



COMUNE DI RONCO ALL'ADIGE

PROVINCIA DI VERONA

ALLEGATO G

PIANO FORMATIVO ANNO 2025

Si ritiene prioritario distinguere in due livelli il bisogno formativo dei dipendenti: un livello trasversale relativo alla formazione obbligatoria e un secondo livello, più specifico in base al settore lavorativo, mantenendo un occhio costante all'evoluzione normativa in materia di trattamento di dati particolari.

Si precisa che per l'anno 2025 costituisce obiettivo trasversale per il personale dell'Ente, ai fini della performance, documento al quale si rinvia, quello di effettuare un percorso di formazione in misura non inferiore a **quaranta ore**, come previsto dalla Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione del 14.01.2025 denominata "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti".

Come previsto dalla Direttiva sopracitata le amministrazioni privilegiano l'utilizzo delle risorse messe a disposizione a titolo gratuito dal Dipartimento della funzione pubblica attraverso la piattaforma Syllabus, integrata con programmi di formazione proposti dalla SNA e da Formez PA.

Questa Amministrazione inoltre ha aderito a vari piani di offerta formativa promossa da ANCI, ANUSCA, ANUTEL, ASMEL ecc..

Di seguito si riportano le materie essenziali individuate da ogni Responsabile di Area.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER TUTTE LE AREE

- Formazione annuale obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza come previsto dal PTPCT adottato e dalla normativa vigente;
Etica di comportamento del dipendente pubblico (per i neo assunti);
- frequenza ai corsi di formazione obbligatoria previsti ai sensi del d.lgs 81/2008, come proseguimento del percorso formativo iniziato nel 2024.
- formazione obbligatoria specifica in materia di accessibilità.

FORMAZIONE SPECIFICA DISTINTA PER OGNI AREA

AREA AA.GG.

Materie specifiche su temi a scelta del dipendente su tematiche:

- Digitalizzazione del ciclo di vita degli appalti; MEPA, piattaforme digitali, ecc..
- Gestione del personale
- Intelligenza artificiale nella P.A.
- Novità in tema di appalti, d. lgs 36/2023 e ss.mm.ii, correttivo del codice dei contratti, ecc...
- protezione dati personali e privacy;
- Novità in tema Notifiche/ messi comunali;
- Servizi Sociali / Codice Terzo Settore.

<p>AREA FINANZIARIA</p>	<p>Materie specifiche :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dipendenti servizio personale: Personale/argomenti inerenti l'area di appartenenza/argomenti di carattere generale (es: procedimenti amministrativi, digitalizzazione, codice contratti, trattamento dei dati, ecc.). - dipendenti servizio ragioneria: Servizi finanziari/argomenti inerenti l'area di appartenenza/argomenti di carattere generale (es: procedimenti amministrativi, digitalizzazione, codice contratti, trattamento dei dati, ecc.) - dipendenti servizio tributi: Tributi/argomenti inerenti l'area di appartenenza/argomenti di carattere generale (es: procedimenti amministrativi, digitalizzazione, codice contratti, trattamento dei dati, ecc.) - responsabile dell'area : tutte le materie inerenti i servizi dell'Area e argomenti di carattere generale (es: procedimenti amministrativi, digitalizzazione, codice contratti, trattamento dei dati, ecc.)
<p>AREA EDILIZIA PRIVATA</p>	<p>Materie specifiche su temi a scelta del dipendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile dell' area: urbanistica – edilizia privata – ecologia – commercio – lavori pubblici - Dipendenti servizio edilizia privata: edilizia privata – messo comunale - dipendenti servizio commercio/edilizia privata: suap/sue edilizia privata - commercio
<p>AREA SERVIZI DEMOGRAFICI</p>	<p>Materie specifiche su temi a scelta del dipendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento in materia di stato civile e anagrafe, collegata alla transizione digitale degli atti, pratiche di cittadinanza e ANSC (Convegni regionali o nazionali ANUSCA); - Novità in tema di appalti, d. lgs 36/2023 e ss.mm.ii, correttivo del codice dei contratti, ecc... - protezione dati personali e privacy; - transazione digitale
<p>AREA EDILIZIA PUBBLICA</p>	<p>Materie specifiche su temi a scelta del dipendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dipendenti area edilizia Pubblica: Adempimenti mercato elettronico della P.A., Formazione nuovo Codice degli Appalti e/o Correttivo, MEPA, transazione digitale. -Responsabile dell'area: Adempimenti del R.U.P. Adempimenti mercato elettronico della P:A: - Me.P.A., Formazione nuovo Codice degli Appalti e/o Correttivo, transizione al digitale, ecc.. -Dipendenti esterni: Materia trasversale: Anticorruzione e trasparenza, Sicurezza sul luogo di lavori, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008. Materia specifica: Corsi sulla sicurezza, ai sensi del D.Lgs. n

	81/2008, Accrescimento individuale del livello di digitalizzazione (non applicabile)
AREA POLIZIA LOCALE	Materie specifiche su temi a scelta del dipendente: <ul style="list-style-type: none">- Codice della strada/infortunistica, Polizia giudiziaria, Polizia amministrativa, Polizia ambientale/edilizia, Maneggio armi/abilitazione al tiro.- MEPA, formazione codice degli appalti e /o correttivo del codice degli appalti.- Per il RUP, formazione obbligatoria come richiesto dal Codice dei Contratti pubblici.