

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - Direzione Generale

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'ASPAL -- ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO TRIENNIO 2025 - 2027 - INTEGRAZIONE E MODIFICA DELLA SEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*";
- VISTA** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;
- VISTO** l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s. m. l.;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01.2021, recante “*Adozione struttura organizzativa dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR37/12 del 21.06.2016*”;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di Stabilità 2024;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 19 – Bilancio di previsione 2024-2026;
- VISTA** la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Bilancio di previsione 2024 – 2026 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*”;
- VISTA** la Legge Regionale 17 dicembre 2024, n. 21 – Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’anno 2025;
- VISTA** la Determinazione n. 4161/ASPAL del 09.12.2024 concernente “Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2025” dell’ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/15 del 30.12.2024 recante “*ASPAL Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 09.12.2024, concernente “Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2025 dell’ASPAL”. Nulla osta all’immediata esecutività limitatamente a un mese sino al 31.1.2025*”;
- VISTA** la Determinazione del Direttore generale n. 4161/ASPAL prot. 88214 del 9.12.2024, concernente “Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2025 dell’ASPAL”. Nulla osta all’immediata esecutività limitatamente ad un ulteriore un mese sino al 28.2.2025. L.R. n. 14/1995.
- VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, recante “*Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione*”;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*", con la quale è stato deliberato "*di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*";
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- RICHIAMATA** la Determinazione del Direttore Generale n. n. 261/ASPAL del 31.01.2025 recante "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027" con la quale è stato approvato il documento di programmazione dell'Agenzia per l'Anno 2025;
- DATO ATTO** che la Direzione Generale dell'ASPAL ha trasmesso nei termini previsti con nota prot. n. 7451/ASPAL del 31/01/2025 tale Determinazione e i suoi allegati ai soggetti preposti al controllo di legittimità ex L.R. 14/1995;
- DATO ATTO** che di tale determinazione è stata data regolare informativa alle OO.SS. con nota prot. n. 7793//ASPAL del 03/02/2025;
- PRESO ATTO** che, nell'ambito dei controlli di legge di competenza, l'Assessora degli Affari

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Generali, Personale e Riforma della Regione, con la nota prot. n. 778 del 20/02/2025 (prot. 13062/ASPAL del 21/02/2025), ha ritenuto opportuno, ai sensi dell'art. 4 c. 3 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e ss.mm., richiedere un riesame della determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 261 del 31.01.2025 relativamente ad alcuni aspetti della Sottosezione 3.2 del PIAO 2025-2027, in particolare in relazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027;

PRESO ATTO altresì che tale nota indica le criticità riscontrate nel merito dalla Direzione Generale del Personale e sospende al contempo la tempistica prevista dal controllo, come prevede il comma citato della L.R. 14/1995 in caso di richiesta di integrazione documentale, per cui il termine di venti giorni resta sospeso e decorre "dalla data di ricevimento degli atti integrativi";

CONSIDERATO che tali criticità sono state oggetto di confronto nel corso di un incontro tra il Direttore Generale dell'ASPAL e la Direttrice Generale dell'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, che si è svolto presso gli Uffici della medesima Direzione Generale dell'Assessorato in data 4 febbraio 2025;

CONSIDERATO altresì, che, nell'ambito della redazione della Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.2 Capitale umano - Piano triennale dei fabbisogni di personale, è stato necessario tenere in debita considerazione, ai fini della valutazione della capacità assunzionale, il peculiare insieme di attribuzioni funzionali e procedure assunzionali che interessa, allo stato, questa Agenzia;

VISTE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/24 del 07.10.2016, avente ad oggetto "Dotazione organica Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). L.R. n. 9/2016, artt. 37, comma 9 e 11, comma 4", con la quale è stata stabilita l'originaria dotazione organica dell'ASPAL in 800 unità di personale e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 7/22 del 26.02.2020, avente ad oggetto "D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

28 marzo 2019, n. 26. Modifica in aumento della dotazione organica Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Integrazione Delib. G.R. n. 39/22 del 3.10.2019.", con la quale tale dotazione organica è stata aumentata sino a raggiungere quella attuale di 1124 unità di personale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/4 del 28.01.2021, avente ad oggetto "Revisione Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l'impiego (CPI) dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adeguamento indirizzi operativi di cui al Decreto del Segretario del Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 31/0000123 del 4.9.2020 e deliberazione della Giunta regionale n. 58/1 del 20.11.2020" e il relativo Allegato A;

CONSIDERATO l'aumento delle attribuzioni funzionali dell'Agenzia rispetto alle competenze originariamente attribuitele dalla propria legge istitutiva (L.R. 9/2016) e dalla normativa nazionale in tema di disoccupazione e politiche attive del lavoro, che hanno determinato l'incremento della dotazione organica dell'Agenzia disposto con la citata D.G.R. 7/22 del 26.02.2020;

