilancio previsione 2023</b>
<b>2021</b>	<b>€ 3.269.576,07</b>	<b>€ 113.187,74</b>
<b>2022</b>	<b>€ 3.986.266,44</b>	
<b>2023</b>	<b>€ 3.384.473,40</b>	
<b>somma entrate 2021/23</b>	<b>€ 10.640.315,91</b>	
<b>media entrate</b>	<b>€ 3.546.771,97</b>	
<b>MEDIA ENTRATE - FCDE 2023</b>	<b>€ 3.433.584,23</b>	
<b>Valore soglia 27,20% media entrate netto FCDE</b>		<b>€ 933.934,91</b>
<b>Spesa di personale 2023</b>		<b>€ 892.492,90</b>
<b>incidenza spesa personale 2023/ media entrate correnti netto FCDE</b>		<b>25,99%</b>
<b>scarto % rispetto al valore soglia (27,20 – 25,99)</b>		<b>1,21%</b>
<b>incremento max spesa personale destinabile ad assunzioni 2025</b>		
<b>importo corrispondente allo scarto % (differenza tra valore soglia e spesa 2023)</b>		<b>€ 41.442,01</b>
<b>incrementi teorici massimi annui art. 5 comma 1 DM su spesa personale 2018 (€ 837.712,83)</b>		
<b>2025</b>		<b>0,00</b>
<b>2026</b>		<b>0,00</b>
<b>2027</b>		<b>0,00</b>

Spese per il personale 2025

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2025 senza F.P.V./REISCRIZIONI
<b>1</b>	<b>Totale macroaggregato 101 - Redditi lavoro dipendente</b>	<b>+</b> <b>573.375,30</b>
	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<b>168.500,00</b>
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compresi i tirocini)	<b>0,00</b>
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nel macroaggregato 101) - Assegni familiari	<b>0,00</b>
	Spese per buoni pasto	<b>0,00</b>
	Spese per equo indennizzo	<b>54.600,00</b>
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
<b>Di cui:</b>	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	<b>0,00</b>
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	<b>0,00</b>
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	<b>0,00</b>
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	<b>0,00</b>
<b>2</b>	Altre spese NON contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: spese di formazione	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>3</b>	Altre spese NON contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: rimborsi per spese viaggio	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>4</b>	Rimborsi pagati per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni) - macro aggregato 109: rimborsi per dipendenti in convenzione - Compenso e Oneri ed IRAP	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>5</b>	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dal macroaggregato 101 (ad es. mensa dipendenti, ecc.)	<b>+</b> <b>7.500,00</b>
<b>6</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (contabilizzate nel macro aggregato 103)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>7</b>	IRAP (compreso IRAP tirocini mentre le commissioni sono escluse, così come l'IRAP degli amministratori)	<b>+</b> <b>51.500,00</b>
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	<b>-</b> <b>35.000,00</b>
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	<b>+</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>	<b>890.475,30</b>
<b>8</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>	
	<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>	
<b>9</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>10</b>	Costo personale comandato ad altre amministrazioni o in convenzione (e da queste rimborsato)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>11</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) con salario accessorio ed oneri	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>12</b>	Spese per rimborso buoni pasto dipendenti	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>13</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>14</b>	Rimborsi per spese viaggio (persone diverse dal segretario)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>15</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (rimborso 60% ind. Cantieri lavoro + 100% assegni familiari dei cantieri)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>16</b>	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	<b>-</b> <b>16.200,00</b>
<b>17</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>18</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>19</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>20</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>21</b>	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (comprensivi di Oneri ed IRAP)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>22</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (comprensivi di Oneri ed IRAP)	<b>-</b> <b>3.000,00</b>
<b>23</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 8, 18 e 19	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>24</b>	IRAP relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 0 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>25</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>26</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>19.200,00</b>
	<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>	<b>871.275,30</b>
	<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011 - 2012 - 2013</b>	<b>1.046.113,75</b>

L'Ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa del personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile ed eventualmente finanziabile nel 2025

