



Allegato 4)

Obiettivo di Valore Pubblico RICERCA

Direzione generale della ricerca

<i>Direzione generale della ricerca</i>	1
Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA'	1
Strategie e Indicatori per la creazione di Valore Pubblico	2
Obiettivi operativi e performance	5
Misure Anticorruzione e Trasparenza	8
Azioni di sviluppo organizzativo	14
Azioni di organizzazione del lavoro agile	14
Azioni di reclutamento	14
Azioni di formazione	14

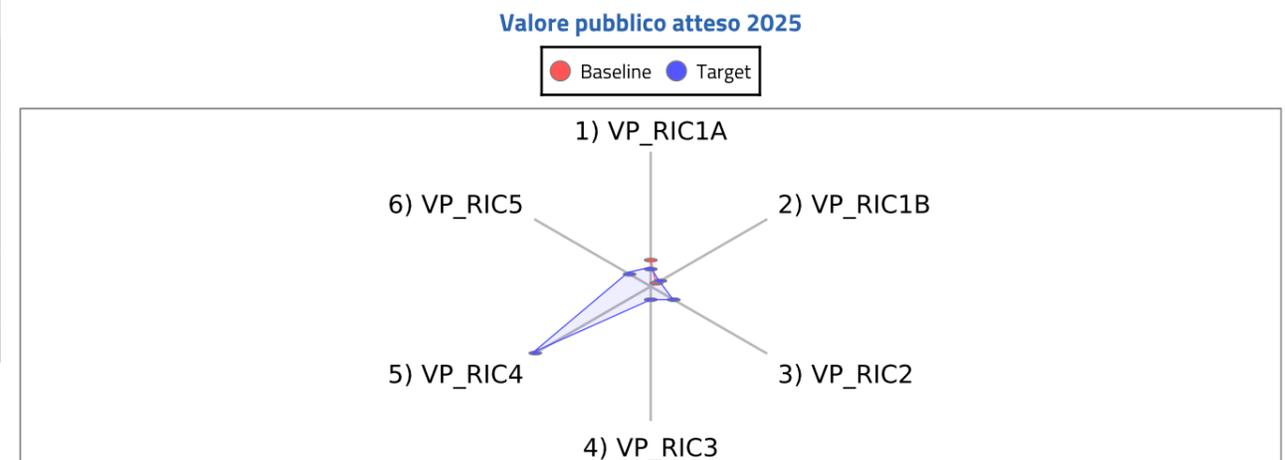
Direzione generale della ricerca

Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA'

L'obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' viene rappresentato analiticamente tramite la seguente scheda del Valore Pubblico.

Sottosezione 'Valore Pubblico'						
Analisi di contesto (criticità e opportunità del contesto specifico)	1A) Necessità di rafforzamento del capitale umano negli enti pubblici di Ricerca					
	1B) Necessità di rafforzamento del capitale umano negli enti pubblici di Ricerca					
	2) Divario di genere e territoriale nell'accesso ai finanziamenti pubblici della ricerca					
	3) necessità di maggiore collaborazione tra unità di ricerca pubbliche (università ed EPR) e il settore privato					
	4) Necessità di incentivazione della comunità della Ricerca attraverso l'incentivazione di progettualità in tutti i settori della ricerca anche rivolti al sostegno finanziario dei ricercatori					
	5) Rafforzamento della posizione internazionale del sistema ricerca italiano con riferimento alle infrastrutture di ricerca europee					
VALORE PUBBLICO atteso (risposte alle criticità/opportunità del contesto e specifici Valori Pubblici attesi)						
1A) +INVESTIMENTI NEL CAPITALE UMANO negli Enti Pubblici di Ricerca		Valore Pubblico di partenza 2022	Valore Pubblico Consuntivo 2023	Valore Pubblico preconsuntivo 2024	Valore Pubblico atteso 2025	Valore Pubblico atteso 2026
1B) +INVESTIMENTI NEL CAPITALE UMANO negli Enti Pubblici di Ricerca						
2) (+)INCLUSIVITA' NELL'ACCESSO AI FINANZIAMENTI PUBBLICI PER LA RICERCA in linea con le disposizioni europee						
3) (+)COOPERAZIONE DI RICERCA tra Istituzioni pubbliche di ricerca e imprese private mediante la creazione di ecosistemi della ricerca e dell'innovazione che coprono l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico e alla produttività						
4) +SOSTEGNO ALLA comunità della ricerca a 360°						
5) +PARTECIPAZIONE ALLE INFRASTRUTTURE DI RICERCHE STRATEGICHE di cui alla roadmap ESFRI ed alla roadmap nazionale (PNIR)						
		62%	276%	47%	349%	89%
						68%

