



PIAO 2025-2027
VALORE PUBBLICO
(Integrale)
Comune di Russi

GLI ATTORI DEL TERRITORIO (STAKEHOLDER): GLI STRUMENTI DI CONDIVISIONE E DI CONFRONTO DELLE POLITICHE E DELLE AZIONI CON GLI STAKEHOLDER

In una visione fondata sul principio di responsabilità, il Piano Integrato Attività e Obiettivi (P.I.A.O.) esprime l'ampliamento della dimensione della programmazione e attuazione degli indirizzi alla relazione e al confronto con i portatori di interesse (stakeholder). In questo senso, il P.I.A.O. è idoneo a rendere fra loro complementari, in una prospettiva omogenea, i tre elementi in cui si declina l'impegno dell'Ente nei confronti dei portatori di interesse: la responsabilità sociale, la responsabilità ambientale, la responsabilità connessa all'impiego accorto, efficace ed efficiente delle risorse (responsabilità economico-finanziaria).

Chi sono gli attori del territorio? Partendo dalla più classica delle definizioni, possiamo dire che "si considerano stakeholder le persone ed i gruppi portatori di valori, bisogni, interessi, aspettative nei confronti dell'Ente".

A seconda del grado diretto, o meno, di interlocuzione, rispetto all'attività dell'Ente, si individuano due macro-categorie:

1. Stakeholder intermedi, con i quali l'Ente ha una relazione di tipo diretto:

- Enti (Stato, Regione, Provincia, ecc.)
- Società partecipate delle amministrazioni locali
- Aziende sanitarie
- Enti del Terzo Settore/associazioni di volontariato
- Camere di commercio
- Imprese di pubblici servizi
- Università

2. Stakeholder finali, con i quali la relazione dell'Ente è di tipo indiretto e con una ricaduta mediata attraverso l'intervento dei portatori d'interesse intermedi:

- Cittadini e famiglie
- Imprese
- Associazioni di categoria
- Sindacati

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder si concretizza in una serie di iniziative ed eventi volti a presentare e raccogliere proposte e idee e a confrontarsi sulle tematiche rilevanti per il territorio, in base alla quale verificare l'adeguatezza delle priorità e dei programmi, per saperli orientare maggiormente verso le necessità rilevanti.

Il metodo dell'ascolto e del coinvolgimento degli attori del territorio riguarda sostanzialmente tutti i principali obiettivi che l'Amministrazione si è prefissata (le cinque linee di mandato e gli obiettivi strategici in cui queste si suddividono): nella sezione seguente, per ogni linea di mandato e per gli indirizzi strategici in cui essa è stata declinata, sono indicati gli attori coinvolti e le modalità del coinvolgimento da programmare in questi cinque anni. Ovviamente il tema della partecipazione e del coinvolgimento sono talmente ampi e variegati, che quelli di seguito elencati sono solamente alcuni degli strumenti che si potranno utilizzare. L'Amministrazione è aperta all'utilizzazione di ogni forma che si dovesse dimostrare idonea allo scopo.

LINEA MANDATO 1: LAVORO, INNOVAZIONE E SVILUPPO

INDIRIZZO STRATEGICO 1.1: *Il lavoro punto di partenza di tutte le sfide*

Elenco dei soggetti coinvolti

Sindacati, associazioni di categoria (con particolare riferimento al comparto artigiano e degli ambulanti), operatori del mercato di Russi.

Modalità di coinvolgimento

I rappresentanti delle associazioni di categoria verranno coinvolti all'interno del ciclo della programmazione economica attraverso incontri periodici al fine di renderli soggetti attivi nella definizione degli obiettivi e delle strategie di bilancio e non meri uditori delle decisioni prese. Tale coinvolgimento avverrà sia in fase di predisposizione dei bilanci di previsione, al fine di recepire eventuali richieste, sia in fase di rendicontazione degli stessi, con l'obiettivo di condividere i risultati ottenuti. I rappresentanti verranno inoltre coinvolti attraverso la costituzione di specifici tavoli di confronto volti ad esaminare e risolvere congiuntamente le varie criticità di natura economica che hanno colpito le imprese di ogni genere nel corso del mandato.

Fra i tavoli particolare rilievo sono da elencare il tavolo di confronto in materia di TARI, il tavolo di confronto sulle modifiche normative e impositive relative alle entrate tributarie comunali. Ulteriori strumenti di coinvolgimento: incontri tematici, campagne informative

LINEA DI MANDATO 2: CULTURA

INDIRIZZO STRATEGICO 2.1: *Una rete culturale per valorizzare il territorio*

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, sindacati, associazioni di categoria, reti di impresa, enti del terzo settore, gruppi di cittadini, Associazioni del territorio, Istituto Comprensivo A. Baccarini, ditte affidatarie dei servizi ed esperti coinvolti.

