

SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO

Triennio 2025/2027

COMUNE DI CASTELMEZZANO

Data di creazione Piano:	24/02/2025
Anno di validità:	2025
Stato del Piano:	VALIDATO

Indice:

Indice:2

1. ANAGRAFICA ENTE3

2. RIFERIMENTI RPCT3

3. OBIETTIVI STRATEGICI3

1. ANAGRAFICA ENTE

COMUNE DI CASTELMEZZANO

Codice Fiscale:	80006950762
Rappresentante legale:	Valluzzi Nicola Rocco
Indirizzo:	Via Conte Antonio Campagna, 48
PEC:	comune.castelmezzano.pz@legalmail.it
Sito web:	comune.castelmezzano.pz.it
Numero abitanti:	697
Numero dipendenti:	8

2. RIFERIMENTI RPCT

Nome e Cognome:	Ilaria Anna Marchetti
Ruolo svolto dal RPCT all'interno dell'Ente:	Segretario Comunale
Atto di nomina:	07/11/2022

3. OBIETTIVI STRATEGICI

Obiettivi strategici selezionati dall'Ente:

- ☐ Revisione e miglioramento della regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interesse)
obiettivo specificato: L'Amministrazione intende implementare la regolamentazione interna dell'Ente per garantire la pubblicità e la trasparenza degli iter amministrativi.
- ☐ Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale del comune
obiettivo specificato: L'art. 1, comma 1 lett. c), del d.lgs. 165/2001 affida alla Pubblica Amministrazione il compito di curare la formazione dei dipendenti che, come esplicitato dagli articoli 54,55 e 56 del CCNL del 16.11.2022, deve: ☐ valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti; ☐ assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza con

particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali; ☐ garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie; ☐ favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti; ☐ incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici. Gli obblighi formativi, elevati in almeno 40 ore, devono riguardare: a) attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni; b) salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; c) prevenzione della corruzione; d) etica, trasparenza e integrità; e) contratti pubblici; f) lavoro agile; g) pianificazione strategica.

- ☐ Miglioramento del ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione)
obiettivo specificato: Il Comune di Castelmezzano ha di recente adeguato il Regolamento sul sistema di Misurazione e valutazione della performance, recependo gli ultimi interventi normativi in materia, al fine di stimolare la produttività dei dipendenti e di garantire la pubblicità e la trasparenza degli iter amministrativi.
- ☐ Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
obiettivo specificato: Si è proceduto ad una mappatura dei processi capillare, oltre alla previsione della formazione del personale dipendente in materia di trasparenza e anticorruzione.
- ☐ Informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione 'Amministrazione Trasparente'
obiettivo specificato: E' necessario procedere all'adeguamento della Sezione di Amministrazione Trasparente d'intesa e ausilio con la softwarehouse, a causa della quale non si potuto effettuare l'aggiornamento richiesto dei programmi, che ha prodotto la non interoperabilità dei dati.
- ☐ Miglioramento della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione 'Amministrazione Trasparente'
obiettivo specificato: E' necessario procedere all'adeguamento della Sezione di Amministrazione Trasparente d'intesa e ausilio con la softwarehouse, a causa della quale non si potuto effettuare l'aggiornamento richiesto dei programmi, che ha prodotto la non interoperabilità dei dati.

Nuovi Obiettivi:

Obiettivi strategici non selezionati dall'Ente:

- ☐ Condivisione di esperienze e buone pratiche in materia di prevenzione della corruzione (ad esempio costituzione/partecipazione a Reti di RPCT in ambito territoriale)
obiettivo specificato:
- ☐ Integrazione del monitoraggio della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni
obiettivo specificato:
- ☐ Incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni, per i soggetti sia interni che esterni
obiettivo specificato: