

DELIBERAZIONE N° 2/2025.

Oggetto: aggiornamento della terza sezione del PIAO 2024-2026 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024 – 2026.

Il Collegio

nella riunione del 30.01.2025;

visto il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, istitutivo dell'Agencia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV);

visto il decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 189, recante il regolamento di riordino dell'ANSV, a norma dell'art. 26, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

visto il regolamento (UE) n. 996/2010 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 ottobre 2010 inerente le inchieste di sicurezza e la prevenzione degli incidenti e degli inconvenienti nel settore dell'aviazione civile;

vista la relazione finale predisposta dall'International Civil Aviation Organization (ICAO, agenzia specializzata delle Nazioni Unite) a seguito del Safety Oversight Audit of the Civil Aviation System of Italy, tenutosi nel maggio 2006, dalla quale emerge, come rilievo allo Stato italiano, l'insufficiente numero di tecnici investigatori a disposizione dell'ANSV a fronte del notevole carico di lavoro di quest'ultima (finding AIG 04);

visti gli esiti del *Peer Review* all'ANSV tenuto nell'ottobre 2016 dall'ENCASIA (Organismo di coordinamento delle autorità investigative UE per la sicurezza dell'aviazione civile, istituito dall'art. 7 del regolamento Ue numero 996/2010), in coordinamento con la Commissione europea, in cui si sottolinea la criticità di organico in cui continua a versare l'area investigativa della stessa ANSV;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

visto, in particolare, l'art. 6 del citato decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dal decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;

visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, recante le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 gennaio 2013, che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 2 del decreto-legge n. 95/2012, ha, tra l'altro, rideterminato la dotazione organica dell'ANSV, fissandola in 30 unità di personale, come di seguito ripartite:

- n. 2 dirigenti;
- n. 12 unità di personale tecnico investigativo nell'Area professionale operativa;



- n. 16 unità di personale nell'Area professionale tecnica, economica e amministrativa, di cui n. 13 unità nella categoria C "funzionari", n. 2 unità nella categoria B "collaboratori" e n. 1 unità nella categoria A "operatori";

vista la deliberazione del Collegio n. 65/2013 del 19 dicembre 2013, con la quale è stata approvata la struttura organizzativa (regolamento di organizzazione) dell'ANSV;

vista la deliberazione del Collegio n. 2/2024 del 30 gennaio 2024, con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nella cui terza sezione "Organizzazione e capitale umano" è presente il Piano triennale del fabbisogno di personale del triennio di riferimento;

preso atto della necessità, rappresentata dal Ministero dell'economia prot 248/25 del 27 gennaio 2025, di aggiornare il citato P.T.F.P. come segue:

- valorizzando nella Tab. 1 "valore finanziario della dotazione organica" e nella Tab. 2 "spesa presenti in servizio", tutte le unità di personale nella categoria di accesso dall'esterno (per il personale investigativo C3, per il personale amministrativo C1, B1 e A1), con esclusione, quindi, delle progressioni economiche orizzontali, in quanto finanziate con il Fondo risorse decentrate, allo scopo di garantire coerenza ed omogeneità tra i valori di spesa e le risorse derivanti dalle cessazioni;
- aggiornando il valore dell'indennità di vacanza contrattuale alla luce dell'incremento corrisposto sulla base della normativa relativa all'anno 2024;
- indicando nella Tab. 4.2 (assunzioni programmate anno 2024) le medesime unità programmabili sulla base delle risorse assunzionali disponibili (derivanti dalle cessazioni degli anni 2022 - budget 2023 e 2023 - budget 2024) già indicate nella Tab. 4.1 (programma bandire/assumere 2024) e pari in entrambe le tabelle citate a 1,82 unità, con esclusione dell'unità già autorizzata con d.P.CM. del 29.03.2022;

sentito il Direttore generale;

preso atto che la votazione ha dato il seguente risultato:
votanti 3 (assente Masutti); favorevoli 3; contrari /; astenuti /;

delibera

di approvare l'aggiornamento del Piano del fabbisogno di personale 2024-2026, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Roma,