CONSIDERATO che, a monte di tali attribuzioni funzionali ulteriori, l'ASPAL è divenuta destinataria della gestione operativa ed amministrativa del Reddito di Cittadinanza di cui al D.L. 4/2019, delle attuali misure del Supporto Formazione e Lavoro e dell'Assegno Di Inclusione ai sensi del D.L. 48/2023, dei nuovi e aggiuntivi adempimenti in materia di NaSpl ai sensi degli art. 25 e 26 del D.L. 60/2024 e del DM 174 del 24.11.2024, dell'erogazione delle misure di politica attiva del lavoro legate al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL come declinato dalla Missione 5 Componente 1 del P.N.R.R., nonché degli interventi delegati dalla Giunta Regionale in termini di gestione di misure e politiche per il lavoro;

RILEVATO che l'aumento della dotazione organica per complessive 324 unità di personale dipendente non dirigente di cui alla D.G.R. n. 7/22 del 26.02.2020, oltre ad essere

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

determinato dal citato aumento delle attribuzioni funzionali dell'Agencia, era destinato a trovare copertura sui fondi ministeriali di cui al Piano di Potenziamento dei CPI;

RILEVATO che, comunque, allo stato l'Agencia non ha ancora completato né la dotazione organica prevista dalla D.G.R. 54/24 del 07.10.2016, né quella aggiuntiva determinata dal Piano di Potenziamento dei Centri Per l'Impiego di cui alla D.G.R. 7/22 del 26.02.2020 né, giocoforza, quella derivante dalla riorganizzazione di cui alla D.G.R. n. 44/9 del 14.12.2023;

CONSIDERATO altresì che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato all'ASPAL la rimodulazione delle risorse assegnatele nell'ambito del Piano di Potenziamento dei Centri Per l'Impiego, evidenziando che a partire dall'anno 2025 continueranno ad essere erogate somme per una quota pari all'80% degli attuali stanziamenti, mentre il restante 20% sarà riparametrato in proporzione alla percentuale che esprime lo stato di avanzamento della spesa di ogni singola regione in relazione al totale delle risorse ad essa complessivamente attribuite;

CONSIDERATO che tale rimodulazione comporterà per l'ASPAL la necessità di completare le procedure assunzionali previste dai rispettivi piani triennali dei fabbisogni del personale a partire dal 2020, con riferimento alle unità di personale a valere sui fondi del Piano di Potenziamento, secondo l'entità dell'incremento della dotazione organica dell'Agencia stabilito con la D.G.R. n. 7/22 del 26.02.2020 citata;

RICHIAMATA la nota prot. 2647/ASPAL del 16.01.2025, indirizzata agli Assessorati preposti al controllo di legittimità ex L.R. 14/1995, nella quale, a supporto delle future attività di controllo, veniva specificamente descritto come l'aumento delle proprie attribuzioni funzionali comportasse la necessità, per questa Agencia, di poter contare su una dotazione organica idonea a darvi seguito, venendo altrimenti compromessa la possibilità per ASPAL di adempiere correttamente ai propri compiti istituzionali;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- RICHIAMATA** inoltre, la nota prot. n. 11308/ASPAL del 14.02.2025, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha sottolineato la necessità per la Regione Sardegna di incrementare le attività attuative del Programma GOL in vista delle scadenze del dicembre 2025;
- RITENUTO** pertanto, sulla base delle valutazioni precedenti, nell'ambito della programmazione assunzionale rappresentata nella Sottosezione 3.2 del PIAO ASPAL 2025 - 2027, come integrata nel documento allegato alla presente, di dover pianificare il raggiungimento della piena dotazione organica di cui alla D.G.R 7/22 del 26.02.2020, sfruttando con la massima efficienza possibile sia i fondi riparametrati del Piano di Potenziamento sia le risorse proprie dell'Agenzia;
- CONSIDERATO** che la programmazione assunzionale prevista dall'ASPAL nel proprio PIAO 2025 – 2027 appare integralmente sostenibile dall'Agenzia mediante le risorse regionali già stanziata a proprio vantaggio, unite alla quota ancora erogabile dei fondi derivanti dal Piano di Potenziamento;
- CONSIDERATO** inoltre, che tale programmazione assunzionale risulta rispettosa del “tetto di spesa storica” ex art. 1, commi 557- 557 quater della legge n. 296/2006 e s.m.i. individuato dall'ASPAL nel proprio precedente PIAO 2023 – 2025;
- CONSIDERATO** infine, che per la realizzazione della programmazione assunzionale prevista risulta necessario consentire all'ASPAL di poter effettuare tutte le spese necessarie per l'assunzione del personale previsto sino al raggiungimento della piena dotazione organica;
- RITENUTO** pertanto, per tutte le valutazioni sopra esposte, di non poter accogliere nella nuova redazione della Sottosezione 3.2 Piano triennale dei Fabbisogni di personale del PIAO ASPAL 2025 – 2027 quanto rilevato nella nota Assessoriale in relazione al rispetto della capacità assunzionale da parte dell'Agenzia;
- RITENUTO** altresì di accogliere quanto richiesto in relazione agli altri rilievi della Direzione

