

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS
PIANO DELLE PERFORMANCE 2025

Allegato n. 1 al DMVP

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (40%)			
Denominazione obiettivo	Descrizione	Peso %	Indicatori
TEMPI DI PAGAMENTO DEBITI COMMERCIALI	Rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali così come stabilito dall'art. 1, commi 839, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145	30%	riduzione dei tempi medi di pagamento di cui entro nei 20 giorni (per esempio può essere considerato, in maniera fittizia, un tempo inferiore ai 30 giorni previsto per legge). Parametro di riferimento indicatore di tempestività dei pagamenti estratto dalla PCC.
FORMAZIONE DEL PERSONALE	Formazione del personale con particolare riferimento alla necessità di adeguare le competenze del personale medesimo a vantaggio della realizzazione delle priorità politiche. In particolare si prevede il potenziamento dei diversi corsi di natura tecnico specialistica con particolare riferimento alle singole aree di interesse e in conformità a quanto previsto nel piano della formazione che costituisce parte integrante del PAO 2025/2027	7%	Almeno 40 ore ed entro il 31/12/2025
INCLUSIONE ED ACCESSIBILITA'	Studio e definizione di un adeguato sistema di inclusione sociale ed accesso alle persone con disabilità, sia dipendenti dell'ente che utenti, ai sensi del D. Lgs 227/2023 mediante relazione che individui le attività e le azioni poste in essere dall'ente nei suoi servizi e gli interventi futuri da effettuare	3,0%	entro il 31/12/2025

RISPETTO NORME ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (10%)

ADEGUMENTO TRASPARENZA	Allineamento dei siti internet e della sezione amministrazione trasparente al dettato normativo e pubblicazione tempestiva del sito da parte di istituzioni ed enti	5%	esito verifica del Nucleo di Valutazione e dell'ispezione della Trasparenza sugli adempimenti 2024
RISPETTO NORME ANTICORRUZIONE	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari in materia di anticorruzione	5%	esito verifica del responsabile Anticorruzione per l'anno 2025

INDICATORI DI SALUTE FINANZIARIA DELL'ENTE (10%)

Parametro	Indicatore	Peso
Capacità di impegnare le spese	Integrato almeno l'80% dello stanziamento di spesa entro l'anno. Puntaggio <100 in proporzione fino al 60% del valore da raggiungere, al di sotto punteggio zero.	3%
Capacità di riscossione delle entrate	Incremento della capacità di riscossione rispetto all'anno precedente. Almeno il 30% in più	3%
Riduzione dei residui passivi	Riduzione di almeno il 10% rispetto all'anno precedente	2%
Riduzione dei residui attivi	Riduzione di almeno il 10% rispetto all'anno precedente	2%

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20%)

SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE			
Denominazione obiettivo	Descrizione e attività	Peso %	Indicatori
DIGITALIZZAZIONE ENTE	RINNOVO STRUMENTI INFORMATICI E CLOUD ENTE	2,50%	RICOGNIZIONE E RINNOVO STRUMENTAZIONI INFORMATICHE ENTE OSQUETE
	DIGITALIZZAZIONE DELIBERAZIONI ENTE DAL 2020 AL 2027	2,50%	PASSAGGIO IN CLOUD CARTELE INFORMATICHE UFFICIO COMUNALI
		5,00%	PREDISPOSIZIONE ELINCO INFORMATICO DELIBERAZIONI GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE
	ANAGRAFE NAZIONALE ANSC	2,00%	PASSAGGIO ANAGRAFE NAZIONALE ANSC
2,00%		RICHESTA E GESTIONE CONTRIBUTI INNB	
ISTITUZIONE ASILO NIDO	COMPLETAMENTO ATTI PER AFFIDAMENTO CONCESSIONE SERVIZIO ASILO NIDO	5,00%	ADULTO ARRETRASI ASILO NIDO COMUNALE
		1,50%	PREDISPOSIZIONE DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA PER AVVIO PROCEDURA AD ESERCIZIO PUBBLICA
		1,50%	INDIVIDUAZIONE STAZIONE APPALTANTE QUALIFICATA E PREDISPOSIZIONE ATTI CONVEGNI