Il Direttore generale f.f. di segretario

Dott.ssa Maria Grazia Salamino



Il Presidente

Gen. D.A. Luca Valeriani



Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tabella 1

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2023 D.P.C.M. 22 gennaio 2013												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE		69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07	2
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		0,00
AREA PROFESSIONISTI - II		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Ributazione di posizione variabile	Ributazione di risultato	Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0		0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
P II 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93		62.986,11		0,00
P II 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80		58.702,36		0,00
P II 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46		52.298,84		0,00
P II 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14		45.928,09		0,00
P II 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91		40.242,65		0,00
C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34		54.445,80		0,00
C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23		50.390,34		0,00
C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83		46.590,51	12	559.086,12
C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95		42.604,01		0,00
C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44		38.607,09	13	501.892,17
B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33		40.542,59		0,00
B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57		38.185,89		0,00
B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84		35.976,27		0,00
B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66		33.710,34	2	67.420,68
A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21		34.761,21		0,00
A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39		33.201,26		0,00
A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44		31.590,42		0,00
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21		29.616,71	1	29.616,71
TOTALE										30	1.356.545,82	

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

(4) Sono valorizzate le fasce economiche di accesso dall'esterno.

Tabella 2

Funziario referente PAOLA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELVOLO

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2023													
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07	1	
					Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
AREA PROFESSIONISTI - I	P14 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42			0,00
	P14	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40			0,00
	P13	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14			0,00
	P12	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80			0,00
	P11	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23			0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0			0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11			0,00
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36			0,00
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84			0,00
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09			0,00
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65			0,00
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80			0,00
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34			0,00
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51	1	3	186.362,04
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01			0,00
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09	10	1	424.677,99
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59			0,00
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89			0,00
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27			0,00
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34	2		67.420,68
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21			0,00
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26			0,00
	A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42			0,00
	A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71	1		29.616,71
											TOTALE	15	4

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time.
- (2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.
- (3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi
- (4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Tabella 3

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 (1)												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07	
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P 14 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		0,00
	P 14	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		0,00
	P 13	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		0,00
	P 12	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		0,00
	P 11	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11		0,00
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36		0,00
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84		0,00
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09		0,00
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65		0,00
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80		0,00
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34		0,00
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51		0,00
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01		0,00
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09	1	38.607,09
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59		0,00
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89		0,00
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27		0,00
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34		0,00
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21		0,00
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26		0,00
	A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42		0,00
	A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71		0,00
TOTALE complessivo											1	38.607,09

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) La presente tabella viene inserita nel PTFP 2024 - 2026 in quanto il budget 2023 (cessazioni 2022) dovrà essere oggetto di un apposito d.P.C.M.

Tabella 3.1

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023 (1)												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07		0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11		0,00
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36		0,00
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84		0,00
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09		0,00
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65		0,00
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80		0,00
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34		0,00
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51	1	46.590,51
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01		0,00
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09		0,00
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59		0,00
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89		0,00
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27		0,00
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34		0,00
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21		0,00
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26		0,00
	A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42		0,00
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71		0,00	
TOTALE complessivo											1	46.590,51

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tabella 3.2

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024 (1) NON SI PREVEDONO CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07	
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11		0,00
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36		0,00
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84		0,00
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09		0,00
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65		0,00
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80		0,00
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34		0,00
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51		0,00
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01		0,00
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09		0,00
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59		0,00
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89		0,00
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27		0,00
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34		0,00
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21		0,00
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26		0,00
	A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42		0,00
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71		0,00	
TOTALE complessivo										0	0	

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tabella 3.3

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1) NON SI PREVEDONO CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07		0,00
AREA PROFESSI ONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11		0,00
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36		0,00
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84		0,00
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09		0,00
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65		0,00
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80		0,00
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34		0,00
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51		0,00
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01		0,00
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09		0,00
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59		0,00
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89		0,00
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27		0,00
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34		0,00
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21		0,00
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26		0,00
	A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42		0,00
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71		0,00	
TOTALE complessivo										0	0	

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funziario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tabella 3.4

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1) NON SI PREVEDONO CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07		0,00
AREA PROFESSI ONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11		0,00
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36		0,00
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84		0,00
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09		0,00
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65		0,00
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80		0,00
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34		0,00
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51		0,00
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01		0,00
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09		0,00
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59		0,00
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89		0,00
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27		0,00
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34		0,00
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21		0,00
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26		0,00
	A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42		0,00
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71		0,00	
TOTALE complessivo										0	0	

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Tabella 4.2

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO
Budget anno 2024 (2) 46.590,51

