

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO)



SEZIONE 3 Organizzazione e capitale umano 3B Piano dei fabbisogni di personale

SEZIONE 3b: Piano dei fabbisogni di personale

1° Stralcio 2025-2027

Richiamati:

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l'articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- l'articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- il Decreto Ministeriale adottato il 28 giugno 2023 sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
- Il CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022.
- la Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025/2027" (Legge di Bilancio 2025), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 305 del 31 dicembre 2024;
- il Decreto-legge n. 202 del 27 dicembre 2024 (G.U. n. 302 del 27/12/2024) recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", c.d. "Milleproroghe 2025";

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

TOTALE: n. 349 unità di personale

di cui:

n. 342 a tempo indeterminato

n. 7 a tempo determinato

n. 332 a tempo pieno

n. 17 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO

n. 9 Dirigenti

così articolati:

n. 1 Dirigente Welfare – art 110 comma 1

n. 1 Dirigente Comandante di Polizia Locale

n. 2 Dirigente Economico

n. 1 Dirigente Risorse Umane

n. 1 Dirigente Sistemi Informativi

n. 1 Dirigente Tecnico – art 110 comma 1

n. 1 Dirigente Specialista in Sviluppo Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Territoriale– art. 110 comma 2

n. 1 Dirigente Specialista in Programmazione e Controllo– art. 110 comma 2

n. 118 unità inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

così articolate:

n. 1 con profilo di Esperto – Servizi Educativi – Coordinatore Pedagogico

n. 25 con profilo di Esperto - Servizi Sociali - Assistente Sociale

n. 14 con profilo di Esperto di Polizia Locale

n. 1 con profilo di Esperto Digitale - Area Vigilanza e sicurezza

n. 29 con profilo di Esperto Digitale

n. 1 con profilo di Esperto Digitale – Comunicazione

n. 2 con profilo di Esperto Digitale – ICT – Analista Geodati

n. 2 con profilo di Esperto Digitale – Progettazione Europea

n. 2 con profilo di Esperto Digitale – Risorse Umane

n. 2 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Culturali – Biblioteca, Musei ed Archivi

n. 8 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Finanziari

n. 3 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Generali

n. 1 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Generali – Legale

- n. 1 con profilo di Esperto Digitale – SUAP, SUE e Sismica
- n. 17 con profilo di Esperto Tecnico
- n. 2 con profilo di Esperto Tecnico – ICT
- n. 1 con profilo di Esperto Tecnico – Urbanistica, Ambiente ed Energia – Energetico
- n. 3 con profilo di Esperto-Servizi Educativi-Educatore D'Infanzia
- n. 3 con profilo di Esperto-Servizi Educativi-Insegnante Scuola per l'Infanzia

n. 201 unità inquadrare nell'Area degli Istruttori

così articolate:

- n. 2 con profilo di Istruttore – Servizi Educativi – Educatore d'Infanzia
- n. 3 con profilo di Istruttore – Servizi Educativi – Insegnante Scuola per l'Infanzia
- n. 64 con profilo di Istruttore di Polizia Locale
- n. 85 con profilo di Istruttore Digitale
- n. 1 con profilo di Istruttore Digitale - Area Vigilanza e Sicurezza
- n. 2 con profilo di Istruttore Digitale – Comunicazione
- n. 3 con profilo di Istruttore Digitale – Comunicazione – Promozione Turistica
- n. 3 con profilo di Istruttore Digitale – Risorse Umane – Addetto Gestione e Sviluppo
- n. 4 con profilo di Istruttore Digitale – Risorse Umane – Addetto Payroll e Contabilità
- n. 2 con profilo di Istruttore Digitale - Servizi Finanziari
- n. 1 con profilo di Istruttore Digitale – Servizi Generali
- n. 8 con profilo di Istruttore Digitale – SUAP, SUE e Sismica
- n. 18 con profilo di Istruttore Tecnico
- n. 5 con profilo di Istruttore Tecnico – ICT

n. 18 unità inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti

così articolate:

- n. 3 con profilo di Operatore Esperto – Servizi Educativi
- n. 3 con profilo di Operatore Esperto – Servizi Educativi – Autista Scuolabus
- n. 12 con profilo di Operatore Esperto Digitale

n. 3 unità inquadrare nell'Area degli Operatori

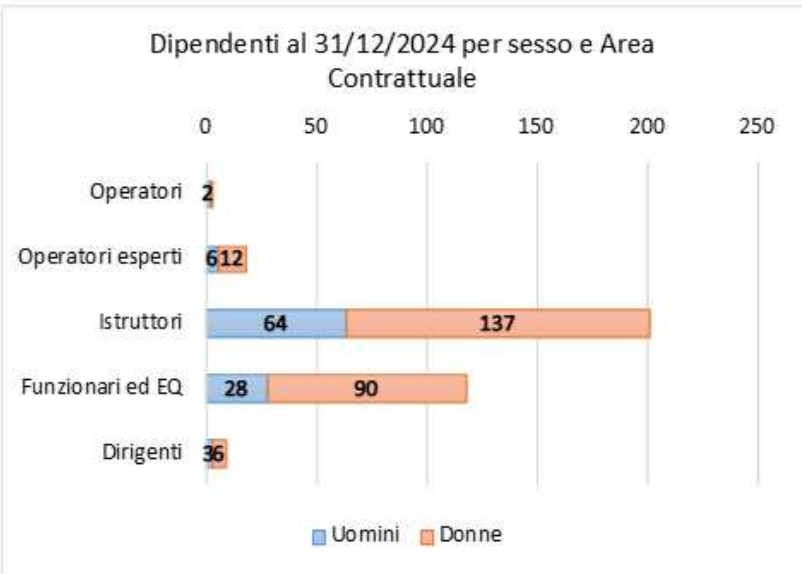
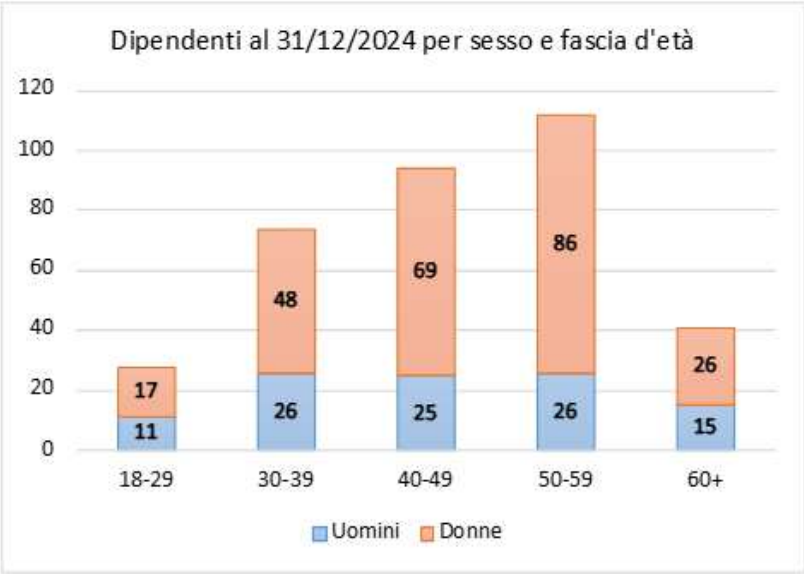
così articolata:

