

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - Direzione Generale

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'ASPAL – ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO TRIENNIO 2025 - 2027.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;
- VISTA** l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;
- VISTO** l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s. m.i;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*” ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01.2021, recante “*Adozione struttura organizzativa dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR37/12 del 21.06.2016*”;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di Stabilità 2024;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 19 – Bilancio di previsione 2024-2026;
- VISTA** la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Bilancio di previsione 2024 – 2026 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*”;
- VISTA** la Legge Regionale 17 dicembre 2024, n. 21 – Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’anno 2025;
- VISTA** la Determinazione n. 4161/ASPAL del 09.12.2024 concernente “Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2025” dell’ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/15 del 30.12.2024 recante “*ASPAL Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 09.12.2024, concernente “Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2025 dell’ASPAL”. Nulla osta all’immediata esecutività limitatamente a un mese sino al 31.1.2025*”;
- VISTA** la Determinazione del Direttore generale n. 4161/ASPAL prot. 88214 del 9.12.2024, concernente “Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2025 dell’ASPAL”. Nulla osta all’immediata esecutività limitatamente ad un ulteriore un mese sino al 28.2.2025. L.R. n. 14/1995.
- VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, recante “*Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione*”;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*", con la quale è stato deliberato "*di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*";
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- PREMESSO** che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO), il quale prevede che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, devono adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, il detto Piano che definisce, su base triennale e con aggiornamento annuale, diversi profili di interesse dell'attività e dell'organizzazione delle pubbliche amministrazioni, con l'obiettivo di "*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e di procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*";

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

RICHIAMATA la Legge 190/2012 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii nonché il Piano Nazionale Anticorruzione 2023;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che sulla base dell’attuale quadro normativo di riferimento, il PIAO dell’ASPAL ha il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di organizzazione dell’Ente;

DATO ATTO che l’impianto e i contenuti peculiari del PIAO ASPAL sono declinati nelle seguenti sezioni e sotto-sezioni:

Sezione 1 anagrafica dell’Ente;

Sezione 2. sotto sezione 2.1 Valore pubblico, sotto-sezione 2.2 Performance, sotto-sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano: sotto sezione 3.1 Organizzazione, sotto-sezione 3.2 Piano delle Azioni Positive, Piano Organizzativo del Lavoro Agile, Piano triennale dei fabbisogni di personale e Piano della Formazione,

Sezione 4 Monitoraggio

DATO ATTO che l’ASPAL, ai sensi della L.R. 17 maggio 2016, n. 9, è un organismo tecnico

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

della Regione ed è parte del Sistema Regione come da Legge Regionale n. 24/2014;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta regionale n. 4/13 del 22 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Programma regionale di sviluppo (PRS) 2024 – 2029, che ha individuato le strategie che, nel periodo della XVII legislatura, la Regione intende perseguire per lo sviluppo economico e sociale del territorio, con particolare riferimento a quelle relative al mercato del lavoro, all'occupazione, all'inclusione lavorativa e alla lotta alla precarietà;

CONSIDERATO che, in merito alla programmazione delle attività ASPAL ricomprese nella sottosezione 2.2 Performance del PIAO, l'art. 10, comma 4 della L.R. 9/2016, sopra richiamata, prevede che sulla base degli indirizzi deliberati dalla Giunta regionale “...l'Assessore competente in materia di lavoro assegna all'Agenzia, con proprio decreto, gli obiettivi e le risorse e definisce le modalità di verifica del raggiungimento dei risultati”;

PRESO ATTO che L'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, al fine di tradurre le strategie ed i progetti delineati all'interno del Programma Regionale di Sviluppo (PRS) 2024-2029 in obiettivi operativi che trovino concreta attuazione, con proprio Decreto n. 1, prot. 613 del 31.01.2025 all'art. 1 approva “*gli obiettivi strategici per l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro su cui articolare la programmazione inserita nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per l'anno 2025 e per il triennio 2025 -2027, di cui alla tabella allegata al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale, secondo quanto previsto dalla L.R. 17 maggio 2016, n. 9*”;

PRESO ATTO altresì che, all'art. 2 del medesimo decreto, l'Assessore stabilisce che “*gli obiettivi strategici, da assumersi a base dell'azione di programmazione annuale e pluriennale, debbano costituire nello specifico PIAO dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro il nucleo degli obiettivi, che partendo dalla Direzione*

