



Comune di Occhieppo Superiore
Regione Piemonte - Provincia di Biella

**PIANO FORMATIVO DEL
COMUNE DI OCCHIEPPO SUPERIORE
anno 2025/2027**

Approvato con deliberazione di G.C. n. 11 del 25/02/2025

Programmazione delle competenze e formazione

La formazione del personale è centrale nei processi di pianificazione e programmazione delle amministrazioni pubbliche. Il piano formativo dell'Ente deve essere coordinato e integrato con gli obiettivi programmatici e strategici di performance dell'amministrazione, e trovare piena integrazione nel ciclo della performance e con le politiche di reclutamento, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

Il D.Lgs. 165/2001 che, all'art. 7 comma 4, demanda alle pubbliche amministrazioni il compito di curare la "formazione e l'aggiornamento del personale, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione.

L'art. 57, comma 2 del D.L. 124/2019 convertito in legge n. 157/2019 che ha abrogato i limiti di spesa per la formazione del personale, in precedenza fissato al 50 per cento della relativa spesa dell'anno 2009 (art.6, co. 13 del decreto-legge n. 78/2010), ampliando così il margine di intervento in ambito formativo.

L'Ente intende operare facendo sì che la formazione coinvolga tutti i dipendenti e si sviluppi attraverso un sistema definito nelle sue linee principali, puntando sulla necessità di soddisfare sia l'esigenza di costituire nuove competenze sia di aggiornare i profili attualmente esistenti.

Lo scopo ultimo e fondamentale del processo di formazione del personale, come indicato dalla Circolare del Ministero della Pubblica Amministrazione del 16/01/2025, deve essere quello di appropriarsi della sua dimensione "valoriale", cioè della sua capacità di produrre valore per tre insiemi di soggetti:

- le persone che lavorano nelle amministrazioni, che sono i diretti beneficiari delle iniziative formative;
- le amministrazioni stesse;
- i cittadini e le imprese quali destinatari dei servizi erogati dalle amministrazioni.

In quest'ottica la formazione è un elemento determinante per la creazione di valore pubblico con ricadute auspicate sulla comunità nei settori dell'equità sociale, della sostenibilità ambientale e dello sviluppo economico.

La programmazione degli interventi formativi è stata redatta sulla base delle esigenze relative all'organizzazione del lavoro all'interno dell'ente, evidenziate dalla rilevazione del fabbisogno formativo di ciascun servizio così come evidenziato dai Responsabili. Ai corsi di carattere trasversale ed organizzativo che riguardano tutto il personale si aggiungono quelli specifici correlati alla peculiarità del ruolo ricoperto e delle attività svolte all'interno dei servizi,

compatibilmente con le risorse disponibili. Occorrerà prevalentemente concentrarsi sulle competenze organizzative e trasversali, Le priorità per l'anno 2025 sono quelle relative all'aggiornamento in materia di anticorruzione, privacy e transizione digitale.

Il presente Piano intende perseguire i seguenti obiettivi:

1. soddisfare i fabbisogni formativi e di aggiornamento dei singoli dipendenti;
2. sostenere l'introduzione di innovazioni e di miglioramenti all'interno dell'Amministrazione;
3. utilizzare efficacemente le tecnologie e gli strumenti ICT (Information and Communications Technology) rispondenti alle mutate modalità di erogazione dei servizi;
4. sviluppare, in linea con il ruolo organizzativo ricoperto, la crescita delle:
 - competenze strategiche;
 - competenze trasversali, comuni a tutto il personale;
 - competenze tecnico-specialistiche;

Il fine ultimo è quello indicato dalle recenti direttive ministeriali ovvero incrementare le opportunità formative a disposizione dei dipendenti e promuoverne la fruizione consapevole e motivata, in una prospettiva di innovazione e di progressivo efficientamento delle attività della pubblica amministrazione.

Il presente piano è uno strumento flessibile, aperto a successive modifiche e integrazioni, in funzione della variazione di disposizioni normative e tenendo conto dalle eventuali nuove esigenze formative proposte anche dal personale.

L'Offerta Formativa

Il Comune propone una offerta formativa dedicata ai suoi dipendenti, che ha essenzialmente la finalità di rafforzare, diversificare e ampliare le competenze, le conoscenze e le abilità dei dipendenti, adeguandole a quelle necessarie a conseguire gli obiettivi programmatici e di valore pubblico.