STRATEGIE per la creazione di Valore Pubblico	
1) VP_RIC1A	Strategia di rafforzamento degli investimenti nel capitale umano all'interno degli EPR e delle Istituzioni Superiori
2) VP_RIC1B	Strategia di rafforzamento dei diritti e delle libertà riconosciute ai ricercatori e tecnologi
3) VP_RIC2	Strategia di RIDUZIONE delle DISPARITA' TERRITORIALI e DI GENERE
4) VP_RIC3	Strategia di incentivazione e rafforzamento occupazionale di Università, Enti di ricerca pubblici e privati e imprese nell'ambito dei CENTRI NAZIONALI, PARTNERIARIATI, ECOSISTEMI DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE attraverso la realizzazione e attuazione di progetti di ricerca che coprono l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico e alla produttività
5) VP_RIC4	Strategia di POTENZIAMENTO DELLA COMUNITA' DI RICERCA A 360 GRADI DALLA RICERCA FONDAMENTALE SINO A QUELLA APPLICATA, PASSANDO PER LA RICERCA IN CAMPO ECONOMICO SOCIALE SINO AD ARRIVARE ALLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA
6) VP_RIC5	Strategia di rafforzamento della posizione internazionale del sistema ricerca italiano con riferimento alle infrastrutture di ricerca europee



Strategie e Indicatori per la creazione di Valore Pubblico funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Le strategie e gli indicatori di impatto funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposti in forma tabellare.

Sottosezione 'Valore Pubblico' - Strategie

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	1) VP_RIC1A
Obiettivo strategico	Strategia di rafforzamento degli investimenti nel capitale umano all'interno degli EPR e delle Istituzioni Superiori
Obiettivo operativo	Da realizzare operativamente TRAMITE finanziamenti derivanti da progetti di rilevante interesse nazionale volti all'impiego di personale di ricerca in forma cooperativa

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Preconsuntivo		Target		Target		Target	Fonte	
						Peggior	Migliore		2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%			2027
DG Ricerca UFFICIO III	EPR - ISTITUZIONI SUPERIORI	2027	IMPATTO SOCIALE Impiego di personale di ricerca in forma cooperativa all'interno degli EPR e delle Istituzioni Superiori (INDICATORE DI PROXY)	€ finanziamenti per l' impiego di personale di ricerca in forma cooperativa all'interno degli EPR e delle Istituzioni Superiori / € Totale Finanziamenti PRIN aggiudicati	+	0	100	5%	99 % 741.017.725, 00 /	99	87 % 58.519.280,0 0 /	87	0 % Non sono stati emanati avvisi PRIN, ne avviate procedure di scorrimento	0	65 % >= 65	65	75 % >=75	75	85 % >=85	85	Piattaforma CINECA PRIN Siti istituzionali EPR e Istituzioni Superiori

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	2) VP_RIC1B
Obiettivo strategico	Strategia di rafforzamento dei diritti e delle libertà riconosciute ai ricercatori e tecnologi
Obiettivo operativo	da realizzare operativamente TRAMITE l'attività di monitoraggio, anche di eventuali iniziative adottate in ambito di cyber security, volta a verificare lo stato di attuazione negli EPR della Carta europea dei ricercatori

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Preconsuntivo		Target		Target		Target	Fonte	
						Peggior	Migliore		2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%			2027
DG Ricerca UFFICIO V	EPR	2027	IMPATTO SOCIALE Iniziativa EPR per il miglioramento dei rapporti tra ricercatori / tecnologi e datori di lavoro (progressivo)	N. nuove iniziative (a meno di quelle già istituzionalizzate negli atti di regolazione degli EPR) adottate dagli EPR rivolte al miglioramento dei rapporti tra ricercatori / tecnologi e datori di lavoro per quanto riguarda la produzione, il trasferimento, la condivisione e la diffusione delle conoscenze e dello sviluppo tecnologico, propizie allo sviluppo professionale dei ricercatori	+	0	12	5%	3 25	25	3 25	25	4 33	33	5 42	42	6 50	50	6 50	50	Banche dati Uffici MUR – Siti istituzionali EPR

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	3) VP_RIC2
Obiettivo strategico	Strategia di RIDUZIONE delle DISPARITA' TERRITORIALI e DI GENERE
Obiettivo operativo	da realizzare operativamente TRAMITE la destinazione dei finanziamenti PNRR in percentuale tesa a colmare i gap territoriali e di genere

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Preconsuntivo		Target		Target		Target	Fonte
						Peggior	Migliore		2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%		
DG Ricerca in collaborazione con Struttura di missione Ufficio II Ufficio III	STK: Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi	2025	IMPATTO SOCIALE Assunzioni femminili	% N. FIGURE PROFESSIONALI FEMMINILI assunte / N. assunti totali da beneficiari di finanziamenti PNRR	+	0	40	10%							40 %	100				Banche dati Uffici MUR – Sistema MEF/Regis Piattaforma MUR/AT WORK
DG Ricerca in collaborazione con Struttura di missione Ufficio II Ufficio III	STK: Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi	2025	IMPATTO SOCIALE - divari territoriali	% N. unità di ricerca in territori meno sviluppati (bandi PNRR) / N. unità di ricerca totali (bandi PNRR)	+	0	40	10%							40 %	100				Banche dati Uffici MUR – Sistema MEF/Regis Piattaforma MUR/AT WORK

