



Casalnuovo di Napoli

PIAO 2025-2027

PIAO 2025 VAIT

| SCHEMA OBIETTIVO | |
|--|--|
| Missione : 09 SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE | |
| Programma: 01 DIFESA DEL SUOLO | |
| Responsabile Ing. Di Palo Pietro | |
| IV SETTORE VIGILANZA AMBIENTALE ED IGIENE DEL TERRITORIO | |
| Linee programmatiche : Amministrazione e funzionamento delle attività per la tutela e la salvaguardia del territorio | |
| Tipo di obiettivo : di mantenimento A di miglioramento B di sviluppo C | |

| Azioni/Obiettivi | | | |
|------------------|--|------------|-----------------|
| Nr. | Descrizione | Scadenza | Class/obiettivo |
| 1 | Attività finalizzate alla riduzione del rischio idraulico ed alla stabilizzazione dei fenomeni di dissesto idrogeologico, piani straordinari per le aree a rischio idrogeologico | 31.12.2025 | |
| 2 | Predisposizione dei sistemi di cartografia e del sistema informativo territoriale (banche dati geologica e dei suoli) | 31.12.2025 | |
| 3 | Programmazione , coordinamento e monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione dei finanziamenti comunitari e statali | 31.12.2025 | |
| 4 | Iniziative per la promozione dell'istituzione dell'Ufficio "Difesa del Suolo" e l'individuazione di un geologo a sostegno delle attività di controllo | 31.12.2025 | |
| 5 | Monitoraggio delle zone a rischio di concerto con l'Ufficio di Protezione Civile | 31.12.2025 | |
| 6 | Monitoraggio delle zone interessate dal fenomeno dell'innalzamento della falda acquifera | 31.12.2025 | |
| 7 | Particolare attenzione per la tutela e la difesa del territorio sul fenomeno della cementificazione | 31.12.2025 | |
| 8 | Ottimizzazione della produttività di settore di efficienza e trasparenza ai sensi del D.Lgs. 150/2009 | 31.12.2025 | |
| 9 | Predisposizione degli atti programmatori di Settore necessari per la programmazione del DUP 2026/2028 | 31.12.2025 | |
| 10 | Attuazione interventi previsti del Piano Nazionale di Ripresa e di resilienza (PNRR) il quale rappresenta un'opportunità imperdibile di sviluppo, investimenti e riforma il cui scopo è quello di riprendere un percorso di crescita economica sostenibile e duraturo rimuovendo gli ostacoli che hanno bloccato la crescita italiana negli ultimi decenni- Il Piano nazionale di ripresa e di resilienza prevede un ambizioso programma di riforme per facilitare la fase di attuazione e più in generale | 31.12.2025 | |

| | | | |
|----|--|------------|--|
| | contribuire alla modernizzazione del paese e rendere il contesto economico più favorevole allo sviluppo dell'attività di impresa. Bisogna puntare alla Riforma della pubblica amministrazione la quale mira a favorire il reclutamento dei dipendenti, investendo nel capitale umano e aumentare il grado di digitalizzazione. | | |
| 11 | Adozione misure per la riduzione dei tempi di pagamento, stabilite dall'articolo 6, comma 1, del DI 155/2024, tendenti a rientrare nella tempistica dei 30 giorni successivi all'emissione delle fatture o 60 nei casi espressamente previsti nel contratto, cronoprogramma dei pagamenti e degli incassi, art. 6, commi 1 e 2, del citato decreto collaborazione alla stesura del piano annuale dei flussi di cassa | 31.12.2025 | |

INDICATORI DI RISULTATO/MISURATORI DI PERFORMANCE

| PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE | | | | | | | |
|------------------------------|---------------|---------------------|---|----------------|----------------|---------------|----------------|
| | | | Percentuale di realizzazione dell'obiettivo | | | | |
| Cod. | Obiettivi | Unità di misura max | da 0 al 20% | dal 21% al 40% | dal 41% al 60% | dal 61 al 85% | dal 86 al 100% |
| A | MANTENIMENTO | 60 | DA 0 A 10 | 11 A 25 | 26 A 40 | 41 A 50 | 51 A 60 |
| B | MIGLIORAMNETO | 60 | DA 0 A 10 | 11 A 25 | 26 A 40 | 41 A 50 | 51 A 60 |
| C | SVILUPPO | 60 | DA 0 A 10 | 11 A 25 | 26 A 40 | 41 A 50 | 51 A 60 |

PERFORMANCE INDIVIDUALE: SISTEMA DI MISURAZIONE

Per la misurazione e la valutazione della performance individuale di ciascun dipendente è necessario **compilare la scheda di valutazione** attribuendo un punteggio massimo di 60 punti,, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici.

La misurazione della performance individuale è svolta:

- dal responsabile di area-settore
- per i titolari di p.o. dal nucleo di valutazione, coadiuvato dal segretario

La misurazione e la valutazione della performance individuale costituiscono condizioni imprescindibili per la successiva liquidazione

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Gli obiettivi di performance organizzativa per gli anni 2025/2027 si concretizzano in linea generale con gli adempimenti di seguito elencati e che riguardano tutte le aree dell'Ente: amministrativa, sociale, tecniche e finanziaria e con punteggio massimo di 60 punti:

- Nell'attuazione del DUP 2025 e nella Relazione di Mandato;
- Nel programma annuale e triennale delle opere pubbliche;

- Nella completa e efficace attuazione delle misure previste dal PNRR;
- Nelle specifiche funzioni assegnate dalla legge, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro e dalle mansioni esplicitate anche nel regolamento generale dei servizi e degli uffici vigente;
- Nelle direttive programmate dall'esecutivo, ivi compreso i progetti finalizzati, e definite in sede di contrattazione decentrata;
- Nel raggiungimento degli obiettivi programmati e assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione;
- Negli obiettivi strategici di promozione di uguaglianza ed integrazione nei confronti dei cittadini;

Rispetto ad un gruppo di lavoro:

. Capacità di apporto concreto a gruppo di lavoro per progetti-obiettivo oggetto di preventiva approvazione giuntale e in tal senso Capacità di coordinamento e motivazione nel gruppo affidato; Capacità di relazionarsi con il pubblico; Iniziativa personale e miglioramento del proprio lavoro;. Flessibilità nelle prestazioni di lavoro: Servizi alla persona e contrasto alla povertà ;Capacità di trovare soluzioni idonee in ottemperanza all'approvazione della normativa sulla privacy; Capacità di uniformarsi alle direttive statali in materia di digitalizzazione della pubblica amministrazione; Porre in essere tutti gli adempimenti connessi all'attuazione del provvedimento

Controllo tributi e fiscalità locale, gestione varie modalità di riscossione coattiva delle entrate patrimoniali e tributarie.

I risultati attesi, in relazione agli obiettivi prefissati per i responsabili di area-settore debbono essere oggetto di specifica approvazione con deliberazione giuntale o con preventiva determinazione del Resp. di settore.