Assunzioni programmate anno 2024 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
AREA PROFESSORISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione (2)	Buonuscita (2)	IRAP (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	P14 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42				0,00
	P14	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40				0,00
	P13	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14				0,00
	P12	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80				0,00
P11	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23				0,00	
AREE E PROFESSIONISTI - II		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00
	EP (PV)													0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023 e parte 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11				0,00	
PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36				0,00	
PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84				0,00	
PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09				0,00	
PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65				0,00	
C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80				0,00	
C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34				0,00	
C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51	1,82			84.794,73	
C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01				0,00	
C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09				0,00	
B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59				0,00	
B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89				0,00	
B2	23.081,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27				0,00	
B1	21.633,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34				0,00	
A4	22.238,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21				0,00	
A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26				0,00	
A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42				0,00	
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71				0,00	
TOTALE										1,82	0	0	0	84.794,73

a

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2024	84.794,73
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 29.03.2022	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget 2024 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2024".
- (4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziata da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziata da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) su 0,55% del Monte Salari 2018.

Tabella 4.3

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA n. telefono 06 82078284 E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025 (2)	
	AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	0,00	

Assunzioni programmate anno 2025 (1)															
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
															DIRIGENTE
AREA PROFESSORISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	P 14 super	61.574,31	2.370,96			5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42				0,00
	P 14	56.997,23	2.194,56			4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40				0,00
	P 13	41.757,87	1.607,76			3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14				0,00
	P 12	35.661,30	1.373,04			3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80				0,00
	P 11	32.615,09	1.255,68			2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23				0,00
AREE E PROFESSIONISTI - II		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)				Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10				0				0,00
	EP (PV)														0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PI 4 super	40.457,64	1.557,84			3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11					0,00
PI 4	37.706,33	1.451,64			3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36					0,00
PI 3	33.592,84	1.293,60			2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84					0,00
PI 2	29.501,21	1.135,56			2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09					0,00
PI 1	25.849,08	995,16			2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65					0,00
C5	34.972,31	1.346,28			3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80					0,00
C4	32.366,92	1.246,44			2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34					0,00
C3	29.026,40	1.152,24			2.589,89	33.688,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51					0,00
C2	27.366,05	1.053,36			2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01					0,00
C1	24.788,75	954,48			2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09					0,00
B4	26.041,72	1.002,60			2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59					0,00
B3	24.527,98	944,28			2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89					0,00
B2	23.108,51	889,80			1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27					0,00
B1	21.653,40	833,40			1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34					0,00
A4	22.328,47	859,32			1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21					0,00
A3	21.325,82	821,40			1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26					0,00
A2	20.291,85	780,84			1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42					0,00
A1	19.023,30	732,72			1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71					0,00
										TOTALE	0	0	0	0,00	

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

1172,366

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

Tabella 4.4

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
 n. telefono 06 82078284
 E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 (2)	
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	0,00	

Assunzioni programmate anno 2026 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
														DIRIGENTE
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	P14 super	61.574,31	2.370,96	5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42				0,00	
	P14	56.997,23	2.194,56	4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40				0,00	
	P13	41.757,87	1.607,76	3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14				0,00	
	P12	35.661,30	1.373,04	3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80				0,00	
	P11	32.615,09	1.255,68	2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23				0,00	
AREE E PROFESSIONISTI - II		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00
	EP (PV)													0,00
AREE E PROFESSIONISTI - II		Tabellare + HS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84	3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11				0,00	
	PII 4	37.706,33	1.451,64	3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36				0,00	
	PII 3	33.992,84	1.293,60	2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84				0,00	
	PII 2	29.801,21	1.135,56	2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09				0,00	
	PII 1	25.849,08	995,16	2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65				0,00	
	C5	34.972,31	1.346,28	3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80				0,00	
	C4	32.366,92	1.246,44	2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34				0,00	
	C3	29.926,40	1.152,24	2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51				0,00	
	C2	27.366,05	1.053,36	2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01				0,00	
	C1	24.798,75	954,48	2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09				0,00	
	B4	26.041,72	1.002,60	2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59				0,00	
	B3	24.527,98	944,28	2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89				0,00	
	B2	23.108,51	889,80	1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27				0,00	
	B1	21.653,40	833,40	1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34				0,00	
	A4	22.328,47	859,32	1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21				0,00	
	A3	21.325,82	821,40	1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26				0,00	
	A2	20.291,85	780,84	1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42				0,00	
A1	19.023,39	732,72	1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71				0,00		
									TOTALE	0	0	0	0,00	

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2026	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimosulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziatae da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziatae da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV e art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