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	4) VP_RIC3
Obiettivo strategico	Strategia di incentivazione e rafforzamento occupazionale di Università, Enti di ricerca pubblici e privati e imprese nell'ambito dei CENTRI NAZIONALI, PARTNERIARIATI, ECOSISTEMI DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE attraverso la realizzazione e attuazione di progetti di ricerca che coprono l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico e alla produttività
Obiettivo operativo	Da realizzare operativamente TRAMITE il finanziamento degli avvisi PNRR

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Preconsuntivo		Target		Target		Target	Fonte
						Peggior	Migliore		2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%		
DG Ricerca in collaborazione con Struttura di missione UFFICIO I UFFICIO II	STK: Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi	2026	IMPATTO SCIENTIFICO + ricercatori contrattualizzati	N. di ricercatori contrattualizzati nel corso dei progetti di di ricerca attivati nell'ambito dei Bandi PNRR / N. Ricercatori da contrattualizzare	+	0	100	20%							50 % 800 / 1600	50	100 % 1600 1600	100		Banche dati Uffici MUR – Sistema MEF / Regis Piattaforma MUR/AT WORK

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	5) VP_RIC4
Obiettivo strategico	Strategia di POTENZIAMENTO DELLA COMUNITA' DI RICERCA A 360 GRADI DALLA RICERCA FONDAMENTALE SINO A QUELLA APPLICATA, PASSANDO PER LA RICERCA IN CAMPO ECONOMICO SOCIALE SINO AD ARRIVARE ALLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA
Obiettivo operativo	Da realizzare operativamente TRAMITE l'incentivazione di finanziamenti pubblici anche di natura unionale

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Preconsuntivo		Target		Target		Target	Fonte
						Peggior	Migliore		2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%		
DG Ricerca Ufficio I Ufficio II Ufficio III Ufficio IV Ufficio VI	STK: Capitale Umano, Università, Enti di ricerca pubblici e privati	2025	IMPATTO SCIENTIFICO + ricercatori nelle Università (progressivo)	N. dei ricercatori selezionati nell'ambito di progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale (PRIN)	+	300	650	20%			3.150	814			5.350	1443				Banche dati Uffici MUR Piattaforma CINECA
DG Ricerca Ufficio I Ufficio II	STK: Capitale Umano, Università, Enti di ricerca pubblici e privati	2025	IMPATTO SCIENTIFICO + ricercatori nelle Università ed EPR	N. dei ricercatori selezionati nell'ambito di progetti di ricerca FIS / N.	+	0	100	10%			100 % 25 / 25	100	100 % 50 / 50	100	100 % 70 / 70	100				Banche dati Uffici MUR Decreti MUR Sito Istituzionale MUR

Ufficio III Ufficio IV Ufficio VI			(progressivo)	dei ricercatori da selezionare															
DG Ricerca Ufficio I Ufficio II Ufficio III Ufficio IV Ufficio VI	STK: Capitale Umano, Università, Enti di ricerca pubblici e privati	2025	IMPATTO SCIENTIFICO maggiore diffusione della cultura scientifica e della ricerca in campo economico e sociale (progressivo)	N. progetti aggiudicati a valere sul Avviso: Fondo per la ricerca in campo economico e sociale (FRES), DM44/2008 (Regolamento per il contributo agli enti privati di ricerca), L. 113/91 per la diffusione della cultura scientifica, Proben (Promozione del benessere psicofisico)	+	120	220	5%		120	0	120	0	150	30				Banche dati Uffici MUR Decreti MUR Sito Istituzionale MUR – Piattaforma MUR/GEA
DG Ricerca Ufficio I Ufficio II Ufficio III Ufficio IV Ufficio VI	STK: Capitale Umano, Università, Enti di ricerca pubblici e privati	2026	IMPATTO SCIENTIFICO maggiore competitività del sistema produttivo nazionale	€ progetti aggiudicati / € dotazione del Fondo Italiano per le Scienze Applicate	+	0	80	5%						80 %	100	80 %	100		Banche dati Uffici MUR Decreti MUR Sito Istituzionale MUR
DG Ricerca Ufficio I Ufficio II Ufficio III Ufficio IV Ufficio VI	STK: Capitale Umano, Università, Enti di ricerca pubblici e privati	2026	IMPATTO SCIENTIFICO creazione reti di collaborazione tra imprese e mondo della ricerca	Percentuale di imprese che collaborano con organizzazioni di ricerca nell'ambito dell'attuazione del PN RIC 2021-2027 sul totale delle imprese beneficiarie	+	0	60	5%						48 %	80	60 %	100		PN RIC versione 2.0 Criteri di selezione delle operazioni versione 1.0 (indicatori del PN)

