

DELIBERAZIONE N° 9/2025.

Oggetto: aggiornamento della terza sezione del PIAO 2025-2027 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027.

Il Collegio

nella riunione del 26 febbraio 2025,

visto il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, istitutivo dell'Agencia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV);

visto il decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 189, recante il regolamento di riordino dell'ANSV, a norma dell'art. 26, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

visto il regolamento (UE) n. 996/2010 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 ottobre 2010 inerente le inchieste di sicurezza e la prevenzione degli incidenti e degli inconvenienti nel settore dell'aviazione civile;

vista la relazione finale predisposta dall'International Civil Aviation Organization (ICAO, agenzia specializzata delle Nazioni Unite) a seguito del Safety Oversight Audit of the Civil Aviation System of Italy, tenutosi nel maggio 2006, dalla quale emerge, come rilievo allo Stato italiano, l'insufficiente numero di tecnici investigatori a disposizione dell'ANSV a fronte del notevole carico di lavoro di quest'ultima (finding AIG 04);

visti gli esiti del Peer Review all'ANSV tenuto nell'ottobre 2016 dall'ENCASIA (Organismo di coordinamento delle autorità investigative UE per la sicurezza dell'aviazione civile, istituito dall'art. 7 del regolamento Ue numero 996/2010), in coordinamento con la Commissione europea, in cui si sottolinea la criticità di organico in cui continua a versare l'area investigativa della stessa ANSV;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

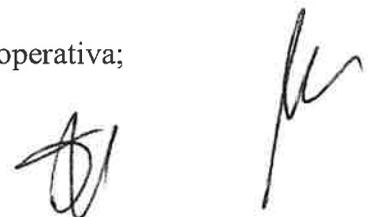
visto, in particolare, l'art. 6 del citato decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dal decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;

vista la legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (legge di bilancio per l'anno 2025);

visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, recante le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 gennaio 2013, che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 2 del decreto-legge n. 95/2012, ha, tra l'altro, rideterminato la dotazione organica dell'ANSV, fissandola in 30 unità di personale, come di seguito ripartite:

- n. 2 dirigenti;
- n. 12 unità di personale tecnico investigativo nell'Area professionale operativa;



- n. 16 unità di personale nell'Area professionale tecnica, economica e amministrativa, di cui n. 13 unità nella categoria C "funzionari", n. 2 unità nella categoria B "collaboratori" e n. 1 unità nella categoria A "operatori";

vista la deliberazione del Collegio n. 65/2013 del 19 dicembre 2013, con la quale è stata approvata la struttura organizzativa (regolamento di organizzazione) dell'ANSV;

vista la deliberazione del Collegio n. 1/2025 del 30 gennaio 2025, con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nella cui terza sezione "Organizzazione e capitale umano" è presente il Piano triennale del fabbisogno di personale del triennio di riferimento;

preso atto della necessità, rappresentata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota n. 0011273-P-12/02/2025 del 12 febbraio 2025, di aggiornare – in vista dell'emanazione del prossimo decreto di autorizzazione a bandire e ad assumere - il citato P.T.F.P. uniformandolo alle disposizioni del CCNL Funzioni centrali 2022-2024 e a quelle contenute nella legge n. 207 del 30 dicembre 2024, compilando le tabelle allegate alla medesima nota e condivise con il Dipartimento della Ragioneria dello Stato - IGOP;

precisato che:

- il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, presente nell'ambito del sopra citato PIAO 2025-2027 è già stato valorizzato alla luce del CCNL 2022-2024;

- l'art. 1, comma 833, della legge 207 del 30 dicembre 2024 non si applica all'ANSV, in quanto Ente avente un numero di dipendenti inferiore a 20 unità e, comunque, non avendo registrato cessazioni nell'anno 2024;

- per quanto sopra evidenziato, è confermata la dotazione organica di cui al D.P.C.M. 22.01.2013 sopra citata;

