Casalnuovo di Napoli

PIAO 2025-2027

PIAO 2025 LAVORI PUBBLICI

	SCHEDA OBIETTIVO		
	MISSIONE 08 SETTORE LAVORI PUBBLICI		
	PROGRAMMA : 01 – 02 (Assetto del Territorio ed Edilizia Abitativa)		
	Responsabile : ARCH.Iazzetta Maria Cristina		
	Linee Programmatiche : **Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi all'urbanistica e alla programmazione dell'assetto territoriale**		
	Settore Lavori Pubblici		
__	Tipo di obiettivo : 1 oggettivo;soggettivo 2 di mantenimento A di miglioramento B di sviluppo C		
	Azioni/Obiettivi		
	DESCRIZIONE	Scadenza	Class/obiettivo
1	Attività finalizzata all' istruttoria di denunce di inizio Attività, richieste di permesso di costruire, segnalazione certificata di agibilità, istruttoria e rilascio autorizzazioni per insegne pubblicitarie e vetrine.	31.12.2025	
2	Completamento dell'informatizzazione/ digitalizzazione dei procedimenti finalizzati al miglioramento del rapporto con l' utenza ,dell'efficacia , efficienza ed economicità dell'azione amministrativa	31.12.2025	
3	L'attuazione del Piano OO.PP.2025/2027 approvato con delibera di G.C.N n.86 del 24/07/2024 integrato con delibera di G.M. 130 DEL 14/11/2024 "Programma Triennale dei lavori pubblici 2025/2027ed elenco annuale 2025 1° Aggiornamento; Con delibera di G.C N. 148 del 09.12.2024"Avviso pubblico per l'assegnazione delle risorse di cui al decreto del Ministero dell 'istruzione e del merito del 22 Novembre 2024 n. 235. Approvazione progetto esecutivo per lavori di adeguamento sismico e messa a norma della struttura scolastica di Via Nazionale delle Puglie -M.T. di Calcutta -III CIRCOLO DIDATTICO "-CUP J18E18000070002- AGGIORNAMENTO 2024. Partecipazione all'Avviso e Impegno a cofinanziare l'opera ,a cui è seguito successivo- emendamento di variazione opere pubbliche 25/27.	31.12.2025	
4	Ampliamento dell'uso del Pec esteso con lo scopo di sostituire l'attuale circolazione di documentazione cartacea e ridurre la presenza fisica del cittadino.	31.12.2025	
5	Attivazione sportello SUE su piattaforma in uso all'Ente	31.12.2025	
6	Pianificazione di zone di insediamento nuove o ripristinate	31.12.2025	
7	Affidamento del Comparto L.219,ad una gestione esterna ,in un appalto unico avente ad oggetto."Servizi di gestione degli alloggi di edilizia residenziale pubblica del comparto legge 219/81 fino al completamento delle operazioni finalizzate alla loro dismissione e predisposizione ed esecuzione di un piano di vendita per la dismissione di alloggi".	31.12.2025	
8	Predisposizione di progetti per gli sviluppi e la riqualificazione urbana e per la pianificazione delle opere di urbanizzazione	31.12.2025	

9	Ottimizzazione della produttività degli adempimenti di Settore di efficienza e trasparenza ai sensi del D.Lgs.150/2009	31.12.2025	
10	Predisposizione degli atti programmatori di Settore necessari per la Programmazione del DUP 2026/2028	31.12.2025	
11	Attuazione interventi previsti del Piano Nazionale di Ripresa e di resilienza (PNRR) il quale rappresenta un'opportunità imperdibile di sviluppo, investimenti e riforma il cui scopo è quello di riprendere un percorso di crescita economica sostenibile e duraturo rimuovendo gli ostacoli che hanno bloccato la crescita italiana negli ultimi decenni- Il Piano nazionale di ripresa e di resilienza prevede un ambizioso programma di riforme per facilitare la fase di attuazione e più in generale contribuire alla modernizzazione del paese e rendere il contesto economico più favorevole allo sviluppo dell'attività di impresa. Bisogna puntare alla Riforma della pubblica amministrazione la quale mira a favorire il reclutamento dei dipendenti, investendo nel capitale umano e aumentare il grado di digitalizzazione.	31.12.2025	
12	Adozione misure per la riduzione dei tempi di pagamento, stabilite dall'articolo 6, comma 1, del Dl 155/2024, tendenti a rientrare nella tempistica dei 30 giorni successivi all'emissione delle fatture o 60 nei casi espressamente previsti nel contratto, cronoprogramma dei pagamenti e degli incassi, art. 6, commi 1 e 2, del citato decreto collaborazione alla stesura del piano annuale dei flussi di cassa	31.12.2025	

