



COMUNE DI CERESARA

Piazza Castello 25

Parere n.2/2025 del 12.02.2025

OGGETTO: Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni 2025/2027.

ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

1° PARTE:

Il Revisore dei conti del Comune di Ceresara, nominata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 08.11.2023

RICHIAMATO

-l'art. 6, comma 2 del D.lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il *Piano triennale dei fabbisogni di personale*;

-il DM Economia e Finanze 25/07/2023 che ha modificato l'allegato a/1 Principio contabile applicato concernente al programmazione prevedendo che nel Documento Unico di Programmazione sia contenuta la *"programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente"*.

PRESO ATTO che il "Piano triennale dei fabbisogni di personale" è stato in base alla normativa vigente nella Sez. 3.3 del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto dal Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"; l'art. 6, comma 1, prevede che le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

CONSTATATO che il Comune di Ceresara:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 06/03/2024, ha approvato il P.I.A.O.- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025 (ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 13.11.2024 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- che l'Ente ha predisposto il P.I.A.O.- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che verrà sottoposto all'approvazione nella prima seduta utile di Giunta Comunale

VISTI:

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

PRESO ATTO che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;
- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RILEVATO che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli Enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di sostenibilità finanziaria;
- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Ceresara la soglia è pari al 27,60% del rapporto fra media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;
- il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette è pari al 20,65%, e quindi inferiore al valore soglia del 27,60%

VISTO il D.lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO che, come da Relazione tecnica dei Responsabili dei Servizi, conservate agli atti, non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o personale in esubero;

occorre procedere ad approvare il *Piano dei fabbisogni di personale* dell'Ente per il triennio 2025-2027 inglobato nel redigendo P.I.A.O. 2025-2027.

il Revisore Dei Conti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

relativamente alla Sez. 3.3 Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2025-2027 (inserita nel redigendo P.I.A.O. per il medesimo trimestre), che sarà oggetto di adozione da parte della Giunta Comunale.

2° PARTE:

ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

Richiamata

-la definizione di equilibrio di bilancio di cui al Principio generale n. 15 "Le norme di contabilità pubblica pongono come vincolo del bilancio di previsione l'equilibrio di bilancio. L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione. Nel sistema di bilancio di un'amministrazione pubblica, gli equilibri stabiliti in bilancio devono essere rispettati considerando non solo la fase di previsione, ma anche la fase di rendicontazione come prima forma del controllo interno, concernente tutti i flussi finanziari generati dalla produzione, diretta o indiretta e quindi effettuata anche attraverso le altre forme di gestione dei servizi erogati e di altre attività svolte. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi è più ampio del normato principio del pareggio finanziario di competenza nel bilancio di previsione autorizzatorio. Anche la realizzazione dell'equilibrio economico (sia nei documenti contabili di programmazione e previsione e quindi con riferimento al budget ed al preventivo economico sia nei documenti contabili di rendicontazione e quindi nel conto economico di fine esercizio) è garanzia della capacità di perseguire le finalità istituzionali ed innovative di

un'amministrazione pubblica in un mercato dinamico. L'equilibrio finanziario del bilancio non comporta necessariamente una stabilità anche di carattere economico e patrimoniale. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi deve essere inteso in una versione complessiva ed analitica del pareggio economico, finanziario e patrimoniale che ogni amministrazione pubblica pone strategicamente da dover realizzare nel suo continuo operare nella comunità amministrata”;

Rilevato che con il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 17/04/2024, è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 639.332,48, così composto:

quota accantonata di euro 160.174,05

quota vincolata di euro 115.572,76

quota destinata agli investimenti di euro 7.457,09

quota disponibile di euro 356.128,58

Rilevato altresì che il prospetto di verifica degli equilibri in sede di rendiconto 2023 presentava i seguenti risultati:

W1 risultato di competenza pari a euro 181.922,40

W2 equilibrio di bilancio pari a euro 129.646,91

W3 equilibrio complessivo pari a euro 140.124,14

Richiamati:

il verbale n. 8/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Rendiconto 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 17/04/2024;

-il verbale n.16/2024 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole alla Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 25 del 13/11/2024;

-il verbale n.22/2024 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 27/11/2024;

Preso atto che dalla data di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 alla data odierna non sono state approvate variazioni al bilancio di previsione 2025-2027;

Rilevato che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 prevede una maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato pari a euro 32.137,39, che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione consiliare n. 37/2024 e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;

Vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano dei fabbisogni 2025-2027 sugli equilibri complessivi del bilancio;

Preso atto che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2025-2027;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2025-2027;

Rilevato che dalla documentazione esaminata, dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il bilancio 2025-2027 mantiene l'equilibrio pluriennale;

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Comune di Ceresara a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, che prevede una spesa di personale per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato pari a euro 32.137,39.

Ceresara, 12.02.2025

REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Pini Maria

Documento firmato digitalmente