



Comune di San Chirico Nuovo

Provincia di Potenza

Prot nr. 2/2025

Oggetto: Parere piano triennale dei fabbisogni personale 2025/2027

Il sottoscritto Dott. Porsia Giovanni , iscritto nel registro tenuto dal Ministero di Grazia e Giustizia dei Revisori Ufficiali dei Conti al n. 139501 , nominato Revisore dei Conti con delibera di Consiglio Comunale del 01 settembre 2023 n. 24, per l'esercizio delle funzioni di revisore economico-finanziaria in modalità remota rilascia parere sul piano triennale dei fabbisogni del personale.

Considerato che il D.Lgs n. 75/2017

ha innovato la disciplina degli strumenti di programmazione delle assunzioni delle Amministrazioni attraverso le modifiche apportate all' art. 6 del D.Lgs 165/2001. La pianificazione delle assunzioni deve avvenire nel rispetto dei diversi limiti:

- a) sostenibilità finanziaria della spesa introdotta dall'art. 33 del DL 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019 e successivi DPCM del 17.03.2020 e Circolare attuativa del 13.05.2020;
- b) valore finanziario della dotazione organica quale limite potenziale massimo di spesa (art. 6, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e Linee di Indirizzo del 08.05.2018);
- c) contenimento delle spese di personale in valore assoluto ai sensi della Legge 296/06;
- d) contenimento delle spese per lavoro flessibile nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2009 (art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010).

Evidenziato che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone che:

1. *per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
 - a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
 - f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
 - g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
3. *il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*
4. *le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li pubblicano sul relativo portale.”;*

A decorrere dall' anno 2025 l' applicazione del DM 17 marzo 2020, relativo alla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, è stata semplificata in quanto non sono più previste limitazioni alle percentuali annue di crescita della spesa, ma esclusivamente il rispetto dei valori soglia determinati per classe demografica. Le assunzioni a tempo determinato trovano disciplina all'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001 e all'art. 60 del CCNL 16.11.2022.

Vista la Sezione "Fabbisogni del Personale" relativo al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 in corso di collazione, ricevuta con pec prot al n. 707 dell' 06/02/2025;

Considerata che la consistenza del personale a tempo indeterminato al 31/12/24 e' pari:

AREA	NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	NUMERO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO
Funzionari ed Elevata Qualificazione	2	0
Istruttori	5	1
Operatori Esperti	0	0
Operatori	0	0

Vista la Delibera di Giunta del 17.01.2025 che attesta la assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale nelle due aree funzionali, come previsto dall' articolo 33 del D.LGS 165/01;

Dato atto che dal piano triennale dei fabbisogni 2025/2027 il Comune di San Chirico Nuovo alla data del 31 dicembre 2024 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente nr. 7 di cui 5 istruttori e due funzionari ad elevata qualificazione;

Il Valore soglia per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato per il Comune di San Chirico Nuovo per il 2025 e' pari al 22,48 inferiore a quello di virtuosità di 28,6% attribuito agli Enti rientranti nella fascia di popolazione tra 1000 e 1999 abitanti sotto indicata:

		ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2025		
		ANNO	VALORE	FASCIA
	Popolazione al 31 dicembre	2024	1.112	b
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	(a)	266.559,94 €	(l)
		2021	1.175.725,00 €	
		2022	1.359.845,48 €	
		2023	1.160.114,06 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.231.894,85 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023		46.333,36 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	1.185.561,49 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		22,48%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		32,60%
ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(f)	72.510,65 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	339.070,59 €	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2025	(g)		28,60%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(h)	339.070,59 €	

Il valore soglia per la capacità assunzionali a tempo indeterminato per San Chirico per il 2026 e' pari al 26,90% inferiore al valore di virtuosità di 28,60% e di seguito riepilogato:

		ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2026		
		ANNO	VALORE	FASCIA
	Popolazione al 31 dicembre	2024	1.112	b
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2024	(a)	311.751,86€	(l)
		2022	1.359.845,48 €	
		2023	1.160.114,06 €	
		2024	1.304.211,59€	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.274.723,71 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024		115.952,61€	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	1.158.771,10 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		26,90%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		32,60%
ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(f)	19.656,67€	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	331.408,53 €	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2026	(g)		28,60%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2026	(h)	331.408,53 €	

Il valore soglia per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato per il Comune di San Chirico Nuovo per il 2027 e' pari al 26,25% inferiore al valore di virtuosità del 28,6% di seguito riportato:

		ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2027		
		ANNO	VALORE	FASCIA
	Popolazione al 31 dicembre	2024	1.112	b
		ANNI	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2025	(a) 306.634,00 €	(l)
		2023	1.160.114,06 €	
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2024	1.304.211,59 €	
		2025	1.341.707,79 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		1.268.677,81 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025	100.587,50 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	1.168.090,31 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		26,25%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		28,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		32,60%
ENTE VIRTUOSO				
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(f)	27.439,83 €	
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	334.073,83 €	
	Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2027 (g)		28,60%
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2027 (h)	334.073,83 €	

Considerato che L' Ente ha presentato un piano occupazionale , che prevede per il triennio 2025/2027 una spesa complessiva di € 249.262,63 considerando che non ci saranno cessazioni di personale negli anni dal 2025 al 2027:

ANNO	AREA/PROFILO PROFESSIONALE	UNITÀ	CONTRATTO	MODALITÀ	DECORRENZA PRESUNTA ASSUNZIONE	DI	COSTO AL NETTO DELL' IRAP
2025	Area degli Istruttori – Istruttore tecnico	1	Tempo indeterminato part time 50%	Aumento da 18 a 30 ore settimanali	01.03.2025		€ 10.569,26
TOTALE							€ 10.569,26

ANNO	AREA/PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO DI POSTI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	MODALITÀ DI ACCESSO	DI	COSTO AL NETTO DELL'IRAP
2026	//////////	/	//	////		€ 0,00
TOTALE						€ 0,00

ANNO	AREA/PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO DI POSTI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	MODALITÀ DI ACCESSO	COSTO AL NETTO DELL'IRAP
2027	//////////	/	//	////	€ 0,00
TOTALE					€ 0,00

Considerato che ai fini del Lavoro flessibile

Le uniche deroghe possibili ai vincoli posti dall'art. 9, c. 28, del D.L. n. 78/2010 sono quelle espressamente previste dal legislatore al fine di fronteggiare specifiche situazioni e nello specifico come richiesto dalle Linee Guida, si rileva la necessità di prevedere il ricorso a tipologie di lavoro flessibile per l'espletamento di servizi essenziali attraverso l'utilizzo con Convenzione ex art. 23 del CCNL 2019/2021 di personale a tempo pieno e indeterminato di altro Ente, Area Istruttori, con incarico di Elevata Qualificazione, per lo svolgimento delle attività di Responsabile dell'Area amministrativa/Contabile dal 01.01.2025 al 30.06.2025. Tale necessità è dettata dall'urgenza di dare continuità alle attività svolte dal dipendente in considerazione delle numerose scadenze che incombono sull'ufficio finanziario e per consentire allo stesso di chiudere i procedimenti aperti, non ultimo la rendicontazione dei finanziamenti ottenuti nell'ambito del PNRR.

Prospetto spesa di personale per lavoro flessibile triennio 2025/2027

Profilo professionale	N. ore settimanali	Periodo	Costo 2025	Costo 2026	Costo 2027
Istruttore Contabile con incarico EQ	15 ore in convenzione ex art. 23 del CCNL 16.11.22	01.01.2025 30.06.2025	€ 9.083,43	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COSTO PERSONALE TEMPO DETERMINATO			€ 9.083,43	€ 0,00	€ 0,00

Verificato che sussiste il rispetto del limite della spesa di personale

	2025	2026	2027
Spesa di personale prevista soggetta a limite	€ 225.915,16	€ 225.915,16	€ 225.915,16
Limite spesa ex art 1, comma 557, legge 296/2006 (triennio 2011/2013)	€ 400.692,20	€ 400.692,20	€ 400.692,20

Considerato che non risulta alcun inadempimento dell' Ente

RITENUTA

necessaria dall' Ente l' aggiornamento della proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 che prevede:

- l' aumento da 18 a 30 ore settimanali dell' Istruttore Tecnico ;
- l' utilizzo di una unità di personale per lavoro flessibile dal 01.01.2025 al 30.06.2025 relativamente alle urgenze di determinate attività svolte dal dipendente ed al fine di consentire allo stesso di chiudere i procedimenti aperti, non ultimi le rendicontazioni dei finanziamenti nell' ambito del PNRR;

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla Sezione "Fabbisogni del Personale" relativo al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 specificando che l' incremento delle ore dell' istruttore tecnico e' compatibile con i limiti di spesa ma determina un aumento dei costi fissi dell' Ente in un quadro di futura riduzione delle entrate ed il rapporto di lavoro flessibile come indicato nel verbale 13 del 27.06.2024 trova giustificazione in termini di coerenza, in un organigramma ormai definito, laddove si ravvisi la necessità della rendicontazione dei lavori PNRR.

San Chirico Nuovo 10.02.2025

L'ORGANO DI REVISIONE