Modalità di coinvolgimento

Incontri congiunti di confronto e programmazione, campagne di comunicazione

LINEA DI MANDATO N. 3: IL TERRITORIO: AMBIENTE, PATRIMONIO PUBBLICO, MOBILITA' E SICUREZZA

INDIRIZZI STRATEGICI:

3.1: *Russi green: l'ambiente sfida imprescindibile*

3.2: *La tutela del territorio e la mobilità sostenibile*

3.3: *Il patrimonio pubblico al servizio della comunità*

3.4: *La sicurezza urbana priorità per il benessere della comunità*

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, istituzioni, sindacati, associazioni di categoria, ordini professionali, reti di impresa, enti del terzo settore, associazioni di volontariato del territorio, gruppi di cittadini, esercenti, Istituto comprensivo, giovani e ragazzi/e, consigli di zona

Modalità di coinvolgimento

Percorsi partecipativi, incontri pubblici tematici, passeggiate tematiche, questionari, campagne di comunicazione, questionari, laboratori

LINEA DI MANDATO 4: LA COMUNITÀ: WELFARE – SANITÀ – EDUCAZIONE. L'ASSOCIAZIONISMO E LO SPORT

INDIRIZZI STRATEGICI:

4.1: *Il welfare e la sanità: adeguare il sistema dei servizi alle complesse sfide sociali odierne*

4.2: Istruzione ed educazione: un percorso virtuoso

4.3: L'associazionismo e il terzo settore straordinarie risorse della comunità

4.4: Valorizzare lo sport per la sua funzione socio-educativa

4.5: I giovani risorsa fondamentale del paese

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, sindacati, associazioni di categoria, reti di impresa, enti del terzo settore, gruppi di cittadini, Acer della Provincia di Ravenna e inquilini ERP, ASL, Servizi Sociali Territoriali, Associazioni del territorio, Agenzie educative del territorio; Istituto Comprensivo A. Baccarini, Scuole dell'Infanzia private paritarie, educatori, insegnanti, coordinatori pedagogici, genitori di studenti iscritti ai servizi comunali, studenti iscritti ai servizi comunali, Consigli di partecipazione, Sindacati, Cooperative Sociali, Comuni di Ravenna e Cervia, Centro per le famiglie di Ravenna, Russi e Cervia, cittadini fragili, cittadini volontari civici, ditte affidatarie di servizi comunali, esperti per conversazioni educative-laboratori.

Modalità di coinvolgimento

Incontri congiunti, tavoli di confronto; campagne di comunicazione.

LINEA DI MANDATO N. 5: LA STRUTTURA COMUNALE

INDIRIZZO STRATEGICO N. 5.1: *La struttura comunale elemento di forza e di servizio per la comunità e il suo sviluppo*

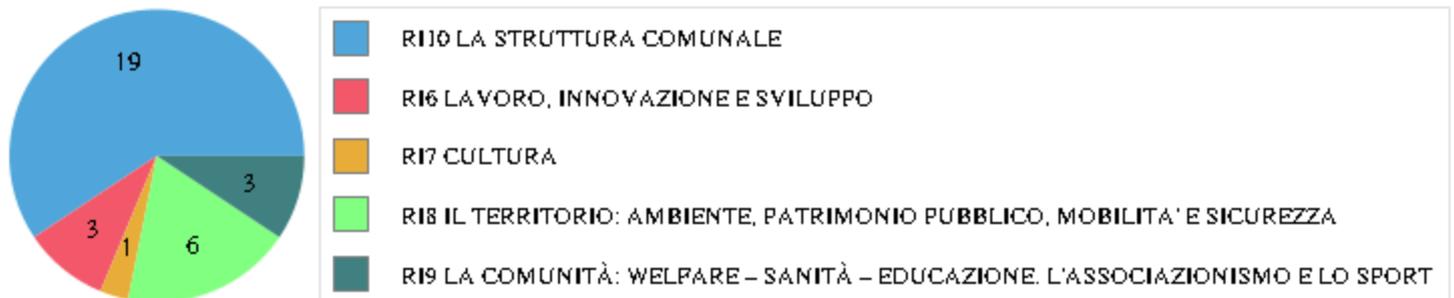
Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, sindacati, associazioni di categoria, reti di impresa, enti del terzo settore, gruppi di cittadini, Associazioni sportive del territorio, cooperative sociali.