- n. 3 con profilo di Operatore Digitale

Al 31/12/2024 risultano inoltre in servizio n. 16 unità a tempo determinato (di cui n. 5 con profilo Istruttore tecnico e n. 11 con profilo istruttore digitale), assunte in virtù delle Ordinanze n. 18 del 09/01/2024 del Commissario Straordinario alla Ricostruzione nel Territorio delle Regioni

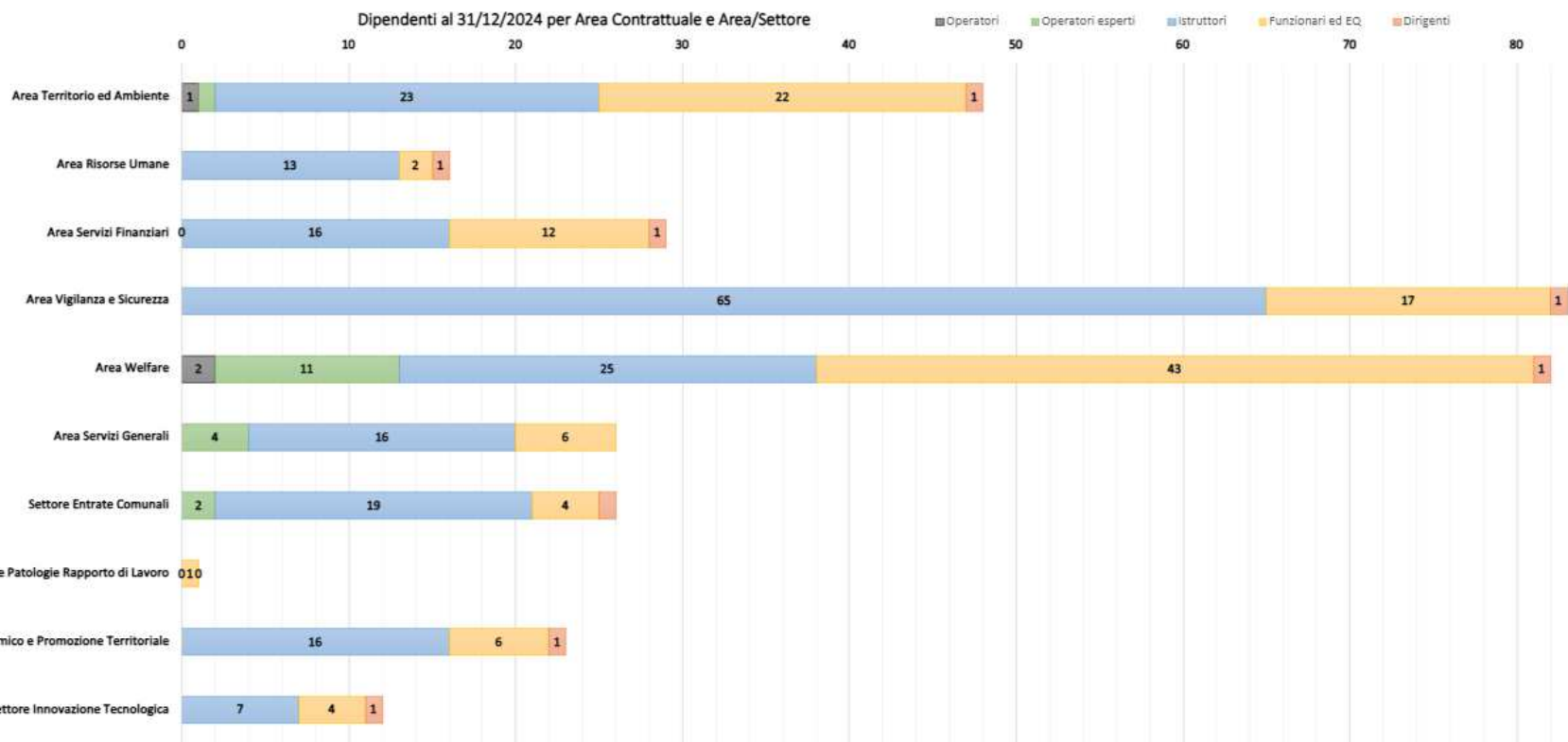
Emilia-Romagna, Toscana e Marche come modificata dall’Ordinanza n. 34 del 09/09/2024.
L’art. 3 co.1 della suddetta Ordinanza, prevede che “l’assunzione di personale a tempo determinato prevista dal comma 8-bis dell’articolo 20-septies del decreto-legge 1° giugno 2023, n. 61, nel numero massimo di 250 unità, di tipo tecnico o amministrativo, di cui 6 dirigenti, 164 funzionari e 80 istruttori, **in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente**”.

