

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA										INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA																								note
MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI		PESO	U.d.M.	BASELINE		TARGET 2025		TARGET 2026		TARGET 2027		FONTE	GOAL ANNI 2024-2027 RILEVANTI PER IL							
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% ¹	Assoluta	% ¹	Assoluta	% ¹	Assoluta	% ¹									
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli istituti	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa».	N° comunicati/indicazioni emesse	pos	0	8	2%	N°	8	100,0%	8	100,0%	8	100,0%	8	100,0%	INL	Goal 8							
	026				009	DIL Nord	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione, eccetto n. 2 per la regione Valle d'Aosta)	pos	0	61	2%	N°	38	62,3%	38	62,3%	38	62,3%	38	62,3%	INL	Goal 8						
	026				009	DIL Centro	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione)	pos	0	47	2%	N°	36	76,6%	36	76,6%	36	76,6%	36	76,6%	INL	Goal 8						
	026				009	DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione)	pos	0	33	2%	N°	30	90,9%	30	90,9%	30	90,9%	30	90,9%	INL	Goal 8						
	026		009	LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2025.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2025 e definizione di obiettivi di vigilanza ordinaria e tecnica per gli ambiti territoriali di competenza delle DIL.	N° documenti	pos	0	2	8%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8						
	026		009	LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	DIL	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e verifica congruità dei dati trasmessi da IAM e ITL del proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	6%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8						
	026		009	LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Azioni di coordinamento, monitoraggio e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi.	N: N° documenti D: N. contributi richiesti dall'Unità di missione PNRR del MLPS / Commissione europea	pos	0	2	6%	%	-	-	1,00	50,0%	1,00	50,0%	1,00	50,0%	INL	Goal 8/ MSC1						
			DIL			DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio mirato alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi nel proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	6%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ MSC1							
	026		009	LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	DC Vigilanza	DIL	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva e di verifica.	N: N° note INL emesse D: N° analisi di contesto con esito positivo	pos	0	1	10%	%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	INL	Goal 8						
	026		009	LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	DC Vigilanza	DIL	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Definizione dell'obiettivo degli IAM e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro.	N° documenti	pos	0	2	6%	N°	3	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ MSC1						
	026		009	LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Promozione o adesione ad iniziative ispettive transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.	N° iniziative ispettive promosse o a cui si è aderito	pos	0	4	5%	N°	4	100,0%	4	100,0%	4	100,0%	4	100,0%	INL	Goal 8						
	026		009	LS1.08	Incrementare le attività del contingente INL nel territorio siciliano ai sensi dell'articolo 16 del D.L. n. 48/2023 estese almeno all'intera annualità 2025;	DC Vigilanza	DIL Sud	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Definizione di procedure finalizzate alla prosecuzione dell'operatività del Contingente Sicilia	N. documenti	pos	0	2	5%	N°	10	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8						
	026		009			DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e monitoraggio degli accessi ispettivi nella Regione Sicilia	N: N° accessi effettuati D: N° accessi programmati	pos	0%	100%	5%	%	90%	90,0%	92%	92,0%	95%	95,0%	95%	95,0%	INL	Goal 8						
	026	009	LS2	LS2.01	Elaborare note interpretative della disciplina lavoristica di ausilio per gli operatori del mercato del lavoro e per le attività di vigilanza e/o di contenzioso dell'Ispettorato nazionale del lavoro.	DC Giur.	DC Vigilanza	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Volume delle note interpretative/istruzioni operative della disciplina lavoristica.	N.note interpretative - istruzioni operative elaborate/N. richieste pervenute	pos	0%	100%	6%	%	-	-	80%	80%	82%	82,0%	85%	85,0%	INL	Goal 8						
	032	003	LS3	LS3.01	Realizzare iniziative formative anche in house di carattere specialistico, volte all'aggiornamento e alla formazione interna del personale in servizio e neoassunto, in materia di lavoro, sicurezza, previdenza e assicurazione sugli infortuni sul lavoro, nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.	DC RUAB	DC Vigilanza, DC Giur., DIL	Utenti interni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna.	N° di iniziative formative anche in house di carattere specialistico realizzate.	pos	0	2	4%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8						