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	6) VP_RIC5
Obiettivo strategico	Strategia di rafforzamento della posizione internazionale del sistema ricerca italiano con riferimento alle infrastrutture di ricerca europee
Obiettivo operativo	

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Preconsuntivo		Target		Target		Fonte
						Peggior	Miglior		2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%	
DG Ricerca UFFICIO VII	STK: Capitale Umano, Enti di Ricerca Pubblici e Privati	2026	IMPATTO SCIENTIFICO Maggiore partecipazione e monitoraggio degli ERIC e delle infrastrutture europee di ricerca cui aderisce l'Italia (progressivo)	N. infrastrutture con partecipazione attiva agli organi di governance / N. infrastrutture mappate cui aderisce il MUR	+	0	100	5%			87 % 27 / 31	87	90 %	90	92 %	92	98 %	98	Banche dati Uffici MUR

Obiettivi operativi e performance funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Gli obiettivi operativi e le relative performance organizzative funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposti in forma tabellare.

Sottosezione 'Performance'

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP_RIC1A.PERF1
Obiettivo operativo	Finanziamenti di progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN)
Obiettivo strategico	AL FINE di favorire l'impiego di personale di ricerca in forma cooperativa all'interno degli EPR e delle Istituzioni Superiori
Peso	13,34%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2023	2024	2025	2026	2027	
UFFICIO III	Enti Pubblici di ricerca/ricercatori - Istituzioni Superiori		Continuativa	EFFICIENZA FINANZIARIA % finanziamenti PRIN per l'impiego di personale di ricerca in forma cooperativa	N. finanziamenti per l'impiego di personale di ricerca in forma cooperativa all'interno degli EPR e delle Istituzioni Superiori / Totale Finanziamenti PRIN aggiudicati	+	100%	99 % 741.017.725,00 / 741.727.294,00	87 % 58.519.280,00 / 67.028.444,00	0 % Non sono stati emanati avvisi PRIN o avviate procedure di scorrimento PRIN	65 % >=65%	75 % >=75%	85 % >=85%	DECRETI MUR- SITI ISTITUZIONALI EPR e delle ISTITUZIONI SUPERIORI

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP_RIC1b.PERF1
Obiettivo operativo	Monitoraggio sull'Attuazione della Carta europea dei ricercatori, del codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori e del documento European Framework for Research Careers da parte degli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal MUR
Obiettivo strategico	AL FINE di attrarre e trattenere i talenti della ricerca e dell'innovazione nel quadro europeo della Ricerca, ottenendo vantaggi sullo sviluppo delle conoscenze e sul progresso tecnologico, anche in ambito di tematiche afferenti alla cyber security.
Peso	13,34%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2023	2024	2025	2026	2027	
UFFICIO V	Enti pubblici di ricerca/ricercatori/tecnologi		Continuativa	EFFICACIA QUANTITATIVA FRUITA Monitoraggio attuazione ai sensi dell'articolo 2 del d. lgs. 218/2016	Monitoraggio entro aprile (50%), trasmissione bozza di relazione annuale entro luglio (50%). Riduzione del 5% per ogni mese di ritardo nel monitoraggio e del 10% per ogni mese di ritardo nella trasmissione della bozza di relazione annuale	+	100%	100 %	100 % (3/3)	100 % 4/4	100 % Riduzione del 5% per ogni mese di ritardo nel monitoraggio e del 10% per ogni mese di ritardo nella trasmissione della bozza di relazione annuale	100 % Riduzione del 5% per ogni mese di ritardo nel monitoraggio e del 10% per ogni mese di ritardo nella trasmissione della bozza di relazione annuale	100 % Riduzione del 5% per ogni mese di ritardo nella trasmissione della bozza di relazione annuale	Relazione di monitoraggio trasmessa annualmente alle Camere- Siti istituzionali EPR

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP_RIC2.PERF1
Obiettivo operativo	Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere
Obiettivo strategico	AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di RIDUZIONE delle DISPARITA' TERRITORIALI e DI GENERE
Peso	13,33%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2023	2024	2025	2026	2027	
UFFICIO II (65%) III (35%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		2025	EFFICIENZA FINANZIARIA Finanziamenti per assunzioni di nuove figure professionali femminili	% € finanziamenti per assunzioni di nuove figure professionali femminili/ € finanziamenti PNRR per assunzioni nuove figure professionali	+	50%	0 %	0 %		40 %			Piattaforma MUR / ATWORK
UFFICIO II (65%) III (35%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		2025	EFFICIENZA FINANZIARIA Finanziamenti pubblici assegnati a unità di ricerca in territori meno sviluppati	% € finanziamenti pubblici assegnati a unità di ricerca site in territori meno sviluppati/ € finanziamenti PNRR complessivi per inserire unità di ricerca	+	50%	0 %	0 %		40 %			Piattaforma MUR / ATWORK

