



CITTA' DI VIAREGGIO

P.I.A.O.

2025 - 2027

| ART. 6 D.L. 80/2021 - L.131/2021



ALLEGATO N. 5
PIANO
FABBISOGNI
PERSONALE



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 412 DEL 25/11/2024

Area 1 - Economico Finanziaria

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025-2026-2027 -
APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venticinque** del mese di **Novembre** alle ore 11.00 in Viareggio nella Sala delle Adunanze posta nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Risultano presenti:

Del Ghingaro Giorgio	sindaco	SI
Alberici Valter	vice sindaco	SI
Grilli Sara	assessore	NO
Pierucci Federico	assessore	SI
Servetti Laura	assessore	SI
Meciani Alessandro	assessore	SI
Salemi Rodolfo	assessore	NO
Mei Sandra Maria	assessore	SI

Presenti: 6 Assenti: 2

Presiede l'adunanza, il sindaco, Del Ghingaro Giorgio.

Partecipa alla seduta, il segretario generale, Petruzzi Fabrizio.

Il presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il sindaco
Del Ghingaro Giorgio

Il segretario generale
Petruzzi Fabrizio



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Area 1 - Economico Finanziaria

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025-2026-2027 -
APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 449 del 24/11/2023 ed i suoi allegati, con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno del Personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2024-2025-2026;
- la propria deliberazione n. 86 del 12/03/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.AO.) 2024-2026, di cui il Piano del fabbisogno del Personale è parte integrante e sostanziale;
- la propria deliberazione n. 186 del 24/05/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano del Fabbisogno triennale del personale 2024-2025-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 449/2023;
- la propria deliberazione n. 360 del 21/10/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano del Fabbisogno triennale del personale 2024-2025-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 449/2023;

Considerato che occorre provvedere alla definizione del Piano del fabbisogno triennale del personale 2025-2026-2027;

Visto l'allegato prospetto che riporta nel dettaglio le necessità assunzionali previste per gli anni 2025-2026-2027 in linea e in continuità con quanto approvato con le proprie precedenti deliberazioni n. 290/2023 e n. 449/2023 smi (**All. B**);

Considerato inoltre che, per ogni ulteriore cessazione che si verificherà successivamente all'approvazione di questo Piano e che non è stata espressamente considerata nello stesso, si procederà con una nuova assunzione nell'Area e nel profilo corrispondente a copertura dello stesso posto del dipendente cessato. Tale nuova assunzione, effettuata in relazione a corrispondente cessazione, dal punto di vista della sostenibilità finanziaria non comporta ulteriori costi, per cui non altera i calcoli attestanti il rispetto dei vari limiti di legge e permette di mantenere inalterata la dotazione numerica del personale del Comune di Viareggio senza causare quindi riduzioni dell'attuale organico ed in modo da non arrecare pregiudizio ai vari servizi comunali;



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Area 1 - Economico Finanziaria

Visto il D.M. Presidenza Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33 co. 2 del D.L. del 30/04/2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58, che indica le modalità di calcolo per l'individuazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato; salvo nuovi interventi del legislatore – dal 01/01/2025 l'applicazione della Tabella 2 verrà meno, in quanto l'art. 5 del decreto terminerà di esplicare i suoi effetti dal 31/12/2024. Di conseguenza, alle regole attuali, nel 2025 (e quindi, innanzitutto, ai fini dell'adozione degli strumenti di programmazione finanziaria e strategica relativi al triennio 2025-2027) la "soglia" di riferimento dovrà essere individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1;

Visto il prospetto di calcolo dimostrativo della capacità assunzionale dell'Ente per il personale a tempo indeterminato (**All. A**), redatto secondo quanto disposto dalla suddetta norma (D.M. del 17/03/2020), contenente i dati previsionali del bilancio 2025-2027 e i dati riferiti all'ultimo consuntivo approvato con delibera di C.C. n. 15 del 29/04/2024;

Dato atto che il limite da considerare per le assunzioni a tempo determinato è quello previsto dall'art. 9 co. 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122, esteso agli EE.LL. dall'art. 4 co. 103 della L. 12/11/2011 n. 183 (spese a tempo determinato sostenute nell'anno 2009 che per questo Comune ammontano ad € 848.770,35) e che tale limite risulta rispettato;