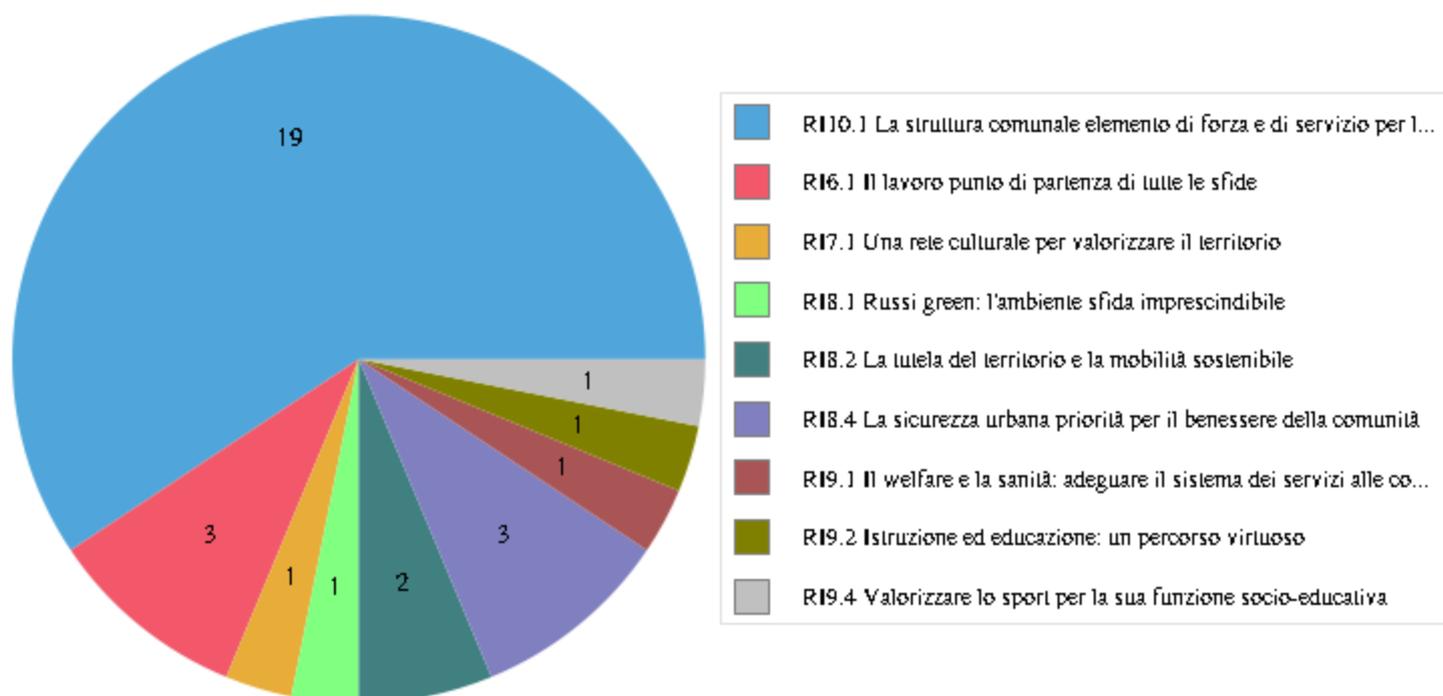
Modalità di coinvolgimento

Incontri congiunti, tavoli di confronto; campagne di comunicazione

Linee di Mandato



Indirizzi Strategici



Linea di Mandato	RI10 LA STRUTTURA COMUNALE		
Indirizzo Strategico	RI10.1 La struttura comunale elemento di forza e di servizio per la comunità e il suo sviluppo		
Missione/Program	1.01-Organismi istituzionali		
Obiettivo di DUP			
RI10.1.3 - Trasparenza e semplificazione amministrativa: efficientamento dell'organizzazione degli uffici comunali			
Responsabili tecnici e politici	CANTAGALLI PAOLO -		
Obiettivo di Performance			
RI10.1.3_0001 - ATTIVITA' DI COORDINAMENTO PIAO-PNRR-PIANO DI MIGLIORAMENTO			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	50	
Azione : RI10.1.3_000101 - Definizione contenuti PIAO e approvazione in giunta			
Azione : RI10.1.3_000102 - Monitoraggio PNRR e avanzamento obiettivi PIAO			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	1	100
Azione : RI10.1.3_000103 - Monitoraggio avanzamento azioni previste dall'obiettivo			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100
Obiettivo di Performance			
RI10.1.3_0002 - SUPPORTO GESTIONE RECUPERO CREDITO IMU			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area servizi finanziari	MONTALTI MATTEO	25	
Azione : RI10.1.3_000201 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DELLE AZIONI			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	100

Azione : RI10.1.3_000202 - ATTIVITA' PRELIMINARI PER L'AVVIAMENTO DEL SERVIZIO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.3_000203 - EFFETTUAZIONE ACCERTAMENTI IMU/TARI IN APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO INCENTIVI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Correttezza della previsione nell'accertamento dei tributi	Importo	100	100

Azione : RI10.1.3_000204 - SUPPORTO E MONITORAGGIO RECUPERO CREDITO IMU

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.3_000205 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	90
Report prodotti	Quantità	1	10

Obiettivo di Performance

RI10.1.3_0003 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Ufficio staff e finanziamenti Europei	CANTAGALLI PAOLO	5

Azione : RI10.1.3_000301 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.3_0004 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	5

Azione : RI10.1.3_000401 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.3_0005 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area servizi finanziari	MONTALTI MATTEO	5

Azione : RI10.1.3_000501 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.3_0006 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	5

Azione : RI10.1.3_000601 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.3_0007 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	5

Azione : RI10.1.3_000701 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance		
RI10.1.3_0008 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE		
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	5

Azione : RI10.1.3_000801 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance		
RI10.1.3_0009 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE		
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	5

Azione : RI10.1.3_000901 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Obiettivo di Performance		
RI10.1.3_0010 - PROMOZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE		
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	5

Azione : RI10.1.3_001001 - Partecipazione attiva dei dipendenti alla formazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Ore di Formazione per dipendente	Ore	40	100

Missione/Program	1.02-Segreteria generale
-------------------------	--------------------------

Obiettivo di DUP	
RI10.1.2 - Trasparenza e semplificazione amministrativa snellimento dell'attività amministrativa con la riduzione della burocrazia per garantire il costante aggiornamento alla normativa	
Responsabili tecnici e politici	CANTAGALLI PAOLO - Valentina Palli

Obiettivo di Performance			
RI10.1.2_0001 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	50	
Azione :	RI10.1.2_000101 - CONDIVISIONE DELLE AZIONI E DEI CONTENUTI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA		
Azione :	RI10.1.2_000102 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE		
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione :	RI10.1.2_000103 - MONITORAGGIO E VERIFICA DELLE AZIONI REALIZZATE		
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100
Report prodotti	Quantità	1	0