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP_RIC3.PERF1
Obiettivo operativo	Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi
Obiettivo strategico	AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di rafforzamento degli investimenti nel numero di ricercatori
Peso	13,33%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2023	2024	2025	2026	2027	
UFFICIO I (25%) UFFICIO II (75%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		2026	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA Numero di ricercatori contrattualizzati in ambito bandi PNRR	Nr. di ricercatori contrattualizzati per ciascun progetto di ricerca attivato nell'ambito dei Bandi PNRR	+	100%		0		800	1.600		Banche dati MUR

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP_RIC4_PERF01
Obiettivo operativo	Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale
Obiettivo strategico	AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di potenziamento della comunità di ricerca a 360 gradi dalla ricerca fondamentale a quella applicata, passando alla diffusione della cultura scientifica
Peso	13,33%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2023	2024	2025	2026	2027	
UFFICIO I (25%) UFFICIO III (75%)	Capitale umano, Università		2025	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA Progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale (PRIN)	N. di progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale (PRIN) aggiudicati	+	25%		3.150	0	5.350			Piattaforma CINECA
UFFICIO III	Capitale umano, Università		Continuativa	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA Progetti di ricerca FIS	N. di progetti di ricerca FIS aggiudicati	+	25%		25	50	70	70	70	Piattaforma CINECA-FIS/ Decreti MUR - Sito Istituzionale MUR
UFFICIO III (50%) UFFICIO VI (50%)	Enti di ricerca pubblici e privati Imprese		Continuativa	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. progetti aggiudicati a valere sugli Avvisi: Fondo	+	10%				150	150	150	Decreti MUR Sito Istituzionale MUR -

				Progetti aggiudicati a valere sugli Avvisi FRES, D. M. n. 44 del 2008, Legge n. 113 del 1991, avviso PROBEN	per la ricerca in campo economico e sociale (FRES), DM44/2008 (Regolamento per il contributo agli enti privati di ricerca), L. 113/91 per la diffusione della cultura scientifica, Proben (Promozione del benessere psicofisico)											Piattaforma MUR/GEA
UFFICIO II	Enti di ricerca pubblici e privati Imprese		Continuat iva	EFFICIENZA FINANZIARIA Risorse impegnate a valere sul Fondo Italiano per le Scienze Applicate	risorse impegnate / dotazione su Fondo Italiano per le Scienze Applicate	+	15%			80 %	80 %	80 %	80 %			Piattaforma CINECA-FISA/ Decreti MUR - Sito Istituzionale MUR
UFFICIO IV	Enti di ricerca pubblici e privati/Imprese		Continuat iva	EFFICACIA QUANTITATIVA FRUITA Attuazione del PN RIC 2021-2027	Imprese che collaborano con organizzazioni di ricerca nell'ambito dell'attuazione del PN RIC 2021-2027/totale delle imprese beneficiarie	+	25%				48 %	60 %	60 %			PN RIC versione 2.0 Criteri di selezione delle operazioni versione 1.0 (indicatori del PN)

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP_RIC5.PERF1
Obiettivo operativo	Incentivazione e coordinamento della partecipazione italiana agli organi di governance delle infrastrutture di ricerca su scala europea
Obiettivo strategico	AL FINE di favorire l'attuazione della strategia di rafforzamento della posizione italiana in ERA; consolidamento attività dei nodi italiani di tali infrastrutture
Peso	13,33%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2023	2024	2025	2026	2027	
UFFICIO VII	Università/EPR/Enti privati di ricerca		Continuat iva	EFFICACIA QUANTITATIVA FRUITA Numero riunioni di coordinamento	N. delle riunioni di coordinamento finalizzate alla partecipazione attiva agli organi di governance di ERIC o relative ai progetti o attività di infrastrutture europee di ricerca finalizzate all'ottenimento dello Status di ERIC	+	100%	10	15	20	25	30	30	Piattaforma GEA / Atti MUR

Misure Anticorruzione e Trasparenza funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Le misure specifiche e i relativi indicatori di gestione del rischio corruttivo funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposti in forma tabellare.

