



CITTA' DI MARGHERITA DI SAVOIA

Provincia di Barletta – Andria - Trani
Viale Duca degli Abruzzi - P.I. 00377420716
Tel. 0883/659111 Fax 0883/654016

Prot. _____ del _____

Al S i n d a c o
A A s s e s s o r i
Al Responsabile Serv. Finanziario
Al Segretario Generale
Al Revisore dei Conti
Loro Sedi

**Oggetto: Relazione/proposta fabbisogno del personale 2025/2027 – Sezione 3.3 PIAO 2025-
Sottosezione 3.1 (Macrostruttura-Organigramma)**

Vista la D.G. n. 184/2018 con cui la Pianta/Dotazione Organica di questo Ente veniva ridotta a nr. 40 unità, secondo le allora indicazioni della Cosfel, di cui alla data del 31.12.2023 risultano coperti nr. 31 posti, compreso il Segretario Generale e nr. 3 unità di staff part-time e tempo determinato ex art. 90 Tuel (di cui nr. due unità ex cat. C e nr. 1 unità ex cat.D), così suddivisi per categoria:

- ° n. 1 Segretario Generale;
- ° n. 9 Funzionari E.Q. (ex cat D) di cui nr. 5 titolari di P.O. , compreso n. 3 Funzionari ex art. 110 Tuel di cui n.1 par-time 18h , nr. 1 Funzionario full-time e a tempo determinato con incarico di “comando” da altra P.A. e nr. 3 Assistenti sociali);
- ° n. 16 Istruttori (ex cat. C) compreso personale Polizia Locale;
- ° n. 2 Operatore specializzato (ex cat. B- Messo comunale e Manutentore);
- ° n. 3 Unità di staff par-time (di cui 1 ex cat. D + 2 ex cat. C).

A tanto aggiungasi anche la presenza, extra dotazione organica, di una ulteriore unità di ex cat. D per mesi trentasei Esperto Middle/Pnrr con oneri a carico Ministero/Agenzia per la Coesione.

(°) Altra unità ex cat. D sempre a carico Ministero Interno/Agenzia per la Coesione dimissionaria alla data del 31.12.2024.

Tenuto conto dei nuovi indirizzi di programmazione esplicitati con Delibera Giunta comunale n. 18 del 24.02.2025, immediatamente esecutiva ed in corso di pubblicazione, con cui si è proceduto alla variazione numerica per incremento della dotazione organica portandola a nr. 44 unità e ciò in variazione della D.G. n. 184/2018;

Vista la Determina n. 1 del 09.01.2025 assunta dal Responsabile Servizio Finanziario con cui è stato determinato il limite "figurativo" di spesa della "capacità assunzionale" di questo Ente fissato in ragione di €. 1.769.169,70= per l'annualità 2025 ai sensi e per gli effetti del D.M. 17 marzo 2020, fatto salvo il "rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio asseverati dall'organo di revisione" compatibilmente con le voci di spesa e di entrata del Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 75/2017 (Decreto Madia);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel);

Dato atto che questo Ente ha superato la fase di riequilibrio finanziario ex art. 243 bis Tuel giusta Deliberazione n. 49/2022/PRSP della Corte dei Conti-Sezione Regione di Controllo della Puglia del 08.03.2022;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", approvate con D.M. del 8 maggio 2018;

Richiamate ulteriormente le seguenti norme in tema di contenimento della spesa di personale, come da ultima modifica di cui al D.L. 113/2016 convertito in L. 160/2016:

- art. 1 della L. 296 del 27 dicembre 2006 (Legge finanziaria 2007), e s.m.i. ed in particolare il comma 557 e seguenti, che di seguito si riportano:

"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) ... (abrogato da art. 16 c. 1 legge 7/8/2016 n. 160, di conversione, con modificazioni, del D.L. 24/6/2016 n. 113)...

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."

In questo contesto restano ovviamente fermi gli ulteriori vincoli assunzionali previsti dalla normativa, stratificatasi nel tempo:

- le assunzioni obbligatorie per legge quali quelle per le coperture dei posti riservati alle categorie di cui alla L 68/1999;

- i vincoli per i contratti a tempo determinato dell'area dirigenza di cui all'art. 110 comma 1 e 2 del D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- i vincoli finanziari previsti per le assunzioni a tempo determinato di cui alla L. 122/2010 art. 9 comma 28 e s.m.i. e quelli numerici previsti dalla L. 81/2015 art. 23;

Analizzati i programmi e gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire e ritenuto pertanto di procedere ad una programmazione del fabbisogno di personale conforme ai medesimi;

