

COMUNE DI PORTOVENERE

Provincia di La Spezia

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N. 15 del 20 febbraio 2025

Oggetto: Parere sull'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

La sottoscritta Miriam Ricci, Revisore del Conto del Comune di Portovenere, nominata con Deliberazione Consiliare n. 51 del 22/07/2024

Richiamato l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 il quale richiede che l'organo di revisione esprima il proprio parere contenente un motivato giudizio di congruità, coerenza ed attendibilità contabile in merito agli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente

Tenuto conto

- che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, è uno strumento di programmazione adottato al termine del ciclo della programmazione finanziaria previsto dall'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011 e *assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto*;
- che l'articolo 1, comma 1, lett. a) del Dpr 81/2022, ha soppresso gli adempimenti inerenti al Piano dei fabbisogni di personale, il quale risulta ora assorbito, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto n.132/2022, in una apposita sottosezione (3.3) della più ampia sezione del Piao dedicata a «Organizzazione e Capitale umano»
- che Il Programma triennale di fabbisogno del personale ha lo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Dato atto che con Delibera di Giunta n. 10 del 5/2/2025 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027 ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna a norma della Legge 246/2005

Esaminato il P.I.A.O., che, alla Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano comprende

- L'Organigramma
- Il Piano Triennale dei Fabbisogni, Programmazione Strategica e Capacità Assunzionale
- Il Piano della Formazione del Personale



Verificato che il Piano Triennale dei Fabbisogni, contenuto nel PIAO, tiene conto

- della consistenza del personale alla data del 31/12/2024
- della stima del trend delle cessazioni
- della stima dell'evoluzione dei fabbisogni e delle strategie di copertura con l'evidenziazione delle previsioni di nuove assunzioni a tempo indeterminato e il ricorso a forme di lavoro flessibile

Dato atto

- che la spesa di personale prevista nel P.I.A.O. per l'anno 2025 ammonta a complessivi Euro 1.492.511,54
- che la previsione per le forme di lavoro flessibile ammonta a Euro 155.040,00

Accertato

- che la spesa di personale prevista per l'anno 2025, al netto delle componenti escluse e tenendo conto delle nuove assunzioni previste nel programma, consente di rispettare il principio di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/2006 come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014 ovvero il principio che la spesa di personale non può essere superiore alla media del triennio 2011-2013
- che la spesa di personale prevista per le assunzioni flessibili, tenendo conto delle deroghe previste per le assunzioni stagionali strettamente necessarie a garantire le funzioni di polizia locale, consente di rispettare il tetto della spesa sostenuta nell'anno 2009 per far fronte a comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale

Verificato inoltre che sussistono i presupposti necessari per poter procedere alle assunzioni in quanto l'Ente:

- sulla base dell'ultimo Conto Consuntivo approvato, non è in dissesto e non si trova in condizioni di squilibrio finanziario
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del Bilancio di Previsione e del Rendiconto
- ha conseguito gli obiettivi di finanza pubblica attraverso il rispetto di tutti gli equilibri di bilancio;
- ha effettuato la ricognizione al fine di valutare eventuali eccedenze,
- rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del relativo D.P.C.M. attuativo 17/04/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2023 e la media delle entrate correnti del triennio 2021-2023 al netto del FCDE, pari al 14,26%, rientra nel tetto del 27,20% previsto per gli enti con popolazione fra i 3.000 e i 4.999 abitanti, con la conseguente possibilità di incremento della spesa di personale di euro 979.278,10 rispetto all'anno 2023, con un tetto di spesa di complessivi 2.058.082,80



Tenuto conto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario dell'ente

Al termine delle verifiche svolte e accertato che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, è garantito l'equilibrio pluriennale del bilancio,

esprime parere favorevole

in ordine all'approvazione del P.I.A.O. 2025-2027

Savona, 20 febbraio 2025

Miriam Ricci