Sottosezione 'Anticorruzione e Trasparenza'

Carta di identità del processo

Denominazione	Decreto ministeriale del Fondo Ordinario Enti
DG e Ufficio	DG RICERCA - DIRIGENTE UFFICIO V
Eventuale procedimento collegato	Finanziamenti agli EPR finalizzati all'incremento delle capacità assunzionali degli stessi
Area di rischio	B - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi con notevole impatto socio-economico
Input	Atti dispositivi di assegnazione delle risorse finanziarie
Fasi	1) analisi stanziamenti da legge di bilancio o altra normativa di settore 2) richiesta accesso fondi da parte degli EPR 3) verifica documentazione propedeutica al trasferimento fondi 4) predisposizione decreto di impegno 5) predisposizione decreto di trasferimento fondi 6) accredito su pertinenti tesorerie/conti correnti 7) avvio da parte degli EPR di relative procedure assunzionali 8) verifica relazioni in materia di attuazione negli EPR della carta europea dei ricercatori; 9) verifica verbali collegi dei revisori su tematiche di bilancio e utilizzo fondi
Output	Decreti di trasferimento finalizzati alla capacità assunzionale
Attori interni	DG Ricerca - DIRIGENTE UFFICIO V - EPR
Attori esterni	UCB - CdC - Enti pubblici di Ricerca

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP_RIC1A.PERF1 - Finanziamenti di progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN)	Conflitto di interesse/Incompatibilità accertate	1	2	1	1	1,25	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,08	Basso	Il rischio può ritenersi basso in quanto non produce impatti economici vs l'Amministrazione e vs terzi nè ha mai generato contestazioni, reclami e/o contenziosi
VP_RIC1b.PERF1 - Monitoraggio sull'Attuazione della Carta europea dei ricercatori, del codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori e del documento European Framework for Research Careers da parte degli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal MUR	Volontaria alterazione delle informazioni riportate nelle relazioni degli EPR	2	1	2	2	1,75	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,25	Basso	Il rischio può ritenersi basso in quanto non produce impatti economici nè ha mai generato contestazioni, reclami e/o contestazioni

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2023	2024	2025	2026	2027	
VP_RIC1A.PERF1 - Finanziamenti di progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN)	Conflitto di interesse/Incompatibilità accertate	ACT1 - Gestione dei casi di conflitto d'interesse e incompatibilità	DG RICERCA - UFFICIO I, II, III, IV, V, VI, VII	Misura di gestione del conflitto di interessi	Perc.	Tempestiva sostituzione dell'incaricato e/o tempestiva revoca dell'incarico conferito / Totali casi di conflitto riscontrati		100 % 1106/1106		100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR
VP_RIC1b.PERF1 - Monitoraggio sull'Attuazione della Carta europea dei ricercatori, del codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori e del	Volontaria alterazione delle informazioni riportate nelle	ACT1 - Costante vigilanza sulle relazioni prodotte periodicamente	DG RICERCA - DIRIGENTE UFFICIO V	Misura di controllo	Perc.	Nr. verifiche effettuate su relazioni prodotte in tema di attuazione negli EPR della carta europea dei ricercatori / Nr. relazioni trasmesse				100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR

Carta di identità del processo

Denominazione	finanziamenti mediante avvisi di progetti di ricerca pubblica e privata anche in ambito unionale
DG e Ufficio	DG RICERCA - DIRIGENTI UFFICIO I - II - III - IV
Eventuale procedimento collegato	Finanziamento di progetti di ricerca pubblico/privata anche in ambito europeo
Area di rischio	B - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi con notevole impatto socio-economico
Input	Disposizioni e tempistiche imposte da specifici avvisi/bandi in tema ammissione e finanziamento
Fasi	1) predisposizione e approvazione dell'avviso di selezione/decreto di riparto delle risorse 2) pubblicazione dell'avviso/decreto di riparto delle risorse e della relativa modulistica allegata 3) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 4) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 5) istruttoria proposte progettuali/candidature 6) pubblicazione del decreto direttoriale contenente gli esiti della valutazione e della graduatoria finale dei soggetti/progetti ammessi a finanziamento
Output	Ammissione al finanziamento/Erogazione contributi
Attori interni	DG RICERCA, DIRIGENTI UFFICIO I - II - III - IV, Ulteriori DG competenti eventualmente coinvolte, UdM PNRR
Attori esterni	Istituzioni Europee e Organizzazioni Internazionali - IGRUE - UCB - CdC - Beneficiari finali - Ministeri

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere	Conflitto di interesse/Incompatibilità accertate	1	2	1	1	1,25	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,08	Basso	Il rischio può ritenersi basso in quanto non produce impatti economici vs l'Amministrazione e vs Terzi, nè ha mai generato contestazioni, reclami e/o contenziosi
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi																			
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale																			
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere	Deliberata violazione della disciplina sugli aiuti di stato	2	2	2	2	2,00	2	3	2	3	2,50	1	1	1	2	1,25	1,92	Medio	Il rischio è medio in quanto la normativa risulta complessa e di difficile applicazione ma non con un così forte impatto economico sul beneficiario e sull'Amministrazione. Inoltre non ha generato nel tempo ha generato eccessivi contenziosi, reclami e contestazioni.
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi																			
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale																			
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere	Deliberata alterazione dei requisiti di affidabilità economico-finanziaria da parte del beneficiario del finanziamento per la ricerca	1	3	2	1	1,75	2	3	2	3	2,50	1	1	1	1	1,00	1,75	Medio	Il rischio può ritenersi medio in quanto genera un forte impatto economico verso i beneficiari e si fonda sul supporto di soggetti esperti esterni in quanto le competenze all'interno dell'amministrazione non risultano completamente adeguate ma allo stesso tempo è ben individuabile e preventivamente controllabile. Inoltre non ha mai generato contestazioni, reclami e/o contenziosi.
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi																			
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale																			