	032	003		LS3.02	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti garantendo e ove possibile migliorando l'efficienza dei servizi istituzionali, anche mediante l'attuazione del lavoro agile.	DC RUAB	DD.CC/DIL/ Uffici territoriali INL	Utenti interni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile.	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° di lavoratori in servizio.	pos	0%	100%	2%	%	75%	75%	75%	75,0%	76%	76,0%	77%	77,0%	INL	Goal 5						
	032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DC RUAB/ DIL	-	Fornitori; Utenti interni	2025	2027	Efficienza economico-finanziaria	Azioni di coordinamento per un'efficiente gestione dei flussi finanziari per acquisti di beni e servizi.	N° comunicati/indicazioni emesse.	pos	0	10	3%	N°	8	80,0%	8	80,0%	8	80,0%	8	80,0%	INL	Goal 12						
						DC RUAB/ DIL	Uffici territoriali/ Sede centrale	Fornitori	2025	2027	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di pagamento - Circolare RGS n. 1/ 2024	Tempo medio di pagamento ≤ a 30 gg per un volume di pagamenti almeno pari al 95% (2025) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute	pos	0%	100%	4%	%	75%	75,0%	75%	75,0%	85%	85,0%	100%	100,0%	INL	Goal 12						
						DC RUAB/ DIL	Uffici territoriali/ Sede centrale	Fornitori	2025	2027	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di ritardo - Circolare RGS n. 1/2024	Tempo medio di ritardo pari a 0 gg per un volume di pagamenti almeno pari al 95% (2025) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute	pos	0%	100%	4%	%	75%	75,0%	75%	75,0%	85%	85,0%	100%	100,0%	INL	Goal 12						
	026	012	LS5	LS5.01	Assicurare la prosecuzione del percorso di digitalizzazione dei processi operativi dell'Ispettorato secondo i livelli di priorità definiti.	DC IT,PS	-	Fornitori; Utenti interni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Grado di digitalizzazione dei processi operativi dell'INL	N: N° interventi di sviluppo informatico/evolutivo realizzati D: N° interventi di sviluppo informatico/evolutivo programmati nell'anno	pos	0%	100%	3%	%	80%	80,0%	85%	85,0%	90%	90,0%	95%	95,0%	INL	Goal 9						
	026	012		LS5.02	Garantire adeguate funzionalità e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche in uso all'INL.	DC IT,PS	-	Fornitori; Utenti interni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Azioni di adeguamento della funzionalità e della sicurezza delle infrastrutture informatiche all'evolversi delle esigenze dell'INL.	N: N° interventi realizzati D: N° interventi programmati nell'anno	pos	0%	100%	2%	%	80%	80,0%	80%	80,0%	85%	85,0%	85%	85,0%	INL	Goal 9						
	032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC Giur.	-	Utenti interni/esterni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC Giuridica D: % complessiva delle misure previste per la DC Giuridica	pos	0%	100%	2%	%	86%	86,0%	86%	86,0%	88%	88,0%	90%	90,0%	INL	Goal 16						
						DC Giur.	DD.CC/DIL / Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	2025	2027	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N° monitoraggi sull'attuazione di tutte le misure, per lo sviluppo e l'aggiornamento del sistema	pos	0	2	2%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 16						
032	003		LS6.02	Assicurare l'attività di audit interno.	DC Giur.	DD.CC/DIL / Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	2025	2027	Efficienza gestionale	Grado di efficienza dell'attività di audit interno nell'analisi dei processi e nell'individuazione delle eventuali misure correttive	N. Procedure Audit volte, ciascuna, alla verifica di almeno tre delle tematiche indicate nel Piano Audit	pos	2	6	3%	N°	-	0,0%	6	100,0%	6	100,0%	6	100,0%	INL	Goal 16							

Note

*La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione.

Legenda	
D:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"
G:	Da intendersi lavorativi
Missioni	Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
N:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
N°	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
Programmi	Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
S/No	In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "S" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
U.d.M.	In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1	Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro, legislazione sociale e salute e sicurezza sul lavoro
LS2	Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
LS3	Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
LS4	Migliorare i processi di governo e supporto
LS5	Favorire lo sviluppo tecnologico
LS6	Presidiare la legalità