SETTORE FINANZIARIO

Denominazione obiettivo	Descrizione e attività	Peso %	Indicatori	Tempestività
TESORERIA COMUNALE	AFFIDAMENTO SERVIZIO TESORERIA	1,00%	PREDISPOSIZIONE ATTI E AFFIDAMENTO SERVIZIO TESORERIA COMUNALE	entro il 30/06/2025
RISCOSSIONE VOLONTARIA TARI	CONVENZIONE AGENZIA ENTRATE RISCOSSIONI	3%	PREDISPOSIZIONE ATTI E STIPULA CONVENZIONE E AFFIDAMENTO RISCOSSIONE VOLONTARIA ANNUALITA' 2025/2026	entro il 31/12/2025
TRIBUTI COMUNALI - TARI	ACCERTAMENTO TARI ANNUALITA' 2025/2026	5,5%	CONCLUSIONE ACCERTAMENTI TARI 2025	entro il 31/12/2025
		1,5%	TRASMISSIONE BUCLO 2019 ALLA AGE	entro il 31/12/2025
TRIBUTI COMUNALI - IMU	AGGIORNAMENTO BANCA DATI COMUNALE E ACCERTAMENTI IMU 2020	3,5%	AGGIORNAMENTO BANCA DATI ENTE	entro il 31/12/2025
		3,50%	ACCERTAMENTO 2020	entro il 31/12/2025

SETTORE TECNICO

Denominazione obiettivo	Descrizione e attività	Peso %	Indicatori	Tempestività
ASILO NIDO COMUNALE - LAVORI	IMPIANTO CLIMA ASILO NIDO COMUNALE	2,0%	AFFIDAMENTO LAVORI CON PROCEDURA AD AZIENDA PUBBLICA	entro il 31/12/2025
		5,5%	PREDISPOSIZIONE ATTI OTTENIMENTO AGIBILITA' ASILO NIDO COMUNALE	entro il 31/12/2025
PIANO PARTICOLAREGGIATO CENTRO STORICO	ANALISI E VERIFICA PIANO ESISTENTE - AFFIDAMENTO INCARICO PROFESSIONALE - Perfezionamento della procedura di approvazione presso la RAS/Pubblicazione del nuovo PP	2,00%	AFFIDAMENTO INCARICO PROFESSIONALE AGGIORNAMENTO PIANO	entro il 31/12/2025
		2,50%	Perfezionamento della procedura di approvazione presso la RAS/Pubblicazione del nuovo PP	entro il 31/12/2025
MANUTENZIONE EXTRAORDINARIA IMMOBILI COMUNALI	AFFIDAMENTO SERVIZIO MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA IMPIANTI RISCALDAMENTO E (ORC) IMMOBILI COMUNALI	1,00%	AFFIDAMENTO SERVIZIO CON PROCEDURA AD AZIENDA PUBBLICA	entro il 31/12/2025
USI CIVICI COMUNALI	AFFIDAMENTO CONTRATTI CONCESSIONE AREE USO CIVICO COMUNALE	2,00%	STIPULA CONTRATTO	entro il 31/12/2025
		1,50%	Predisposizione del bando per la manifestazione di interesse	entro il 31/12/2025
CIMITERO COMUNALE	AFFIDAMENTO LAVORI AMPLIAMENTO CIMITERO	1,00%	STIPULA CONTRATTO CONCESSIONE	entro il 31/12/2025
		2,00%	PREDISPOSIZIONE ATTI DI GARA	entro il 31/12/2025
RIDIZIONO CHIAVI PATRIMONIO IMMOBILIARE	CREAZIONE REGISTRO E BACHECA CHIAVI DEGLI EDIFICI E IMMOBILI COMUNALI	1,00%	LAVORI	entro il 31/12/2025
		2,00%	ORGANIZZAZIONE BACHECA	entro il 31/12/2025
		1%	CREAZIONE - TENUTA E GESTIONE REGISTRO	entro il 31/12/2025

SECRETARI COMUNALE

Denominazione obiettivo	Descrizione e attività	Peso %	Indicatori	Tempestività
ATTUAZIONE PFP 2025/2027	SOSTITUZIONI PERSONALE DIMISSIONARIO	10%	PREDISPOSIZIONE BANDO EX ART. 110 TUEL E ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO PERIODO DI CONSERVAZIONE POSTO ESPLETANDO DIMISSIONARIO	entro il 31/12/2025
		10%	PREDISPOSIZIONE MOBILITA' E CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	entro il 31/12/2025

COMPORIMENTI PROFESSIONALI (15%)

Si confermano i pesi e gli indicatori del vigente sistema di misurazione performance approvato con deliberazione G.C. n. 10 del 26.01.2024

Comune di Sant'Andrea Frius Prot. n. 0000922 del 07-02-2025 - arrivo