Obiettivo di Performance			
RI10.1.2_0002 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	25	
Azione :	RI10.1.2_000201 - Parti di competenza piano accessibilità		
Azione :	RI10.1.2_000202 - Gestione razionale spese economali		
Azione :	RI10.1.2_000203 - Regolamento accesso L. 241/90		
Azione :	RI10.1.2_000204 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa		
Azione :	RI10.1.2_000205 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale		
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000206 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.2_0003 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area servizi finanziari	MONTALTI MATTEO	25

Azione : RI10.1.2_000301 - Parti di competenza piano accessibilità

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000302 - Gestione razionale spese economali

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000303 - Introduzione contabilità ACCRUAL

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000304 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa

Azione : RI10.1.2_000305 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000306 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.2_0004 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	25

Azione : RI10.1.2_000401 - Parti di competenza piano accessibilità**Azione :** RI10.1.2_000402 - Gestione razionale spese economali**Azione :** RI10.1.2_000403 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa**Azione :** RI10.1.2_000404 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000405 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000406 - Razionalizzazione dell'organizzazione**Obiettivo di Performance**

RI10.1.2_0005 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	15

Azione : RI10.1.2_000501 - Parti di competenza piano accessibilità**Azione :** RI10.1.2_000502 - Gestione razionale spese economali**Azione :** RI10.1.2_000503 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa**Azione :** RI10.1.2_000504 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000505 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.2_0006 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	15

Azione : RI10.1.2_000601 - Parti di competenza piano accessibilità

Azione : RI10.1.2_000602 - Gestione razionale spese economali

Azione : RI10.1.2_000603 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa

Azione : RI10.1.2_000604 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000605 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Obiettivo di Performance

RI10.1.2_0007 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	15

Azione : RI10.1.2_000701 - Parti di competenza piano accessibilità

Azione : RI10.1.2_000702 - Gestione razionale spese economali

Azione : RI10.1.2_000703 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa

Azione : RI10.1.2_000704 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI10.1.2_000705 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Missione/Program	1.08-Statistica e sistemi informativi		
Obiettivo di DUP			
RI10.1.5 - Trasparenza e semplificazione amministrativa: Transizione digitale			
Responsabili tecnici e politici	GHIRARDINI PIERA - Mirco Frega		
Obiettivo di Performance			
RI10.1.5_0001 - PIANO INNOVAZIONE DIGITALE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	40	

Azione : RI10.1.5_000101 - Bandi PNRR realizzazione attività previste

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Adozione atto/i		100	100

Missione/Program	1.11-Altri servizi generali		
Obiettivo di DUP			
RI10.1.4 - Sviluppo di nuovi strumenti di partecipazione, confronto e ascolto: implementare e sistematizzare la comunicazione con ulteriori mezzi per migliorare il coinvolgimento e la condivisione dell'azione di governo da parte dei cittadini			
Responsabili tecnici e politici	GHIRARDINI PIERA - Gianluca Zannoni		
Obiettivo di Performance			
RI10.1.4_0001 - L'ATTENZIONE AL CITTADINO			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	30	

Azione : RI10.1.4_000101 - Predisposizione bando per progetti Locali Lavatoio e per sollecitazione proposte di altri progetti

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Adozione atto/i		1	100

Azione : RI10.1.4_000102 - Implementazione del ruolo dell'URP quale interfaccia fra amministrazione e cittadino: incremento del ritiro domande/consegna atti

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Adozione atto/i		1	100

Azione : RI10.1.4_000103 - Progetto implementazione servizi all'URP

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Adozione atto/i		1	100

Azione : RI10.1.4_000104 - promozione e pubblicizzazione delle forme di collaborazione previste dal regolamento sui beni comuni

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Linea di Mandato	RI6 LAVORO, INNOVAZIONE E SVILUPPO		
Indirizzo Strategico	RI6.1 Il lavoro punto di partenza di tutte le sfide		
Missione/Program	1.04-Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Obiettivo di DUP			
RI6.1.4 - Collaborazione con le associazioni di categoria: coinvolgimento delle Associazioni di categoria nel processo decisionale delle politiche tributarie e di bilancio			
Responsabili tecnici e politici	MONTALTI MATTEO - Mirco Frega		
Obiettivo di Performance			
RI6.1.4_0001 - PASSAGGIO A TARIFFA PUNTUALE RIFIUTI			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area servizi finanziari	MONTALTI MATTEO	45	

Azione : RI6.1.4_000101 - PIANIFICAZIONE E ATTIVITA' PRELIMINARI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI6.1.4_000102 - ATTIVITA' TECNICHE CONNESSE ALLA MIGRAZIONE DELLA BANCA DATI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI6.1.4_000103 - DEFINIZIONE DELL'ASSETTO TARIFFARIO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI6.1.4_000104 - COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Campagne di comunicazione realizzate (n.)	Quantità	1	50
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	2	50

Azione : RI6.1.4_000105 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Missione/Program	14.01-Industria PMI e Artigianato		
Obiettivo di DUP			
RI6.1.1 - Sostenere e incentivare l'impresa locale: definire una programmazione e regolamentazione urbanistica ed edilizia favorevole all'impresa e assicurare procedimenti efficaci ed efficienti			
Responsabili tecnici e politici	DONI MARINA - Filippo Plazzi		
Obiettivo di Performance			
RI6.1.1_0001 - RIQUALIFICAZIONE URBANA E TUTELA DEL TERRITORIO URBANIZZATO			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	30	