Dipendenti al 31/12/2024 per sesso, Area contrattuale e fascia d'età													
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	Uomini					TOTALE	Donne					TOTALE	TOTALE
	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti	Uomini	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti	Donne	GENERALE
18-29	0	0	10	1	0	11	0	0	10	7	0	17	28
30-39	0	0	16	10	0	26	0	0	26	22	0	48	74
40-49	0	1	18	6	0	25	1	1	35	32	0	69	94
50-59	1	1	16	5	3	26	0	10	47	25	4	86	112
60+	1	4	4	6	0	15	0	1	19	4	2	26	41
TOTALE	2	6	64	28	3	103	1	12	137	90	6	246	349

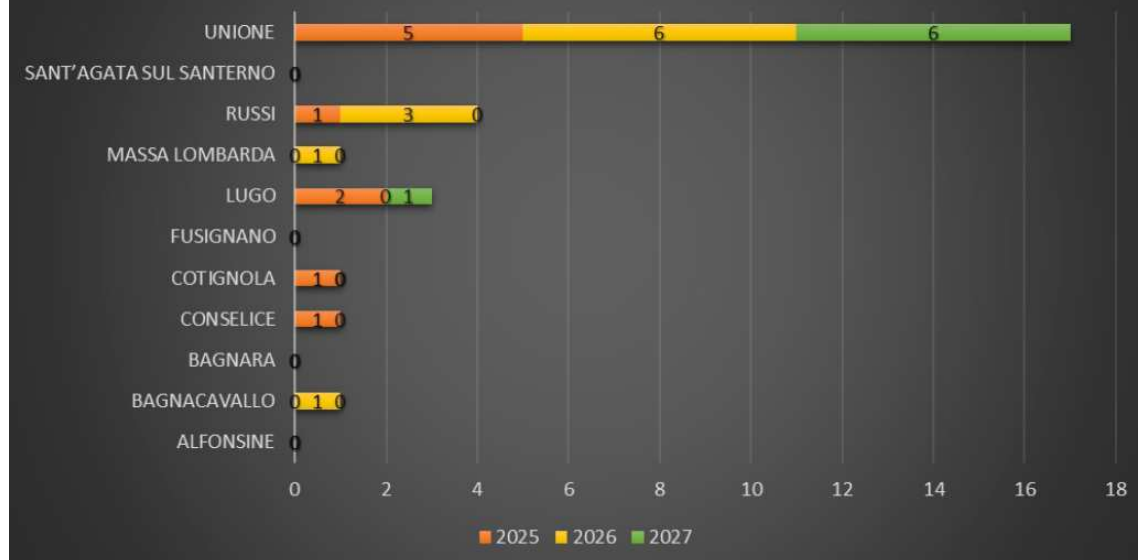


Dipendenti al 31/12/2024 per sesso, area contrattuale e Area/Settore

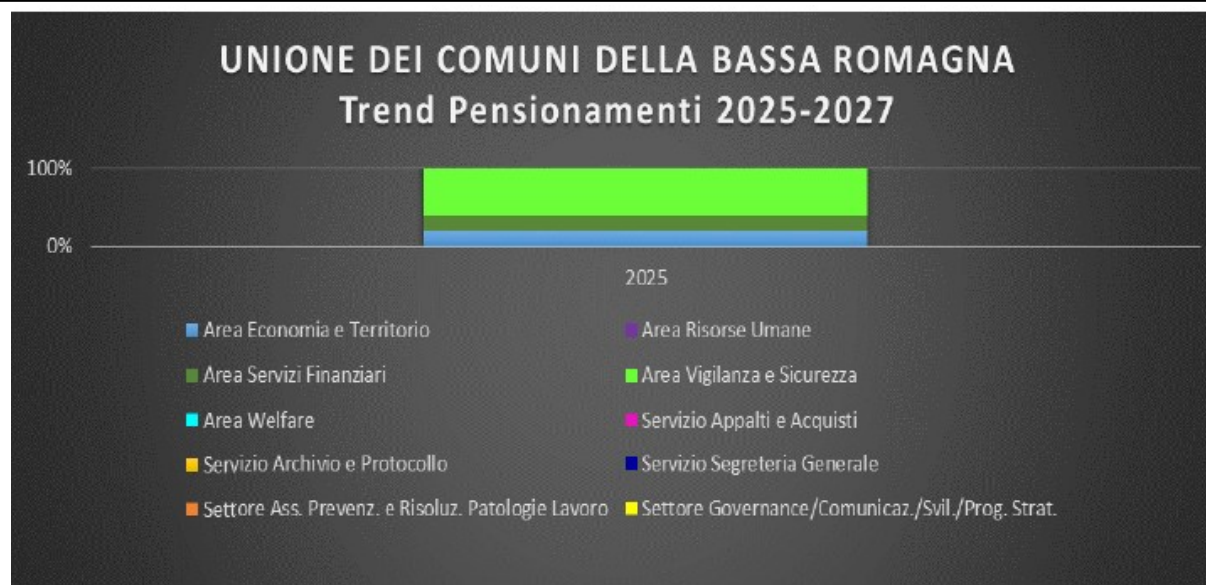
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	Uomini					TOTALE	Donne					TOTALE	TOTALE
	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti	Uomini	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti	Donne	GENERALE
Area Territorio ed Ambiente	1	0	9	6	0	16	0	1	14	16	1	32	48
Area Risorse Umane	0	0	2	1	0	3	0	0	11	1	1	13	16
Area Servizi Finanziari	0	0	4	1	1	6	0	0	12	11	0	23	29
Area Vigilanza e Sicurezza	0	0	35	10	0	45	0	0	30	7	1	38	83
Area Welfare	1	2	1	3	0	7	1	9	24	40	1	75	82
Area Servizi Generali	0	2	1	2	0	5	0	2	15	4	0	21	26
Settore Entrate Comunali	0	2	1	0	0	3	0	0	18	4	1	23	26
Settore Ass. Interprov. Prevenzione e Risoluzione P	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Pro	0	0	5	0	1	6	0	0	11	6	0	17	23
Settore Innovazione Tecnologica	0	0	6	3	1	10	0	0	1	1	0	2	12
Ufficio di presidenza	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
Settore Programmazione e Controllo	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	2
TOTALE	2	6	64	28	3	103	1	12	137	90	6	246	349