Il Piano, in linea con l'ultima Circolare del 16/01/2025 sulla formazione emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e seguendo una visione in cui la formazione del personale deve essere considerata come un investimento per l'Ente al fine di garantire un processo di aggiornamento continuo capace di mettere il personale nelle condizioni di affrontare al meglio le complesse sfide dell'innovazione, si pone l'obiettivo di erogare, nel corso del 2025, 40 ore di formazione a ciascun dipendente.

Il Piano Formazione del Comune di Occhieppo Superiore per il 2025 avrà quindi le seguenti finalità:

- Aggiornamento obbligatorio in materia di Anticorruzione, Privacy e Transizione digitale;
- formazione nelle specifiche materie di ogni servizio attraverso l'utilizzo della piattaforma dedicata al capitale umano della PA (Syllabus);
- formazione in tema di lavoro agile;
- formazione e qualificazione del personale della Polizia locale (addestramento al tiro).

L'Amministrazione inoltre aderirà ad eventuali ulteriori corsi di formazione promossi dagli Organismi istituzionali.

Anche per l'anno 2025 gli interventi in previsione saranno organizzati in base a specifiche aree di conoscenza/competenza:

AREA DIGITALE/TECNOLOGICA - Si occupa di formare i dipendenti in merito alle novità tecnologiche, programmi, applicazioni e strumenti, necessarie al lavoro per favorire lo sviluppo delle digital skills necessarie alla realizzazione della Transizione digitale nella Pubblica Amministrazione. Considerata la rilevanza del tema della transizione digitale e della digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, l'Ente intende proseguire nel promuovere la formazione in tale ambito.

AREA GESTIONALE - È l'area più legata al cambiamento organizzativo, finalizzata a rafforzare le competenze del personale per renderlo più flessibile alle esigenze contingenti, specificatamente preparato a pianificare, programmare e realizzare attività di servizio secondo tempi e modalità condivise.

AREA NORMATIVA - Comprende tutti quei corsi ed iniziative legate all'aggiornamento sulle materie di interesse professionale specifiche dell'Ente, di natura più specificatamente tecnica e amministrativa. È elemento necessario per la realizzazione degli obblighi di legge, che prevede che i lavoratori e le lavoratrici frequentino corsi di aggiornamento in modo tale da migliorare la propria formazione specifica e, soprattutto, mantenerla in linea con le novità legislative che si susseguono.

Con l'adozione del Decreto Legislativo 36/2023 e del suo correttivo recentemente approvato si ritiene necessario prevedere di dare continuità anche per l'anno 2025 alle attività di formazione già svolte nel corso del 2024. La complessità e vastità degli argomenti contemplati dalla materia in questione richiede un costante approfondimento. Si prende atto della possibilità di accedere gratuitamente alla formazione sull'argomento messa a disposizione dalla Piattaforma Syllabus.

I Soggetti Formatori

Il Comune di Occhieppo Superiore ha aderito all'iniziativa "Syllabus per la formazione digitale" promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Si tratta di un'iniziativa che ha l'obiettivo di promuovere, attraverso un test di autoverifica delle competenze digitali dei dipendenti (non specialisti IT), una formazione personalizzata, in modalità e-learning, sulle competenze digitali considerate di base e necessarie per poter operare in una pubblica amministrazione. L'obiettivo è quello di accompagnare l'innovazione della pubblica amministrazione attraverso lo sviluppo del capitale umano, affinare le competenze digitali dei dipendenti per migliorare i servizi per cittadini e imprese e realizzare l'alfabetizzazione digitale di tutto il personale.

Per realizzare le attività formative Il Comune si avvarrà in alcuni ambiti di soggetti formatori esterni.

Nella prospettiva della valorizzazione delle professionalità interne, l'Ente intende valutare la possibilità di avvalersi di personale interno per alcuni interventi formativi, qualora siano presenti significative conoscenze e competenze.

Per contro le esigenze formative a valenza specialistica e professionalizzante, strettamente connesse al ruolo ricoperto dal dipendente nell'Amministrazione, di norma richiedono l'iscrizione a corsi proposti da soggetti formatori esterni.

Il monitoraggio del Piano

Il monitoraggio del presente Piano, a consuntivo, permetterà di conoscere lo stato di attuazione dei singoli processi formativi, in modo da evidenziare gli scostamenti tra quanto previsto e quanto invece realizzato. I feedback finali potrebbero far emergere ulteriori bisogni formativi, i quali potrebbero innescare poi un nuovo ciclo di formazione. I dati raccolti vengono analizzati per verificare l'adeguatezza dei programmi proposti e la correttezza del processo di individuazione dei partecipanti da iscrivere al corso in termini di attinenza del loro lavoro con i contenuti sviluppati.