Azione : RI6.1.1_000101 - Condivisione dei contenuti delle azioni dell'obiettivo

Azione : RI6.1.1_000102 - Organizzazione e programmazione delle attività dell'Ufficio

Azione : RI6.1.1_000103 - Definizione del regolamento edilizio

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Comunicati/conferenze stampa/campagne di comunicazione realizzate (n.)	Quantità	1	100

Azione : RI6.1.1_000104 - Gestione dei procedimenti ex art. 53 della L.R. 24/2017 attuando gli indirizzi definiti nel PUG

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n. posizioni/totale atti		100	100

Azione : RI6.1.1_000105 - Verifica della realizzazione delle azioni

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Missione/Program	15.01-Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro		
Obiettivo di DUP			
RI6.1.6 - Conoscere il mondo del lavoro a Russi			
Responsabili tecnici e politici	CANTAGALLI PAOLO - Valentina Palli		
Obiettivo di Performance			
RI6.1.6_0001 - CONOSCERE IL MONDO DEL LAVORO A RUSSI (OBIETTIVO PLURIENNALE)			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Ufficio staff e finanziamenti Europei	CANTAGALLI PAOLO	95	

Azione : RI6.1.6_000101 - JOB IN FIRA

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Eventi pubblici/ convegni /fiere organizzati	Quantità	1	100

Azione : RI6.1.6_000102 - OPEN DAY AZIENDALE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Eventi pubblici/ convegni /fiere organizzati	Quantità	1	100

Azione : RI6.1.6_000103 - TAVOLO DELLE IMPRESE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI6.1.6_000104 - GIORNATE DI ORIENTAMENTO ALLE SCUOLE MEDIE DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO BACCARINI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Eventi pubblici/ convegni /fiere organizzati	Quantità	1	100

Azione : RI6.1.6_000105 - MONITORGGIO E VERIFICA DELLE AZIONI REALIZZATE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100
Report prodotti	Quantità	1	0

Linea di Mandato	RI7 CULTURA
Indirizzo Strategico	RI7.1 Una rete culturale per valorizzare il territorio
Missione/Program	5.01-Valorizzazione dei beni di interesse storico.

Obiettivo di DUP

RI7.1.1 - Valorizzare le eccellenze culturali e i luoghi della rete turistica, anche ricercando finanziamenti

Responsabili tecnici e politici DOMENICALI MARCELLA - Anna Grazia Bagnoli

Obiettivo di Performance

RI7.1.1_0001 - LA VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE CULTURALI

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	45

Azione : RI7.1.1_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	100

Azione : RI7.1.1_000102 - PALAZZO SAN GIACOMO - AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA TURISTICA E CULTURALE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	2	100

Azione : RI7.1.1_000103 - ORGANIZZAZIONE FIRA DI SETT DULUR

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	3	100

Azione : RI7.1.1_000104 - DENOMINAZIONE COMUNALE DI ORIGINE DE.CO.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	2	100

Azione : RI7.1.1_000105 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Linea di Mandato	RI8 IL TERRITORIO: AMBIENTE, PATRIMONIO PUBBLICO, MOBILITA' E SICUREZZA		
Indirizzo Strategico	RI8.1 Russi green: l'ambiente sfida imprescindibile		
Missione/Program	9.02-Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Obiettivo di DUP			
RI8.1.1 - Il Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (PAESC): attuazione e iniziative di promozione			
Responsabili tecnici e politici	DONI MARINA - Filippo Plazzi		
Obiettivo di Performance			
RI8.1.1_0001 - RUSSI GREEN			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	40	

Azione : RI8.1.1_000101 - Condivisione dei contenuti delle azioni dell'obiettivo

Azione : RI8.1.1_000102 - Monitoraggio contratti raccolta rifiuti e pulizia caditoie

Azione : RI8.1.1_000103 - Approvazione dell'Agenda Strategica per la Città delle Persone

Azione : RI8.1.1_000104 - Azioni di impulso e coinvolgimento dei cittadini in relazione all'adesione alla C.E.R.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Comunicati/conferenze stampa/campagne di comunicazione realizzate (n.)	Quantità	0	100

Azione : RI8.1.1_000105 - Gestione e monitoraggio fototrappole

Azione : RI8.1.1_000106 - Gestione e risoluzione segnalazioni problematiche ambientali

Azione : RI8.1.1_000107 - Reporting delle attività dell'OSSERVATORIO AMBIENTALE

Azione : RI8.1.1_000108 - Verifica della realizzazione delle azioni

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Indirizzo Strategico	RI8.2 La tutela del territorio e la mobilità sostenibile
Missione/Program	8.01-Urbanistica e assetto del territorio

Obiettivo di DUP

RI8.2.1 - Miglioramento delle zone verdi della città: miglioramento della fruibilità, razionalizzazione dei percorsi e degli spazi attrezzati, parchi tematici

Responsabili tecnici e politici SERMONESI FABRIZIO - Valentina Palli

Obiettivo di Performance

RI8.2.1_0001 - SEMPLIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	20

Azione : RI8.2.1_000101 - Condivisione delle azioni e dei contenuti dell'obiettivo nella direzione operativa

