

COMUNE DI BARESSA

PROVINCIA DI ORISTANO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 01

Data 05.02.2025

OGGETTO: PIAO 2025-2027 - Sezione fabbisogno del personale - ART. 6, D.L. N. 80/2021 -

L'anno duemilaventicinque, il giorno 05 del mese di Febbraio alle ore 09.00 l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: **“PIAO 2025-2027 - Sezione fabbisogno del personale - ART. 6, D.L. N. 80/2021”**

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Visto il decreto 8/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27/07/2018;

Visto il DM 17/03/2020 n. 108 del 27/04/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2 del 34/2019,

Richiamati in particolare:

- l'art. 1, c. 562, L. 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti non sottoposti nel 2015 al patto di stabilità interno non devono superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, con esclusione degli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali e possono procedere ad assunzioni solo nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente;
- l'articolo 1, comma 762 della L. n. 208/2015 che conferma le disposizioni in materia di spesa di personale per gli enti che nel 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno.
- l'articolo 1 il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, il quale prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

- l'articolo VISTO l'art. 6, cc. 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, con il quale vengono intraprese tutte quelle iniziative volte ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi
- VISTI il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;
- le dichiarazioni di ciascun responsabile di settore/servizio nelle quali è dichiarato che presso il Comune di Baressa non vi sono situazioni di soprannumerarietà; - parimenti non vi sono eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali;

Vista la proposta di deliberazione n. 5 del 31/01/2025 in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, d.l. n. 80/2021 - 2025-2027 e la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027,

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato,
- c) è *stato* rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2023;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

- il Comune si colloca entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. attuativo 17/03/2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento
- all'annualità 2025, di Euro **374.080,77** con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro **385.273,36**;

– **PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2025/2027**

si prevedono le seguenti assunzioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

– **ANNO 2025:**

cat./Area	Profilo professionale vacante	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento							Tempi di attivazione procedura reclutamento
				Concorso pubblico/ Elenco idonei Asmel	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Mobilità ex art. 30 Dlgs 165/2001	Scorrim. graduatoria Ente	Conv. o Scorrim. graduatorie altri Enti	Trasformazione rapporto da PT a FT	
C1 Area Istruttori (assunzione effettuata nel corso del 2024, ma una risorsa risulta dimessa dal 31.12.2024 e, pertanto, occorre provvedere alla procedura di nuova assunzione con medesime modalità)	n. 1 Istruttore Amm.vo	Amministrativa – Finanziaria 50%/Area Socio Culturale 50%	FT	X			X		X		febbraio 2025
C1 Area Istruttori	n. 1 Istruttore Amm.vo Contabile	Amministrativa - Finanziaria	FT	X			X		X		ottobre/novembre 2025
D1 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	n. 1 Funzionario Assistente Sociale	Socio - Culturale	FT	X			X		X		giugno/luglio 2025

ANNO 2026:

nessuna assunzione prevista

ANNO 2027:

nessuna assunzione prevista.

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- la spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 567 della Legge 296/2006, anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo).

Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010.

ACCERTA

Che l'adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, d.l. n. 80/2021 - 2025-2027 è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 09.30

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Paolo Locci