Tabella 4.5

Funzionario referente:		AMMINISTRAZIONE				
n. telefono		AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO				
E-mail PEC:						
Programma bandire						
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	DIRIGENTE	99.265,07			-	Concorso pubblico
Area Professionisti I	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	P I 4 super	95.861,42			-	Concorso pubblico
	P I 4	88.735,40			-	
	P I 3	65.010,14			-	
	P I 2	55.518,80			-	
	P I 1	50.776,23			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Professionisti II	PII 4 super	62.986,11			-	Concorso pubblico
	PII 4	58.702,36			-	
	PII 3	52.298,84			-	
	PII 2	45.928,09			-	
	PII 1	40.242,65			-	
Aree	C5	54.445,80			-	
	C4	50.390,34			-	
	C3	46.590,51			-	
	C2	42.604,01			-	
	C1	38.607,09			-	
	B4	40.542,59			-	
	B3	38.185,89			-	
	B2	35.976,27			-	
	B1	33.710,34			-	
	A4	34.761,21			-	
	A3	33.201,26			-	
A2	31.590,42			-		
A1	29.616,71			-		
TOTALE			0	0	0	

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Tabella 5

Spesa comandati al 31/12/2023 (1)												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67			71.733,68	17.359,55	4.074,47	6.097,36	99.265,07	
AREA PROFESSI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96		5.328,77	69.274,04	16.764,32	3.934,77	5.888,29	95.861,42		-
	P I 4	56.997,23	2.194,56		4.932,65	64.124,44	15.518,11	3.642,27	5.450,58	88.735,40		-
	P I 3	41.757,87	1.607,76		3.613,80	46.979,43	11.369,02	2.668,43	3.993,25	65.010,14		-
	P I 2	35.661,30	1.373,04		3.086,20	40.120,54	9.709,17	2.278,85	3.410,25	55.518,80		-
	P I 1	32.615,09	1.255,68		2.822,56	36.693,33	8.879,79	2.084,18	3.118,93	50.776,23		-
AREE E PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	PII 4 super	40.457,64	1.557,84		3.501,29	45.516,77	11.015,06	2.585,35	3.868,93	62.986,11		-
	PII 4	37.706,33	1.451,64		3.263,16	42.421,13	10.265,91	2.409,52	3.605,80	58.702,36		-
	PII 3	33.592,84	1.293,60		2.907,20	37.793,64	9.146,06	2.146,68	3.212,46	52.298,84		-
	PII 2	29.501,21	1.135,56		2.553,06	33.189,83	8.031,94	1.885,18	2.821,14	45.928,09		-
	PII 1	25.849,08	995,16		2.237,02	29.081,26	7.037,66	1.651,82	2.471,91	40.242,65		-
	C5	34.972,31	1.346,28		3.026,55	39.345,14	9.521,52	2.234,80	3.344,34	54.445,80		-
	C4	32.366,92	1.246,44		2.801,11	36.414,47	8.812,30	2.068,34	3.095,23	50.390,34		-
	C3	29.926,40	1.152,24		2.589,89	33.668,53	8.147,78	1.912,37	2.861,83	46.590,51		-
	C2	27.366,05	1.053,36		2.368,28	30.787,69	7.450,62	1.748,74	2.616,95	42.604,01		-
	C1	24.798,75	954,48		2.146,10	27.899,33	6.751,64	1.584,68	2.371,44	38.607,09		-
	B4	26.041,72	1.002,60		2.253,69	29.298,01	7.090,12	1.664,13	2.490,33	40.542,59		-
	B3	24.527,98	944,28		2.122,69	27.594,95	6.677,98	1.567,39	2.345,57	38.185,89		-
	B2	23.108,51	889,80		1.999,86	25.998,17	6.291,56	1.476,70	2.209,84	35.976,27		-
	B1	21.653,40	833,40		1.873,90	24.360,70	5.895,29	1.383,69	2.070,66	33.710,34		-
	A4	22.328,47	859,32		1.932,32	25.120,11	6.079,07	1.426,82	2.135,21	34.761,21		-
	A3	21.325,82	821,40		1.845,60	23.992,82	5.806,26	1.362,79	2.039,39	33.201,26		-
A2	20.291,85	780,84		1.756,06	22.828,75	5.524,56	1.296,67	1.940,44	31.590,42		-	
A1	19.023,39	732,72		1.646,34	21.402,45	5.179,39	1.215,66	1.819,21	29.616,71		-	
TOTALE										0	0,00	

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione ed appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2024

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2023 (1)	+	807.342,49
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2023 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2024	+	84.794,73
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2024 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2024	+	-
TOTALE		892.137,22

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2023

1.356.545,82

NOTE

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.