- nel Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, presente nell'ambito del sopra citato PIAO 2025-2027, è previsto l'utilizzo dei budget assunzionali pregressi relativi agli anni 2023 (cessazioni 2022) e 2024 (cessazioni 2023) per l'assunzione di 2 unità di personale tecnico investigativo, di cui una a tempo pieno e una a tempo parziale nella misura dell'82%, per un totale di 1,82 unità;

- l'ANSV non prevede, nel triennio di riferimento, di trattenere in servizio alcuna unità di personale;

- l'ANSV non prevede, nel triennio di riferimento di reclutare personale con procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001;

ritenuto necessario aderire alla richiesta di aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, di cui alla nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 0011273-P-12/02/2025 del 12 febbraio 2025, compilando le tabelle ad essa allegate;

vista l'asseverazione delle cessazioni degli anni 2022 e 2023 resa dal Collegio dei revisori dei conti come da verbale n. 21/2025 del 30 gennaio 2025 e verbale n. 22/2025 reso in data odierna sulla base del quale si dispone la programmazione delle relative assunzioni previste nell'annualità 2025;

sentito il Direttore generale;

preso atto che la votazione ha dato il seguente risultato:
votanti 3 (assente Fiorillo); favorevoli 3; contrari ///; astenuti ///

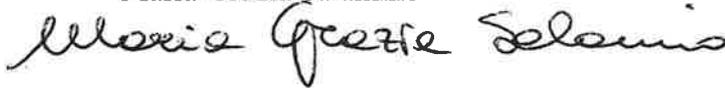
delibera

di approvare l'aggiornamento del Piano del fabbisogno di personale 2025-2027, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante della presente determinazione che registrano i seguenti valori già evidenziati nelle tabelle approvate con la propria precedente deliberazione n. 1/2025 del 30 gennaio 2025:

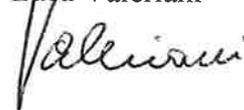
- valore della dotazione organica al 31.12.2024, per un valore pari ad €. **1.400.800,15**;
- spesa dei presenti in servizio al 31.12.2024, per un valore pari ad €. **882.484,90**;
- valore delle cessazioni di personale dell'anno 2022 e anno 2023 pari ad €. **88.312,83**;
- valore di nuove assunzioni da autorizzare (unità, 1,82, investigatori), pari ad €. **87.894,63**;
- valore nuove assunzioni già autorizzate D.P.C.M. da effettuarsi (D.P.C.M. 29.03.22), pari ad €. **48.293,75** (unità 1 investigatore, concorso reiterato).

Roma, 26/02/2025

Il Direttore generale f.f. di segretario
Maria Grazia Salamino



Il Presidente
Luca Valeriani



Funzionario referente	Paola Giudiceandrea
n. telefono	06 82078284
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 provvedimento D.P.C.M. del 22.01.2013

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE		69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	2
AREA PROFESSIONI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		0,00	
PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		0,00	
PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		0,00	
PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		0,00	
PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		0,00	
C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		0,00	
C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		0,00	
C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75	12	579.525,00	
C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		0,00	
C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08	13	520.248,04	
B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		0,00	
B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		0,00	
B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		0,00	
B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15	2	69.886,30	
A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		0,00	
A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		0,00	
A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		0,00	
A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13	1	30.699,13	
TOTALE									30	1.400.800,15

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38% = Pensione 24,2% + Buonsuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

(4) Sono valorizzate le fasce economiche di accesso dall'esterno.

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea
n. telefono	06 82078284
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it

Riduzione turn over 2025 DLB 2025 (25% budget da cessazioni 2024)			
Dotazione organica	Taglio		Nuovo Limite SPM
-	#RIF!	=	#RIF!

Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 . Si conferma la dotazione organica di cui al D.P.C.M. 22.01.2013 in quanto all'ANSV non si applica l'art. 1, comma 833, della Legge 207 del 2024 (LB 2025) in quanto avente un numero di dipendenti inferiore a 20 unità e, comunque, non avendo avuto cessazioni nell'anno 2024.