Dato atto che la presente delibera necessita del parere del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 relativo alla programmazione di fabbisogno di personale e in ordine alla verifica degli equilibri di bilancio;

Tenuto conto dell'attuale art. 110 comma 9 della legge di bilancio 2025 oggi all'esame della Camera dei deputati, ossia prima della sua conversione in legge, prevede che:

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per l'anno 2025 le regioni a statuto ordinario, gli enti locali con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura non possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura superiore a un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Le economie derivanti dall'attuazione del presente comma restano annualmente acquisite ai bilanci degli enti;

Visto l'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017, che al comma 5 dispone l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di trasmettere entro 30 giorni dall'approvazione, il piano triennale dei fabbisogni e gli eventuali aggiornamenti al Dipartimento della Funzione Pubblica, pena il divieto di procedere alle assunzioni di personale;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento;



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Area 1 - Economico Finanziaria

Con votazione unanime espressa nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

- 1 Di approvare** il Piano del fabbisogno triennale di personale 2025-2026-2027 in linea e in continuità con quanto approvato con le proprie precedenti delibere n. 290/2023 e n. 449/2023 come illustrato nell'allegato prospetto (**All. B**);
- 2 di dare atto** del prospetto di calcolo dimostrativo della capacità assunzionale dell'Ente, relativo al personale a tempo indeterminato secondo quanto disposto dalla suddetta norma (D.M. Presidenza Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020) (**All. A**);
- 3 Di dare atto che** il presente Piano potrà essere variato a seguito di eventuali ulteriori modifiche apportate dal D.L. 34/2019 art. 33 c. 2, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria nonché a seguito della definitiva approvazione della legge di bilancio 2025;
- 4 Di trasmettere** il presente piano al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.6 *ter* co. 5 del D.Lgs.30/03/2001 n.165;
- 5 Di trasmettere** il presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS.;
- 6 Di dare atto che** il presente provvedimento confluirà nel PIAO 2025.

Inoltre, in considerazione della necessità di attivare con sollecitudine ogni atto consequenziale ispirato ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità, stante l'urgenza del provvedere si dichiara, con separata unanime votazione, la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c o. 4 del TUEL



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 526**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025-2026-2027 - APPROVAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/11/2024

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Alice Maria Valchera

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Alice Maria Valchera

La presente delibera è stata letta e sottoscritta con firma digitale da

Il sindaco
Del Ghingaro Giorgio

Il segretario generale
Petruzzi Fabrizio

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Viareggio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

FABRIZIO PETRUZZI in data 26/11/2024
GIORGIO DEL GHINGARO in data 26/11/2024



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

DELIBERA N. 412 del 25/11/2024

**OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025-2026-2027 -
APPROVAZIONE**

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 26/11/2024 al 11/12/2024 ed è divenuta esecutiva il 25/11/2024, per la scadenza dei dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

Il Segretario Comunale
Petruzzi Fabrizio

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Viareggio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