INDICATORI DI RISULTATO/MISURATORI DI PERFORMANCE

	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE						
			Percentuale di realizzazione dell'obiettivo				
Cod.	Obiettivi	Unità di misura max	da 0 al 20%	dal 21% al 40%	dal 41% al 60%	dal 61 al 85%	dal 86 al 100%
A	MANTENIMENTO	60	DA 0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60
B	MIGLIORAMNETO	60	DA 0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60
C	SVILUPPO	60	DA 0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60

RISORSE UMANE INTERNE				
NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	% IMPIEGO	Azione assegnate
IAZZETTA MARIA CRISTINA	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI ED E.Q.		RESPONSABILE
ESPOSITO MARIA	OPERATORE ESPERTI	OPERATORI ESPERTI		
MIELE RAFFAELE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	50	
GUARINO EUGENIA	OPERTAORE ESPERTO	OPERTAORI ESPERTI		
DE FRANCO ELISABETTA	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI ED E.Q.	75	FINO AL 14.11.2025

RISORSE STRUMENTALI		
TIPOLOGIA E DESCRIZIONE	QUANTITA'	VALORE

RISORSE FINANZIARIE COLLEGATE			
Cap.	DESCRIZIONE	ENTRATE	SPESE

PERFORMANCE INDIVIDUALE: SISTEMA DI MISURAZIONE

Per la misurazione e la valutazione della performance individuale di ciascun dipendente è necessario **compilare la scheda di valutazione** attribuendo un punteggio massimo di 60 punti,, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici.

La misurazione della performance individuale è svolta:

- dal responsabile di area-settore

- per i titolari di p.o. dal nucleo di valutazione, coadiuvato dal segretario

La misurazione e la valutazione della performance individuale costituiscono condizioni imprescindibili per la successiva liquidazione

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Gli obiettivi di performance organizzativa per gli anni 2025/2027 si concretizzano in linea generale con gli adempimenti di seguito elencati e che riguardano tutte le aree dell^Ente: amministrativa, sociale, tecniche e finanziaria e con punteggio massimo di 60 punti:

-. Nell^attuazione del DUP 2025 e nella Relazione di Mandato;

-Nel programma annuale e triennale delle opere pubbliche;

- Nella completa e efficace attuazione delle misure previste dal PNRR;

- Nelle specifiche funzioni assegnate dalla legge, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro e dalle mansioni esplicitate anche nel regolamento generale dei servizi e degli uffici vigente;

- Nelle direttive programmate dall'esecutivo, ivi compreso i progetti finalizzati, e definite in sede di contrattazione decentrata;

- Nel raggiungimento degli obiettivi programmati e assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione;

-Negli obiettivi strategici di promozione di uguaglianza ed integrazione nei confronti dei cittadini;

Rispetto ad un gruppo di lavoro:

. Capacità di apporto concreto a gruppo di lavoro per progetti-obiettivo oggetto di preventiva approvazione giuntale e in tal senso Capacità di coordinamento e motivazione nel gruppo affidato; Capacità di relazionarsi con il pubblico; Iniziativa personale e miglioramento del proprio lavoro;. Flessibilità nelle prestazioni di lavoro: Servizi alla persona e contrasto alla povertà ;Capacità di trovare soluzioni idonee in ottemperanza all'approvazione della normativa sulla privacy; Capacità di uniformarsi alle direttive statali in materia di digitalizzazione della pubblica amministrazione; Porre in essere tutti gli adempimenti connessi all'attuazione del provvedimento

Controllo tributi e fiscalità locale, gestione varie modalità di riscossione coattiva delle entrate patrimoniali e tributarie.

I risultati attesi, in relazione agli obiettivi prefissati per i responsabili di area-settore debbono essere oggetto di specifica approvazione con deliberazione giuntale o con preventiva determinazione del Resp. di settore.