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

generale nella declinazione di obiettivi direzionali e, in correlazione, di obiettivi gestionali operativi da attribuire alle direzioni dei Servizio, commisurano il risultato della medesima Agenzia per l'esercizio di riferimento, anche in funzione dell'applicazione dei correlati istituti economici premianti”;

DATO ATTO che lo scrivente Direttore generale, responsabile della programmazione di ASPAL, ha ritenuto di tradurre gli obiettivi strategici stabiliti dall'Assessore, per l'anno 2025 con la proiezione per il triennio 2025/2027, nella declinazione degli Obiettivi Direzionali assegnati alla Direzione Generale di ASPAL, inseriti nella sottosezione 2.2 Performance del PIAO, come di seguito titolati e sintetizzati nelle loro linee operative:

- **Organizzare i servizi pubblici per il lavoro in funzione della gestione del sistema integrato del lavoro e del contrasto al mismatch domanda/offerta:** l'obiettivo comprende le azioni che ASPAL intende effettuare per strutturare meccanismi di contrasto al fenomeno del disallineamento tra domanda e offerta nel mercato del lavoro, incrementando e potenziando i servizi dei CPI per raggiungere un numero più ampio di destinatari e, nel contempo, rafforzando il rapporto con l'utenza dei servizi per l'impiego e il rapporto con il contesto imprenditoriale locale;
- **Organizzare e potenziare l'Osservatorio del Mercato del Lavoro e la Data Governance ASPAL:** con le attività ricomprese nell'obiettivo, ASPAL intende presidiare in modo significativo la valenza strategica della programmazione e gestione della propria *Data Governance*, intesa come complesso di gestione del dato creato ed elaborato ai fini dell'attività dell'Ente, nella cui declinazione ha particolare rilievo lo sviluppo delle funzioni assegnate dalla L.R. 9/2016 all'Osservatorio del mercato del lavoro (OML) della Regione Sardegna. In quest'ottica si inserisce strategicamente anche la definizione del Sistema Integrato di Monitoraggio che si configura come uno strumento efficace di data

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

governance in funzione dell'*accountability* dell'Agenzia nei confronti dei pubblici di riferimento, degli *stakeholder* e del più ampio contesto sociale ed economico;

- **Realizzare azioni a sostegno di persone a rischio di esclusione sociale;** le attività ricomprese nell'obiettivo riflettono, nella programmazione dell'Agenzia, il forte richiamo dato dall'Assessore all'importanza delle politiche in favore delle persone a rischio di esclusione sociale, in connessione alle misure previste per la lotta contro la povertà, con interventi importanti a sostegno delle persone con disabilità e per altri target con bassi livelli di occupabilità o a basso reddito;
- **Realizzare azioni di sostegno all'inserimento o reinserimento lavorativo:** le attività ricomprese nell'obiettivo mettono in valore come l'integrazione tra mondo del lavoro e mondo della formazione, a tutti i livelli, sia uno dei punti di forza di un sistema del lavoro che deve accogliere e sostenere l'integrità della persona. La finalità delle attività gestite da ASPAL nel 2025 in questo campo è dunque quella di trarre dalla formazione tutte le possibilità che possano andare ad arricchire il territorio in termini di competenze, idee e capacità, intese come capacità professionali specifiche e qualificanti nel mercato del lavoro;
- **Riorganizzare l'ASPAL in funzione dell'efficientamento operativo delle politiche attive e dei servizi pubblici per il lavoro:** ASPAL, grazie all'attuazione del Piano di potenziamento dei CPI, mette in campo una serie di interventi di ampio respiro sia sulle infrastrutture dei Centri per l'impiego, che consentano di rendere lo spazio fisico di lavoro un buon spazio di lavoro in termini logistici e strumentali, sia sull'implementazione del personale. Altri interventi sono previsti settorialmente con la finalità di semplificare l'agire amministrativo, in un'ottica di efficientamento operativo, sia in termini

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

procedurali sia in termini di comunicazione interna. Tutte le azioni sono supportate da misure trasversali che mirano ad intervenire significativamente su temi relativi allo sviluppo delle risorse umane e professionali dell'Agenzia.