VP_RIC1A.PERF1 - Finanziamenti di progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN)	Infiltrazione mafiosa nelle compagini dei soggetti proponenti dei progetti di ricerca	1	1	2	2	1,50	1	3	1	3	2,00	1	1	2	2	1,50	1,67	Medio	Il rischio può ritenersi medio in quanto genera un forte impatto economico verso i beneficiari e si fonda su una normativa complessa ma allo stesso tempo è ben individuabile e preventivamente controllabile. Inoltre non ha mai generato contestazioni, reclami e/o contenziosi
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere																			
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi																			
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale																			

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2023	2024	2025	2026	2027	
VP_RIC1A.PERF1 - Finanziamenti di progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN)	Infiltrazione mafiosa nelle compagini dei soggetti proponenti dei progetti di ricerca	ACT1 - Verifica documentazione antimafia IN OGNI FASE PROGETTUALE (DALL'AMMISSIONE E FINO ALL'EROGRAZIONE DEL SALDO PROGETTUALE) che prevedono finanziamenti a società privati in avvisi pubblici per la ricerca	DG RICERCA - UFFICIO I, II, III. IV. VI, VII	Misura di controllo	Perc.	Nr. verifiche richieste AGLI ORGANI COMPETENTI IN OGNI FASE PROGETTUALE (DALL'AMMISSIONE FINO ALL'EROGRAZIONE DEL SALDO PROGETTUALE) / Totale verifiche previste per progetti sopra soglia		100 % 409/409	100 % 851/851	100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere	Conflitto di interesse/Incompatibilità accertate	ACT1 - Gestione dei casi di conflitto d'interesse e incompatibilità	DG RICERCA - UFFICIO I, II, III. IV. VI, VII	Misura di controllo	Perc.	Tempestiva sostituzione dell'incaricato e/o tempestiva revoca dell'incarico conferito / Totali casi di conflitto riscontrati			100 % 1/1 caso di conflitto gestito	100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi	Deliberata violazione della disciplina sugli aiuti di stato	ACT1 - Verifica costante della corretta registrazione delle informazioni sulla	DG RICERCA - UFFICIO I, II, III. IV. VI, VII	Misura di controllo	Perc.	NUMERO VISURE SCARICATE E NR VERIFICHE RNA/TOTALE VERIFICHE PREVISTE DA NORMATIVA IN OGNI FASE PROGETTUALE (DALL'AMMISSIONE FINO		100 % 589/589	100 % 1527/1527	100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR

VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi		piattaforma RNA e richiesta visure Deggendorf nelle varie fasi PROGETTUALI (DALL'AMMISSIONE FINO ALL'EROGRAZIONE DEL SALDO PROGETTUALE)				ALL'EROGRAZIONE DEL SALDO PROGETTUALE)							
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale													
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere	Deliberata alterazione dei requisiti di affidabilità economico-finanziaria da parte del beneficiario del finanziamento per la ricerca	ACT1 - Valutazione affidabilità economica imprese beneficiarie di finanziamenti pubblici per la ricerca	DG RICERCA - UFFICIO II, III. IV. VI	Misura di controllo	Perc.	Nr. valutazione effettuate / Tot. valutazioni previste per fase progettuale		100 % 30/30	100 % 507/507	100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi													
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale													
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere	Deliberata alterazione dei requisiti di affidabilità economico-finanziaria da parte del beneficiario del finanziamento per la ricerca	ACT2 - Gestione casi inaffidabilità economico-finanziaria	DG RICERCA - UFFICIO II, III. IV. VI	Misura di controllo	Perc.	Nr. polizze fideiussorie richieste / Tot. VAE negative		100 % 0	100 % 48/48	100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi													
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata anche in ambito unionale													
VP_RIC1A.PERF1 - Finanziamenti di progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN)	Infiltrazione mafiosa nelle compagini dei soggetti proponenti dei progetti di ricerca	ACT2 - Gestione dei casi di interdittiva antimafia	DG RICERCA - UFFICIO I, II, III. IV. VI, VII	Misura di controllo	Perc.	Nr. provvedimenti attivati / Tot. casi positivi riscontrati		100 % 0	100 % 0 casi riscontrati	100 %	100 %	100 %	BANCHE DATI MUR - ATTI UFFICI MUR
VP_RIC2.PERF1 - Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere													
VP_RIC3.PERF1 - Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi													
VP_RIC4_PERF01 - Finanziamenti di progetti di ricerca pubblica, privata													

Azioni di sviluppo organizzativo funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Le azioni di sviluppo funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposte in forma tabellare.

