

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/ 2027

Dotazione Organica (Pianta Organica) Incluso il Segretario Generale			Personale In forza al 31/12/2024	Vacanze in organico	Pensioni previsti	Assunzioni previste	Passaggi livello previsti	Personale In forza	Vacanze in organico	Pensioni. previsti	Assunzioni previste	Passaggi livello previsti	Personale In forza	Vacanze in organico	Pensioni. previsti	Assunzioni previste	Passaggi livello previsti	
				1/01/2025	2025	2025	2025	31/12/2025	01/01/2026	2026	2026	2026	31/12/2026	01/01/2027	2027	2027	2027	
Dirigenti	DIR (*)	5	5	0	0	0*	0	5	1	-1	1	0	5	0	0	0	0	
Quadri	QA	9	6	3**	0	1	1	8	1	0	1	0	9	0	0	0	0	
	QB	9	4	5	0	5	0	9	0	0	0	0	9	0	0	0	0	
Impiegati	1°	14	6	8	0	6	2	14	0	0	0	0	14	0	0	0	0	
	2°	21	12	9	0	6	1	19	2	0	2	0	21	0	0	0	0	
	3°	21	14	7	0	4	1	19	2	0	2	0	21	0	0	0	0	
	4°	7	3	4	0	0	0	3	4	0	4	0	7	0	0	0	0	
Totale			86	50	36	0	22	5	77	10	-1	10	0	86	0	0	0	0

*Si segnala la cessazione per scadenza del contratto alla data del 30.09.2025 di n. 1 dirigente presso la Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale. Essendo la posizione prevista nella dotazione organica l'Ente procederà con l'avvio di una procedura concorsuale a copertura della posizione.

** Si segnala che un Quadro A è previsto in inserimento nell'annualità 2025 con contratto a tempo determinato.

PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025

Dotazione Organica (Pianta Organica) Incluso il Segretario Generale			Personale In forza al 31/12/2024	Vacanze in organico	Pensioni previsti	Assunzioni previste	Passaggi livello previsti
				1/01/2025	2025	2025	2025
Dirigenti	DIR (*)	5	5	0	0	0*	0
Quadri	QA	9	6	3**	0	1	1
	QB	9	4	5	0	5	0
	1°	14	6	8	0	6	2
	2°	21	12	9	0	6	1

	3°	21	14	7	0	4	1
Impiegati	4°	7	3	4	0	0	0
Totale		86	50	36	0	22	5

*Si segnala la cessazione per scadenza del contratto alla data del 30.09.2025 di n. 1 dirigente presso la Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale. Essendo la posizione prevista nella dotazione organica l'Ente procederà con l'avvio di una procedura concorsuale a copertura della posizione.

** Si segnala che un Quadro A è previsto in inserimento nell'annualità 2025 con contratto a tempo determinato.