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	
AREA PROFESSIONI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	P 1 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		0,00
	P 1 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		0,00
	P 1 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		0,00
	P 1 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		0,00
	P 1 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		0,00	
PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		0,00	
PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		0,00	
PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		0,00	
PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		0,00	
C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		0,00	
C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		0,00	
C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75		0,00	
C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		0,00	
C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08		0,00	
B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		0,00	
B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		0,00	
B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		0,00	
B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15		0,00	
A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		0,00	
A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		0,00	
A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		0,00	
A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13		0,00	
TOTALE										

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea
n. telefono	06 82078284
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	DIRIGENTE		69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	1		
AREA PROFESSIONE		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45				0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90				0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17				0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45				0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18				0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (3)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo +)
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57				0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68				0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57				0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58				0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00				0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69				0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28				0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75	2	3		241.468,75
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07				0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08	10	1		440.209,88
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91				0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23				0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29				0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15	2			69.886,30
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52				0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47				0,00
A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88				0,00	
A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13	1			30.699,13	
TOTALE									16	4	0	882.484,90

NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time; l'unità aggiuntiva rispetto ai presenti in servizio alla data del 31/12/2023 (PTFP 2024-2026) è una unità di personale tecnico investigativo assunto nell'anno 2024 con procedura di mobilità neutra, come evidenziato nell'ultimo foglio "Riepilogo assunzioni 2024"

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(3) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.

(4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea
n. telefono	06 82078284
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO
--

Tab. 2.2 - Spesa comandati out al 31/12/2024 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	
AREA PROFESSIONI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	PI 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		-
	PI 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		-
	PI 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		-
	PI 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		-
	PI 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		-
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		-
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		-
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		-
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		-
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		-
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		-
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		-
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75		-
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		-
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08		-
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		-
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		-
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		-
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15		-
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		-
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		-
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		-
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13		-
								TOTALE	0	0

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea
n. telefono	06 82078284
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tab. 3.0 - Risorse finanziarie personale cessato anni 2022 e 2023 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75	1	48.293,75
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08	1	40.019,08
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13		0,00
TOTALE complessivo									2	88.312,83

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea
n. telefono	06 82078284
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024 (1) NON SI SONO VERIFICATE CESSAZIONI

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P 1 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		0,00
	P 1 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		0,00
	P 1 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		0,00
	P 1 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		0,00
P 1 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		0,00	
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PH 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		0,00
	PH 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		0,00
	PH 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		0,00
	PH 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		0,00
	PH 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13		0,00
TOTALE complessivo								0	0,00	

APPLICAZIONE COMMA 823 ART. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A) Riduzione TO dal 100% al 75% DLB 2025	-

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
(B)	

BUDGET 2025 con riduzioni commi 823 e 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(B) Budget 2025 TOTALE	-

Tab. 3.2 Cessati anno 2025

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	06 82078284	
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it	
		AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1) NON SONO PREVISTE CESSAZIONI

DIRIGENT I	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)		Retribuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84	
AREA PROFESSION ISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P 14 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		0,00
	P 14	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		0,00
	P 13	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		0,00
	P 12	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		0,00
	P 11	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13		0,00
(A) TOTALE complessivo									0	0,00

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
(B)	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1	TOTALI
(A)-(B) Budget 2026 TOTALE	-

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinsediando l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea		AMMINISTRAZIONE
n. telefono	06 82078284		AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it		

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1) NON SONO PREVISTE CESSAZIONI

DIRIGENT I	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	27.796,47	100.220,84		0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
AREA PROFESSIONISTI - I	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	18.204,34	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	14.218,51	51.265,18		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	15.652,84	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	9.691,56	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	9.993,70	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	9.544,93	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13		0,00
(A) TOTALE complessivo									0	0,00

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
(B)	

BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(B) Budget 2027 TOTALE	-

Tab. 4 Vacanze di organico 2025

Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE
n. telefono		
E-mail PEC:		

QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA ex comma 833, art. 1, l. 207/2024 (1)	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2024	COMANDATI OUT AL 31.12.2024	TOTALE POSTI VACANTI	ASSUNZIONI NEL 2025 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2025 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI		VACANZE DI ORGANICO PER IL 2025	ASSUNZIONI SU BUDGET 2023-2024 - CESSAZIONI 2022-2023 DA AUTORIZZARE CON DPCM			Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHE COMANDATI IN
					Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti 29/03/2022 (2)	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale		Assunzioni da Turnover Budget 2023-2024 - Cessazioni 2022-2023 (3)	Progressioni tra le aree Budget 2025 - Cessazioni 2024	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018" (4)						
DIRIGENTI II FASCIA	2	1	0	1						1				1	0	0		1	
P14 super	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P14	0	0	0	0						0				0	0	0	Tab.2.1 Preser	0	
P13	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P12	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P11	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
PH 4 super	0	0	0	0						0				0		0		0	
PH 4	0	0	0	0						0				0		0		0	
PH 3	0	0	0	0						0				0		0		0	
PH 2	0	0	0	0						0				0		0		0	
PH 1	0	0	0	0						0				0		0		0	
C5	0	0	0	0						0				0		0		0	
C4	0	0	0	0						0				0		0		0	
C3	12	2	0	10		1				9	1,82			7,18		0		7,18	
C2	0	0	0	0						0				0		0		0	
C1	13	10	0	3						3			1	2		0		2	
B4	0	0	0	0						0				0		0		0	
B3	0	0	0	0						0				0		0		0	
B2	0	0	0	0						0				0		0		0	
B1	2	2	0	0						0				0		0		0	
A4	0	0	0	0						0				0		0		0	
A3	0	0	0	0						0				0		0		0	
A2	0	0	0	0						0				0		0		0	
A1	1	1	0	0						0				0		0		0	
TOTALE GENERALE	30	16	0	14	0	1	0	0	0	13	1,82	0	1	10,18	0	0	0	10,18	

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione non rientri nel campo di applicazione del comma 823 della Legge 204/2024 (riduzione del turn over da 100% a 75%) riportare la dotazione organica indicata in Tab. 1. Si conferma che l'ANSV non rientra nel campo di applicazione della norma e che, non avendo cessati 2024, ma cessati degli anni 2022 e 2023, ha apportato le modifiche indicate in "rosso" alle colonne originariamente previste.

(2) E' indicata l'unità di personale investigativo di cui al DPCM 29/03/2022, il cui concorso, che ha avuto esito negativo nel 2022 e nel 2023, è stato nuovamente reiterato nel 2024 e si concluderà nel 2025.

(3) Sono indicati i budget assunzionali derivanti dalle cessazioni degli anni 2022 e 2023 registrati nella tab. 3.0 e per i quali è in corso di istruttoria una richiesta di autorizzazione ad bandire e ad assumere 2 unità di personale tecnico investigativo, di cui una a tempo pieno e una a tempo parziale nella misura dell'82%.

(4) viene riproposta la progressione dall'area B alla C già pianificata nel PTFP 2024-2026 ma non ancora avviata in quanto non risulta ancora stipulata la sequenza contrattuale ENAC.

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025-2027, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2024, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022. Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale. Tuttavia, su esplicita richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5). I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2024 andrà conteggiata solo a partire dal 2025.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

Funzionario referente	Paola Giudiceandrea	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2023 E 2024
n. telefono	06 82078284		88.312,83
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it		

Tab. 4.1 Bandire e assumere 2025

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2023 e 2024 - cessazioni 2022 e 2023													
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2023 e 2024 - CESSAZIONI 2022 e 2023 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)						Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Trattenimento in servizio (10)	
				Corso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)				Mobilità da altre PPAA
	PRIMA	100.220,84	0							0	-		
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2023 e 2024 - CESSAZIONI 2022 e 2023 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)						Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul Monte Salari 2018 (9)	Trattenimento in servizio (10)
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)				
P I 4 super		96.784,45	0							0	-		
P I 4		89.589,90	0							0	-		
P I 3		65.636,17	0							0	-		
P I 2		56.053,45	0							0	-		
P I 2		51.265,18	0							0	-		
PII 4 super		65.288,57	0							0	-		
PII 4		60.848,68	0							0	-		
PII 3		54.210,57	0							0	-		
PII 2		47.607,58	0							0	-		
PII 1		41.714,00	0							0	-		
C5		56.436,69	0							0	-		
C4		52.232,28	0							0	-		
C3		48.293,75	1,82	1,82						1,82	87.894,63		
C2		44.162,07	0							0	-		
C1		40.019,08	0							0	-		
C - PV												1,00	
B4		42.024,91	0							0	-		
B3		39.582,23	0							0	-		
B2		37.291,29	0							0	-		
B1		34.943,15	0							0	-		
B - PV													
A4		36.032,52	0							0	-		
A3		34.414,47	0							0	-		
A2		32.745,88	0							0	-		
A1		30.699,13	0							0	-		
TOTALE			1,82							1,82	87.894,63	1	0