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Generale del Personale, inseriti nella nota Assessoriale n. 778 del 20/02/2025, apportando le dovute integrazioni alla Sottosezione 3.2 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Piano integrato di Attività e Organizzazione dell'ASPAL- PIAO 2025-2027;

DATO ATTO che per le altre Sezioni e Sottosezioni del PIAO non è pervenuta alcuna osservazione dagli organi di controllo preposti e che, quindi, le seguenti parti del PIAO ASPAL 2025 – 2027 restano immutate:

Sezione 1 anagrafica dell'Ente;

Sezione 2. Sottosezione 2.1 Valore pubblico, Sottosezione 2.2 Performance, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano: Sottosezione 3.1 Organizzazione; Sottosezione 3.2 Piano delle Azioni Positive, Piano Organizzativo del Lavoro Agile, Formazione del personale.

Sezione 4 Monitoraggio.

DATO ATTO che il testo del PIAO integrato, allegato alla presente, è stato trasmesso con nota prot. n. 13625/ASPAL del 21/02/2025 come informativa alle Organizzazioni Sindacali ed è stato oggetto di confronto nell'incontro tenutosi in data 27.02.2025;

RITENUTO necessario, per quanto sopra rappresentato, di procedere all'approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) dell'ASPAL 2025 -2027 di cui all'art. 6, comma 2, lett d), del D.L. n. 80/2021, come allegato al presente atto per costruirne parte integrante e sostanziale, ritenendo vigenti tutti gli altri allegati, come approvati con la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025;

DICHIARATO di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DETERMINA

- Art. 1)** di approvare quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente riportato;
- Art. 2)** di approvare le integrazioni della sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) dell'ASPAL 2025-2027;
- Art. 3)** di approvare il documento denominato "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*", allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, ritenendo validi e vigenti tutti gli altri allegati come approvati con la Determinazione n.261/ASPAL del 31.01.2025, che ad ogni buon fine si allegano anche alla presente Determinazione;
- Art. 4)** di dare atto che il presente "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*" è di durata triennale, con aggiornamento annuale. Lo stesso potrà essere aggiornato in corso d'esercizio anche a seguito di revisioni organizzative, programmatiche e procedurali nonché a seguito della modifica delle disposizioni normative e direttive nazionali e regionali in materia;
- Art. 5)** di dare mandato ai dirigenti competenti in materia di adempiere a quanto previsto nel PIAO per quanto di rispettiva competenza;
- Art. 6)** di trasmettere all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione e alla Direzione Generale del Personale dell'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027 ASPAL*", così come integrato, unitamente agli allegati, per il completamento degli adempimenti di controllo ex L.R. 14/95, come da nota Assessoriale prot. n. 778 del 20.02.2025;
- Art. 7)** di trasmettere il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025 - 2027*"

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL”, unitamente agli allegati, per la dovuta informazione e per quanto di relativa conoscenza e/o competenza:

- all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale,
- alla Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale,
- all'Organismo Unico di Valutazione,
- alla Consiglierà regionale di Parità,
- all'Ufficio del controllo interno di gestione,
- al Collegio dei Revisori dei conti ASPAL,
- a tutti i Servizi ASPAL,
- alle OO.SS.

Art. 8) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 -12 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., il presente atto nel sito istituzionale ASPAL, sottosezione 1 livello “Disposizioni generali” – sottosezione 2 livello “Atti generali” e nel portale digitale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Allegati alla Determinazione

PIAO ASPAL 2025 -2027

ALLEGATI SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE

allegato A Matrice di correlazione

allegato B Schede ODR - OGO

ALLEGATI SOTTOSEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

allegato 1 Mappature

allegato 2 Schede misure generali

allegato 3 Catalogo dei rischi

allegato 4 Elenco misure specifiche

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

allegato 5 Obblighi di pubblicazione
allegato 6 Analisi del contesto esterno
allegato 7 Metodologia e analisi del rischio

Il Direttore Generale

Luca Mereu

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e
del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