Azione : RI8.2.1_000102 - Attuazione degli strumenti di semplificazione e miglioramento gestionale

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100

Azione : RI8.2.1_000103 - Monitoraggio e verifica delle azioni realizzate

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Azione : RI8.2.1_000104 - PARTI DI COMPETENZA DEL PIANO DI ACCESSIBILITA'

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI8.2.1_000105 - Gestione razionale spese economali

Azione : RI8.2.1_000106 - Razionalizzazione dell'organizzazione delle manutenzioni

Missione/Program	10.05-Viabilità e infrastrutture stradali
-------------------------	---

Obiettivo di DUP

RI8.2.3 - Efficientamento, manutenzione e adeguamento dell'Illuminazione Pubblica

Responsabili tecnici e politici SERMONESI FABRIZIO - Valentina Palli

Obiettivo di Performance

RI8.2.3_0001 - GESTIONE DEL CONTRATTO EPC

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	30

Azione : RI8.2.3_000101 - PROSECUZIONE ATTIVITA' DI VERIFICA E CONTROLLO DEI LAVORI IN CORSO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI8.2.3_000102 - MONITORAGGIO DEI CONSUMI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI8.2.3_000103 - VERIFICA DELLA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Indirizzo Strategico	RI8.4 La sicurezza urbana priorità per il benessere della comunità		
Missione/Program	3.01-Polizia locale e amministrativa		
Obiettivo di DUP			
RI8.4.3 - Sviluppo del Sistema di Controllo del Territorio: presidio del territorio con particolare riguardo alle aree percepite dalla popolazione come pericolose e coordinamento delle forze dell'ordine. Attività di contrasto all'abbandono incontrollato dei rifiuti; attività di controllo in materia di edilizia a supporto dell'Area Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente.			
Responsabili tecnici e politici	FORLIVESI FABIO - Filippo Plazzi		
Obiettivo di Performance			
RI8.4.3_0001 - CONTROLLO DEL TERRITORIO			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	45	
Azione : RI8.4.3_000101 - Prosecuzione delle attività di contrasto all'abbandono dei rifiuti.			
Indicatori		Unità di Misura	Target
Grado di avanzamento dell'obiettivo		Percentuale	100
Azione : RI8.4.3_000102 - Monitoraggio abusi edilizi.			
Indicatori		Unità di Misura	Target
Grado di avanzamento dell'obiettivo		Percentuale	100
Azione : RI8.4.3_000103 - Controlli Case Famiglia.			
Indicatori		Unità di Misura	Target
Sopralluoghi effettuati		Quantità	3
Azione : RI8.4.3_000104 - Gestione problematiche ambientali.			
Indicatori		Unità di Misura	Target
Grado di avanzamento dell'obiettivo		Percentuale	100
Missione/Program	3.02-Sistema integrato di sicurezza urbana		

Obiettivo di DUP			
RI8.4.2 - Sviluppo del Sistema di Controllo del Territorio: incremento del presidio serale/notturno del territorio da parte della P.M.			
Responsabili tecnici e politici FORLIVESI FABIO - Filippo Plazzi			
Obiettivo di Performance			
RI8.4.2_0001 - PRESIDIO DEL TERRITORIO: SERVIZI ESTERNI E MONITORAGGIO ZONE SENSIBILI DEL TERRITORIO			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	35	
Azione : RI8.4.2_000101 - Presidio del territorio			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100
Azione : RI8.4.2_000102 - Svolgimento esterni in orario serale e/o festivo per 250 unità addetto/anno.			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Servizi (n.)	Numero	220	100
Azione : RI8.4.2_000103 - Verifica report metà anno e fine anno			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	2	100
Missione/Program	11.01-Sistema di protezione civile		
Obiettivo di DUP			
RI8.4.4 - Sviluppo del Sistema di Controllo del Territorio: consolidamento della collaborazione con la Protezione Civile per il supporto al controllo del territorio e identificazione del nucleo di volontari per la gestione di eventuali calamità			
Responsabili tecnici e politici SERMONESI FABRIZIO - Filippo Plazzi			
Obiettivo di Performance			
RI8.4.4_0001 - REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	45	

Azione : RI8.4.4_000101 - REALIZZAZIONE INTERVENTI PREVISTI NELLE ORDINANZE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO ALLA RICOSTRUZIONE N. 33 E N. 35 DEL 2024

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI8.4.4_000102 - SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI ENTI/SOGGETTI TERZI RELATIVE ALLE AZIONI PROGRAMMATE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI8.4.4_000103 - POTENZIAMENTO DEL SISTEMA COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	100

Azione : RI8.4.4_000104 - VERIFICA DELLA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Linea di Mandato	RI9 LA COMUNITÀ: WELFARE – SANITÀ – EDUCAZIONE. L'ASSOCIAZIONISMO E LO SPORT		
Indirizzo Strategico	RI9.1 Il welfare e la sanità: adeguare il sistema dei servizi alle complesse sfide sociali odierne		
Missione/Program	12.04-Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Obiettivo di DUP			
RI9.1.2 - Welfare del territorio: sviluppo di percorsi di integrazione e di sostegno alla fragilità			
Responsabili tecnici e politici	STAMPA SONIA - Eleonora Mazzoni		
Obiettivo di Performance			
RI9.1.2_0001 - SPERIMENTAZIONE NELL'ANNUALITÀ 2025 DI NUOVE PROGETTUALITÀ DI SUPPORTO SOCIO-PSICO-EDUCATIVO PER PERSONE FRAGILI, PRIMARIAMENTE IN ETÀ ADOLESCENZIALE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	40	

