

COMUNE DI GOTTOLENGO

PROVINCIA DI BRESCIA
ORGANO DI REVISIONE
Verbale n. 01 – Data: 29 gennaio 2025

**OGGETTO:**

Parere sulla proposta di adozione del **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027** (art. 6, commi 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 - 2027."

L'anno 2025, il giorno 29 del mese di gennaio, il sottoscritto **Francesco Candido**, Revisore Unico del Comune di Gottolengo, nominato con Verbale di Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 25/01/2025 per il triennio **25/01/2025 – 24/01/2028**, è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al **Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027**, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448.

PREMESSO CHE:

- L'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale rispettino il principio di riduzione complessiva della spesa, ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/1997, e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate.
- L'art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

RICHAMATO IN PARTICOLARE:

- Il **D.M. 17 marzo 2020**, applicativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, che disciplina le capacità assunzionali dei Comuni e permette, a decorrere dal **20 aprile 2020**, di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga ai limiti previgenti.

VISTA

La proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, del **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027** e del relativo **piano occupazionale**, che prevede la seguente evoluzione del fabbisogno del personale:

ANNO 2025:

Si prevede la sostituzione delle unità cessate per pensionamento o per altre cause non prevedibili, nonché eventuali assunzioni ulteriori, nel rispetto della normativa vigente (D.M. 17 marzo 2020).

ANNO 2026:

Si conferma la sostituzione delle unità cessate per pensionamento o per altre cause imprevedibili e l'eventuale assunzione di nuovo personale, nei limiti normativi.

ANNO 2027:

Analogamente agli anni precedenti, si prevede la sostituzione del personale cessato per pensionamento o altre cause, con possibilità di nuove assunzioni, nei limiti di legge.

PRESO ATTO E RILEVATO CHE:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le voci relative a rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, collaborazioni coordinate e continuative, incarichi ex art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro e altre forme di utilizzo del personale in enti partecipati o collegati all'ente.
 - La proposta di deliberazione garantisce il rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.
 - Il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette, nell'ultimo rendiconto, è pari al **18,03%**.
 - Per l'esercizio **2023** è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio.
 - La dotazione organica aggiornata del P.T.F.P. 2025-2027 quantifica il limite di spesa per il personale per il **2025** in **€ 922.764,62**, in conformità al D.M. 17 marzo 2020.
-

CONSIDERATO CHE:

Gli obiettivi di allocazione delle risorse e la strategia di copertura del fabbisogno prevedono:

- **Ridistribuzione del personale** tra servizi, settori e aree, in base alle esigenze organizzative dell'ente.
- **Assunzioni tramite procedure concorsuali pubbliche**, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti, selezione tramite **Centro per l'Impiego**, progressioni di carriera, previo esperimento della mobilità volontaria (art. 30 D. Lgs. n. 165/2001).
- **Attualmente, non sono previste nuove assunzioni.**

VISTI:

- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
 - Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
 - Il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018, recante le **Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale.**
 - Il D.M. 17 marzo 2020.
-

ASSEVERA:

1. Che il **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027** e il relativo piano occupazionale, inseriti nel **PIAO 2025/2027**, rispettano i vincoli di spesa per il personale stabiliti dal **D.M. 17 marzo 2020**.

2. Che, in conseguenza delle assunzioni previste, **l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 e dell'art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, **sulla proposta di adozione del Piano in oggetto.**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
Rag. Francesco Candido