TREND PENSIONAMENTI 2025-2026-2027



Unione dei Comuni della Bassa Romagna	2025	2026	2027	TOTALI
Area Economia e Territorio	1	0	0	1
Area Risorse Umane	0	0	0	0
Area Servizi Finanziari	1	1	1	3
Area Vigilanza e Sicurezza	3	1	2	6
Area Welfare	0	0	2	2
Servizio Appalti e Acquisti	0	1	0	1
Servizio Archivio e Protocollo	0	0	0	0
Servizio Segreteria Generale	0	1	0	1
Settore Ass. Prevenz. e Risoluz. Patologie Lavoro	0	1	1	2
Settore Governance/Comunicaz./Svil./Prog. Strat.	0	0	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	0	1	0	1
Settore Programmazione e Controllo	0	0	0	0
TOTALE	5	6	6	17



Le politiche assunzionali in funzione degli obiettivi di performance

Le politiche assunzionali del triennio 2025-2027 sono orientate a raggiungere gli obiettivi contenuti nella sezione 2b - Piano della Performance nonché le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2025/2027 approvate con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027 (delibera di Consiglio Unione n.73 del 18/12/2024) all'interno dei vincoli normativi esistenti.

La legge di bilancio 2025 (Legge 30 dicembre 2024, n.207) per le Unioni ha mantenuto sostanzialmente inalterata la disciplina previgente, nel dettaglio:

-le Unioni proseguono ad applicare l'articolo 1, comma 229, della legge 208/2015, ossia il turn-over nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente, oltre alla possibilità, ove i comuni aderenti intendano farlo, di beneficiare degli spazi assunzionali ceduti da questi ultimi ai sensi dell'art.32, co.5, del TUEL come ribadito dal parere della Corte dei conti, sezione regionale veneto n. 5/2022/PAR . La novità riguarda le mobilità non più neutrali e quindi assimilabili a cessazioni.

La novità, ad oggi, che modifica le modalità di reclutamento riguarda il ripristino dell'obbligo di esperire la mobilità volontaria prima dell'espletamento dei concorsi pubblici o dello scorrimento di graduatorie essendo terminato il periodo di deroga a tale obbligo (art.3 della legge n.56/2019 modificato dall'art.1, co.14-ter del DL n.80/2021) .

La definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall'Amministrazione:

1. è stata elaborata sulla base di un'approfondita analisi delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi strategici e di

performance e non presenti nell'ente come disposto dalle linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" (DM Ministro per la Pubblica Amministrazione 22/07/2022 pubblicato in GU n. 215 del 14/09/2022);

2. è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 che, visto l'art. 32, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000 e richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione n.129 del 09/12/2010 con la quale i comuni della Bassa Romagna hanno deciso di gestire congiuntamente i tetti di spesa di personale ripianando gli eventuali saldi negativi agendo sui trasferimenti all'Unione, risulta rispettato come da determinazione n.49 del 24/01/2025 e come riepilogato nella tabella sotto riportata:

Ente	Limite	Previsione 2025	Differenza
Alfonsine	2.329.982,63 €	2.272.750,77 €	57.231,86 €
Bagnacavallo	3.541.467,80 €	3.475.525,44 €	65.942,36 €
Bagnara di R.	447.578,49 €	436.791,30 €	10.787,19 €
Conselice	1.728.128,92 €	1.687.229,38 €	40.899,54 €
Cotignola	1.492.775,22 €	1.458.182,58 €	34.592,64 €
Fusignano	1.467.919,92 €	1.429.780,99 €	38.138,93 €
Lugo	7.716.562,45 €	7.560.829,80 €	155.732,65 €
Massa Lombarda	2.291.860,76 €	2.242.801,86 €	49.058,90 €
Sant'Agata sul S.	567.348,12 €	555.365,16 €	11.982,96 €
TOTALE	21.583.624,31 €	21.119.257,28 €	464.367,03 €
di cui: Unione	11.406.034,69 €	12.429.005,17 €	

3. tiene conto dei limiti della spesa relativa al personale di ruolo cessato di cui all'art. 1, comma 229, della L. n. 208/2015;
4. è stata elaborata tenendo altresì conto del parere della Corte dei conti, sezione regionale veneto n. 5/2022/PAR secondo il quale l'Unione *"può avvalersi - seppur assumendo direttamente - di spazi assunzionali ulteriori, ceduti (ex art. 32, comma 5, Tuel) dai Comuni "virtuosi" (così come definiti in base alla "nuova" normativa in materia, ovvero capaci di assumere a tempo indeterminato aumentando la propria spesa di personale nel rispetto dei valori soglia), concretamente aumentando la propria dotazione organica"*, in quanto le anzidette capacità assunzionali relative al personale di ruolo cessato, maturate autonomamente dall'Unione, non sono sufficienti per poter coprire tutti i fabbisogni di personale ritenuti necessari e contenuti nel prospetto sotto riportato "PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2025 – 2027 (1^ STRALCIO)";