Dato atto che il Comune di Margherita di Savoia non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale con Deliberazione di Giunta Comunale n.18/2015 come innanzi specificato;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con esito negativo giusta note in atti di ufficio a firma dei Funzionari interessati;
- non versa in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato l'obbligo posto dall'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007), e successive modifiche ed integrazioni, di contenimento della spesa del personale al di sotto **della spesa media del personale 2011/2013 che ammontava ad € 1.324.853,48=** così come certificata dal Revisore dei Conti nella propria relazione n. 56 del 23.04.2019 assunta da questo Ente in pari data al prot. n. 0007062 (pag. 24) allegata al rendiconto di gestione esercizio 2018 approvato con D.C.C. n. 24 del 16.05.2019;
- la spesa di personale di cui in appresso prevista per il triennio 2025/2027, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 sommata alla preesistente, si attesta in ragione di **€ 1.323.913,45=** e pertanto inferiore alla spesa della media del triennio 2011/2013 di cui innanzi pari ad **€ 1.324.853,48=** e che le spese di personale previste in calce alla presente relazione/proposta consentono il raggiungimento degli obiettivi suddetti anche negli esercizi 2025-2027;
- è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive con PIAO 2024/2026;

Verificato che:

- la spesa media del personale nel **triennio 2011-2013**, come certificata nei bilanci consuntivi, e pari ad **€ 1.324.853,48=**;
- la spesa del personale a tempo determinato per l'anno 2009 è stata pari ad **€ 180.145,36=** (vds richiamata relazione Revisore dei Conti n. 56 del 23.04.2019 pag 25);

Che nel corso dell'annualità 2024 sono stati collocati in congedo, per raggiunti limiti pensionistici a legislazione vigente, n. 2 unità lavorative (comprehensive Puglia Promozione) come qui di seguito specificato:

- ° n. 1 Istruttore di vigilanza (ex cat. C) annualità 2024- II semestre (Garbetta M.);
- ° n. 1 Funzionario EQ (ex cat D – Puglia Promozione) II semestre 2024 (Totaro E.);

Vista la D. G. n. 45 del 17.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

Vista la D.C.C. n. 51 del 17.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Vista la D.G. n. 100 del 17.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;

Vista la D.C.C. n. 8 del 30.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Rendiconto di Gestione Esercizio Finanziario 2023;

Visto il D.L. n. 36 del 30.04.2022 convertito nella Legge n. 79 del 29.06.2022 avente ad oggetto “ Misure di attuazione PNRR/P.A.”;

Confermati i piani assunzionali 2024 già previsti ed in corso di completamento giusta D.G. n. 9/2024 (PIAO) e D.G. n. 60/2024 (Integrazione PIAO) nonché da ultimo la D.G. n. 104/2024 con cui si è proceduto alla rimodulazione dell’Organigramma dell’Ente e della Macrostruttura con inserimento nella dotazione organica di nr. tre figure con profilo “Dirigente” le cui procedure di reclutamento sono in corso.

Tutto ciò premesso e ritenuto, il sottoscritto Responsabile Servizio AA.GG./Personale, di concerto con il Sindaco e l’Assessore al Personale, in relazione al triennio 2025/2027 propone il seguente fabbisogno del personale e relativo piano assunzionale da concretizzarsi attraverso lo scorrimento graduatorie esistenti ovvero mobilità e/o procedure concorsuali pubbliche nonché Istituto del Comando da altre P.A. od anche attraverso procedure selettive ex art. 110 Tuel, a seconda del profilo interessato:

° **annualità 2025 a tempo pieno e indeterminato :**

n. 1 Operatore esperto (ex cat B- Operaio/Autista Scuolabus-Bus navetta) per un costo tabellare annuo, escluso Irap, di €. 19.034,51= (procedura reclutamento ad evidenza pubblica);

n. 3 Istruttori di vigilanza (ex cat. C Agenti P.L.) costo tabellare annuo, escluso Irap, di €. 21.392,87= cadauno (scorrimento graduatoria concorso pubblico di questo Ente);

° **annualità 2025 par-time 18h settimanali e determinato per mesi dodici:**

n. 1 Funzionario EQ (ex cat. D – Area Tecnica) costo tabellare annuo, escluso Irap, di €. 33.993,32= con decorrenza 21 marzo 2025 attraverso istituto del comando e/o scavalco da altra P.A. per sostituzione temporanea e transitoria del Responsabile Utc che cessa dal servizio per fine contratto.

Tale assunzione temporanea rimane neutra sotto il profilo del “costo del personale” perché già prevista e consolidata nel bilancio pluriennale per il Responsabile del Servizio nonché ininfluenza sulla dotazione numerica del personale poiché in sostituzione nelle more del completamento delle procedure concorsuali per reclutamento Dirigente Area Tecnica.