FABRIZIO PETRUZZI in data 16/12/2024

ENTRATE CORRENTI A CONSUNTIVO			
	2021	2022	2023
TITOLO 1	69.119.622,58	63.775.940,62	61.290.667,89
TITOLO 2	12.151.873,95	48.940.432,46	11.391.552,34
TITOLO 3	18.732.638,19	66.265.433,07	49.542.258,35
€	100.004.134,72	€ 178.981.806,15	€ 122.224.478,58
ENTRATE CORRENTI (ART. 2 COMMA 1 lettera b) DM 17/03/2020)			
€	401.210.419,45		
€	133.736.806,48	MEDIA SEMPLICE ENTRATE PRIMI TRE TITOLI	
-€	34.815.092,24	FCDE BILANCIO PREVISIONE 2023	
€	98.921.714,24	DENOMINATORE	
SPESA DI PERSONALE 2023			
€	16.710.501,50	MACRO 101 ANNO 2023	
€	14.332,94	1.03.02.12.000 ANNO 2023	
€	16.724.834,44	SPESA PERSONALE A CONSUNTIVO 2023	
RAPPORTO FRA COSTO DI PERSONALE RENDICONTO 2023 (16.724.834,44) E LA MEDIA DELLE ENTRATE 2021-2023 al netto del FCDE 2023 (98.921.714,24) - Ai sensi dell'art. 4 non deve superare il 27,6%			
€	27.302.393,13	LIMITE 2023 SECONDO DM 17/03/2020 ART. 4 (27,6%)	
Tuttavia, qualora l'Ente si dimostri virtuoso ai sensi dell'art. 4, il successivo art. 5 indica le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a tempo indeterminato. Nella fascia individuata nella quale il nostro Ente si colloca, tale valore è fissato al 16,0% (per l'anno 2024) e rappresenta l'incremento massimo annuale possibile rispetto alla spesa sostenuta nel 2018			
ART. 5 DM 17/03/2020			
€	14.915.733,25	SPESA PERSONALE 2018	
€	2.386.517,32	MAGGIORAZIONE DA TABELLA 2 PARI AL 16,00%	
€	17.302.250,57	LIMITE 2024 SECONDO DM 17/03/2020 ART. 5	
STANZIAMENTO DI BILANCIO PREVISIONE 2025			
DATO RILEVATO DA PREVISIONE DEL MACROAGGREGATO DI BILANCIO 1.01.00.00.000 (Redditi da lavoro dipendente)			
€	18.596.795,10	TOTALE STANZIAMENTO AL LORDO	
-€	433.287,00	MENO SPESE DI PERSONALE FINANZIATE DA TERZI	
€	18.163.508,10		
-€	537.000,00	MENO SPESE PER PERSONALE NON DI RUOLO	(Limite art. 9 co 28 DL 78/2010 € 848.770,35)
€	17.626.508,10		
-€	455.000,00	A SOTTRARRE TD FINANZIATO DA TERZI	
€	17.171.508,10	TOTALE STANZIAMENTO COSTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025 COMPRENSIVO DELE SPESE PREVISTE SU BASE ANNUA PER IL PIANO ASSUNZIONALE	
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2024			
LIMITE DA RISPETTARE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 (ART. 4 tabella 1)			27.302.393,13
SPESA PRESUNTA A CONSUNTIVO 2024			17.171.508,10

AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA								
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / mobilità / ART. 110 TUEL			58.940,48 €	58.940,48 €
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	TRIBUTI	30.035,96 €	30.035,96 €
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	RAGIONERIA	30.035,96 €	30.035,96 €
								119.012,40 €
AREA 2 - SERVIZI ALLA PERSONA								
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	TECNICO	STABILIZZAZIONE	D.L. 44 del 22/04/2023 convertito in L. 74/2023 art. 3 comma 5	SERVIZI SOCIALI	32.594,12 €	32.594,12 €
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / mobilità	SERVIZI SOCIALI/ANAGRAFE/ STATO CIVILE	30.035,96 €	30.035,96 €
								62.630,08 €
SETTORE 3 -SERVIZI GENERALI								
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SEGRETERIA	30.035,96 €	30.035,96 €
								30.035,96 €
SETTORE 4 - OPERE PUBBLICHE E PIANIFICAZIONE URBANISTICA								

TEMPO INDETERMINATO

quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SEGRETERIA LL.PP.	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
SETTORE 5 EDILIZIA PRIVATA, POLITICHE AMBIENTALI, CULTURALI E TURISTICHE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	EDILIZIA PRIVATA	30.035,96 €	30.035,96 €	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SETTORE CULTURA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									60.071,92 €
SETTORE 6 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	DEMANIO	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
SETTORE 7 - POLIZIA MUNICIPALE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
2	ISTRUTTORI	Agente di Polizia Locale	AGENTE	ESTERNO	utilizzo graduatoria propria	POLIZIA MUNICIPALE	31.658,83 €	63.317,66 €	
									63.317,66 €

SETTORE 8 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E SISTEMI INFORMATICI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Specialista attività amministrative e contabili	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	UFFICIO CASA	32.594,12 €	32.594,12 €	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	UFFICIO CASA	30.035,96 €	30.035,96 €	

AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
								- €	
									- €
AREA 2 - SERVIZI ALLA PERSONA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	TECNICO		Proroga contratti a T.D.	SERVIZI SOCIALI	32.594,12 €	293.347,08 €	fino al 31/12/2025 - spesa finanziata con Fondi europei
4	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO		Proroga contratti a T.D.	SERVIZI SOCIALI	30.035,96 €	120.143,84 €	fino al 31/12/2025 - spesa finanziata con Fondi europei
								413.490,92 €	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE RELIGIONE CATTOLICA		Proroga contratti a T.D. e parziale 14 ore settimanali	SCUOLA INFANZIA	6.320,00 €	6.320,00 €	FINO AL 30/06/2025
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE		Proroga contratti a T.D.	SCUOLA INFANZIA	14.535,00 €	130.815,00 €	FINO AL 30/06/2025
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE RELIGIONE CATTOLICA	ESTERNO	Assunzione a T.D. e parziale 14 ore settimanali	SCUOLA INFANZIA	3.686,00 €	3.686,00 €	DAL 01/10/2025
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE	ESTERNO	Assunzione a T.D.	SCUOLA INFANZIA	8.478,00 €	76.302,00 €	DAL 15/09/2025
									217.123,00 €
SETTORE 3 - SERVIZI GENERALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Specialista attività amministrative e contabili	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Contratto ex Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	32.594,12 €	32.594,12 €	

1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Proroga contratto Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	48.035,96 €	48.035,96 €	
1	OPERATORI ESPERTI	collaboratore servizi di supporto	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Proroga contratto Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	26.776,74 €	26.776,74 €	
									107.406,82 €
SETTORE 4 - OPERE PUBBLICHE E PIANIFICAZIONE URBANISTICA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
								- €	- €
SETTORE 5 - EDILIZIA PRIVATA, POLITICHE AMBIENTALI, CULTURALI E TURISTICHE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
								- €	- €
SETTORE 6 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI									
quantità	Profilo professionale		TIPOLOGIA	PROVENIENZA		COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
								- €	- €
SETTORE 7 - POLIZIA MUNICIPALE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2025	
4	ISTRUTTORI	Agente di polizia locale	AGENTE		Proroga contratti a T.D.	POLIZIA MUNICIPALE	14.509,92 €	58.039,67 €	FINO AL 14/06/2025
									58.039,67 €
								TOTALE T.D.	382.569,49 €

AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	RAGIONERIA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
AREA 2 - SERVIZI ALLA PERSONA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
SETTORE 3 - SERVIZI GENERALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SEGRETERIA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
SETTORE 4 - OPERE PUBBLICHE E PIANIFICAZIONE URBANISTICA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SEGRETERIA LL.PP.	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €

SETTORE 5 EDILIZIA PRIVATA, POLITICHE AMBIENTALI, CULTURALI E TURISTICHE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	EDILIZIA PRIVATA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
SETTORE 6 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
SETTORE 7 - POLIZIA MUNICIPALE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
2	ISTRUTTORI	Agente di Polizia Locale	AGENTE	ESTERNO	utilizzo graduatoria propria	POLIZIA MUNICIPALE	31.658,83 €	63.317,66 €	
									63.317,66 €
SETTORE 8 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E SISTEMI INFORMATICI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	UFFICIO CASA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
								TOTALE T.IND.	213.497,46 €

AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
AREA 2 - SERVIZI ALLA PERSONA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	TECNICO		Proroga contratti a T.D.	SERVIZI SOCIALI	32.594,12 €	293.347,08 €	fino al 31/12/2026 - spesa finanziata con Fondi europei
4	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo contabile	AMMINISTRATIVO		Proroga contratti a T.D.	SERVIZI SOCIALI	30.035,96 €	120.143,84 €	fino al 31/12/2026 - spesa finanziata con Fondi europei
								413.490,92 €	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE RELIGIONE CATTOLICA		Proroga contratti a T.D. e parziale 14 ore settimanali	SCUOLA INFANZIA	6.320,00 €	6.320,00 €	FINO AL 30/06/2026
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE		Proroga contratti a T.D.	SCUOLA INFANZIA	14.535,00 €	130.815,00 €	FINO AL 30/06/2026
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE RELIGIONE CATTOLICA	ESTERNO	Assunzione a T.D. e parziale 14 ore settimanali	SCUOLA INFANZIA	3.686,00 €	3.686,00 €	DAL 01/10/2026
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE	ESTERNO	Assunzione a T.D.	SCUOLA INFANZIA	8.478,00 €	76.302,00 €	DAL 15/09/2026
									217.123,00 €