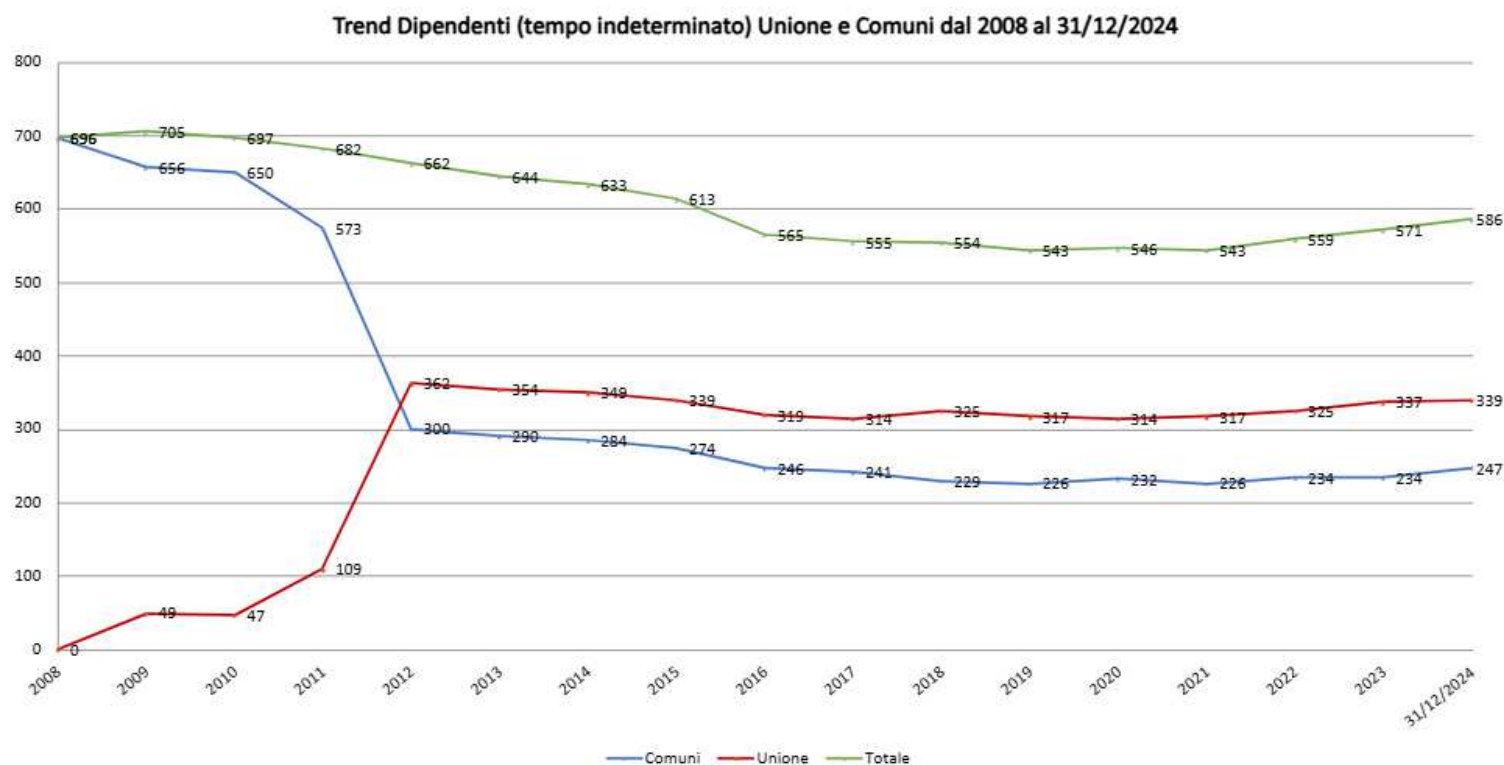
5. è in ogni caso rispettosa del principio generale disposto dall'art. 32, comma 5, TUEL, in base al quale *“devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale”*;
6. è stata predisposta a seguito della ricognizione, per l'anno 2025, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, nonché delle esigenze in materia di fabbisogni di personale come da indicazioni contenute nel DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018, alla luce delle cessazioni effettive;

Il Piano del fabbisogno del personale dal punto di vista contabile, è stato inoltre predisposto tenuto conto:

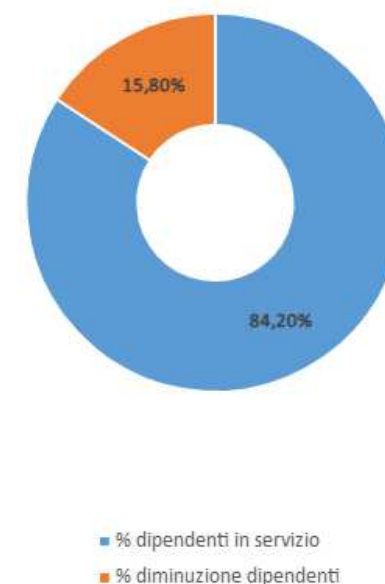
- del Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027 (delibera di Consiglio Unione n. 74 del 18/12/2024);
- del Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) 2025/2027 (delibera di Giunta Unione n. 191 del 19/12/2024);

ANALISI ORGANIZZATIVA – SCELTE SUI FABBISOGNI

Le scelte sui fabbisogni per il triennio 2025-2027 sono volte a consolidare il percorso di rafforzamento amministrativo avviato nelle annualità precedenti, al fine di invertire il trend di riduzione di personale conseguente alle passate rigidità normative dei vincoli assunzionali. Come si evince dal grafico di seguito riportato, infatti, dal 2007 al 2024 la riduzione di personale è stata del 15,80%, pur a fronte di un incremento e consolidamento nella consistenza di personale negli ultimi anni:



% Diminuzione Dipendenti Unione e Comuni dal 2008 al 31/12/2024



Il Comitato di Direzione, sulla base di quanto disposto dal Decreto 22 luglio 2022 “Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14-9-2022 e sulla base dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ha effettuato l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future.