174.838,75

Spese per il personale 2026

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamenti 2026 senza F.P.V./REISCRIZIONI
1	Totale macroaggregato 101 - Redditi lavoro dipendente	+
	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	573.375,30
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compresi i tirocini)	168.500,00
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nel macroaggregato 101) - Assegni familiari	0,00
	Spese per buoni pasto	0,00
	Spese per equo indennizzo	0,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	54.600,00
Di cui:	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	0,00
2	Altre spese NON contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: spese di formazione	+ 0,00
3	Altre spese NON contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: rimborsi per spese viaggio	+ 0,00
4	Rimborsi pagati per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni) - macro aggregato 109: rimborsi per dipendenti in convenzione - Compenso e Oneri ed IRAP	+ 0,00
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dal macroaggregato 101 (ad es. mensa dipendenti, ecc.)	+ 7.500,00
6	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (contabilizzate nel macro aggregato 103)	+ 0,00
7	Irapp (compreso IRAP tirocini mentre le commissioni sono escluse, così come l'IRAP degli amministratori)	+ 51.500,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	- 35.000,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+ 0,00
	<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>	<b>890.475,30</b>
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+ 0,00
	<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>	
	<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>	
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 0,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni o in convenzione (e da queste rimborsato)	- 0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) con salario accessorio ed oneri	- 0,00
12	Spese per rimborso buoni pasto dipendenti	- 0,00
13	Spese per formazione del personale	- 0,00
14	Rimborsi per spese viaggio (persone diverse dal segretario)	- 0,00
15	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (rimborso 60% ind. Cantieri lavoro + 100% assegni familiari dei cantieri)	- 0,00
16	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 16.200,00
17	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- 0,00
18	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- 0,00
19	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	- 0,00
20	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- 0,00
21	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (comprensivi di Oneri ed IRAP)	- 0,00
22	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (comprensivi di Oneri ed IRAP)	- 3.000,00
23	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 8, 18 e 19	- 0,00
24	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	- 0,00
25	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- 0,00
26	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	- 0,00
	<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>19.200,00</b>
	<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>	<b>871.275,30</b>
	<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011 – 2012 - 2013</b>	<b>1.046.113,75</b>

L'Ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa del personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile ed eventualmente finanziabile nel 2026

174.838,75

Spese per il personale 2027

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamanti 2027 senza F.P.V./REISCRIZIONI	
1	Totale macroaggregato 101 - Redditi lavoro dipendente	+	
	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		573.375,30
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compresi i tirocini)		168.500,00
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nel macroaggregato 101) - Assegni familiari		0,00
	Spese per buoni pasto		0,00
	Spese per equo indennizzo		54.600,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	<b>Di cui:</b>		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		0,00
	2 Altre spese NON contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: spese di formazione	+	0,00
	3 Altre spese NON contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: rimborsi per spese viaggio	+	0,00
4 Rimborsi pagati per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni) - macro aggregato 109: rimborsi per dipendenti in convenzione - Compenso e Oneri ed IRAP	+	0,00	
5 Altre spese contabilizzate in interventi diversi dal macroaggregato 101 (ad es. mensa dipendenti, ecc.)	+	7.500,00	
6 Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (contabilizzate nel macro aggregato 103)	+	0,00	
7 Irap (compreso IRAP tirocini mentre le commissioni sono escluse, così come l'IRAP degli amministratori)	+	51.500,00	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	-	35.000,00	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+	0,00	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>890.475,30</b>	
8 Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	0,00	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			
<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>			
9 Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	0,00	
10 Costo personale comandato ad altre amministrazioni o in convenzione (e da queste rimborsato)	-	0,00	
11 Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) con salario accessorio ed oneri	-	0,00	
12 Spese per rimborso buoni pasto dipendenti	-	0,00	
13 Spese per formazione del personale	-	0,00	
14 Rimborsi per spese viaggio (persone diverse dal segretario)	-	0,00	
15 Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (rimborso 60% ind. Cantieri lavoro + 100% assegni familiari dei cantieri)	-	0,00	
16 Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	16.200,00	
17 Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00	
18 Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00	
19 Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00	
20 Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00	
21 Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-	0,00	
22 Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-	3.000,00	
23 Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 8, 18 e 19	-	0,00	
24 Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	0,00	
25 Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	0,00	
26 Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			
		<b>19.200,00</b>	
		<b>871.275,30</b>	
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011 - 2012 - 2013</b>		<b>1.046.113,75</b>	

L'Ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa del personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile ed eventualmente finanziabile nel 2027

174.838,75