- **Monitorare il flusso finanziario e procedurale delle attività/programmi/progetti:** le attività ricomprese nell'obiettivo si concentrano sull'implementazione e il rafforzamento del monitoraggio e della verifica delle procedure previste per il raggiungimento degli obiettivi fisico-procedurali e finanziari per l'attuazione del Piano di Potenziamento dei Centri per l'impiego, al fine di garantire sia il raggiungimento dei target che la corretta rendicontazione delle spese;

CONSIDERATO altresì, che, nell'ambito della redazione della Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.2 Capitale umano - Piano triennale dei fabbisogni di personale, è stato necessario tenere in debita considerazione il peculiare insieme di attribuzioni funzionali e procedure assunzionali che interessa, allo stato, questa Agenzia;

VISTE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/24 del 07.10.2016, avente ad oggetto "Dotazione organica Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). L.R. n. 9/2016, artt. 37, comma 9 e 11, comma 4", con la quale è stata stabilita l'originaria dotazione organica dell'ASPAL in 800 unità di personale, e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 7/22 del 26.02.2020, avente ad oggetto "D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26. Modifica in aumento della dotazione organica Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Integrazione Delib. G.R. n. 39/22 del 3.10.2019.", con la quale tale dotazione organica è stata aumentata sino a raggiungere quella attuale di 1124 unità di personale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. N. 3/4 del 28.01.2021, avente ad

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

oggetto "Revisione Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l'impiego (CPI) dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adeguamento indirizzi operativi di cui al Decreto del Segretario del Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 31/0000123 del 4.9.2020 e deliberazione della Giunta regionale n. 58/1 del 20.11.2020" e il relativo Allegato A;

CONSIDERATO l'aumento delle attribuzioni funzionali dell'Agenzia, che hanno determinato l'incremento della dotazione organica dell'Agenzia disposto con la citata D.G.R. 7/22 del 26.02.2020;

RITENUTO che detto aumento della dotazione organica per complessive 324 unità di personale dipendente non dirigente, oltre ad essere determinato al citato aumento delle attribuzioni funzionali dell'Agenzia, era destinato a trovare copertura sui fondi ministeriali di cui al Piano di Potenziamento dei CPI;

RITENUTO che, comunque, allo stato l'Agenzia non ha ancora proceduto a completare né le assunzioni aggiuntive a valere sui fondi ministeriali né quelle relative alla propria dotazione organica originaria di 800 unità, allocate su risorse dell'ASPAL;

DATO ATTO che l'ASPAL, ente non derivante da processi di accorpamento e fusione di precedenti organismi, alla luce del citato aumento esponenziale di attribuzioni funzionali e della conseguente necessità di poter godere di una dotazione organica idonea a darvi seguito, pur essendo trascorsi più di cinque anni dalla propria formale istituzione potrebbe ancora essere considerata come ente in fase di costituzione ex art. 9 comma 36 del D.L. 78/2010, avendo a mente la giurisprudenza in specie contabile;

CONSIDERATO altresì che sono in corso interlocuzioni ufficiali con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dalle quali si è appreso dell'intenzione, da parte dell'amministrazione centrale dello Stato, di rimodulare a partire dal 2025 gli stanziamenti da destinare alle Regioni nell'ambito del Piano di Potenziamento dei Centri Per l'Impiego;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CONSIDERATO che tale rimodulazione comporterà l'impossibilità per l'ASPAL di completare le procedure assunzionali previste dai rispettivi piani triennali dei fabbisogni del personale a partire dal 2020 con riferimento alle unità di personale a valere sui fondi del Piano di Potenziamento, secondo l'entità dell'incremento della dotazione organica dell'Agenzia stabilito con la D.G.R. n. 7/22 del 26.02.2020 citata;

CONSIDERATO inoltre che, come più specificamente descritto nella nota n. prot. 2647/ASPAL del 16.01.2025, il citato aumento delle proprie attribuzioni funzionali comporta la necessità, per questa Agenzia, di poter godere di una dotazione organica idonea a darvi seguito, venendo altrimenti compromessa la possibilità per ASPAL di adempiere correttamente ai propri compiti istituzionali, anche sotto il profilo dell'ipotetica sottoposizione dell'Agenzia a "tetti di spesa" per il personale che le impedirebbero, eventualmente, anche di raggiungere la propria dotazione organica originaria di 800 unità;

RITENUTO dunque di dover pianificare, nell'ambito della programmazione assunzionale rappresentata e anticipata nella presente Sottosezione 3.2 del PIAO ASPAL 2025 - 2027, il raggiungimento della piena dotazione organica di cui alla D.G.R 7/22 del 26.02.2020, sfruttando con la massima efficienza possibile sia i fondi riparametrati del Piano di Potenziamento sia le risorse proprie dell'Agenzia, riprogrammando su tale fonte tutte le assunzioni originariamente previste nel Piano di Potenziamento per le quali non vi è più disponibilità di risorse ministeriali;