Totale spesa del personale nuove assunzioni annualità 2025, al netto dell’Irap, pari ad €. 83.213,12= che sommata alla spesa del personale delle assunzioni programmate ed in corso con PIAO 2024/2026 ammontante ad €.1.240.700,33= porta ad un totale complessivo di €. 1.323.913,45= comunque inferiore al limite del tetto di spesa certificato del triennio 2011/2013 pari ad €. 1.324.853,48=.

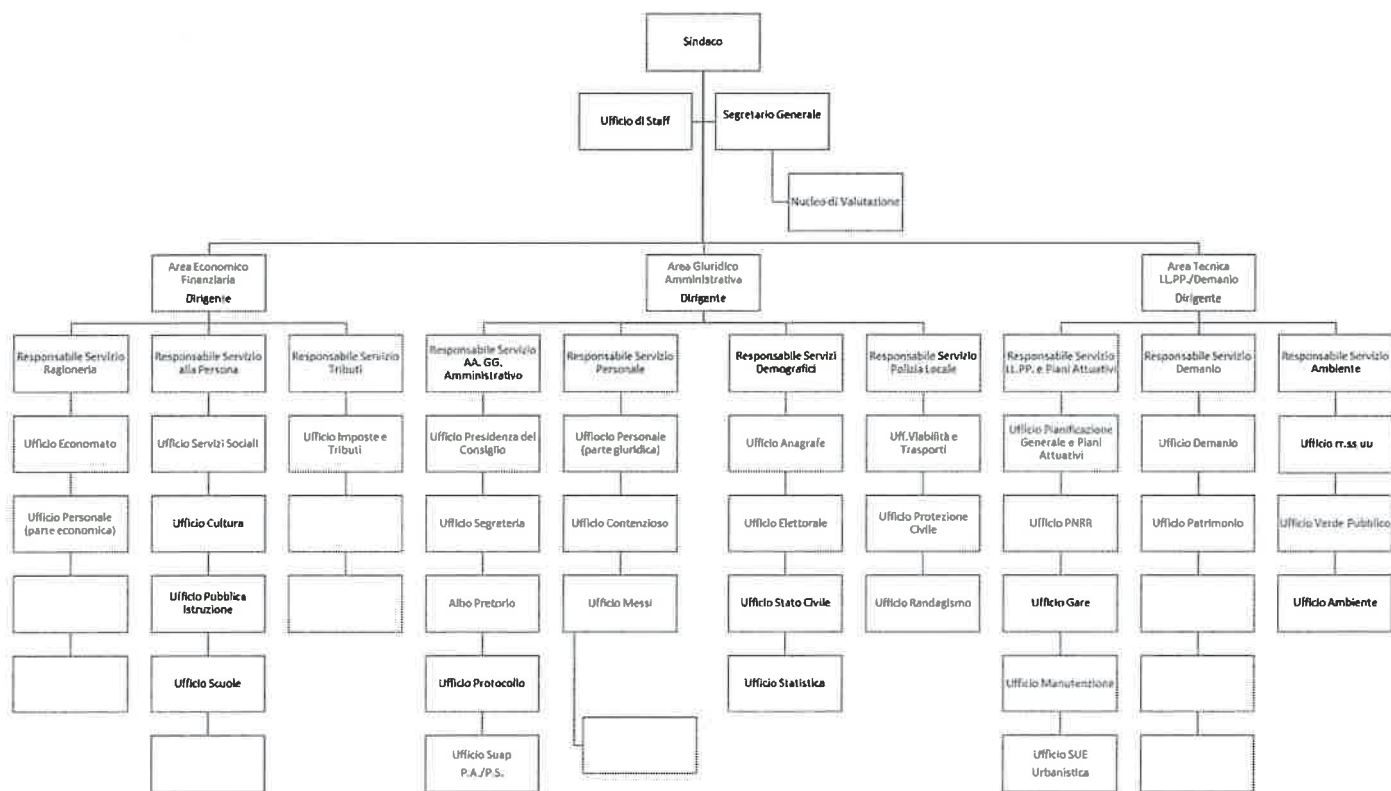
° **Annualità 2026 non prevista alcuna assunzione –**

° **Annualità 2027 non prevista alcuna assunzione –**



Organigramma e macro struttura dell'Ente – Sottosezione 3.1. PIAO 2025-2027

Allo stato si conferma l'organigramma e macro struttura dell'Ente così come approvata con D.G. n. 104 del 19.12.2024 qui di seguito riportata:



La presente relazione/proposta viene inoltrata per l'approvazione con deliberazione della Giunta comunale, previa acquisizione del parere favorevole ed asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio espresso dal Revisore dei Conti, per costituirne parte integrante ed essere inserita nella Sezione 3.3. e Sottosezione 3.1 del PIAO 2025-2027.

IL RESPONSABILE AA. GG. /UFF.PERSONALE
 Avv. Giuseppe MANDRONE