Da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura dei posti riportati di seguito, tenuto conto delle capacità assunzionali sopra richiamate.

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1 ^ STRALCIO

Assunzioni Effettuate

DIREZIONE GENERALE (A)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 A	Esperto Digitale	FE	Settore Programmazione e Controllo	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/03/2024	Olivieri Michele	
2 A	Esperto digitale	FE	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale – Servizio Comunicazione e Informazione	Indeterminato	100%	Trasferimento interno	01/06/2024	Fabbri Nuccitelli Martina	
3 A	Istruttore Digitale	IS	Ufficio di Presidenza	determinato	100%	Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 90 TUEL	Dal 02/12/2024	Gallegati Anna Giulia	
4 A	Istruttore Digitale	IS	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale – Servizio Comunicazione e Informazione	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	31/12/2024	Savini Federico	
5 A	Istruttore Digitale	IS	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale – SUAP	TD- CFL	100%	Scorrimento graduatoria	CFL dal 31/12/2024 al 30/12/2025	Costa Eleonora	

SEGRETARIO GENERALE (B)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 B	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Generali	Indeterminato	100%	Passaggio diretto ai sensi dell'art.22 co.5 ter del D.L. n.50/2017 convertito in L.n. 96/2017	01/01/2024	Orru Moira	
2 B	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Generali	Indeterminato	100%	Passaggio diretto ai sensi dell'art.22 co.5 ter del D.L. n.50/2017 convertito in L.n. 96/2017	03/06/2024	Guglielmi Valentina	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO
Assunzioni Effettuate

3 B	Esperto digitale	FE	Area Servizi Generali	TD- CFL	100%	Scorrimento graduatoria	CFL dal 01/07/2024 al 30/06/2026	Benni Camilla	
4 B	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Generali	Indeterminato	100%	Passaggio diretto ai sensi dell'art.22 co.5 ter del D.L. n.50/2017 convertito in L.n. 96/2017	Dal 01/06/2024	Vigna Andrea	
5 B	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Generali (Servizio Appalti e Acquisti)	TD- CFL	100%	Vincitore concorso	CFL dal 13/06/2024 al 12/06/2025	Minardi Lorenza	
6 B	Istruttore Digitale	IS	Servizio Legale	Indeterminato	100%	Trasferimento interno e assegnazione al 20% Area Servizi Generali	01/06/2024	Guidi Cristina	

AREA SERVIZI GENERALI (C)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazion e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 C	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Generali – Servizio Protocollo Archivio	Indeterminato	100%	Trasferimento interno	01/01/2024	Cecchetti Silvia	
2 C	Istruttore Digitale part time	IS	Area Servizi Generali – Servizio Protocollo Archivio	Indeterminato	50%	Trasferimento diretto	01/06/2024	Ballieu Martina	

AREA SERVIZI FINANZIARI (D)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazion e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 D	Esperto digitale	FE	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	08/04/2024	Fabbri Nuccitelli Martina	
2 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	02/01/2024	Fabbri Irene	
3 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/01/2024	Grimaldi Rachele	
4 D	Istruttore Digitale	IS	Settore Entrate Comunali	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/01/2024	Menicucci Lorenza	
5 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/07/2024	Rava Raffaella	
6 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	TD- CFL	100%	Scorrimento graduatoria	CFL dal 15/07/2024 al 14/07/2026	Carli Marcello	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO
Assunzioni Effettuate

7 D	Istruttore Digitale	IS	Settore Entrate Comunali	Indeterminato	100%	Trasferimento interno	01/01/2024	Giangrandi Monica	
8 D	Esperto digitale	FE	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/01/2024	Naldoni Paola	
9 D	Esperto digitale	FE	Area Servizi Finanziari	Determinato	100%	Scorrimento graduatoria	01/05/2024	Cortesi Annarita	
10 D	Esperto digitale	FE	Settore Entrate Comunali	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/09/2024	Pascoli Luca	
11 D	Esperto digitale	FE	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	01/08/2024	Chertizza Camilla	
12 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Trasferimento interno	01/01/2024	Forbicini Andrea	
13 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	31/12/2024	Carusio Daniela	
14 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Rossi Monica	
15 D	Istruttore Digitale	IS	Settore Entrate Comunali	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Duranti Silvia	
16 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Cerioli Giulio	
17 D	Istruttore Digitale	IS	Area Servizi Finanziari	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Lanconelli Giuliana	

AREA RISORSE UMANE (E)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 E	Istruttore Digitale	IS	Area Risorse Umane– Servizio Amministrazione del Personale	Indeterminato	100%	Trasferimento interno	01/07/2024	Rava Raffaella	
2 E	Istruttore Digitale- Risorse Umane - Addetto Gestione e Sviluppo	Area degli Istruttori	Area Risorse Umane– Servizio Sviluppo del Personale	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	02/12/24	Guerrini Roberta	

AREA TERRITORIO E AMBIENTE (F)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 F	Istruttore Tecnico	IS	Area Territorio e Ambiente – Servizio Edilizia	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	02/01/2024	Bravi Lisa	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO

Assunzioni Effettuate

2 F	Esperto Tecnico	FE	Area Territorio e Ambiente – Servizio Urbanistica, Energia e Mobilità	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	01/02/2024	Baffè Chiara	
3 F	Istruttore Tecnico	IS	Area Territorio e Ambiente – Sismica	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/02/2024	Callegari Ghiselli Sandra	
4 F	Esperto digitale	FE	Area Territorio e Ambiente - Servizio Igiene, Sanità, Educazione Ambientale	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	03/06/2024	Paniccia Chiara	
6 F	Istruttore Digitale	IS	Area Territorio e Ambiente – Coordinamento Servizi Tecnici	Indeterminato	100%	Trasferimento interno	16/09/2024	Pasotti Olesia	
7 F	Esperto digitale	FE	Area Territorio e Ambiente - Servizio Igiene, Sanità, Educazione Ambientale	Indeterminato	100%	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	01/06/2024	Said Lubna	
8 F	Esperto digitale	FE	Area Territorio e Ambiente	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Capucci Laura	
9 F	Istruttore Tecnico	IS	Area Territorio e Ambiente	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	31/12/2024	Adamo Andrea	
10 F	Istruttore Tecnico	IS	Area Territorio e Ambiente	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Amadori Simona	