SETTORE 3 - SERVIZI GENERALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Specialista attività amministrative e contabili	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Contratto ex Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	32.594,12 €	32.594,12 €	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Proroga contratto Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	48.035,96 €	48.035,96 €	
1	OPERATORI ESPERTI	collaboratore servizi di supporto	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Proroga contratto Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	26.776,74 €	26.776,74 €	
									107.406,82 €
SETTORE 4 - OPERE PUBBLICHE E PIANIFICAZIONE URBANISTICA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
SETTORE 5 - EDILIZIA PRIVATA, POLITICHE AMBIENTALI, CULTURALI E TURISTICHE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €

SETTORE 6 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI									
quantità	Profilo professionale		TIPOLOGIA	PROVENIENZA		COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
SETTORE 7 - POLIZIA MUNICIPALE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
								TOTALE T.D.	324.529,82 €

AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	RAGIONERIA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
AREA 2 - SERVIZI ALLA PERSONA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
SETTORE 3 - SERVIZI GENERALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SEGRETERIA	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €
SETTORE 4 - OPERE PUBBLICHE E PIANIFICAZIONE URBANISTICA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	SEGRETERIA LL.PP.	30.035,96 €	30.035,96 €	
									30.035,96 €

SETTORE 5 EDILIZIA PRIVATA, POLITICHE AMBIENTALI, CULTURALI E TURISTICHE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Concorso / utilizzo graduatoria propria o di altri Enti / Mobilità	EDILIZIA PRIVATA	30.035,96 €	30.035,96 €	30.035,96 €
SETTORE 6 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	- €
SETTORE 7 - POLIZIA MUNICIPALE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	- €
SETTORE 8 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E SISTEMI INFORMATICI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								TOTALE T.IND.	120.143,84 €

AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
									- €
AREA 2 - SERVIZI ALLA PERSONA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	TECNICO		Proroga contratti a T.D.	SERVIZI SOCIALI	32.594,12 €	293.347,08 €	fino al 31/12/2027 - spesa finanziata con Fondi europei
4	ISTRUTTORI	istruttore amministrativo-contabile	AMMINISTRATIVO		Proroga contratti a T.D.	SERVIZI SOCIALI	30.035,96 €	120.143,84 €	fino al 31/12/2027 - spesa finanziata con Fondi europei
								413.490,92 €	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE RELIGIONE CATTOLICA		Proroga contratti a T.D. e parziale 14 ore settimanali	SCUOLA INFANZIA	6.320,00 €	6.320,00 €	FINO AL 30/06/2027
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE		Proroga contratti a T.D.	SCUOLA INFANZIA	14.535,00 €	130.815,00 €	FINO AL 30/06/2027
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE RELIGIONE CATTOLICA	ESTERNO	Assunzione a T.D. e parziale 14 ore settimanali	SCUOLA INFANZIA	3.686,00 €	3.686,00 €	DAL 01/10/2027
9	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	specialista servizi scolastici	INSEGNANTE	ESTERNO	Assunzione a T.D.	SCUOLA INFANZIA	8.478,00 €	76.302,00 €	DAL 15/09/2027
									217.123,00 €

SETTORE 3 - SERVIZI GENERALI									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Specialista attività amministrative e contabili	AMMINISTRATIVO	ESTERNO	Contratto ex Art. 90 TUEL	SEGRETERIE ASSESSORI	32.594,12 €	32.594,12 €	32.594,12 €
SETTORE 4 - OPERE PUBBLICHE E PIANIFICAZIONE URBANISTICA									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	- €
SETTORE 5 - EDILIZIA PRIVATA, POLITICHE AMBIENTALI, CULTURALI E TURISTICHE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	- €
SETTORE 6 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI									
quantità	Profilo professionale		TIPOLOGIA	PROVENIENZA		COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	

									- €
SETTORE 7 - POLIZIA MUNICIPALE									
quantità	Area di appartenenza - CCNL 2019-2021	Profilo professionale - CCNL 2019-2021	TIPOLOGIA	PROVENIENZA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	COLLOCAZIONE	COSTO ANNUO (RETRIBUZIONE + ONERI)	TOTALE SU PIANO ASSUNZIONALE 2026	
								- €	
								TOTALE T.D.	249.717,12 €



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Oggetto: Parere al piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027.

