

**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
2025-2027:**

ANNI	
2025 -2027	<p>- Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, in relazione all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 ed a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;</p> <p>- Applicazione delle nuove disposizioni in termini di progressioni per anzianità e/o merito secondo le disposizioni contenute nel CCNL.</p>

PIANO DI ASSUNZIONI ANNO 2025:

Per l'anno 2025 si prevede di far ricorso ad assunzioni per la copertura:

- a) a) Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, in relazione all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 ed a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- b) Applicazione delle nuove disposizioni in termini di progressioni per anzianità e/o merito secondo le disposizioni contenute nel CCNL.