AREA WELFARE (G)

N°	Profilo	Area CCNL *	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 G	Istruttore Digitale	IS	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/01/2024	D'Urbano Carlotta	
2 G	Esperto digitale	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/05/2024	Zoli Silvia	
3 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	10/06/2024	Osnato Martina	
4 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/05/2024	Bassi Elisabetta	
5 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/10/2024	Montanari Debora	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO
Assunzioni Effettuate

6 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/07/2024	Cavallini Sara	
7 G	Esperto – Servizi Educativi – Insegnante Scuola per l’Infanzia	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/09/2024	Casalini Cinzia	
8 G	Esperto – Servizi Educativi – Insegnante Scuola per l’Infanzia	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/09/2024	Scaldarella Federica	
9 G	Esperto – Servizi Educativi – Insegnante Scuola per l’Infanzia	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/09/2024	Giove Sara	
10 G	Esperto – Servizi Educativi – Educatore d’Infanzia		Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/09/2024	Martini Barbara	
11 G	Esperto – Servizi Educativi – Educatore d’Infanzia		Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/09/2024	Basile Rosa Rita	
12 G	Esperto – Servizi Educativi – Educatore d’Infanzia		Area Welfare	Indeterminato	100%	Progressione tra le aree (art. 13 comma 6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52 comma 1-bis d.lgs. 165/2001)	01/09/2024	Silvani Milena	
13 G	Istruttore Digitale	IS	Area Welfare	Indeterminato	100%	trasferimento interno	26/08/2024	Davenia Simona	
14 G	Istruttore Digitale	Area degli Istruttori	Area Welfare	Indeterminato	100%	Passaggio diretto ai sensi dell’art.22 co.5 ter del D.L. n.50/2017 convertito in L.n. 96/2017	01/12/2024	Ciani Sabrina	
15 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	Area dei Funzionari ed EQ	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	02/12/2024	Morelli Ilaria	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO
Assunzioni Effettuate

16 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	Area dei Funzionari ed EQ	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	02/12/2024	Mazza Valentina	
17 G	Esperto – Servizi Sociali- Assistente Sociale	FE	Area Welfare	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Tabanelli Cecilia	
AREA VIGILANZA E SICUREZZA (H)									
N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 H	Istruttore di Polizia Locale	IS	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	08/04/2024	Dicanio Michele	
2 H	Istruttore di Polizia Locale	IS	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	02/04/2024	Farina Giovanni	
3 H	Istruttore di Polizia Locale	IS	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/07/2024	Polini Juri	
4 H	Esperto Tecnico	FE	Area Vigilanza e Sicurezza - Servizio coordinamento protezione civile	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/04/2024	Zannoni Danny	
5 H	Esperto di Polizia Locale	FE	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	02/05/2024	De Palo Michele	
6 H	Istruttore di Polizia Locale	IS	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/08/2024	Capuano Manuel	
7 H	Istruttore di Polizia Locale	IS	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/06/2024	De Cesare Luigi	
8 H	Esperto di Polizia Locale	FE	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Vincitore concorso	02/09/2024	Gentili Marco	
9 H	Istruttore di Polizia Locale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	01/12/2024	Dalle Vacche Michele	
10 H	Istruttore di Polizia Locale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	01/12/2024	Moni Alberto	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO
Assunzioni Effettuate

11 H	Istruttore di Polizia Locale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	01/12/2024	D'Ambrosio Andrea	
12 H	Istruttore di Polizia Locale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	01/12/2024	Garofalo Federico	
13 H	Esperto di Polizia Locale	FE	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	31/12/2024	Santovito Danilo	

DIRIGENZA (L)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazioni e Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Nominativo	Note
1 L	Dirigente Welfare	DIR	Area Welfare	Tempo determinato art. 110 comma 1 TUEL	100%	Proroga fino scadenza mandato 2019-2024 ai sensi dell'art. 22 del Regolamento Generale di Organizzazione	27/01/2023 fino scadenza mandato 2019-2024	Golfieri Carla	
2 L	Dirigente Tecnico	DIR	Area Territorio e Ambiente	Tempo determinato art. 110 comma 1 TUEL	100%	Proroga fino scadenza mandato 2019-2024 ai sensi dell'art. 22 del Regolamento Generale di Organizzazione	27/01/2023 fino scadenza mandato 2019-2024	Facondini Gilberto	
3 L	Dirigente Specialista in Sviluppo e Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	DIR	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	Tempo determinato art. 110 comma 2 TUEL	100%	Vincitore concorso	02/03/2023 - 01/03/2026	Vespignani Federico	
4 L	Dirigente Specialista in Programmazione e Controllo	DIR	Settore Programmazione e Controllo	Tempo determinato art. 110 comma 2 TUEL	100%	Vincitore concorso	01/02/2024 - 31/01/2027	Dellasantina Mara	
5 L	Dirigente Welfare	DIR	Area Welfare	Tempo determinato art. 110 comma 1 TUEL	100%	Assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 1, TUEL previa selezione pubblica ex art.22 del regolamento di organizzazione	10/12/2024 – 09/12/2027	Golfieri Carla	

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO

Assunzioni Effettuate									
6 L	Dirigente Tecnico	DIR	Area Territorio e Ambiente	Tempo determinato art. 110 comma 1 TUEL	100%	Assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 1, TUEL previa selezione pubblica ex art.22 del regolamento di organizzazione	10/12/2024 – 09/12/2027	Doni Marina	
* OP = Operatori, OE = Operatori Esperti, IS = Istruttori, FE = Funzionari ed Elevata Qualificazione, DIR = Dirigenti									