Vista la documentazione pervenuta in data 21 novembre 2024;

CONSIDERATO

- la deliberazione di G.C. n. 449 del 24/11/2023 ed i suoi allegati, con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno del Personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2024-2025-2026;
- la deliberazione di G.C. n. 86 del 12/03/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.AO.) 2024-2026, di cui il Piano del fabbisogno del Personale è parte integrante e sostanziale;
- la deliberazione di G.C. n. 186 del 24/05/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano del Fabbisogno triennale del personale 2024-2025-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 449/2023;
- la deliberazione di G.C. n. 360 del 21/10/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano del Fabbisogno triennale del personale 2024-2025-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 449/2023;
- il D.M. Presidenza Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33 co. 2 del D.L. del 30/04/2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58, che indica le modalità di calcolo per l'individuazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato; salvo nuovi interventi del legislatore – dal 01/01/2025 l'applicazione della Tabella 2 verrà meno, in quanto l'art. 5 del decreto terminerà di esplicare i suoi effetti dal 31/12/2024. Di conseguenza, alle regole attuali, nel 2025 (e quindi, innanzitutto, ai fini dell'adozione degli strumenti di programmazione finanziaria e strategica relativi al triennio 2025-2027) la "soglia" di riferimento dovrà essere individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1;
- che il limite da considerare per le assunzioni a tempo determinato è quello previsto dall'art. 9 co. 28 del D.L. 31/05/2010 n.78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122, esteso agli EE.LL. dall'art. 4 co. 103 della L. 12/11/2011 n. 183 (spese a tempo determinato sostenute nell'anno 2009 che per questo Comune ammontano ad € 848.770,35) e che tale limite risulta rispettato;
- il prospetto di calcolo dimostrativo della capacità assunzionale dell'Ente per il personale a tempo indeterminato (**All. A**), redatto secondo quanto disposto dalla suddetta norma (D.M. del 17/03/2020), contenente i dati previsionali del bilancio 2025-



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

2027 e i dati riferiti all'ultimo consuntivo approvato con delibera di C.C. n. 15 del 29/04/2024;

- il limite da considerare per le assunzioni a tempo determinato è quello previsto dall'art. 9 co. 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122, esteso agli EE.LL. dall'art. 4 co. 103 della L. 12/11/2011 n. 183 (spese a tempo determinato sostenute nell'anno 2009 che per questo Comune ammontano ad € 848.770,35) e che tale limite risulta rispettato;

-l'attuale art. 110 comma 9 della legge di bilancio 2025 oggi all'esame della Camera dei deputati, ossia prima della sua conversione in legge, prevede che:

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per l'anno 2025 le regioni a statuto ordinario, gli enti locali con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura non possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura superiore a un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Le economie derivanti dall'attuazione del presente comma restano annualmente acquisite ai bilanci degli enti;

PRESO ATTO

dei pareri tecnici e contabili favorevoli ex art. 49 e 147 bis TUEL espressi dalla Dirigente Dott.ssa Alice Maria Valchera;

ESPRIME

parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla pianificazione del fabbisogno del personale per l'anno 2025 – 2027.

Il Collegio invita a trasmettere entro 30 giorni dall'approvazione, il piano triennale dei fabbisogni e gli eventuali aggiornamenti al Dipartimento della Funzione Pubblica, pena il divieto di procedere alle assunzioni di personale;

lì, 22 novembre 2024

Il Collegio dei Revisori



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Dott. Eros Ceccherini

Dott. Renato Bresciani

Rag. Riccardo Vannucci