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-bis del D.lgs. 165/2001. **Si precisa che l'indicazione di unità pari ad 1,82 tiene conto dell'utilizzo dell'intero finanziamento relativo alle cessazioni del 2022 e del 2023 indicate nella tabella 3.0 (budget 2023 e 2024)**

(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)

(3) indicare il calcolo della % da rispettare

(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo

(5) indicare il numero del corso concorso SNA

(6) indicare il riferimento normativo

(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.

(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

(9) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018. **viene riproposta la progressione dall'area B alla C già pianificata nel PTFP 2024-2026 ma non ancora avviata in quanto non risulta ancora stipulata la sequenza contrattuale ENAC.**

(10) Indicare il numero di unità di personale da trattenere in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Tab. 4.2 assunzioni 2025

Funzionario referente	Paola Giudicandrea	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2023 e 2024
n. telefono	06 82078284	AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	88.312,83
E-mail PEC:	paola.giudicandrea@ansv.it		

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2025 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	FVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	FVC 2025-2027 (13 mensilità)	Ripartizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale anno pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2023 e 2024 - cessioni 2022 e 2023 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattenimento in servizio	
														DIRIGENTE
AREA PROFESSORI	P14 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	26.843,38	96.784,45	0	0	0	0	0,00	
	P14	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	24.847,96	89.589,90	0	0	0	0	0,00	
	P13	41.787,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.851,83	18.204,34	65.636,17	0	0	0	0	0,00	
	P12	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	15.546,55	56.053,45	0	0	0	0	0,00	
	P11	32.613,09	1.255,08	326,16	2.849,74	37.046,97	14.218,51	51.265,18	0	0	0	0	0,00	
	TOTALE													
AREA PROFESSORI	Tabellare + IS per 12 mensilità CCNL 2022 - 2024		FVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima tabellare + FVC	Totale anno pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 29.03.2022 - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2023 e 2024 - cessioni 2022 e 2023 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018 (6)	Trattenimento in servizio
	PH 4 super	43.120,20	431,16	3.629,28	47.180,64	18.107,93	65.288,57	0	0	0	0	0	0,00	
	PH 4	40.187,81	401,88	3.382,47	43.972,16	16.876,52	60.848,68	0	0	0	0	0	0,00	
	PH 3	35.803,60	358,08	3.013,47	39.175,15	15.035,42	54.210,57	0	0	0	0	0	0,00	
	PH 2	31.442,69	314,40	2.646,42	34.403,51	13.204,07	47.607,58	0	0	0	0	0	0,00	
	PH 1	27.080,20	270,82	2.318,81	30.144,53	11.569,47	41.714,00	0	0	0	0	0	0,00	
	C5	37.079,60	370,79	3.137,22	40.783,85	15.052,84	56.436,69	0	0	0	0	0	0,00	
	C4	34.897,04	348,97	2.903,50	37.745,54	14.486,74	52.232,28	0	0	0	0	0	0,00	
	C3	31.895,84	318,96	2.684,57	34.899,37	13.394,38	48.293,75	1	0	1,82	2,82	136.188,38		
	C2	29.167,01	291,72	2.454,89	31.913,62	12.248,45	44.162,07	0	0	0	0	0	0,00	
	C1	26.430,78	264,36	2.234,59	28.919,70	11.099,38	40.019,08	0	0	0	0	0	0,00	
	C0 - P0													1
	B4	37.355,56	373,56	3.336,09	30.369,21	11.655,70	42.024,91	0	0	0	0	0	0,00	
	B3	26.142,22	261,48	2.200,31	28.604,01	10.978,22	39.582,23	0	0	0	0	0	0,00	
	B2	24.629,27	246,29	2.072,96	26.948,47	10.342,82	37.291,29	0	0	0	0	0	0,00	
	B1	21.076,40	210,76	1.942,43	23.251,59	9.691,56	34.943,15	0	0	0	0	0	0,00	
	B0 - P0													0
	A4	23.797,82	237,96	2.002,09	26.038,82	9.993,70	36.032,52	0	0	0	0	0	0,00	
	A3	22.729,22	227,28	1.913,04	24.869,54	9.544,92	34.414,47	0	0	0	0	0	0,00	
	A2	21.607,24	216,24	1.820,29	23.663,74	9.082,14	32.745,88	0	0	0	0	0	0,00	
	A1	20.275,35	202,80	1.706,51	22.184,66	8.514,47	30.699,13	0	0	0	0	0	0,00	
	TOTALE							1	0	1,82	2,82	136.188,38		
												DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Assunzioni su BUDGET 2023 e 2024 (cessazioni 2022 e 2023)											1,82	87.894,63	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M. 22.03.2022											1	48.293,75		
0														
TOTALE											2,82	136.188,38		