CONSIDERATO che, seppur con la massima prudenza il programma assunzionale così delineato appare interamente sostenibile con le risorse proprie dell'Agenzia, potrebbe emergere la necessità, al netto dell'opportunità di considerare l'Agenzia come ente di nuova costituzione ai sensi ex art. 9 comma 36 del D.L. 78/2010 sino al completamento del presente programma assunzionale, che all'ASPAL vengano garantiti stanziamenti di risorse regionali ulteriori, volte a consentire il trasferimento su risorse proprie di tutte le assunzioni non più effettuabili sui fondi

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ministeriali;

- VISTA** la proposta di redazione del PIAO 2025 – 2027, predisposta con il contributo apportato da tutte le strutture ASPAL competenti per materia, per le quali permane la responsabilità della realizzazione delle relative sezioni di competenza;
- VALUTATA** positivamente la coerenza interna del documento e l’effettiva integrazione e organicità delle sezioni specifiche in funzione dell’attuazione degli obiettivi strategici assegnati dall’Assessore;
- RITENUTO** pertanto, legittimo approvare il documento “Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL”, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale insieme a tutti gli allegati specifici delle singole Sezioni;
- DATO ATTO** che si procederà alla pubblicazione del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027” sul sito istituzionale dell’Agenzia nell’apposita sezione Atti Generali, nonché sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell’art. 13 del D.M. n. 132/2022;
- PRECISATO** infine, che il presente Piano è di durata triennale, con aggiornamento annuale e che lo stesso, inoltre, potrà essere aggiornato in corso d’esercizio, anche a seguito di revisioni organizzative e procedurali, nonché a seguito delle future ulteriori disposizioni normative e direttive nazionali e regionali che interverranno in materia;
- DICHIARATO** di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

DETERMINA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Art. 1)** di approvare quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente riportato;
- Art. 2)** di approvare il documento denominato “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*”, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, insieme a tutti gli allegati specifici delle singole Sezioni, predisposto sulla base del contributo apportato dai Servizi ASPAL competenti per materia;
- Art. 3)** di dare atto che il presente “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*” è di durata triennale, con aggiornamento annuale. Lo stesso potrà essere aggiornato in corso d’esercizio anche a seguito di revisioni organizzative, programmatiche e procedurali nonché a seguito della modifica delle disposizioni normative e direttive nazionali e regionali in materia;
- Art. 4)** di dare mandato ai dirigenti competenti in materia di adempiere a quanto previsto nel PIAO per quanto di rispettiva competenza;
- Art. 5)** di trasmettere il “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*”, unitamente agli allegati, ai seguenti soggetti per i successivi e connessi adempimenti di controllo ex L.R. 14/95:
- all’Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale,
 - all’Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione,
 - alla Direzione Generale dell’Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale,
 - alla Direzione Generale del Personale dell’Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione,
 - all’Ufficio di controllo interno di gestione della RAS,

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- all'Organismo unitario di Valutazione della RAS,
- alla Consigliera di parità della Regione Autonoma della Sardegna;

Art. 6) di trasmettere il “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*”, unitamente agli allegati, ai seguenti soggetti per la dovuta informazione e quanto di relativa conoscenza e/o competenza:

- al Collegio dei Revisori dei conti ASPAL
- a tutti i Servizi ASPAL
- alle OO.SS

Art. 7) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 -12 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., il presente atto nel sito istituzionale ASPAL, sotto sezione 1 livello “Disposizioni generali” – sotto sezione 2 livello “Atti generali” e nel portale digitale del Dipartimento della Funzione Pubblica istituito con la sopra richiamata circolare n. 2/2022 dell’11/10/2022 all’art. 2.

Allegati alla Determinazione

PIAO ASPAL 2025 -2027

ALLEGATI SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE

allegato A Matrice di correlazione

allegato B Schede ODR - OGO

ALLEGATI SOTTOSEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

allegato 1 Mappature

allegato 2 Schede misure generali

allegato 3 Catalogo dei rischi

allegato 4 Elenco misure specifiche

allegato 5 Obblighi di pubblicazione

allegato 6 Analisi del contesto esterno

allegato 7 Metodologia e analisi del rischio

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Il Direttore Generale

Ing. Luca Mereu

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e
del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

