

RISPETTO2025 PIAO

CALCOLO SPESE DI PERSONALE – ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006

	media art1 comma 557 l 296/2006				BIL PREV 2025	BIL PREV 2026	BIL PREV 2027
	2011	2012	2013	MEDIA 2011-2013	Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027
spesa intervento 01	€ 465.784,57	€ 445.901,68	€ 443.721,33	€ 451.802,53	€ 454.094,94	€ 454.094,94	€ 454.094,94
spese incluse nell'int.03	€ 800,00	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 766,67	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
irap	€ 31.838,12	€ 29.378,32	€ 29.258,19	€ 30.158,21	€ 31.380,00	€ 31.380,00	€ 31.380,00
altre spese di personale(ELEZIONI- UNIONE)	€ 3.204,35	€ 96.029,95	€ 128.111,30	€ 75.781,87	€ 0,00		
totale spese di personale	€ 501.627,04	€ 572.809,95	€ 601.090,82	€ 558.509,27	€ 489.474,94	€ 489.474,94	€ 489.474,94
componenti escluse	€ 93.831,10	€ 179.395,03	€ 219.321,78	€ 164.182,64	€ 100.899,33	€ 100.899,33	€ 100.899,33
componenti assoggettate al limite di spesa	€ 407.795,94	€ 393.414,92	€ 381.769,04	€ 394.326,63	€ 388.575,61	€ 388.575,61	€ 388.575,61

Le componenti considerate per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti:

	media art1 comma 557 l 296/2006				BIL PREV 2025	BIL PREV 2026	BIL PREV 2027
	2011	2012	2013	MEDIA 2011-2013	2025	2024	2027
1) Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 300.283,97	€ 284.696,06	€ 287.999,86	€ 290.993,30	€ 333.314,94	€ 333.314,94	€ 333.314,94
2) Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
3) Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
4) Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ 27.180,00	€ 25.795,35	€ 24.000,00	€ 25.658,45	€ 31.550,00	€ 31.550,00	€ 31.550,00
5) Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
6) Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	€ 34.186,85	€ 34.186,85	€ 34.186,85	€ 34.186,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
7) Spese per personale con contratto di formazione lavoro				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
8) Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi partecipati e comunque facenti capo all'ente				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
9) Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ 99.979,91	€ 97.694,35	€ 98.632,72	€ 98.768,99	€ 95.350,00	€ 95.350,00	€ 95.350,00
10) quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate		€ 96.029,95	€ 121.513,20	€ 72.514,38	0	€ 0,00	€ 0,00
11) spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
12) IRAP	€ 31.838,12	€ 29.378,32	€ 29.258,19	€ 30.158,21	€ 29.260,00	€ 29.260,00	€ 29.260,00
13) Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 4.953,84	€ 5.029,07	€ 5.500,00	€ 5.160,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
14) Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando				€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
15) Altre spese (specificare):	€ 3.204,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.068,12			
totale	€ 501.627,04	€ 572.809,95	€ 601.090,82	€ 558.509,27	€ 489.474,94	€ 489.474,94	€ 489.474,94

Le componenti escluse dalla determinazione della spesa sono le seguenti:

	media art1 comma 557 l 296/2006				Importo 2025	Importo 2026	Importo 2027
	2011	2012	2013	MEDIA 2011-2013			
1) Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00			
2) Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	€ 3.204,35	€ 0,00	€ 3.625,50	€ 2.276,62	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
3) Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ 1.400,00	€ 2.150,00	€ 0,00	€ 1.183,33	€ 4.100,00	€ 4.100,00	€ 4.100,00
4) Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00			
5) Spese per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro	€ 63.813,68	€ 65.013,68	€ 65.013,68	€ 64.613,68	€ 88.799,33	€ 88.799,33	€ 88.799,33
6) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00			
7) Spese sostenute per il personale in convenzione (comandato) presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ 0,00	€ 111.636,00	€ 147.710,00	€ 86.448,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
8) Spese per personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione codice della strada	€ 8.119,65	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.706,55	€ 0,00		
9) incentivi per la progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.972,60	€ 990,87	€ 0,00		
10) incentivi recupero ICI	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00			
11) diritto di rogito	€ 1.143,77	€ 595,35	€ 0,00	€ 579,71	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
12) altre (da specificare) Censimento – Incentivo Protezione civile - PM quota convenzione FAUGLIA, FPV	€ 16.149,65	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.383,22	€ 0,00		
totale	€ 93.831,10	€ 179.395,03	€ 219.321,78	€ 164.182,64	€ 100.899,33	€ 100.899,33	€ 100.899,33

CALCOLO LIMITE LAVORO FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 D.L. 78/2010