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2025 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

(indicare unità da assumere su dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM del 29.03.2022: 1 Funzionario tecnico investigativo, da inquadrare nell'area Operativa, con accesso dall'esterno in posizione economica di C3, ai sensi dell'art. 14 del CCNL ENAC 2002-2005 che stabilisce che il trattamento tabellare iniziale del personale con il profilo di funzionario tecnico investigatore si identifica nella posizione economica C3.

dPCM

dPCM ...

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2025 SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

legge n.

legge n.

Tab. 4.5 programma solo bandire 2026-2027

Funzionario referente:	Paola Giudiceandrea	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	06 82078284	AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO
E-mail PEC:	paola.giudiceandrea@ansv.it	

Tab. 4.5 - Programma solo a bandire							
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO	
	PRIMA	100.220,84			-	Concorso pubblico	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO	
P I 4 super		96.784,45			-	Concorso pubblico	
P I 4		89.589,90			-		
P I 3		65.636,17			-		
P I 2		56.053,45			-		
P I 1		51.265,18			-		
P II 4 super		65.288,57			-		
P II 4		60.848,68			-		
P II 3		54.210,57			-		
P II 2		47.607,58			-		
P II 1		41.714,00			-		
C5		56.436,69			-		
C4		52.232,28			-		
C3		48.293,75			-		
C2		44.162,07			-		
C1		40.019,08			-		
B4		42.024,91			-		
B3		39.582,23			-		
B2		37.291,29			-		
B1		34.943,15			-		
A4		36.032,52			-		
A3		34.414,47			-		
A2		32.745,88			-		
A1		30.699,13			-		
TOTALE			0	0	-		

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 6 Verifica tetto di spesa

Tab. 6 Verifica tetto di spesa		
ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE		
<u>2025</u>		
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2024 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	882.484,90
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2025	+	87.894,63
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M. 22.03.2022	+	48.293,75
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2025	+	-
TOTALE		1.018.673,28

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2024

1.400.800,15

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 art. 1 comma 833 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

NOTE

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione. **In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.**

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall'ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.

Riepilogo assunzioni 2024

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO
E-mail PEC:	

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2024

Area contrattuale CCNL e qualifiche	Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti I fascia			
			TOTALE
Dirigenti II fascia			
			TOTALE
TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE			0
Area contrattuale CCNL e qualifiche	Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Elevate Professionalità			
			TOTALE
Funzionari (3)			
	Mobilità neutra	art. 30 dlgs 165/2001	1
			TOTALE
Assistenti			
			TOTALE
Operatori			
			TOTALE
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE			1
TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI			1

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
- 2) Come Fonte di Finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.

(3) Si tratta di un funzionario tecnico investigatore assunto con procedura di mobilità volontaria neutra, come indicato nella tab. 2.1 e specificato nella nota in calce.