Azione : RI9.1.2_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	100

Azione : RI9.1.2_000102 - DEFINIZIONE CALENDARIO ATTIVITA'

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	1	100

Azione : RI9.1.2_000103 - INCONTRO CON I SOGGETTI DELLA RETE PER CONDIVISIONE OBIETTIVI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	2	100

Azione : RI9.1.2_000104 - REALIZZAZIONE ATTIVITA'

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	1	100

Azione : RI9.1.2_000105 - APPROVAZIONE NUOVO CAPITOLATO DI GARA CENTRO RICREATIVO PARADISO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Adozione atto/i		1	100

Azione : RI9.1.2_000106 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

Indirizzo Strategico	RI9.2 Istruzione ed educazione: un percorso virtuoso
Missione/Program	4.01-Istruzione prescolastica
Obiettivo di DUP	
RI9.2.2 - Tutela e innovazione nella gestione dei servizi educativi e scolastici: Nido e scuola infanzia	
Responsabili tecnici e politici	STAMPA SONIA - Anna Grazia Bagnoli

Obiettivo di Performance			
RI9.2.2_0001 - LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEI SERVIZI ALLA CITTADINANZA			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	40	
Azione : RI9.2.2_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	100
Azione : RI9.2.2_000102 - GESTIONE E MONITORAGGIO NUOVE SEZIONI DI NIDO			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	1	100
Azione : RI9.2.2_000103 - MONITORAGGIO COSTI E ENTRATE DEI SERVIZI			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	1	100
Azione : RI9.2.2_000104 - SIMULAZIONE NUOVE RETTE PERSONALIZZATE IN BASE ALL'ISEE			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	1	100
Azione : RI9.2.2_000105 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO			
Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100
Indirizzo Strategico	RI9.4 Valorizzare lo sport per la sua funzione socio-educativa		
Missione/Program	6.01-Sport e tempo libero		
Obiettivo di DUP			
RI9.4.1 - Sostegno all'attività e alle associazioni sportive del territorio: collaborazione e sinergia			
Responsabili tecnici e politici	DOMENICALI MARCELLA - Mirco Frega		

Obiettivo di Performance

RI9.4.1_0001 - DEFINIZIONE DEL PIANO PER LE NUOVE GESTIONI DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	35

Azione : RI9.4.1_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	100

Azione : RI9.4.1_000102 - ANALISI DELLA RIFORMA DELLO SPORT IN UN'OTTICA DI APPLICAZIONE NEL CONTESTO TERRITORIALE DI RIFERIMENTO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Report prodotti	Quantità	1	100

Azione : RI9.4.1_000103 - ELABORAZIONE PIANO NUOVE GESTIONI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	1	100

Azione : RI9.4.1_000104 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100

GLI ATTORI DEL TERRITORIO (STAKEHOLDER): GLI STRUMENTI DI CONDIVISIONE E DI CONFRONTO DELLE POLITICHE E DELLE AZIONI CON GLI STAKEHOLDER

In una visione fondata sul principio di responsabilità, il Piano Integrato Attività e Obiettivi (P.I.A.O.) esprime l'ampliamento della dimensione della programmazione e attuazione degli indirizzi alla relazione e al confronto con i portatori di interesse (stakeholder). In questo senso, il P.I.A.O. è idoneo a rendere fra loro complementari, in una prospettiva omogenea, i tre elementi in cui si declina l'impegno dell'Ente nei confronti dei portatori di interesse: la responsabilità sociale, la responsabilità ambientale, la responsabilità connessa all'impiego accorto, efficace ed efficiente delle risorse (responsabilità economico-finanziaria).

Chi sono gli attori del territorio? Partendo dalla più classica delle definizioni, possiamo dire che "si considerano stakeholder le persone ed i gruppi portatori di valori, bisogni, interessi, aspettative nei confronti dell'Ente".

A seconda del grado diretto, o meno, di interlocuzione, rispetto all'attività dell'Ente, si individuano due macro-categorie:

1. Stakeholder intermedi, con i quali l'Ente ha una relazione di tipo diretto:

- Enti (Stato, Regione, Provincia, ecc.)
- Società partecipate delle amministrazioni locali
- Aziende sanitarie
- Enti del Terzo Settore/associazioni di volontariato
- Camere di commercio
- Imprese di pubblici servizi
- Università

2. Stakeholder finali, con i quali la relazione dell'Ente è di tipo indiretto e con una ricaduta mediata attraverso l'intervento dei portatori d'interesse intermedi:

- Cittadini e famiglie
- Imprese
- Associazioni di categoria
- Sindacati

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder si concretizza in una serie di iniziative ed eventi volti a presentare e raccogliere proposte e idee e a confrontarsi sulle tematiche rilevanti per il territorio, in base alla quale verificare l'adeguatezza delle priorità e dei programmi, per saperli orientare maggiormente verso le necessità rilevanti.