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO
Assunzioni Programmate - residuo da Piani precedenti e aggiornamento 1^ stralcio
DIREZIONE GENERALE (A)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note

SEGRETARIO GENERALE (B)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note

AREA SERVIZI GENERALI (C)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note

AREA SERVIZI FINANZIARI (D)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note

AREA RISORSE UMANE (E)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note

AREA TERRITORIO E AMBIENTE (F)

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO

Assunzioni Programmate - residuo da Piani precedenti e aggiornamento 1^ stralcio

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note
1 F	Esperto Tecnico - Agronomo	Area dei Funzionari ed EQ	Area Territorio e Ambiente – Servizio Urbanistica, Energia e Mobilità	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Dal 01/05/2025	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Dimissioni Lama Mirella (ugs. il 29/02/2024)

AREA WELFARE (G)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note
1 G	Esperto – Servizi Educativi – Coordinatore Pedagogico	Area dei Funzionari ed EQ	Area Welfare	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Dal 2025	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Cessazione Santinelli Cristiana dal 31/12/2023
2 G	Istruttore Digitale	Area degli Istruttori	Area Welfare	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Dal 01/04/2025		Cessazione Borsari Simone Ugs 01/10/2024 Conservazione del posto, per il periodo di prova la cui durata è stabilita in 6 mesi (art 25 CCNL Funzioni locali) Al 01/03/2025
3 G	Istruttore Digitale	Area degli Istruttori	Area Welfare	Indeterminato	100%	Passaggio diretto al Comune di Alfonsine ai sensi dell'art.22 co.5 ter del D.L. n.50/2017 convertito in L.n. 96/2017	DAL 01/03/2025		Ciani Sabrina Ugs 28/02/2025
4 G	Operatore Esperto - Servizi Educativi - Autista Scuolabus	Area degli Operatori Esperti	Area Welfare	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	DAL 01/03/2025		

AREA VIGILANZA E SICUREZZA (H)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note
----	---------	------------	--------------------	------------------------	--------------------	-----------------------	-------------------	----------------------------------	------

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO

Assunzioni Programmate - residuo da Piani precedenti e aggiornamento 1^ stralcio

1 H	Esperto di Polizia Locale	Area dei Funzionari ed EQ	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	DAL 01/03/2025	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Cessazione Ancarani Giorgio Ugs 31/12/2024
2 H	Istruttore di Polizia Locale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	DAL 01/03/2025	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Cessazione Zavattini Davide Ugs 30/06/2024 Conservazione del posto, per il periodo di prova la cui durata è stabilita in 6 mesi (art 25 CCNL Funzioni locali) al 01/01/2025
3 H	Istruttore di Polizia Locale Istruttore Digitale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Passaggio diretto al Comune di Lugo ai sensi dell'art.22 co.5 ter del D.L. n.50/2017 convertito in L.n. 96/2017 e modifica profilo	Dal 01/05/2025		Morano Giuseppina
4 H	Istruttore di Polizia Locale	Area degli Istruttori	Area Vigilanza e Sicurezza	Indeterminato	100%	Mobilità ex art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/01/Mobilità volontaria ex art.30 Dlgs n.165/Scorrimento graduatoria vigente/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Dal 01/08/2025		Cessazione Santovito Danilo Ugs 30/12/2024 Conservazione del posto, per il periodo di prova la cui durata è stabilita in 6 mesi (art 25 CCNL Funzioni locali) Al 29/06/2025

SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA (I)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note
1 I	Esperto Digitale -ICT Analista Geodati	Area dei Funzionari ed EQ	Settore Innovazione Tecnologica	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Dal 01/04/2025	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Trasferimento Ercolessi Giulio ugs 29/09/2024 Assunzione Morotti Ivan 01/04/2025

DIRIGENZA (L)

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note

PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO 2025-2027 – 1^ STRALCIO

Assunzioni Programmate - residuo da Piani precedenti e aggiornamento 1^ stralcio

ASSUNZIONI STRAORDINARIE DL 61/2023 (K) ORDINANZA COMMISSARIO STRAORDINARIO ALLA RICOSTRUZIONE N.18/2024 -

N°	Profilo	Area CCNL*	Area Organizzativa	Tipologia Contrattuale	Prestazione Oraria	Modalità di Copertura	Data di Copertura	Spesa anno corrente (Allegato A)	Note
1 K	Istruttore Tecnico – 30 unità / Esperto Tecnico – 7 unità	Area degli Istruttori – Area dei Funzionari ed EQ	Diverse Aree	determinato	100% - 50%	Assunzione a tempo determinato a tempo pieno/parziale previo concorso pubblico/scorrimiento graduatoria vigente.	Anno 2024	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Assunzioni vincolate all'assegnazione di risorse per il rafforzamento amministrativo dei territori colpiti dagli eventi alluvionali di maggio 2023 ex art. 20-septies comma 8-bis DL 61/2023 e nei limiti delle stesse
2 K	Istruttore Digitale 10 unità / Esperto Digitale – 10 unità	Area degli Istruttori – Area dei Funzionari ed EQ	Diverse Aree	determinato	100% - 50%	Assunzione a tempo determinato a tempo pieno/parziale previo concorso pubblico/scorrimiento graduatoria vigente.	Anno 2024	4^ Stralcio 2024-2026 approvato con delibera di G.U. n. 189 del 12/12/2024	Assunzioni vincolate all'assegnazione di risorse per il rafforzamento amministrativo dei territori colpiti dagli eventi alluvionali di maggio 2023 ex art.20-septies comma 8-bis DL 61/2023 e nei limiti delle stesse
* OP = Operatori, OE = Operatori Esperti, IS = Istruttori, FE = Funzionari ed Elevata Qualificazione, DIR = Dirigenti									