

COMUNE DI COLOBRARO

PROV. DI MATERA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 3 del 15/02/2025

OGGETTO: **Parere sulla sez. 3 sotto sez. 3.4 "Piano triennale dei fabbisogni di personale, inserita all'interno del PIAO.**

Il sottoscritto VALENTE Antonio, revisore unico dei conti di codesto Comune, nominata con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 29/04/2024, è chiamata ad esprimere il proprio parere in merito alla Sezione 3 sottosezione 3.4 del PIAO Piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'oggetto,

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

PREMESSO altresì che:

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline

di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

- l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: "5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.";
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.", disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."

DATO ATTO che l'art. 4 C.1 lett.c del Decreto 30/06/2022 n.132 prevede che "il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Richiamati in particolare:

- ✓ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con

decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

✓ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

VISTI i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

VISTA la Sezione 3 sotto Sezione 3.4 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO predisposto dall'Ente;

dato atto che in tale sotto sezione 3.4 del PIAO, viene prevista per il triennio 2025/2027:

ANNO 2025

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

AREA	UNITÀ	SERVIZIO	TIPO ORARIO	NOTE
Funzionari ed Elevate qualificazioni	1	Lavori Pubblici	Tempo part time ed indeterminato (18 ore settimanali)	Mediante bando di concorso. Decorrenza presunta agosto 2025

ASSUNZIONI DETERMINATO E RAPPORTI FLESSIBILI ANNO 2025

AREA	UNITÀ	SERVIZIO	TIPO ORARIO	NOTE
Istruttori	1	Finanziario	Assunzione part time 10 ore settimanali	Ai sensi dell'art.1 comma 557 della Legge 311/2004. Decorrenza aprile 2025 - febbraio 2026
Istruttori	1	Amministrativo	Assunzione part time 4 ore settimanali	Ai sensi dell'art.92 del D. Lgs. 267/2000. Decorrenza febbraio 2025 - dicembre 2025

A regime la spesa a carico dell'ente per l'anno 2025 è la seguente

CALCOLO SPESA DI PERSONALE ANNO 2025					
retribuzione annuale inclusa 13 ^a	CPDEL	INADEL	INAIL	IRAP	TOTALE
190.549,53	45.350,79	5.487,83	952,75	16.196,71	258.537,60

Per gli anni 2026 e 2027 non sono previste assunzioni ma solo una cessazione di rapporto di lavoro nell'anno 2026 per raggiunti limiti di età.

Per effetto del presente documento la dotazione organica dell'Ente sarà la seguente:

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI			
AREA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
Funzionari ed Elevate qualificazioni	Istruttore Direttivo Tecnico	32 ore settimanali tempo indeterminato	Coperto
Funzionari ed Elevate qualificazioni	Istruttore Direttivo Tecnico	18 ore settimanali tempo indeterminato	Da coprire mediante concorso decorrenza agosto 2025

SERVIZIO FINANZIARIO			
AREA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
Funzionari ed Elevate qualificazioni	Istruttore Direttivo Contabile	36 ore settimanali e tempo indeterminato	Coperto. Convenzione di n. 6 ore settimanali con il Comune di Moliterno
Istruttori	Istruttore Contabile	10 ore settimanali e tempo determinato	Da coprire. Ai sensi dell'art.1 comma 557 della L. 311/2004. Decorrenza aprile 2025 fino a febbraio 2026
Istruttori	Istruttore Contabile	12 ore settimanali e tempo determinato	Coperto scadenza contratto 28 febbraio 2025

SERVIZIO POLIZIA LOCALE			
AREA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
Funzionari ed Elevate qualificazioni	Istruttore Direttivo Polizia Locale	36 ore settimanali e tempo indeterminato	Coperto

SERVIZIO AMMINISTRATIVO			
AREA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
Istruttori	Istruttore Amministrativo	36 ore settimanali e tempo indeterminato	Coperto
Istruttori	Istruttore Amministrativo	4 ore settimanali e tempo determinato	Da coprire con Assunzione ai sensi dell'art.92 D.Lgs 267/2000. Decorrenza febbraio 2025 fino a dicembre 2025

Dalla dotazione organica del Comune di Colobrarò per l'anno 2025, emerge che sono previste in organico 7 unità di personale, di cui 3 unità a tempo indeterminato e full-time, due unità a tempo indeterminato e part time e due unità con contratto di lavoro flessibile, a tempo determinato e part-time.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3 sotto sez. 3.4 garantisce il contenimento della spesa del personale;

CONSIDERATO

- i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

- il D.M. 17 marzo 2020.

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto riguardante la sezione 3 sotto sezione 3.4 del PIAO (Piano triennale dei fabbisogni di personale).

IL REVISORE UNICO
Rag. Antonio VALENTE