Azioni di organizzazione del lavoro agile funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Le azioni di organizzazione del lavoro agile funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposte in forma tabellare.

Azioni di reclutamento funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Le azioni di reclutamento funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposte in forma tabellare.

Azioni di formazione funzionali all'Obiettivo di VP 'RICERCA'

Le azioni di formazione funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico 'RICERCA' sono esposte in forma tabellare.

Sottosezione 'Organizzazione'**Azione formativa FUNZIONALE**

Codice	VP_RIC_FORM1
Nome	Azione formativa funzionale all'Obt di VP "Ricerca"
Descrizione	<p>-azione professionale di formazione: avvalimento dei corsi di formazione continua erogati da SNA;</p> <p>-offerta formativa proposta per l'anno di riferimento: Armonizzazione europea e contabilità economico-patrimoniale nelle Amministrazioni Statali; Il ciclo del bilancio dello Stato nel quadro della governance fiscale europea; Il sistema dei controlli nelle Amministrazioni statali; Introduzione alla contabilità pubblica; La responsabilità del dipendente pubblico; La revisione contabile negli enti e organismi pubblici; La conoscenza nelle decisioni pubbliche: il ruolo degli esperti; Progettare con l'intelligenza artificiale: esempi per la Pubblica Amministrazione; Sistemi decisionali e supporto alla PA: il ruolo dei dati e dell'intelligenza artificiale; Fondi strutturali e d'investimento: metodi e strumenti per la valutazione; Gli aiuti di stato: tra ordinamento europeo e disciplina nazionale nell'epoca del PNRR; Performance audit degli investimenti co-finanziati dal budget UE, l'approccio della Corte dei Conti Europea - In collaborazione con EIPA; Il lavoro agile in pratica: regole, strumenti e modelli; Laboratorio di public speaking; Prevenire e gestire i conflitti; Diversity Management e differenze di genere nella PA: ruolo dei CUG; Strategia professionalizzante in tema di appalti pubblici: percorso base sui contratti pubblici; Diritto per la Pubblica Amministrazione; Integrità, fiducia e cura per una nuova PA; Data science per la PA; Introduzione alla statistica; Il sistema dei controlli nelle Amministrazioni statali; L'analisi degli indicatori statistici, economici e sociali nell'ambito PNRR; Sistemi decisionali e supporto alla PA: il ruolo dei dati e dell'intelligenza artificiale; corsi di formazione linguistica avanzata (come da manifestazione di interesse);</p> <p>-possibili criticità sulle iscrizioni: la SNA, in ragione dell'eccessiva domanda di partecipazione ai corsi da parte delle altre Amministrazioni ed Enti, non può approvare tutte le richieste di candidatura provenienti dal personale del MUR. Le conseguenti mancate iscrizioni possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal programma formativo del MUR.</p>

Indicatori dell'azione formativa

Responsabile	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Baseline	Consuntivo	Preconsuntivo	Target	Target	Target	Fonte
						2022	2023	2024	2025	2026	2027	
Dirigente Uff.II della DGPBSS	SNA	annuale - l'azione formativa si avvia e si conclude nell'anno di riferimento	SALUTE PROFESSIONALE	Comparativa: 'N. Iscrizioni >= 50% del N. Esigenze VP Esigenze VP = N. Iscrizioni a corsi di formazione SNA che sono ritenuti funzionali al raggiungimento dell'obt di VP; le esigenze sono acquisite in fase di rilevazione del fabbisogno formativo a fine anno; Iscrizione = candidatura ad un corso, approvata da SNA (il dipendente quindi viene ammesso	+	Nessuna baseline per l'anno di riferimento	124 Effettuate 21 iscrizioni Target raggiunto al (21/17)*100 = 124%	505 Effettuate 91 iscrizioni Target raggiunto al (91/18)*100 = 505%	100 N. iscrizioni >= 29 (pari alla metà delle 59 Esigenze VP rilevate per l'anno di riferimento)	100 N. iscrizioni >= metà delle Esigenze VP rilevate per l'anno di riferimento	100 N. iscrizioni >= metà delle Esigenze VP rilevate per l'anno di riferimento	Uff.II della DGPBSS; Report delle iscrizioni scaricati dal portale SNA dall'Uff.II; prospetti delle assenze/presenze rilasciate da SNA a fine corso; report (file .xlsx) dell'analisi del fabbisogno formativo acquisito a fine anno dalle Strutture organizzative."