ANNO 2009 ANNO 2025

SPESE PER LAVORO FLESSIBILE NELL'ANNO 2009 (O MEDIA 2007/2009 SE NON

€ 51.523,22 € 17.820,00

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020 COMUNE DI GUARDISTALLO

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	1.199
Fascia di riferimento	B
Valore 1° soglia	28,6%
Valore 2° soglia	32,6%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	440.496,51	U.1.01.00.00.000
Incentivi funzioni tecniche (da sottrarre)		
Rimborso spese personale comandato (da aggiungere)		U.1.09.01.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	440.496,51	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2023	1.615.356,29
Entrate rendiconto anno 2022	1.783.737,35
Entrate rendiconto anno 2021	1.766.742,21
Media	1.721.945,28
Fondo crediti dubbia esigibilità	13.620,60

ENTRATE DA CONSIDERARE **1.708.324,68**

Rapporto **25,79%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	488.580,86
Margine	48.084,35 DA UTILIZZARE

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2024 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	35,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	428.899
Incremento massimo	150.114,65 NON UTILIZZARE

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	20.000
Totale teorico spazi assunzionali	170.114,65
SOMMA DA UTILIZZARE	48.084,35 €



Comune di Guardistallo

Decorato con medaglia di bronzo al valor militare

Decorato con medaglia di bronzo al merito civile

PIANO OCCUPAZIONALE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027

Anno 2025

Area	Categoria di accesso	Profilo Professionale	Previsti In D.O.
Area Contabile	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1
	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione (Farmacista comunale)	1*
	Ex C	Area Istruttori	1
Area Tecnica	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1
	Ex C	Area Istruttori (Polizia Municipale)	1
	Ex C	Area Istruttori (part-time 18 ore)	1**
	Ex B3	Area Operatori esperti (Collaboratore professionale, autista scuolabus, operaio addetto ai servizi esterni)	2
Area Amministrativa	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1
	Ex C	Area Istruttori	1
	Ex A	Area Operatori (part-time 18 ore) sino al 30/06/2024	1***
totale			11

Anno 2026

Area	Categoria di accesso	Profilo Professionale	Previsti In D.O.
Area Contabile	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1
	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione (Farmacista comunale)	1*
	Ex C	Area Istruttori	1
Area Tecnica	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1
	Ex C	Area Istruttori (Polizia Municipale)	1
	Ex C	Area Istruttori (part-time 18 ore)	1
	Ex B3	Area Operatori esperti (Collaboratore professionale, autista)	2



Comune di Guardistallo

Decorato con medaglia di bronzo al valor militare

Decorato con medaglia di bronzo al merito civile

		scuolabus, operaio addetto ai servizi esterni)	
Area Amministrativa	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1
	Ex C	Area Istruttori	1
	Ex A	Area Operatori (part-time 18 ore) vacante	1***
totale			11

Anno 2027

Area	Categoria di accesso	Profilo Professionale	Previsti In D.O.	
Area Contabile	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1	
	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione (Farmacista comunale)	1*	
	Ex C	Area Istruttori	1	
Area Tecnica	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1	
	Ex C	Area Istruttori (Polizia Municipale)	1	
	Ex C	Area Istruttori (part-time 18 ore)	1	
Area Amministrativa	Ex B3	Area Operatori esperti (Collaboratore professionale, autista scuolabus, operaio addetto ai servizi esterni)	2	
	Ex D1	Area Funzionari ad elevata qualificazione	1	
	Ex C	Area Istruttori	1	
Area Amministrativa	Ex A	Area Operatori (part-time 18 ore) vacante	1***	
	totale			11

* Possibile congedo facoltativo per parte del 2025, 2026 e 2027. Sostituzione prevista mediante Agenzia di lavoro Interinale/Professionista in base alle disponibilità presenti sul mercato.

** Dipendente trasferito per mobilità presso altro Comune a far data dal 01/10/2024. Prevista sostituzione mediante Agenzia Interinale per l'anno 2025, in attesa dell'espletamento delle procedure necessarie alla sostituzione.



Comune di Guardistallo

Decorato con medaglia di bronzo al valor militare

Decorato con medaglia di bronzo al merito civile

*** Dimissioni dell'unità di personale in servizio per quiescenza a decorrere dal 01/07/2024. Per gli anni 2025, 2026 e 2027 non se ne prevede la relativa sostituzione.

Resta inteso che il Comune è autorizzato, senza procedere ad una modifica del PTFP ove ne ravvisi la necessità in caso di cessazione di dipendenti, a procedere alla sostituzione nel rispetto della normativa vigente in tema di assunzioni a tempo indeterminato e sempre nel rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.