Risorse finanziarie

Il Comune complessivamente assegna per la formazione uno stanziamento annuale di € 3.200,00 a cui si aggiungono le diverse proposte formative rese a titolo gratuito dalle associazioni nazionali quali UPI, ANCI ed ANUTEL. Inoltre, al fine di agevolare l'autoformazione, il Comune garantisce l'utilizzo di rassegne stampa inviate quotidianamente da Progetto Omnia, Anutel, Maggioli così come richiesto dai singoli settori.

PIANO FORMATIVO 2025-2027

Il Piano si articola su diversi livelli di formazione:

- formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza, sicurezza sul lavoro e lavoro agile;
- interventi formativi di carattere trasversale che interessano e coinvolgono dipendenti appartenenti a diversi aree/servizi dell'Ente;
- formazione continua riguardante azioni formative di aggiornamento e approfondimento mirate al conseguimento di livelli di accrescimento professionale specifico sulle materie proprie delle diverse aree d'intervento dell'Ente.

Sarà possibile individuare personale qualificato all'interno dello stesso Ente quale docente per i percorsi formativi di aggiornamento rivolti a tutto al personale. Nello specifico sarà realizzata tutta la formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti all'Anticorruzione e trasparenza; il Regolamento generale sulla protezione dei dati; la Sicurezza sul lavoro e sul lavoro agile. Le attività formative saranno programmate e realizzate facendo ricorso a modalità di erogazione differenti quali la formazione "in house" (in aula); la formazione attraverso Webinar e la formazione mediante partecipazione ad appositi corsi.

Di seguito si presenta l'attività formativa il Comune di Occhieppo Superiore intende porre in essere nel triennio 2025-2027 atta a soddisfare il fabbisogno così come in precedenza recepito permettendo una ottimizzazione delle risorse finanziarie ed umane assegnate tramite il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).

ATTIVITA' FORMATIVA RIVOLTA A TUTTO IL PERSONALE						
TIPOLOGIA	AREA DI COMPETENZA	DESTINATARI	MODALITA' DI EROGAZIONE	N. DI ORE PREVISTE (per singolo corso)	RISORSE ATTIVABILI (stima)	PERIODO DI RIFERIMENTO
FORMAZIONE OBBLIGATORIA	Competenze per la transizione amministrativa	Titolari di E.Q.	In presenza; Syllabus; Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	3	€ 300,00	31/12/2025
	Transizione al digitale	Tutti i dipendenti	Syllabus; Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	4	-	31/12/2025
	Privacy e tematiche di base (aggiornamento)	Tutti i dipendenti	In presenza; Syllabus; Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	2	€ 300,00	31/12/2025
	Trasparenza, anticorruzione e anticiclaggio (aggiornamento)	Tutti i dipendenti	In presenza; Syllabus; Formazione a distanza (FAD)	3	€ 500,00	31/12/2025
	Sicurezza sui luoghi di lavoro	Tutto il personale	Formazione a distanza (FAD)	8	€ 1.000,00	31/12/2025
	Lavoro agile	Personale eventualmente interessato all'attività	Syllabus; Formazione a distanza (FAD) Autoformazione	2	€ 100,00	31/12/2025

ATTIVITA' FORMATIVA RIVOLTA A TUTTO IL PERSONALE						
TIPOLOGIA	AREA DI COMPETENZA	DESTINATARI	MODALITA' DI EROGAZIONE	N. DI ORE PREVISTE (per singolo corso)	RISORSE ATTIVABILI (stima)	PERIODO DI RIFERIMENTO
PROPOSTE FORMATIVE DI SETTORE	Codice dei contratti (aggiornamento)	Tutti i dipendenti	In presenza; Syllabus; Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	5	€ 400,00	31/12/2025
	Contabilità (aggiornamento)	Servizio ragioneria - Tributi	In presenza; Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	4	€ 400,00	31/12/2025
	Tributi, entrate patrimoniali e riscossione (aggiornamento)	Servizio ragioneria - Tributi	Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	2	-	31/12/2025
	Servizi demografici e servizi al cittadino	Servizio Demografico, Elettorale	Autoformazione Formazione a distanza (FAD)	4		31/12/2025
	Tiro a segno (aggiornamento)	Polizia locale	In presenza	3	€ 200,00	31/12/2025