Il metodo dell'ascolto e del coinvolgimento degli attori del territorio riguarda sostanzialmente tutti i principali obiettivi che l'Amministrazione si è prefissata (le cinque linee di mandato e gli obiettivi strategici in cui queste si suddividono): nella sezione seguente, per ogni linea di mandato e per gli indirizzi strategici in cui essa è stata declinata, sono indicati gli attori coinvolti e le modalità del coinvolgimento da programmare in questi cinque anni. Ovviamente il tema della partecipazione e del coinvolgimento sono talmente ampi e variegati, che quelli di seguito elencati sono solamente alcuni degli strumenti che si potranno utilizzare. L'Amministrazione è aperta all'utilizzazione di ogni forma che si dovesse dimostrare idonea allo scopo.

LINEA MANDATO 1: LAVORO, INNOVAZIONE E SVILUPPO

INDIRIZZO STRATEGICO 1.1: *Il lavoro punto di partenza di tutte le sfide*

Elenco dei soggetti coinvolti

Sindacati, associazioni di categoria (con particolare riferimento al comparto artigiano e degli ambulanti), operatori del mercato di Russi.

Modalità di coinvolgimento

I rappresentanti delle associazioni di categoria verranno coinvolti all'interno del ciclo della programmazione economica attraverso incontri periodici al fine di renderli soggetti attivi nella definizione degli obiettivi e delle strategie di bilancio e non meri uditori delle decisioni prese. Tale coinvolgimento avverrà sia in fase di predisposizione dei bilanci di previsione, al fine di recepire eventuali richieste, sia in fase di rendicontazione degli stessi, con l'obiettivo di condividere i risultati ottenuti. I rappresentanti verranno inoltre coinvolti attraverso la costituzione di specifici tavoli di confronto volti ad esaminare e risolvere congiuntamente le varie criticità di natura economica che hanno colpito le imprese di ogni genere nel corso del mandato.

Fra i tavoli particolare rilievo sono da elencare il tavolo di confronto in materia di TARI, il tavolo di confronto sulle modifiche normative e impositive relative alle entrate tributarie comunali. Ulteriori strumenti di coinvolgimento: incontri tematici, campagne informative

LINEA DI MANDATO 2: CULTURA

INDIRIZZO STRATEGICO 2.1: *Una rete culturale per valorizzare il territorio*

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, sindacati, associazioni di categoria, reti di impresa, enti del terzo settore, gruppi di cittadini, Associazioni del territorio, Istituto Comprensivo A. Baccarini, ditte affidatarie dei servizi ed esperti coinvolti.

Modalità di coinvolgimento

Incontri congiunti di confronto e programmazione, campagne di comunicazione

LINEA DI MANDATO N. 3: IL TERRITORIO: AMBIENTE, PATRIMONIO PUBBLICO, MOBILITA' E SICUREZZA

INDIRIZZI STRATEGICI:

3.1: *Russi green: l'ambiente sfida imprescindibile*

3.2: *La tutela del territorio e la mobilità sostenibile*

3.3: *Il patrimonio pubblico al servizio della comunità*

3.4: *La sicurezza urbana priorità per il benessere della comunità*

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, istituzioni, sindacati, associazioni di categoria, ordini professionali, reti di impresa, enti del terzo settore, associazioni di volontariato del territorio, gruppi di cittadini, esercenti, Istituto comprensivo, giovani e ragazzi/e, consigli di zona

Modalità di coinvolgimento

Percorsi partecipativi, incontri pubblici tematici, passeggiate tematiche, questionari, campagne di comunicazione, questionari, laboratori

LINEA DI MANDATO 4: LA COMUNITÀ: WELFARE – SANITÀ – EDUCAZIONE. L'ASSOCIAZIONISMO E LO SPORT

INDIRIZZI STRATEGICI:

4.1: *Il welfare e la sanità: adeguare il sistema dei servizi alle complesse sfide sociali odierne*

4.2: *Istruzione ed educazione: un percorso virtuoso*

4.3: *L'associazionismo e il terzo settore straordinarie risorse della comunità*

4.4: *Valorizzare lo sport per la sua funzione socio-educativa*

4.5: *I giovani risorsa fondamentale del paese*

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, sindacati, associazioni di categoria, reti di impresa, enti del terzo settore, gruppi di cittadini, Acer della Provincia di Ravenna e inquilini ERP, ASL, Servizi Sociali Territoriali, Associazioni del territorio, Agenzie educative del territorio; Istituto Comprensivo A. Baccarini, Scuole dell'Infanzia private paritarie, educatori, insegnanti, coordinatori pedagogici, genitori di studenti iscritti ai servizi comunali, studenti iscritti ai servizi comunali, Consigli di partecipazione, Sindacati, Cooperative Sociali, Comuni di Ravenna e Cervia, Centro per le famiglie di Ravenna, Russi e Cervia, cittadini fragili, cittadini volontari civici, ditte affidatarie di servizi comunali, esperti per conversazioni educative-laboratori.

Modalità di coinvolgimento

Incontri congiunti, tavoli di confronto; campagne di comunicazione.

LINEA DI MANDATO N. 5: LA STRUTTURA COMUNALE

INDIRIZZO STRATEGICO N. 5.1: *La struttura comunale elemento di forza e di servizio per la comunità e il suo sviluppo*

Elenco dei soggetti coinvolti

Enti, sindacati, associazioni di categoria, reti di impresa, enti del terzo settore, gruppi di cittadini, Associazioni sportive del territorio, cooperative sociali.

Modalità di coinvolgimento

Incontri congiunti, tavoli di confronto; campagne di comunicazione